

C.O.N.F.SAL



UNIONE NAZIONALE
SINDACATI AUTONOMI
S.N.A.B.C.A

SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO BENI CULTURALI E AMBIENTALI

Ufficio Sindacale: c/o Ministero per i Beni e le Attività Culturali
Via del Collegio Romano, 27 – 00186 Roma
Tel. 06 67 23 2348 - 06 67 23 2889 Fax. 06 67 85 552 – 178 607 0337
e-mail. unsasabca@libero.it Internet. <http://www.unsabenculturali.it>

SEGRETERIA NAZIONALE

Roma lì, 19 ottobre 2006

Prot. n. 318/06

A tutti i lavoratori del Ministero
per i Beni e le Attività Culturali

A tutti i Dirigenti Sindacali
UNSA-SNABCA-CONF.SAL

LORO SEDI

COMUNICATO N. 19

INCONTRO SINDACATI – SOTTOSEGRETARIO DI STATO MARCUCCI PER L' ESAME DELLA BOZZA DEL CCIM.

Il giorno 18 ottobre 2006 si è svolto l' incontro con il Sottosegretario di Stato Marcucci per la ripresa dei lavori relativi al Contratto Collettivo Integrativo di Ministero del personale non dirigente.

La nostra organizzazione sindacale, come sempre, ha puntualizzato la propria posizione in merito all' esame degli articoli in discussione ed in particolare ha ribadito la propria linea, già espressa durante gli incontri precedenti.

In merito all' articolo 4, sulla contrattazione collettiva integrativa di ministero, a livello regionale, per le differenti posizioni delle OO.SS., è stato sospeso l' esame.

Per ciò che concerne gli articoli 5 – 6 - 7, sulle forme di partecipazione, comitato pari opportunità e sui soggetti sindacali titolari del CCIM, tranne qualche aggiunta, sono stati approvati.

Per quanto riguarda l' articolo 8, riguardante i diritti sindacali, l' UNSA si è astenuta sull' emendamento presentato.

Per ciò che concerne gli altri articoli del Contratto, saranno oggetto di discussione nel prossimo incontro previsto per il giorno 24 ottobre 2006.

Il Sottosegretario Marcucci nell'incontro odierno, ha anche fornito celermente alcune informazioni in ordine all'Opificio delle Pietre Dure di Firenze.

In particolare, il sottosegretario ha ritenuto di dover evidenziare che alla Commissione è stato richiesto di formulare una analisi di dettaglio e non progetti preso atto che a breve

(fine novembre) ci dovrà essere un confronto più ampio con le parti sindacali sul piano complessivo di ristrutturazione del Ministero.

Marcucci ha anche ammesso che c'è stata una fuga di notizie che non erano ipotesi ma idee e che pertanto, dopo tutta la confusione che ne è venuta fuori, ha dovuto affrontare la situazione riportandola a due sole ipotesi per il futuro dell'Opificio.

Una, quella di aggiungere all'attuale autonomia gestionale dell'Opificio, l'autonomia amministrativa e contabile; oppure, l'altra, quella di unire l'Opificio al Polo museale fiorentino e quindi tutta la struttura dovrà essere ridisegnata. Una cosa è certa, e comunque vada l'analisi di dettaglio che presenterà tra 20 giorni la Commissione tecnica, attualmente l'operatività gestionale dell'Opificio si trova in un quadro complessivo che va modificato perché la nascita dell'Istituto Superiore del Restauro a medio-lungo termine ne indebolirà la funzione.

INCONTRO OO.SS. – AMMINISTRAZIONE PER LA DEFINIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI MINISTERO "AREA DIRIGENZA"

In data 18 ottobre 2006, ha avuto luogo la consueta riunione con l'Amministrazione per la definizione del Contratto integrativo dell'area Dirigenza.

