

17 GEN. 2013



Scuola superiore
dell'economia e delle finanze
"Ezio Vanoni"

Il Rettore

pe

Roma, 10.1.2013

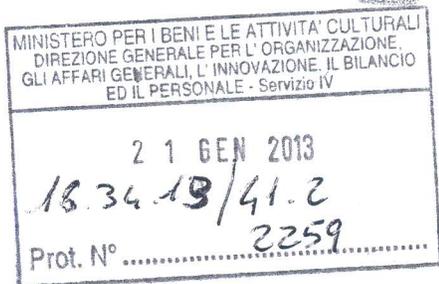
Prot.: 217

All.: 1

Al Capo di Gabinetto del Ministero per i Beni e le
Attività Culturali

Viale del Collegio Romano, 27

00186 Roma



e, p.c. Alla Direzione Generale per l'Organizzazione,
gli Affari Generali, l'Innovazione, il Bilancio e il
Personale – Servizio IV

Via del Collegio Romano, 27

00186 Roma

Oggetto: Corso di alta formazione su "La privatizzazione del pubblico impiego venti anni dopo: bilancio e prospettive".

Sono passati venti anni dall'approvazione, nell'ottobre del 1992, della legge delega n. 421 del 1992, poi attuata con il d.lgs. n. 29 del 1993, con cui si diede avvio al percorso di trasformazione del rapporto di lavoro pubblico. La legge prevedeva, tra le altre cose, che i rapporti di lavoro e di impiego dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni fossero "ricondotti sotto la disciplina del diritto civile e [...] regolati mediante contratti individuali e collettivi", con conseguente affidamento delle relative controversie "alla giurisdizione del giudice ordinario secondo le disposizioni che regolano il processo del lavoro".

In questi vent'anni, il percorso di rinnovamento della pubblica amministrazione ha avuto un andamento complesso e non sempre lineare. Appare opportuno, quindi, tentare un bilancio per verificare l'impatto che quel principio, posto nel 1992, ha avuto sulla pubblica amministrazione italiana. A questo scopo, a partire dal prossimo gennaio, la Scuola superiore dell'economia e delle finanze si propone di avviare un ciclo di

1





Scuola superiore
dell'economia e delle finanze
"Ezio Vanoni"

seminari di approfondimento, a carattere interdisciplinare, che possa coinvolgere studiosi, amministratori, magistrati e, in generale, operatori ed esperti del funzionamento delle pubbliche amministrazioni. L'obiettivo è quello di avviare una riflessione comune che non si limiti all'analisi di ciò che è stato, ma contribuisca anche all'elaborazione di posizioni critiche e propositive su ciò che si dovrebbe fare.

Per i dettagli del percorso formativo, si rinvia all'allegato schema di programma.

Il ciclo di seminari, nel suo complesso, costituirà un unitario corso di alta formazione, al quale saranno ammessi a partecipare funzionari e dirigenti pubblici, designati dai competenti organi di vertice delle amministrazioni coinvolte, che, per i compiti istituzionali svolti, possano da esso trarre un effettivo beneficio professionale.

Al termine del corso è prevista una verifica finale, che consisterà nella realizzazione di una tesina di approfondimento su uno degli argomenti affrontati. Ai partecipanti che supereranno la prova, nel rispetto dei vincoli di presenza richiesti di norma dalla Scuola, verrà rilasciato l'attestato di partecipazione al corso e di idoneità.

A ciascun seminario, inoltre, potranno partecipare anche coloro che aderiranno, di volta in volta, agli inviti dalla SSEF.

Si chiede, pertanto, alla S.V. di voler designare n. 2 partecipanti, dipendenti del Ministero, individuati secondo i predetti criteri, evidenziando fin d'ora che l'iniziativa sarà preceduta da un seminario introduttivo che, nell'illustrare le finalità del corso, costituirà occasione di confronto e dibattito fra docenti e personalità coinvolte nell'iniziativa.

Prof. Giuseppe Pisauro

2

SCUOLA SUPERIORE DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Corso di alta formazione su

LA PRIVATIZZAZIONE DEL PUBBLICO IMPIEGO VENTI ANNI DOPO: BILANCIO E PROSPETTIVE

ROMA, VIA DELLA LUCE N.35

AULA 8

CALENDARIO

1. Lunedì 28 gennaio 2013, ore 14 - 18

FRANCESCO TOMASONE, STEFANO BATTINI, MARIA GENATILE, VALENTINA LOSTORTO

Il percorso della privatizzazione (1993, 1997/98, 2009): continuità e discontinuità

2. 18 febbraio 2013

Legge, contrattazione collettiva e interessi del pubblico

3. 4 marzo 2013

La dirigenza pubblica fra privatizzazione e politicizzazione

4. 18 marzo 2013

Il costo del lavoro pubblico dopo la privatizzazione

5. 25 marzo 2013

L'impatto della privatizzazione sul concorso pubblico e sul merit system

6. 18 aprile 2013

Gli istituti della flessibilità nel rapporto di lavoro pubblico privatizzato

7. 22 aprile 2013

Il sistema delle responsabilità del dipendente pubblico privatizzato

8. 6 maggio 2013

Progressioni di carriera e mobilità dei dipendenti pubblici

9. 20 maggio 2013

Le pari opportunità nel lavoro pubblico

10. 3 giugno 2013

Giudice del lavoro e controllo del potere (privato) del datore di lavoro pubblico

11. 17 giugno 2013

Privatizzazione del lavoro pubblico e sistema delle autonomie

12. 1 luglio 2013

Incontro di chiusura