



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

Servizio IV

Modifica dell'art. 16 dell'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero

VISTA l'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero sottoscritto in data 28 maggio 2009;

VISTA la complessità della materia inerente la ridefinizione dei nuovi profili professionali;

VISTI gli articoli 7, 8 e 9 del CCNL del 14 settembre 2007;

RITENUTO di dover rinviare ad un successivo accordo la definizione dei profili professionali al fine di procedere celermente alla definizione del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero

L'Amministrazione e le OO.SS. stipulano il presente accordo

L'art. 16 dell'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero è sostituito nel modo seguente:

Art. 16

Profili professionali e confluenze

1. Il nuovo sistema di classificazione del personale è articolato per aree, individuate attraverso declaratorie di mansioni, corrispondenti a livelli omogenei di competenze, conoscenze culturali e capacità, utili per l'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative in funzione del servizio da svolgere. Le declaratorie descrivono altresì l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento nell'area medesima.

2. I profili professionali dei dipendenti del Ministero per i beni e le attività culturali sono ridefiniti secondo i seguenti principi e criteri:

- a) superamento dell'eccessiva parcellizzazione del precedente sistema, attraverso la costituzione di profili che comprendano al proprio interno attività tra loro simili e riconducibili ad una tipologia lavorativa comune, pur nel rispetto della differenziazione dei contenuti tecnici;
- b) semplificazione dei contenuti delle mansioni;
- c) attualizzazione delle mansioni in relazione ai processi di ammodernamento del Ministero;
- d) indicazione della confluenza tra vecchio e nuovo sistema.

3. Con successivo accordo verranno rivisitate e definite le declaratorie dei singoli profili professionali.

Roma, 24 settembre 2009



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

Servizio IV

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE PER
L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI GENERALI,
L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO ED IL
PERSONALE ^

IL DIRETTORE GENERALE PER LA
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO
CULTURALE

7

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
ANTICHITÀ

IL DIRETTORE GENERALE PER IL
PAESAGGIO, LE BELLE ARTI,
L'ARCHITETTURA E L'ARTE
CONTEMPORANEE

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI ARCHIVI

10

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
BIBLIOTECHE, GLI ISTITUTI CULTURALI ED
IL DIRITTO D'AUTORE

IL DIRETTORE GENERALE PER IL CINEMA

IL DIRETTORE GENERALE PER LO
SPETTACOLO DAL VIVO

PER LE OO.SS

CGIL

CISL

FLP

CONFSAL/UNSA

RDB/CUB
