



**FEDERAZIONE CONFASAL-UNSA**  
Segreteria Generale



Via Napoli, 51 - 00184 ROMA - Tel. 06 48.28.232 - fax 06 48.28.090  
www.confasal-unsa.it info@confasal-unsa.it

COMUNICATO STAMPA DEL 09.04.2013

## **BATTAGLIA: “POLITICA SORDA E MUTA. QUALE FUTURO PER LE FAMIGLIE DEI LAVORATORI PUBBLICI?”**

“Da mesi continuiamo a segnalare l’urgenza di avere un governo nel pieno delle sue attribuzioni capace di affrontare efficacemente le emergenze di lavoratori, famiglie e del mercato del lavoro.” afferma Massimo Battaglia, Segretario generale della Federazione Confasal-Unsa.

“Gli stessi dipendenti pubblici sono allo stremo, anche se hanno un lavoro. Il nostro centro studi ha calcolato che il blocco dei contratti scaduti dal 31.12.2009, e non rinnovati, sta facendo mancare come minimo 6 mila euro dalle tasche di ogni lavoratore. Se a ciò si sommano gli effetti congiunti dell’inflazione e dell’aumentato carico tributario si comprende come la busta paga degli statali si sia polverizzata.” continua Battaglia (cfr tabella allegata).

“Le famiglie perciò sono vicine al fallimento non solo economico, ma anche esistenziale, poiché la precarietà favorisce la conflittualità e la disgregazione dei legami sociali. Eppure la classe politica sembra preoccuparsi solo del nome del prossimo Presidente della Repubblica, mentre ai lavoratori viene sottratta la certezza del presente e ai nostri figli la speranza per il futuro” prosegue il Segretario generale.

“La Confasal-Unsa è pronta a difendere i lavoratori con tutte le armi democratiche a sua disposizione, portando la voce della gente davanti al Parlamento in una prossima manifestazione pubblica e anche studiando con il proprio studio legale la possibilità di arrivare ad un referendum abrogativo della legge blocca stipendi”.



**FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA**  
**Segreteria Generale**

Via Napoli, 51 - 00184 ROMA - Tel. 06 48.28.232 - fax 06 48.28.090  
 www.confisal-unsal.it info@confisal-unsal.it



Confederazione Generale  
 dei Sindacati Autonomi  
 dei Lavoratori

## IL COSTO DEL BLOCCO DELLO STIPENDIO

IL PESO DELL'INFLAZIONE			IL BLOCCO DEI CONTRATTI E DELLO STIPENDIO		
<b>Stipendio Lordo Mensile al 01.01.2010</b> <small>(esempio calcolato su busta paga di Area III, F1)</small>	<b>Stipendio Lordo Mensile al 31.12.2012 se fosse stato rivalutato almeno secondo l'inflazione</b>	<b>Differenza Lorda Mensile causata dalla mancata rivalutazione dello stipendio</b>	<b>Costo del triennio 2010-2012 del mancato aumento stipendiale, ipotizzando un minimo di 100€ di aumento mensile, applicato in modo progressivo e lineare:</b> 33€ nel 2010; 66€ nel 2011; 100€ a regime nel 2012.	<b>Costo per il 2013-2014 del mancato aumento stipendiale, ipotizzando un ulteriore contratto che riconoscesse almeno 100€ di aumento mensile a regime (nel 2015), applicato in modo progressivo e lineare:</b> 33€ nel 2013; 66€ nel 2014.	<b>Costo totale del blocco stipendiale per gli anni 2010-2014 per un dipendente medio, a cui si aggiungono i danni derivati dalle nuove tasse che intaccano ulteriormente il potere di acquisto della busta paga.</b>
<b>€ 2.168,00</b>	<b>€ 2.641,85</b>	<b>€ 473,73</b>	<b>€ 2.388,00</b>	<b>€ 3.588,00</b>	<b style="color: red;">€ 5.976,00</b>