



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione Generale per l'organizzazione, gli affari generali,
l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

Circolare n. 149

A tutti i dirigenti architetti
dell'Amministrazione centrale e periferica
LORO SEDI

Prot. n. 14434 Cl. 1613.07/59.29 del 13/05/2013

OGGETTO: *Disponibilità incarico di funzione dirigenziale di livello non generale nell'ambito della Direzione regionale per i beni culturali e paesaggistici del Veneto: Soprintendenza per i beni architettonici e paesaggistici di Venezia e laguna.*

Questa Amministrazione, in linea con il proprio ordinamento organizzativo, nelle more del procedimento di modifica del D.M. 16 maggio 2007 - valutate le condizioni di necessità e di urgenza di provvedere al conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale di livello non generale in oggetto indicato, in considerazione della peculiare attività e della complessità funzionale dell'Ufficio in questione - ritiene di dar corso al procedimento di interpello, in conformità con quanto disposto dall'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e tenuto conto dell'esigenza di ottemperare al rilievo formale formulato dalla Sezione regionale di controllo della Corte dei conti per il Veneto n. 1722 del 18 marzo 2013.

Ciò stante, alla luce di quanto sopra esposto, si comunica che risulta disponibile la sottoelencata sede dirigenziale di livello non generale, nell'ambito della Direzione regionale per i beni culturali e paesaggistici del Veneto:

DIREZIONE REGIONALE PER I BENI CULTURALI E PAESAGGISTICI DEL VENETO

- Soprintendenza per i beni architettonici e paesaggistici di Venezia e laguna

Al riguardo, si fa presente che, al fine del conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale di livello non generale in questione, si dovrà tenere conto, in relazione



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

*Direzione Generale per l'organizzazione, gli affari generali,
l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV*

alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate anche presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico, come individuati nella allegata scheda di valutazione.

Successivamente alla acquisizione della documentazione trasmessa da questa Direzione generale, la Direzione regionale per i beni culturali e paesaggistici del Veneto dovrà procedere, alla luce dei criteri individuati nell'allegata scheda, ad una valutazione comparativa delle domande e dei curricula dei candidati che hanno chiesto il conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale di livello non generale.

In particolare, la disamina delle richieste pervenute dovrà essere condotta tenendo presente l'interesse pubblico prioritario di individuare il dirigente avente le competenze e le capacità professionali più idonee a garantire l'ottimale ed efficace svolgimento delle funzioni connesse all'incarico in argomento, tenendo comunque conto dell'esigenza di assicurare il buon andamento e la piena funzionalità dell'Amministrazione. Tale disamina non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Per la valutazione comparativa dei curricula, svolta con l'intento di acquisire la professionalità ritenuta più idonea al perseguimento delle finalità dell'Amministrazione e alla realizzazione dei relativi programmi, tenendo conto della professionalità ed esperienza posseduta dai dirigenti stessi, oltre ai criteri generali sopra menzionati, si terrà conto, in particolare, degli elementi peculiari e specifici nonché delle esigenze organizzative dell'Amministrazione, in relazione al citato posto di funzione dirigenziale, come indicato nella allegata scheda di valutazione.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

*Direzione Generale per l'organizzazione, gli affari generali,
l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV*

Quanto sopra dovrà essere esplicitato nelle motivazioni illustrate nelle premesse del decreto di conferimento dell'incarico di funzione dirigenziale di livello non generale.

Si richiama, infine, l'attenzione sulla necessità di una puntuale determinazione degli obiettivi da assegnare, mediante il provvedimento di conferimento dell'incarico, al dirigente individuato, anche in vista della successiva attività di valutazione dei risultati conseguiti dal medesimo.

Si rappresenta, sin d'ora, che tale incarico dovrà avere durata triennale, fatti salvi gli effetti della revisione organizzativa e dell'attuazione della disciplina dell'articolo 2 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.

Le istanze di conferimento dell'incarico in argomento, corredate dalle schede di valutazione dirigenziale relative all'ultimo triennio e dal curriculum vitae, dovranno pervenire entro il 28 maggio 2013 presso la scrivente Direzione generale, alla casella di posta elettronica: dg-oagip.incarichidirigenziali@beniculturali.it.

E' necessario corredare il curriculum vitae con la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà redatta secondo il modello allegato.

La presente circolare viene pubblicata sul sito Internet e sul sito Intranet dell'Amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Mario Guarany



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

*Direzione Generale per l'organizzazione, gli affari generali,
l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV*

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Direzione Regionale per i beni culturali e paesaggistici del Veneto
Soprintendenza per i beni architettonici e paesaggistici di Venezia e laguna

Obiettivi:

- Attività finalizzata alla valutazione e alla riduzione del rischio sismico dei beni culturali con particolare riferimento ai contenitori museali;
- Tutela del paesaggio con particolare riferimento all'attività di co-pianificazione paesaggistica;
Tutela dei beni culturali con particolare riferimento alle verifiche /dichiarazioni di interesse culturale;
- attività di tutela e valorizzazione di beni culturali in attuazione delle disposizioni regolamentari e delle direttive vigenti;
- miglioramento della qualità dei servizi e della trasparenza e integrità dell'azione amministrativa mediante, rispettivamente, rilevazione delle iniziative assunte (carta dei servizi) e dei procedimenti esposti a rischio di corruzione;
- incremento della capacità di spesa mediante riduzione delle giacenze di cassa in contabilità speciale.

Criteri generali:

- capacità e contributo organizzativo e di gestione delle risorse;
- risultati conseguiti in precedenza e relativa valutazione;
- concrete esperienze professionali svolte;
- esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico.

Criteri specifici:

- esperienza pregressa nel settore;
- formazione universitaria attinente;
- conoscenza dei compiti specifici della struttura;
- pubblicazioni inerenti il settore.