

Prot. n. 299/07

Roma, 12 luglio 2007

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFESAL-UNSA Beni Culturali

A tutte le R.S.U. CONFESAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 54/07

RIQUALIFICAZIONE

**FIRMATO UN NUOVO ACCORDO IMPORTANTE
PER LA VALIDITA' E LO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE
E RISPOSTE PURE PER I CAPI TECNICI E GLI INSEGNANTI**

FIRMATA LA DICHIARAZIONE CONGIUNTA
PER L'ARAN SULLA *PEREQUAZIONE* IN BUSTA PAGA

**A DOMANI L'ACCORDO SUI BANDI PER I PASSAGGI
dall'area B alla posizione economica C1.**

Nonostante i cinque importanti argomenti all'ordine del giorno riflettenti i passaggi tra le aree dall'area B alla posizione economica C1, i progetti nazionali da finanziare con i residui del F.u.a. anno 2006, l'informativa circa la dotazione organica del Ministero, l'informativa circa il personale a tempo determinato e l'esame della relazione conclusiva del Tavolo tecnico per la revisione e l'aggiornamento dei profili professionali, **SIAMO GIUNTI ALLA CONCLUSIONE che la definizione dell'Accordo relativo ai Bandi per i passaggi dall'area B alla posizione economica C1 è stato rinviato a domani.**

Dopo l'informativa verbale del Sottosegretario On.le Marcucci circa la dotazione organica del Ministero e le "questioni ancora aperte" circa il personale a tempo determinato - nell'attesa (di altri sette giorni) - e nonostante tutto, **abbiamo sottoscritto due importanti Accordi.** Uno sul rinnovo della validità delle graduatorie anche mediante lo scorrimento delle graduatorie per ulteriori passaggi

interni alle aree C e B, oltre a stabilire che dovrà essere fatta la riqualificazione interna all'area C del personale appartenente al profilo professionale di Capo tecnico e di quello transitato nei ruoli del Ministero per i Beni e le Attività Culturali proveniente dai ruoli della Scuola. L'altro accordo invece non è altro che una Dichiarazione congiunta di tutte le OO.SS. presenti all'odierna contrattazione (esclusa la R.d.B.) per la formulazione da parte dell'Amministrazione all'Aran di una nota con la quale chiarisca che sono disponibili le somme per procedere all'omogeneizzazione dell'indennità di Amministrazione (la c.d. perequazione) direttamente in busta paga, considerato che in queste ore si sta concludendo la trattativa sul nuovo CCNL di comparto.

In merito al documento conclusivo presentato dall'Amministrazione sui Bandi per i passaggi dall'area B alla posizione economica C1 (a parte la proposta del Tavolo tecnico), la **CONFSAL-UNSA Beni Culturali** ha chiesto una maggiore attenzione da parte dell'Amministrazione sui problemi rimasti ancora aperti, quali:

- **Come devono essere ripartiti i posti**

Preliminarmente va deciso e chiarito se c'è la volontà (e la possibilità contrattuale e finanziaria) per l'individuazione di nuove professionalità che possano costituire momento di sbocco tanto per l'area della Vigilanza quanto per quella Tecnica.

- sugli attuali 21 profili professionali Area C
- sugli attuali 21 profili + i nuovi profili
- Su una scelta di 10 profili (quindi 10 bandi) ...

- **Come devono essere distribuiti i posti**

- per profilo
- per regione

- **Quale criterio deve essere usato per il passaggio in C1 rispetto alle posizioni economiche di provenienza**

Appare opportuno, infine, portare l'attenzione su un altro aspetto connesso con le **contestuali procedure di riqualificazione** all'interno delle aree, che stanno proseguendo con la nomina di ulteriori candidati dalle posizioni economiche B2 e B3 in sostituzione di altrettanti candidati rinunciatari.

Ciò potrebbe portare alla conseguenza di ammettere alle procedure di passaggio tra le aree dipendenti che – pur essendo successivamente inquadrati nella posizione economica superiore all'interno dell'area B - si trovino ancora, alla data di scadenza dei termini di presentazione delle domande, nella posizione economica di provenienza; tali soggetti potrebbero così beneficiare della relativa anzianità, a scapito dei dipendenti collocati in posizioni precedenti nelle graduatorie che, essendo già transitati, non avrebbero più possibilità di partecipare.

Pertanto, fermo restando che i requisiti dovranno essere posseduti alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione, si potrebbe prevedere che l'appartenenza ad una determinata posizione economica sia riferita alla relativa decorrenza giuridica.

