

Prot. n. 268/07

Roma, 7 giugno 2007

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFESAL-UNSA Beni Culturali

A tutti gli iscritti CONFESAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 42/07

**TROVATO L'ACCORDO
SUI PASSAGGI DI AREA
E GRAN CONFUSIONE
SUI PRECARI**

Oggi, nonostante il nutrito ordine del giorno, nelle due ore di Tavolo di Contrattazione nazionale **è stato firmato solo** l'accordo sui passaggi tra le aree, dall'area A all'area B1, **oltre all'informativa se assumere subito o meno il personale precario a tempo determinato**, data la pubblicazione del DPCM 21 febbraio 2007, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 29 maggio 2007.

In riferimento all'approvazione dei c.d. *Progetti nazionali* (sono oltre 30 i progetti presentati) ed alla calendarizzazione degli incontri successivi con il Sottosegretario Marcucci, tutto è saltato per inderogabili impegni dello stesso. La riunione è stata aggiornata al prossimo mercoledì 13 giugno alle ore 15:00 con proseguimento a giovedì 14 giugno per discutere sull'assunzione del personale precario.

E' ormai chiaro a tutti che con questo andazzo, posticipando di volta in volta gli argomenti già posti all'ordine del giorno, di fatto non si affrontano tutte le altre questioni già evidenziate di particolare importanza (vedi ns. comunicato n. 39/07) **e che rivestono comunque interesse anche per la conclusione dei processi di riqualificazione in atto (passaggi interni).**

La **CONFSAL-UNSA Beni Culturali**, pur riconoscendo la priorità della sottoscrizione dell'Accordo sui passaggi dall'area A all'area B1 ha di nuovo rimesso al Tavolo la necessità di addivenire all'Accordo nel più breve tempo possibile anche dei passaggi dall'area B all'area C1 sollecitando la conclusione:

- sulla pubblicizzazione degli esiti delle istanze di riesame operato dalla Commissione Unica Nazionale relativi l'Area B, per il **definitivo inquadramento degli aventi diritto anche a seguito dello scorrimento per sopravvenuta rinuncia dei vincitori in altra regione**;
- sulle **vere intenzioni dell'Amministrazione circa lo scorrimento delle graduatorie** ai fini della conclusione di tutti i processi di riqualificazione per tutto il personale interessato dell'Area C.

L'Amministrazione ha risposto che di fatto ci sono stati ulteriori impedimenti che non hanno permesso di ottemperare agli impegni presi e **su fermo invito del Sottosegretario Marcucci**, l'Amministrazione ha disposto che in riferimento alla conclusione delle richieste di riesame del personale Amministrativo **entro la prossima settimana verranno pubblicate le relative "rettifiche od integrazioni" e conseguenti inquadramenti**; mentre in relazione allo **scorrimento delle graduatorie ai fini della conclusione dei processi di riqualificazione per tutto il personale interessato dell'Area C**, l'Amministrazione si è riservata di formulare un Accordo quadro su quanto esposto, invitando le stesse OO.SS. a collaborare per la stesura del testo.

Con la firma dell'**Accordo sui passaggi tra le aree, dall'area A all'area B1**, è stata anche sottoscritta la dichiarazione che tutte le procedure vengano concluse nel più breve tempo possibile, entro il 31 dicembre 2007. E' stato deciso anche che venga predisposto un progetto nazionale ad hoc.

Inoltre, nella sottoscrizione di tale Accordo, è stata ribadita la necessità di pervenire nella prossima riunione anche all'Accordo per i restanti passaggi dall'area B all'area C1. Sul tema dei passaggi d'area, il dibattito si è concentrato sull'utilità o meno del proseguimento dei lavori dei Tavoli tecnici sui nuovi profili professionali e sul redigendo accordo, dato appunto il breve tempo della procedura da noi richiesto, dal momento che, devono essere pubblicati i bandi, avviare i corsi, i colloqui, il controllo documentale e la redazione delle graduatorie, nonché i relativi inquadramenti.

Per dare avvio definitivo alla procedura, ricordiamo che occorre attendere l'emanazione del Bando che l'Amministrazione vorrebbe fare uscire in contemporanea a quello per i passaggi di area da B a C1.

Si ricorda che il Bando prevede 1401 posti a concorso dei quali, solo 700 potranno essere subito coperti, per i restanti si dovrà aspettare, comunque, l'autorizzazione della Funzione Pubblica o l'approvazione definitiva del nuovo Regolamento di Ministero (che contempla la nuova dotazione organica).

