

Prot. n. 196/09

Roma, 16 luglio 2009

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFESAL-UNSA Beni Culturali

A tutte le R.S.U. CONFESAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 46/09

Riunione di contrattazione nazionale: TANTI I TEMI TRATTATI

Come già precedentemente comunicato, ieri **15 luglio 2009** alle ore **14.00**, puntuali, si è tenuta la prevista riunione di Contrattazione nazionale, dove, **fra i tanti temi affrontati:**

- **È STATO FIRMATO L'ACCORDO** concernente la rimodulazione del Progetto del personale *ex ATM*, valido fino al 31 dicembre 2009
- **È STATO** anche affrontato il problema relativo alla sottoscrizione del nuovo contratto per la stabilizzazione al 71% e chiarito i termini per la relativa firma da parte dei Lavoratori interessati
- **È STATA FATTA LA VERIFICA** sul progetto "Valorizzazione delle capacità manageriali e delle maggiori responsabilità dei direttori degli istituti non dirigenziali delle sedi di particolare rilevanza e degli uffici esportazione" con la relativa sottoscrizione, pertanto, a giorni avverrà il regolare pagamento
- **PARTE LA RIQUALIFICAZIONE EX CAPI TECNICI**, ed è stata affrontata e dibattuta la ricognizione dei posti fatta dall'Amministrazione per i profili professionali di Funzionario per le tecnologie e Funzionario Diagnosta, con una prima analisi per i 200 posti da C1 a C2, dei 40 posti da C1 a C3 e dei 2 posti da C2 a C3, suddivisi per regione e professionalità (vedi tabella allagata alla fine di questo documento).

Il confronto è stato rimandato alla prossima settimana (22 luglio)

- **RIQUALIFICAZIONE DALL'AREA B ALLA POSIZIONE C1, riapertura bando la prossima settimana, anche per l'integrazione degli esclusi**
- la domanda entro il 31 agosto
- **Verranno incrementate le somme dei progetti locali 2009 agli Istituti che hanno avuto incrementi di personale (regionali ecc.), rispetto al primo gennaio 2008**
- **Già accreditate le quote relative per il primo 50% dei progetti locali 2009**
- **Informativa:**
 - **Stato di attuazione dell'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero.**
 - **L'Amministrazione ci ha informato che sono stati avanzati dei rilievi tecnici da parte dell'I.G.O.P. più che altro in relazione alla composizione effettiva del F.U.A. e della relativa ripartizione tra la parte fissa e la parte variabile del Fondo.**
Ci sarà un prossimo incontro al fine di valutare meglio quanto l'Igop avrà recepito successivamente dall'Amministrazione.

Infine, per l'Area della Dirigenza, le Organizzazioni Sindacali, sono state convocate per venerdì 17 luglio alle ore 14.00 presso la sala di contrattazione (antisala Vittorio Emanuele II) del Ministero, con il seguente ordine del giorno:

- Graduatorie delle posizioni retributive Dirigenti di 1^a fascia

Sarà cura di questo Coordinamento informare tempestivamente sugli esiti della contrattazione
Cordiali saluti

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Dott. Giuseppe Urbino)

Si riportano i relativi atti firmati.

Progetto nazionale di valorizzazione dei musei, archivi e biblioteche attraverso il miglioramento dell'offerta, con l'utilizzo degli assistenti alla vigilanza, sicurezza, accoglienza, comunicazione e servizi al pubblico attualmente con contratto di *part-time* obbligatorio. Luglio - dicembre 2009

ACCORDO

L'Amministrazione e le OO.SS.

VISTO l'accordo del 23 ottobre 2008 con il quale è stato approvato il "Progetto nazionale di valorizzazione dei musei, archivi e biblioteche attraverso il miglioramento dell'offerta, con l'utilizzo degli assistenti alla vigilanza, sicurezza, accoglienza, comunicazione e servizi al pubblico attualmente con contratto di *part-time* per il periodo gennaio - aprile 2009.

