

Prot. n. 180/07

Roma, 21 marzo 2007

A tutti i Dirigenti Sindacali UNSA-SNABCA-
CONF.SAL

A tutti gli iscritti UNSA-SNABCA-CONF.SAL

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e
le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 21/07

PASSATO TUTTO!
DOPO LE NOSTRE INDICAZIONI,
PREVALE IL BUON SENSO
E... SOLO NELLA GIORNATA ODIERNA,
FIRMATI I PRIMI 4 ACCORDI DEL 2007

Dopo i nostri ripetuti appelli al *Buon senso* ed all'uso delle *Buone maniere* finalmente ci si ritrova tutti intorno al Tavolo di contrattazione per firmare Accordi nell'interesse tanto dell'Amministrazione quanto, e soprattutto, per i Lavoratori, tutti.

L'Onorevole Sottosegretario Marcucci in apertura della riunione si è dichiarato molto soddisfatto perché si intravedevano diverse facce piene e sincere di sorrisi da una parte del tavolo sindacale, dove in questi ultimi mesi - invece - non c'erano altro che facce tirate e molto "*malumore per nulla*". Sarà stato la "nuova" rivoluzione...

L'ordine del giorno aveva i seguenti argomenti:

- progetto nazionale concernente l'estensione dell'attuale orario di lavoro degli Assistenti Tecnici Museali;
- progetto di apertura straordinaria di Pasqua e Lunedì dell'Angelo e 15 agosto 2007;
- riproposizione ripartizione Fondo Unico di Amministrazione (F.U.A.) 2007;
- verifica parziale del progetto nazionale denominato "Verifica documentale sulle autodichiarazioni rese dai candidati nell'ambito dei processi di riqualificazione, area B".

Subito, comunque, sono state presentate delle pregiudiziali e noi, dell'UNSA-Beni Culturali, invece abbiamo presentato una preliminare circa l'importanza del ruolo delle corrette relazioni sindacali nella quale abbiamo evidenziato che solo il rispetto della forma può dare garanzia di certezza e sostanza a qualsiasi trattazione. Pertanto, abbiamo invitato l'Amministrazione a specificare sempre e meglio i modelli relazionali richiesti nelle convocazioni.

Il Sottosegretario nel prendere atto e trovarsi d'accordo sulla nostra richiesta di responsabilità circa "la forma e la sostanza" ha ricordato, poi, brevemente sulle iniziative in cantiere in merito alla stabilizzazione del rapporto di lavoro di tutto il personale precario del Ministero, gli intendimenti dell'Amministrazione circa i passaggi tra le aree e le conseguenti determinazioni circa i processi di riqualificazione. Il tutto, ha ricordato, è evidenziato nella lettera che lui stesso a scritto alla Funzione Pubblica (d'accordo con il Ministro Rutelli).

Qualcuno ha posto il problema della Biblioteca Universitaria di Bologna come unico e grande problema stigmatizzando sugli altri problemi all'O.d.g. Comunque, noi, abbiamo constatato - e gliene diamo atto - la continuità dell'impegno politico dell'Onorevole Sottosegretario Marcucci in merito alla stabilizzazione di tutto il personale precario e gli intendimenti circa i passaggi tra le aree e le conseguenti determinazioni circa i processi di riqualificazione.

E... SOLO NELLA GIORNATA ODIERNA, FIRMATI I PRIMI 4 ACCORDI DEL 2007

RIPARTIZIONE FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE (F.U.A.) 2007

Si è concordata la ripartizione dei fondi F.U.A. sulla base delle voci già definite negli scorsi anni e di rinviare ad una contrattazione successiva la destinazione delle somme residue.

Corre l'obbligo registrare la posizione delle solite sigle sindacali (cgil e cisl) che non volevano ripartire i fondi F.U.A. per la cd. Perequazione interna, che, come noto, si realizza attraverso i progetti di "Produttività ed Efficienza" e "Aperture prolungate", cercando di dirottare tali fondi ad ipotetici tavoli locali per la contrattazione.

A questa ennesima provocazione, abbiamo solennemente detto NO a chi vuole rimettere in discussione tali progetti a favore di mascherate contrattazioni locali per discriminare ulteriormente fra loro i Lavoratori nel vedersi scippare importi equi e già predefiniti.