Nell'informativa fornita dall'Amministrazione, SE ASSUMERE SUBITO O MENO IL PERSONALE PRECARIO A TEMPO DETERMINATO, data la pubblicazione del DPCM 21 febbraio 2007, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 29 maggio 2007 **SI REGISTRA UNA GRANDE CONFUSIONE** in quanto, da un lato, l'Amministrazione vorrebbe iniziare subito la procedura di inquadramento (assunzione definitiva) **di solo 1183 giubilari** rimandando l'assunzione dei **restanti 235 (ex co.co.co, ex L.s.u. ecc.) alla "prova**

selettiva”, mentre per i **631 Assistenti Tecnici Museali, bisogna – oggi – ancora aspettare** per l’assunzione al 50% non più la disponibilità dei posti derivanti dai passaggi dei processi di riqualificazione in atto, bensì l’approvazione e l’entrata in vigore del nuovo Regolamento di Ministero per l’assunzione definitiva al 100%.

Su questa informativa alquanto confusa, la **CONFSAL-UNSA Beni Culturali** ha espresso un giudizio di dissenso non tanto sulla volontà di assumere le 1183 unità, ma sul metodo impostato, non volendo recepire quanto previsto a favore dei lavoratori dallo stesso DPCM in merito alla “prova selettiva”, oltre all’ulteriore rimando dell’assunzione definitiva degli A.T.M.

La riunione, intanto, si è aggiornata ai prossimi incontri e, come di consueto, lo scrivente Sindacato terrà tempestivamente informato i Lavoratori.

Cordiali saluti

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(dott. Giuseppe Urbino)

N.B. NELLE PAGINE SEGUENTI SI RIPRODUCE L’ACCORDO PER I PASSAGGI TRA LE AREE VERSO LA POSIZIONE ECONOMICA B1 IN ATTUAZIONE DELL’ARTICOLO 15 DEL CCNL 1998/2001.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali
DIREZIONE GENERALE PER GLI AFFARI GENERALI, IL BILANCIO, LE
RISORSE UMANE E LA FORMAZIONE
Servizio II

PASSAGGI TRA LE AREE VERSO LA POSIZIONE ECONOMICA B1, IN
ATTUAZIONE DELL'ART. 15 DEL CCNL 1998/2001

L'Amministrazione e le OO.SS.

VISTO l'art. 15, comma 1, lett. A) del CCNL 1998/2001, che disciplina i passaggi tra le aree;

VISTO l'art. 15 del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero sottoscritto in data 31 maggio 2007, con il quale si rinvia ad un successivo accordo, per la definizione dei seguenti elementi:

- a) "Percentuale, aggiuntiva rispetto ai posti messi a concorso, di ammissione dei candidati ai percorsi formativi;
- b) "Modalità concorsuali e requisiti di ammissione;
- c) "Punteggi attribuibili ai titoli di cui al comma 2 e relative modalità di valutazione;
- d) "Linee generali dei percorsi formativi";

VISTA la relazione del 16 maggio 2007, con cui il Tavolo tecnico Amministrazione/OO.SS. incaricato di proporre procedure e ripartizione dei posti ha elaborato la propria proposta relativa al passaggio dall'area A alla posizione economica B1;

RITENUTO di sottoscrivere l'accordo previsto dal citato art. 15 del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero, sulla base della citata relazione presentata dal Tavolo tecnico;

stipulano il presente accordo:

Art. 1) E' approvato l'allegato documento, che forma parte integrante del presente accordo, contenente gli elementi previsti dall'art. 15 del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero citato nelle premesse, relativamente alle procedure di passaggio tra le aree, dall'area A alla posizione economica B1.

Art. 2) Le parti concordano di sottoscrivere un progetto nazionale, che consenta di concludere le procedure nel più breve tempo possibile, possibilmente entro il 31 dicembre 2007.

Roma, 7 giugno 2007



Ministero per i Beni e le Attività Culturali
DIREZIONE GENERALE PER GLI AFFARI GENERALI, IL BILANCIO, LE
RISORSE UMANE E LA FORMAZIONE
Servizio II

Il Sottosegretario di Stato
On.le *Andrea Marcucci*

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI AFFARI
GENERALI, IL BILANCIO, LE RISORSE
UMANE E LA FORMAZIONE

[Signature]

AREA RICERCA INNOVAZIONE E
ORGANIZZAZIONE

[Signature]

AREA BENI CULTURALI E PAESAGGISTICI

[Signature]

AREA ARCHIVI E BIBLIOTECHE

[Signature]

AREA CINEMA E SPETTACOLO

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE
GENERALE PER L'INNOVAZIONE
TECNOLOGICA E LA PROMOZIONE

[Signature]

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE
GENERALE PER IL PATRIMONIO
STORICO, ARTISTICO
ED ETNOANTROPOLOGICO

PER LE OO.SS

CGIL

[Signature]

CISL

[Signature]

