

Prot. n. 53/09

Roma, 13 marzo 2009

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFESAL-UNSA Beni Culturali

A tutte le R.S.U. CONFESAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 14/09

**TAVOLO NAZIONALE:
QUESTA E' L' INFORMATIVA...**

Oggi, la riunione è iniziata regolarmente alle ore 12, alla presenza del Direttore Generale O.I.F. Arch. Antonia Pasqua Recchia, e come previsto, ha dato inizio alla riunione con l' informativa sui temi all' ordine del giorno.

Il Direttore Generale, accompagnato dal suo *fido* computer, ha brillantemente esposto la sua relazione con l' ausilio di slides del programma power point. In sintesi, siamo a presentarvi quanto è stato detto, in questo comunicato.

QUESITO:

Fase cruciale e delicata da gestire in modo propositivo, facendo leva sui punti di forza esistenti

2 fattori fondamentali

- A - Riforma del Ministero
- B - Riorganizzazione del personale

numeri
professionalità
distribuzione territoriale

Scenario:

1. Tenuta sostanziale delle competenze
2. Ruolo prevalente della **tutela**
ma
A. anche della **conservazione**
B. anche della **valorizzazione**

II PERSONALE (capitale umano, valore) del MiBAC (31/12/2008)

PERSONALE DELLA III AREA	5.410	
PERSONALE DELLA II AREA	14.380	14.615*
PERSONALE DELLA I AREA	1.253	998*
TOTALE	21.043	

**Dopo il completamento degli inquadramenti in II area del febbraio 2009*

II PERSONALE del MiBAC previsto nella nuova organizzazione

PERSONALE DELLA III AREA	5.502
PERSONALE DELLA II AREA	14.695
PERSONALE DELLA I AREA	1.035
TOTALE	21.232

Regione	unità	%
ABRUZZO	639	3,0
BASILICATA	664	3,2
CALABRIA	995	4,7
CAMPANIA	3867	18,4
EMILIA ROMAGNA	855	4,1
FRIULI	324	1,5
LAZIO	4218	20,0
LIGURIA	418	2,0
LOMBARDIA	910	4,3
MARCHE	465	2,2
MOLISE	332	1,6
PIEMONTE	694	3,3
PUGLIA	892	4,2
SARDEGNA	719	3,4
SICILIA	317	1,5
TOSCANA	2186	10,4
TRENTINO A. A.	23	0,1
UMBRIA	498	2,4
VENETO	857	4,1
<i>AMMINISTRAZIONE CENTRALE</i>	<i>1170</i>	<i>5,6</i>
Nuovo CCIM TOTALE	21.043	100

Necessità di aggiornare ed adeguare al nuovo contratto CCNL, per avere uno strumento snello e capace di **governare** i rapporti tra Amministrazione e OO SS per la funzionalità dell'Amministrazione e il benessere dei lavoratori

Migliorare il “prodotto” fornito dal MiBAC è nell’interesse di tutti

Quindi CCIM come strumento di miglioramento, di valorizzazione di competenze e della qualità del lavoro

Pur riconoscendo la priorità della componente retributiva, un grande ruolo è da attribuire alla correttezza delle relazioni ed al benessere organizzativo

MODALITA'

Non la "novella" ma una esposizione integrata e fluida

Percorso operativo

1. L'Amministrazione propone la sua piattaforma, e parallelamente espone le proposte delle OO SS, se pervenute;
2. L'Amministrazione prende come riferimento il CCIM attualmente vigente
3. Si discutono i vari articoli, per blocchi di problematiche e si approvano via via

POSIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

Criticità riscontrate:

- **Difficoltà ad attuare compiutamente il CCIM a causa dell'instabilità organizzativa**
- **Difficoltà a trasporre nella realtà territoriale istituti contrattuali e accordi decisi al tavolo nazionale**
- **Difficoltà ad armonizzare i diversi livelli di contrattazione**
- **Riportare all'interno del CCIM l'ossatura generale di tutti gli accordi**
- **Non lasciare fuori le regolazioni più importanti**
- **Precedente CCIM 47 articoli; puntare ad un articolato più snello; l'eccesso di dettaglio non è positivo**
- **Aspetto particolarmente delicato: le relazioni sindacali ai vari livelli: la regolazione e l'attuazione**

I BLOCCHI DI TEMATICHE DA TRATTARE UNITARIAMENTE:

1. **Preambolo – Disposizioni generali – Soggetti**
2. **Relazioni sindacali**
3. **Ordinamento professionale**
4. **Risorse economiche**
5. **Istituti**

I PROFILI

Patrimonio di professionalità qualificato

Tipologie di servizi pubblici erogati MiBAC

servizi amministrativi per la tutela

servizi per la conservazione del patrimonio

servizi per la valorizzazione e per la fruizione del patrimonio

Fattori di forza:

Aumento dei visitatori

Aumento della sensibilità "conservativa" verso il patrimonio

Aumento della sensibilità di tutela del paesaggio

Fattori di debolezza:

Distribuzione non omogenea dal punto di vista territoriale,

Inserimento di personale con meccanismi in parte scollegati alle effettive esigenze.

L'attuale articolazione dei profili professionali risponde, soprattutto nella ex area C, ad una logica di estrema parcellizzazione, volta alla valorizzazione degli specialismi e del dettaglio.

La consistenza di alcuni profili è inferiore alle 10 unità.

La situazione attuale e quella che si prefigura (riduzione e razionalizzazione degli organici) rendono necessaria una rivisitazione complessiva dei profili, nella salvaguardia delle

competenze esistenti e acquisite, ma soprattutto con l'obiettivo di una migliore funzionalità degli uffici.

Alla luce del nuovo CCNL si ritiene necessaria una semplificazione al fine di poter assegnare il personale agli uffici, in misura e tipologia coerente e funzionale ai rispettivi compiti.

Nella III area tutti i profili sono preceduti dal sostantivo "Funzionario" (Accordo già sottoscritto).

Ciò in adesione alle indicazioni dell'ARAN volte a uniformare per quanto possibile la nomenclatura dei profili delle diverse amministrazioni, anche al fine di una più semplice e facile corrispondenza.

Con il termine di "Funzionario" si indicano genericamente tutti i dipendenti appartenenti alla III area, di qualsiasi posizione retributiva.

Il termine "Funzionario" è seguito dalla denominazione, che a seconda dei casi può essere o una specifica professionalità o una qualità connessa alle tipologie di lavoro che si svolgono nelle strutture del Ministero.

In quest'ultimo caso possono prevedere ulteriori articolazioni

Stato attuale :

20 profili base che si articolano in 61 profili (base, direttore, coordinatore)

La consistenza attuale, ACCORPATA PER AREE è la seguente:

AMMINISTRATIVO	1056
ARCHEOLOGO	350
ARCHITETTO	512
ARCHIVISTA	778
BIBLIOTECARIO	1197
CAPO TECNICO	539
DEMOETNOANTROPOLOGO	17
ESPERTO IN COMUNICAZIONE ED INF.	9
INFORMATICO	24
INGEGNERE	56
RESTAURATORE CONSERVATORE	288
STORICO ARTE	490
	TOTALE 5307

Stato attuale :

ANTROPOLOGO	6
BIOLOGO	32
CHIMICO	21
ESPERTO PROD. TECNICO-ARTISTICA	1
FISICO	8
GEOLOGO	7
PALEONTOLOGO	3
STATISTICO	2
CARTOGRAFO	14
	TOTALE 103

Appena terminata la contrattazione vi aggiorneremo degli ulteriori sviluppi con dovizia di particolari a riguardo .

LA SEGRETERIA NAZIONALE