ABBIAMO FIRMATO TALE RIPARTIZIONE MA ABBIAMO ANCHE DETTO NO A CHI VUOLE "procedere quanto prima ad una loro verifica e di inviare le somme alla contrattazione d'istituto", e che ha firmato con il chiaro intento di rimettere comunque tutto ancora in discussione dopo l'accreditamento di questi fondi ai rispettivi Centri di responsabilità amministrativa.

Su questo argomento e su queste provocazioni, il Sottosegretario ha ribadito che da parte dell'Amministrazione c'è tutta la buona volontà affinché l'odierna sottoscrizione e ripartizione del F.U.A. sia operativa solo nell'interesse di tutti i Lavoratori!

PROGETTO DI APERTURA STRAORDINARIA DI PASQUA E LUNEDÌ DELL'ANGELO E 15 AGOSTO 2007

Abbiamo confermato questo progetto anche per quest'anno che consente ai Lavoratori che presteranno servizio in quei giorni di avere una maggiorazione economica pari a 25,82 euro (sarà strano, ma per questo progetto ci siamo ritrovati tutti d'accordo).

VERIFICA PARZIALE DEL PROGETTO NAZIONALE DENOMINATO "VERIFICA DOCUMENTALE SULLE AUTODICHIARAZIONI RESE DAI CANDIDATI NELL'AMBITRO DEI PROCESSI DI RIQUALIFICAZIONE, AREA B".

Con qualche eccezione, la verifica è stata sottoscritta (approvata).

PROGETTO NAZIONALE CONCERNENTE L'ESTENSIONE DELL'ATTUALE ORARIO DI LAVORO DEGLI ASSISTENTI TECNICI MUSEALI

Il progetto dopo molte riflessioni (alcune delle quali ponevano l'interrogativo sulla migliore differenza fra la prestazione lavorativa del part-time in Verticale rispetto all'Orrizzontale in funzione di vedersi riconosciuto l'istituto contrattuale delle Ferie...) è stato approvato, ma, **noi dell'UNSA-Beni Culturali non lo abbiamo sottoscritto!!! Abbiamo ribadito la nostra contrarietà ed abbiamo posto alcune riserve** in merito alla negazione del pagamento di turnazioni, produttività, ferie, assenze dal servizio in cambio di una misera cifra forfettaria ed omnicomprensiva oraria di 10,55 euro al lordo del dipendente, comprensiva - per giunta - anche del rateo della 13^a mensilità. **Quindi, Lavoratori A.T.M. fate attenzione...**

Questa la nostra nota a verbale:

« ... **In particolare si contesta quanto contenuto all'art. 2** dell'accordo proposto perché non è pensabile che un Sindacato possa accettare (e di conseguenza avallare e sottoscrivere) che l'Amministrazione **pretenda una prestazione di lavoro aggiuntivo di oltre 18 ore settimanali senza garantire che il pagamento economico, e conseguente trattamento, sia di natura stipendiale e non come emolumento accessorio.**

Inoltre, **non si comprende la natura e la ragione politica e/o amministrativa** di tale impostazione del Progetto **dato che nella sostanza questa prestazione di lavoro aggiuntiva nulla differisce rispetto a quanto attuato nel ns. Ministero già dall'anno finanziario 2004.** Nondimeno viene specificato su quale base di norma giuridica si deve cambiare la procedura finora tenuta legittima.

In effetti, non si capisce perché l'Amministrazione non voglia **attuare il Contratto della corresponsione di altro trattamento economico stipendiale per ulteriori attività svolte a tempo parziale per la stessa Amministrazione.**

Infine, **non è proponibile il pagamento orario di Euro 10,55 al lordo per il dipendente, senza riconoscere la maturazione di ulteriori diritti contrattuali (ulteriore anzianità di servizio ai fini pensionistici, riconoscimento delle Ferie, Assenze e quant'altro)** che comunque non possono derivare da oneri che gravano sul F.U.A. e che non si può chiedere ai Lavoratori di rinunciarvi.

Pertanto, per le ragioni esposte, **la scrivente O.S. non firma tale Accordo, proprio perché si poteva ottenere di più nell'interesse dei Lavoratori.... »**

LA SEGRETERIA NAZIONALE