Presenti alla riunione tutte le Organizzazioni Sindacali aventi diritto alla contrattazione per la dirigenza, tra le quali anche la nostra Federazione CONF.SAL – UNSA e la DIRSTAT. L'ordine del giorno ha avuto per oggetto i criteri del conferimento degli incarichi aggiuntivi ai Dirigenti.

Il tavolo di contrattazione ha sottoscritto una bozza di decreto alla quale sono state allegate due nostre dichiarazioni specifiche sulla suddivisione della quota parte, da dividere fra tutti, della retribuzione degli incarichi aggiuntivi e sulla trasmissione alle OO.SS. degli elenchi degli incarichi aggiuntivi.

Infatti, contrariamente a quanto proposto dalle OO.SS. CGIL, CISL UIL e CIDA, in merito al secondo 50% relativo agli incarichi aggiuntivi, le OO.SS. CONF.SAL – UNSA e DIRSTAT – CONFEDIRSTAT hanno presentato la proposta di inserire tale quota all'interno della retribuzione di posizione, poiché più favorevole per i dirigenti, con conseguente diritto alla quota parte non solo del trattamento pensionistico, ma anche sul trattamento liquidatorio. Inoltre, ad avviso della Federazione CONF.SAL – UNSA e DIRSTAT - CONFEDIRSTAT, l'elenco degli incarichi conferiti, con i relativi importi, non deve essere nominativo giacché non se ne ha l'esplicita menzione nel CCNL ed ogni più ampia interpretazione rischia di ledere l'elementare diritto alla riservatezza. Per la trattazione delle altre materie, le parti concordano di stabilire un'apposito calendario.

Ad ogni buon conto, si allega:

- Verbale dell'incontro del giorno 18 ottobre 2006, l'accordo raggiunto in merito agli artt. 60 e 61 CCNL area1 (dirigenza) quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003.
- Dichiarazione a verbale della CONF.SAL – UNSA e DIRSTAT- CONFEDIRSTAT

Cordialità e saluti

**IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Giuseppe Urbino)**



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Dipartimento per la Ricerca, l'Innovazione e l'Organizzazione
Direzione generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione
Servizio II

Applicazione artt. 60 e 61 CCNL Area 1 (Dirigenza) quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003

L'Amministrazione e le OO.SS.

VISTO l'art. 24, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale *“il trattamento economico”* dei dirigenti *“remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti... nonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'Amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa; i compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente alla medesima Amministrazione e confluiscono nelle risorse destinate al trattamento economico accessorio della dirigenza”*;

VISTI gli artt. 6 (*“Contrattazione collettiva integrativa a livello di Ministero o Amministrazione autonoma”*), 51 (*“Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di prima fascia”*) e 58 (*“Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia”*) del CCNL dell'area 1 (Dirigenza) quadriennio normativo 2002/2005;

VISTO l'art. 60, comma 1 del citato CCNL (*“Incarichi aggiuntivi”*), in base al quale *“In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dalle amministrazioni presso cui prestano servizio o su designazione delle stesse, i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente alle amministrazioni e confluiscono sui fondi di cui agli artt. 51 e 58 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di prima fascia - Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia) per essere destinati al trattamento economico accessorio, sulla base dell'art. 24, comma 3, del D. Lgs. N. 165 del 2001”*;

VISTO il comma 2 del citato art. 60, in base al quale *“Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi, viene loro corrisposta, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, una quota ai fini del trattamento accessorio in ragione dell'impegno richiesto. Tale quota verrà definita nella contrattazione integrativa in una misura ricompresa tra il 50% e 66% dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'amministrazione”*;

VISTO l'art. 61 del citato CCNL (*“Sostituzione del dirigente”*), ed in particolare il comma 3 che, in caso di attribuzione di incarico ad *interim* ad altro dirigente, fissa una misura percentuale *“dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito”*;



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Dipartimento per la Ricerca, l'Innovazione e l'Organizzazione
Direzione generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione
Servizio II