UIL

[Signature]

FLP

[Signature]

CONSFSA/UNSA/SNABCA

[Signature]

INTESA

[Signature]

RDB/CUB



Ministero per i Beni e le Attività Culturali
**DIREZIONE GENERALE PER GLI AFFARI GENERALI, IL BILANCIO, LE
RISORSE UMANE E LA FORMAZIONE**
Servizio II

IL DIRETTORE GENERALE DELLA DIREZIONE
GENERALE PER I BENI ARCHITETTONICI E IL
PAESAGGIO

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE
GENERALE PER L'ARCHITETTURA E L'ARTE
CONTEMPORANEA

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE
GENERALE PER I BENI ARCHEOLOGICI

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE GENERALE PER GLI ARCHIVI

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE GENERALE PER I BENI LIBRARI
E GLI ISTITUTI CULTURALI

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE GENERALE PER IL CINEMA

IL DIRETTORE GENERALE DELLA
DIREZIONE GENERALE PER LO SPETTACOLO
DAL VIVO



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione Generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione

Accordo Amministrazione/OO.SS. del 31 maggio 2007 Passaggi tra le aree, dall'area A alla posizione economica B1 Allegato

Art. 1) Autorizzazione a bandire

Con DPCM 16 gennaio 2007 (Gazzetta Ufficiale del 23 febbraio 2007) è stata concessa a questa Amministrazione l'autorizzazione ad avviare procedure di passaggio dall'area A alla posizione economica B1 per 700 posti.

Tale contingente corrisponde al 50% di quanto richiesto dall'Amministrazione; nelle more della concessione della autorizzazione complessiva, si metteranno a concorso tutti i 1.401 posti richiesti, prevedendo nei bandi le necessarie clausole di salvaguardia.

In questo senso, si stabilisce di individuare, in ciascun profilo professionale, una ripartizione regionale anche per i contingenti di posti pari a quelli autorizzati con il citato DPCM 16 gennaio 2007, mediante l'applicazione di arrotondamenti, privilegiando i contingenti con minore numerosità.

Art. 2) Requisiti di ammissione

L'accesso alla posizione economica B1 avverrà sulla base dei seguenti requisiti alternativi di partecipazione, da possedere all'atto della scadenza dei termini di presentazione delle domande di partecipazione:

- assolvimento della scuola dell'obbligo;
- in mancanza del titolo di studio di cui al punto precedente, anzianità minima di quattro anni nell'area A.

Art. 3) Procedure

3.1 Ammissione ai percorsi formativi

Tutti i dipendenti appartenenti all'area A saranno ammessi ai percorsi formativi e ai successivi esami finali.

3.2 Punteggi dei titoli valutabili (fino a un massimo di punti 75)

- a) Anzianità di servizio: 1 punto per ciascun anno di servizio, fino ad un massimo di **27**.
- b) Titolo di studio (si attribuirà solo il punteggio relativo al titolo di studio più elevato, con l'eccezione dei titoli post-laurea, che si sommano al diploma di laurea):
 - Diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica: punti **6**
 - Laurea triennale: punti **4**
 - Diploma universitario: punti **4**
 - Specializzazione post-laurea: **2**



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione Generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado: punti **3**
- Assolvimento dell'obbligo scolastico: punti **1**
- c) Corsi di formazione, fino ad un massimo di punti **4**:
 - Corsi di durata inferiore alle due settimane: punti 0,2
 - Corsi di durata pari o superiore alle due settimane: punti 0,6
 - Corsi di durata pari o superiore a un mese: punti 1,00
 - Corsi di durata pari o superiore a un anno: punti 2,00
- d) Mansioni superiori, fino ad un massimo di punti **29**:
 - Punti 0,5 a semestre
- e) Idoneità conseguite in concorsi per l'accesso alla posizione economica B1 o superiore, fino ad un massimo di punti **7**:
 - Punti 3,5 per ciascuna idoneità.
- f) Penalizzazioni da sospensioni dal servizio o condanne definitive pronunciate da organi della magistratura ordinaria e/o contabile, nell'ultimo biennio: riduzione pari a 5 punti per ciascun evento, fino a un massimo di **10**.

3.3 Modalità formative

In coerenza con le recenti determinazioni in tema di formazione del personale, i corsi di formazione seguiranno modalità in rete, attraverso un sistema misto tra videoconferenza e accesso alle lezioni preventivamente registrate nonché al *forum*, che consentirà il necessario interscambio tra docenti e discenti.

A ciascun dipendente sarà fornito un *kit* formativo, su supporto cartaceo e informatico.

Si dovranno prevedere anche modalità specifiche per la frequenza da parte di non vedenti o sordomuti.