VISTO l'accordo del 17 aprile 2009 con il quale è stato prorogato per il periodo maggio - giugno 2009 il suindicato progetto.

VISTA l'imputazione dei costi del suddetto progetto sul cap. 1321 del C.R.A. Direzione Generale OIF, secondo le previsioni della legge dell'art. 1, comma 1142 della Legge finanziaria 2007, che recita: *“per consentire al Ministero per i Beni e le Attività Culturali di far fronte con interventi urgenti al verificarsi di emergenze che possano pregiudicare la salvaguardia dei beni culturali e paesaggistici e di procedere alla realizzazione di progetti di gestione di modelli museali, archivistici e librari, nonché di progetti di tutela paesaggistica e archeologico-monumentale e di progetti per la manutenzione, il restauro e la valorizzazione di beni culturali e paesaggistici”*;

VISTO Il provvedimento del 25 giugno 2009 con il quale è stata innalzata al 71% la percentuale di servizio degli assistenti alla vigilanza, sicurezza, accoglienza, comunicazione e servizi al pubblico attualmente con contratto di *part-time* obbligatorio trasmesso con circolare n. 170/2009 della Direzione Generale per l'Organizzazione, l'Innovazione, la Formazione, la Qualificazione professionale e le Relazioni sindacali;

VISTA la circolare n.173/2009 della Direzione Generale per l'Organizzazione, l'Innovazione, la Formazione, la Qualificazione professionale e le Relazioni sindacali con la quale è stato prorogato il progetto nelle more della sua ridefinizione;

RITENUTO di rimodulare per il periodo che decorre dalla data di sottoscrizione del presente accordo al 31 dicembre 2009;

RIBADITO l'impegno a perseguire l'obiettivo di trasformare in contratto a tempo pieno l'attuale contratto a tempo parziale degli assistenti alla vigilanza, sicurezza, accoglienza, comunicazione e servizi al pubblico con contratto di *part-time* obbligatorio;

stipulano il seguente accordo:

Art. 1) E' rimodulato il progetto, da attuarsi su tutto il territorio nazionale, di **Valorizzazione dei musei, archivi e biblioteche attraverso il miglioramento e l'ampliamento dell'offerta, con l'utilizzo degli assistenti alla vigilanza, sicurezza, accoglienza, comunicazione e servizi al pubblico attualmente con contratto di *part-time* obbligatorio** per il periodo che decorre dalla data di sottoscrizione del presente accordo al 31 dicembre 2009.

Art. 2) Le modalità di svolgimento saranno le seguenti:

1. Predisposizione del programma organizzativo a livello di Istituto.
2. Contrattazione a livello di Istituto da svolgersi entro il 24 luglio 2009.
3. Svolgimento delle prestazioni.
4. **Verifica finale** del progetto, da svolgersi in sede locale, entro il 15 gennaio 2010.

Art. 3) Nel progetto saranno coinvolte 555 unità di personale addetto alla vigilanza, sicurezza, accoglienza, comunicazione e servizi al pubblico con contratto di *part-time* obbligatorio.

Il suddetto personale presterà servizio aggiuntivo per 10 ore e 26 minuti settimanali.

Il progetto decorre dalla data di sottoscrizione del presente accordo e termina il 31 dicembre 2009.

Il progetto medesimo ha comunque termine qualora nel periodo considerato si verifichi la possibilità giuridica di trasformare da tempo parziale a tempo pieno il contratto di lavoro attualmente in essere per il personale degli assistenti alla vigilanza, sicurezza, accoglienza, comunicazione e servizi al pubblico attualmente con contratto di *part-time* obbligatorio.

Art. 4) L'adesione deve essere completa e non frazionabile od opzionale, e deve permanere per tutta la durata del progetto.