VISTO il comma 4 del citato art. 61, in base al quale *“la contrattazione integrativa, nel definire le percentuali di cui al comma 3, terrà conto, in particolare, dei seguenti elementi: sede degli incarichi ricoperti, livello di responsabilità attribuito e grado di conseguimento degli obiettivi”*;

RITENUTO di dover sottoscrivere un accordo che fissi la misura delle percentuali di cui ai citati artt. 60 e 61 del CCNL;

stipulano il presente accordo:

Art. 1) Con effetto dalla data del presente accordo, la percentuale di cui all'art. 60, comma 2 del CCNL citato nelle premesse è fissata al **50%** dell'importo disponibile una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione, e va ad incrementare la retribuzione di risultato.

Il restante **50%** della somma incrementa rispettivamente il fondo dei dirigenti di prima fascia (citato art. 51 CCNL) e di seconda fascia (citato art. 58 CCNL), il cui utilizzo viene definito in sede di contrattazione integrativa.

L'Amministrazione si impegna all'osservanza del comma 5 del citato art. 60 e a predisporre il monitoraggio degli incarichi conferiti e la verifica del versamento dei relativi importi, e a fornire alle OO.SS. i dati previsti dal comma 6 del citato art. 60.

Art. 2) Gli incarichi aggiuntivi di cui al citato art. 60 devono essere prioritariamente conferiti ai dirigenti di ruolo del Ministero. Il ricorso ad esperti o consulenti esterni può avvenire solo in caso in cui sia stata verificata, previo interpello interno, l'indisponibilità di personale dirigenziale di ruolo.

Il conferimento degli incarichi aggiuntivi deve essere improntato ai seguenti criteri:

- competenze e capacità professionali dei singoli dirigenti;
- natura e caratteristiche dell'incarico con riferimento ai programmi da realizzare;
- correlazione con la tipologia delle funzioni assegnate mediante l'incarico di cui all'art. 20 del CCNL, nei casi previsti;
- rotazione negli incarichi, al fine di garantire le medesime opportunità di valorizzazione delle specifiche professionalità, tenendo, altresì, conto del numero e del valore degli incarichi già assegnati allo stesso dirigente.

Al fine di garantire la massima efficacia e trasparenza alle disposizioni legislative e contrattuali in materia di incarichi aggiuntivi, l'Amministrazione si impegna ad istituire, entro il 31 gennaio 2007, una banca-dati degli incarichi aggiuntivi conferiti sia al personale di ruolo che ad esperti esterni, con privilegio di accesso in lettura ai responsabili sindacali della dirigenza in adempimento al diritto all'informazione di cui all'art. 60, comma 6, del CCNL. In ogni caso,



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Dipartimento per la Ricerca, l'Innovazione e l'Organizzazione
Direzione generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione
Servizio II

l'Amministrazione deve, ai sensi dell'art. 60, comma 6, del CCNL, entro il 31 gennaio di ciascun anno, fornire alle Organizzazioni sindacali della dirigenza l'elenco degli incarichi conferiti nel corso dell'anno precedente.

In sede di prima applicazione dell'art. 60, comma 6, l'Amministrazione fornisce entro il 31 gennaio 2007 l'elenco di tutti gli incarichi comunque in corso di svolgimento; dal 31 gennaio 2008 l'Amministrazione fornirà annualmente l'elenco degli incarichi conferiti nell'anno precedente.

Art. 3) La percentuale di cui all'art. 61 del CCNL citato nelle premesse è così fissata, sulla base degli elementi di cui al comma 4 dello stesso art. 61:

- **25%** del valore economico della retribuzione di posizione, in caso di attribuzione di incarico ad *interim* di una funzione dirigenziale appartenente alla prima posizione retributiva;
- **20%** del valore economico della retribuzione di posizione, in caso di attribuzione di incarico ad *interim* di una funzione dirigenziale appartenente alla seconda posizione retributiva.