Una diversa ipotesi di soluzione del problema derivante dalla contestualità delle procedure di riqualificazione all'interno delle aree sarebbe quella di prevedere quale titolo di ammissione l'anzianità nell'area B.

- **In riferimento ai Requisiti di ammissione**, vanno chiarite le modalità (e titoli di ammissione) per quanto attiene la domanda

- al corrispondente profilo di area C
- ad altro profilo di area C
- al titolo di studio posseduto richiesto (afferente e non)

- **In riferimento ai Titoli di studio e relativi punteggi**, va sciolta la riserva di quale titolo vada posseduto e "se afferente" o "non afferente".

- comunque, devono essere salvaguardate le stesse modalità di punteggio vigenti nella precedente riqualificazione tra le aree

- **In riferimento all'ammissione ai percorsi formativi**, va tenuto presente che la frequenza ai percorsi formativi è obbligatoria per tutti i candidati alla procedura di riqualificazione, pertanto è contraddittorio limitare tale partecipazione...
- **In riferimento alla scadenza del termine di presentazione delle domande**, considerato anche il periodo feriale al quale andiamo incontro, riteniamo che vada scelto per tutti come ultimo giorno il **30 settembre 2007**.

Pertanto, la riunione, preso atto della necessità di una riflessione più ampia, è aggiornata a domani, venerdì 13 luglio alle ore 11:00.

Si riportano i testi degli Accordi siglati.

ACCORDO: Processi di riqualificazione - Validità delle graduatorie

L'Amministrazione e le OO.SS.

VISTO l'art. 15, del CCNL 1998/2001, che disciplina le procedure di riqualificazione;
RITENUTO di sottoscrivere un accordo relativo alla validità delle graduatorie dei processi di riqualificazione avviati;

stipulano il presente accordo:

Art. 1

Per l'anno 2007 e per gli anni successivi, le risorse resesi disponibili con carattere di certezza sul fondo unico di amministrazione del Ministero per i Beni e Attività Culturali provenienti da:

- Ria (retribuzione individuale d'anzianità) in godimento al personale cessato dal servizio
- Risorse del Fondo unico di amministrazione già utilizzate per finanziare le progressioni economiche verticali all'interno di ciascuna area funzionale ai sensi dell'art. 15 del CCNL confluite sul fondo a seguito di cessazioni dal servizio a qualunque titolo (art.7 CCNL 2000/2001)
- Risparmi derivanti dalla riduzione di personale in applicazione dell'art. 20, comma 1, lett. G), punto 20 ter della legge 488/99

sono destinate a:

- **effettuare, mediante lo scorrimento delle graduatorie, ulteriori passaggi interni alle aree C e B;**
- effettuare la riqualificazione interna all'area C del personale appartenente al profilo professionale di Capo tecnico e di quello transitato nei ruoli del Ministero per i Beni e le Attività Culturali proveniente dai ruoli della Scuola.

Art. 2

Fatte salve le disposizioni normative vigenti, le graduatorie relative ai passaggi tra le aree rimarranno valide sino a nuovi bandi.

Nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1998/2001 citato nelle premesse, **gli idonei verranno inquadrati per effetto dello scorrimento man mano che si renderanno disponibili i posti messi a concorso a seguito di rinunce, pensionamenti o dimissioni dal servizio a qualsiasi titolo del personale risultato vincitore.**

Roma, 12 luglio 2007

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

ALL'ARAN: disponibilità delle somme per procedere alla Omogeneizzazione dell'indennità di Amministrazione

Le scriventi OO.SS. del Ministero per i Beni e le Attività culturali con la presente, premesso che in data 11 marzo 2002 è stato sottoscritto l'accordo con il quale le parti s'impegnavano a superare le differenze d'indennità di amministrazione in godimento al personale attraverso risorse economiche aggiuntive calcolate in Euro 47.753.000/00;

premessi che, con la sottoscrizione dell'accordo di produttività ed efficienza, è stata garantita l'apertura di 11 ore giornaliere delle strutture centrali e periferiche dell'Amministrazione e la velocizzazione dei tempi previsti dalla legge 241/90 e sue successive modificazioni per lo smaltimento delle pratiche e che tali obiettivi rimangono, viste le trattative attualmente in corso presso l'ARAN, le parti dichiarano la propria disponibilità affinché si impieghino le risorse del Fondo Unico di Amministrazione per la riscrittura delle tabelle dell'indennità di Amministrazione del MiBac.

Cordiali saluti

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(dott. Giuseppe Urbino)