A conclusione dei cicli formativi, l'Amministrazione metterà tutto il materiale a disposizione del restante personale del Ministero, tramite Rete Privata Virtuale (o Internet).

I corsi avranno la durata di **36** ore.

Per l'elaborazione dei programmi, saranno aggiornati quelli utilizzati per la riqualificazione all'interno delle aree.

3.4 Fasi procedurali

Le procedure saranno così articolate:

- a) Ciascun candidato avanza domanda di partecipazione alla procedura selettiva, per una sola regione fra quelle indicate nel bando, trasmettendo i titoli valutabili.
E' possibile partecipare per un solo profilo professionale.
- b) L'Amministrazione nomina una commissione giudicatrice, articolata in sottocommissioni territoriali, presiedute e composte da funzionari in servizio presso regioni diverse da quelle interessate alle valutazioni.
- c) Le Commissioni valutano i titoli, formulando graduatorie regionali e per profilo professionale.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione Generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione

- d) A conclusione dei percorsi formativi, i candidati sostengono colloqui sulle materie oggetto della formazione, a cura delle stesse sottocommissioni di cui al punto b).
- e) L'Amministrazione elabora graduatorie per profilo professionale e per regione - sulla base della somma del punteggio dei titoli e della valutazione del colloquio - e dispone gli inquadramenti.

Art. 4) Distribuzione dei posti

La ripartizione per profilo professionale e per regione dei 1.401 posti complessivi è riportata nell'allegato prospetto **(All. A)**.

F. Lus
M. Debbi
R. M. G. J.
Sh. K.
A. G.
A. G.
A. G.

211. A

Riqualificazione dall'area A all'area B (P.E. B1) - Distribuzione regionale dei posti di riqualificazione per il profilo di addetto amministrativo

Regione	n° posti di riqualificazione
ABRUZZO	4
BASILICATA	12
CALABRIA	18
CAMPANIA	50
EMILIA R.	8
FRIULI V. G.	3
LAZIO	52
LIGURIA	5
LOMBARDIA	8
MARCHE	5
MOLISE	2
PIEMONTE	8
PUGLIA	17
SARDEGNA	17
SICILIA	4
TOSCANA	21
TENTINO A. A.	1
UMBRIA	3
VENETO	8
TOTALE	246

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

no B Umbino (M) Letell: [Handwritten signatures]

e

Riqualificazione dall'area A all'area B (P.E. B1) - Distribuzione regionale dei posti di riqualificazione per il profilo di addetto tecnico

Regione	n° posti di riqualificazione
ABRUZZO	8
BASILICATA	26
CALABRIA	35
CAMPANIA	149
EMILIA R.	8
FRIULI V. G.	4
LAZIO	110
LIGURIA	4
LOMBARDIA	11
MARCHE	7
MOLISE	2
PIEMONTE	10
PUGLIA	27
SARDEGNA	54
SICILIA	4
TOSCANA	39
TENTINO A. A.	0
UMBRIA	3
VENETO	9
TOTALE	510

ll

PF

R
4/15
ll
D. De Luca
M. De Luca
G. De Luca
ll
AS
ll

10

Riqualificazione dall'area A all'area B (P.E. B1) - Distribuzione regionale dei posti di riqualificazione per il profilo di addetto ai serv. di sorv. e di vig. e alla funz. degli uff. e degli ist.

Regione	n° posti di riqualificazione
ABRUZZO	13
BASILICATA	33
CALABRIA	50
CAMPANIA	88
EMILIA R.	29
FRIULI V. G.	9
LAZIO	133
LIGURIA	19
LOMBARDIA	28
MARCHE	16
MOLISE	6
PIEMONTE	27
PUGLIA	52
SARDEGNA	23
SICILIA	17
TOSCANA	60
TENTINO A. A.	3
UMBRIA	9
VENETO	30
TOTALE	645

ll

R

400 P. Milano M. J. Schell
fun. G. L. H. C. J. D.

P

Riqualificazione dall'area A all'area B (P.E. B1) - Distribuzione regionale del numero complessivo di posti di riqualificazione

Regione	n° posti di riqualificazione
ABRUZZO	25
BASILICATA	71
CALABRIA	103
CAMPANIA	287
EMILIA R.	45
FRIULI V. G.	16
LAZIO	295
LIGURIA	28
LOMBARDIA	47
MARCHE	28
MOLISE	10
PIEMONTE	45
PUGLIA	96
SARDEGNA	94
SICILIA	25
TOSCANA	120
TENTINO A. A.	4
UMBRIA	15
VENETO	47
TOTALE	1401

ser
Rob. Fedei
Luca
Giulio
Rob. Fedei
Luca
Giulio
Rob. Fedei
Luca
Giulio

2