La disposizione di cui al presente articolo si applica a tutti gli incarichi ad *interim* conferiti dopo l'entrata in vigore del CCNL citato nelle premesse.

Roma, 18 ottobre 2006

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI
AFFARI GENERALI, IL BILANCIO, LE
RISORSE UMANE E LA FORMAZIONE

DIPARTIMENTO PER I BENI CULTURALI
E PAESAGGISTICI

DIPARTIMENTO PER LA RICERCA,
L'INNOVAZIONE E L'ORGANIZZAZIONE

DIPARTIMENTO PER I BENI
ARCHIVISTICI E LIBRARI

PER LE OO.SS
CGIL

CISL

UIL

UNSA/SNABCA



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Dipartimento per la Ricerca, l'Innovazione e l'Organizzazione
Direzione generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione
Servizio II

DIPARTIMENTO PER LO SPETTACOLO E
LO SPORT

DIRSTAT

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
GENERALE PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA E LA PROMOZIONE

CIDA

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE
GENERALE PER IL PATRIMONIO
STORICO, ARTISTICO
E ETNOANTROPOLOGICO

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE
GENERALE PER I BENI ARCHITETTONICI
E PAESAGGISTICI

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE GENERALE DEI BENI
ARCHEOLOGICI

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE
GENERALE PER L'ARCHITETTURA
E L'ARTE CONTEMPORANEA



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Dipartimento per la Ricerca, l'Innovazione e l'Organizzazione
Direzione generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione
Servizio II

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE
GENERALE PER GLI ARCHIVI

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE
GENERALE PER I BENI LIBRARI
E GLI ISTITUTI CULTURALI

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE GENERALE PER IL CINEMA

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE GENERALE PER LO
SPETTACOLO DAL VIVO



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Tavolo tecnico per l'esame delle problematiche concernenti l'individuazione dei criteri generali per il conferimento degli incarichi dirigenziali

Verbale dell'incontro del giorno 18 ottobre 2006

L'Amministrazione e le OOSS danno atto dell'apertura in data odierna delle trattative per la definizione del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero dell'area della dirigenza, in relazione alla presentazione della relativa piattaforma da parte delle OO.SS. CGIL, CISL, UIL e CIDA.

Le parti ritengono di trattare in via prioritaria le seguenti materie:

- incarichi aggiuntivi;
- incarichi ad *interim*.

Per quanto concerne la materia relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali, le OO.SS. ritengono indispensabile ed urgente avviare quanto prima il confronto per la revisione dei criteri attualmente vigenti.

Per la trattazione delle altre materie, le parti stabiliranno un apposito calendario.

Roma, 18 ottobre 2006

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

CONFSAL - UNSA

DIRSTAT - CONFEDIRSTAT

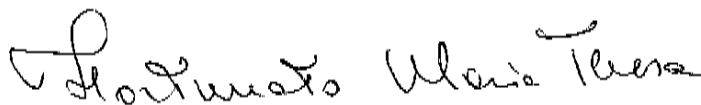
DICHIARAZIONE A VERBALE

Le OO.SS. in epigrafe esprimono la propria contrarietà alle seguenti previsioni dell'accordo sottoscritto in data odierna:

- inserimento del secondo 50% relativo agli incarichi aggiuntivi nella retribuzione di risultato, ritenendo più favorevole per i dirigenti inserirlo all'interno della retribuzione di posizione con conseguente diritto alla quota parte non solo del trattamento pensionistico, ma anche sul trattamento liquidatorio;
- pubblicazione di un elenco nominativo degli incarichi aggiuntivi, ritenendo che l'elenco dovrebbe essere solo relativo agli incarichi conferiti, come recita il contratto, e che un'interpretazione più estensiva potrebbe ledere la riservatezza dovuta ai dati sensibili dei dirigenti interessati.

Roma, 18 ottobre 2006

CONFSAL - UNSA



DIRSTAT - CONFEDIRSTAT