Art. 5) Il compenso spettante al personale che aderisce al progetto è pari a **€ 15.00 al lordo** per il dipendente per ciascuna ora di servizio effettivo prestato, da svolgersi comunque nell'ambito dell'apertura al pubblico degli Istituti di appartenenza.

Art. 6) Si ribadisce che il personale che aderisce al progetto svolge tutte le mansioni proprie del profilo degli assistenti alla vigilanza, sicurezza, accoglienza, comunicazione e servizi al pubblico, secondo il programma organizzativo redatto in sede locale, in coerenza con il sistema di erogazione dei servizi culturali esistente nella sede.

Art. 7) Per garantire l'apertura delle sale, qualora si verificano assenze del personale aderente al progetto in parola, il capo d'Istituto ripartisce il carico di lavoro tra tutto il personale presente. In tal caso le somme non erogate a seguito delle suddette assenze sono ripartite tra il personale *full-time* e *part-time* presente nel turno

Art. 8) Al personale che partecipa al progetto sarà corrisposto il buono-pasto, qualora se ne verificano i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'erogazione.

Art. 9) Per l'attuazione del presente accordo è prevista, per l'anno finanziario 2009, una spesa totale presunta fino ad un massimo di **€. 2.667.916,91** da imputarsi al cap. 1321 con le modalità citate nelle premesse.

L'importo definitivo sarà determinato in relazione alla effettiva adesione da parte di tutto il personale interessato.

Art. 10) Dall'attuazione del presente accordo non potranno derivare oneri aggiuntivi (per turnazioni, incremento di produttività, e simili), rispetto all'importo orario di cui all'art. 3).

Art. 11) Con il presente accordo si ratifica quanto stabilito con circolare 173 del 2009 indicata nelle premesse.

Roma, 15 luglio 2009

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS

VERIFICA dell'accordo concernente il progetto nazionale "Valorizzazione delle capacità manageriali e delle maggiori responsabilità dei direttori degli Istituti non dirigenziali, delle sedi di particolare rilevanza e degli Uffici esportazione"

Il giorno **15 LUGLIO 2009** alle ore , presso la sede del Ministero per i Beni e le Attività Culturali – Via del Collegio Romano n. 27, ha avuto luogo l'incontro tra i componenti della delegazione dell'Amministrazione, ed i rappresentanti delle OO.SS. come di seguito elencati, per la verifica dell'accordo concernente il progetto nazionale "Valorizzazione delle capacità manageriali e delle maggiori responsabilità dei direttori degli Istituti non dirigenziali, delle sedi di particolare rilevanza e degli Uffici esportazione"

Roma, 15 luglio 2009

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS

Segue Tabella Excel Capo Tecnici da inviare a riqualificazione

CAPO TECNICI DA INVIARE A RIQUALIFICAZIONE

REGIONE	SIAP	DIFFERENZA	PROFILO RICHIESTO		TOTALI	NUMERO DEI POSTI DA ATTRIBUIRE				Cartografo da C2 a C3	
			FUNZIONARIO PER LE TECNOLOGIE	FUNZIONARIO DIAGNOSTA		FUNZIONARIO PER LE TECNOLOGIE da C1 a C2	FUNZIONARIO DIAGNOSTA da C1 a C2	FUNZIONARIO PER LE TECNOLOGIE da C1 a C3	FUNZIONARIO DIAGNOSTA da C1 a C3		
BASILICATA	63	1	61	1	62	27,2	0,4	5,4	0,1	0	
FRIULI V. GIULIA	7	0	7	0	7	3,1	0,0	0,6	0,0	0	
UMBRIA	31	1	26	4	30	11,6	1,8	2,3	0,4	0	
MOLISE	66	0	59	7	66	26,3	3,1	5,3	0,6	0	
LIGURIA	8	1	7	0	7	3,1	0,0	0,6	0,0	0	
LOMBARDIA	7	1	6	0	6	2,7	0,0	0,5	0,0	0	
PIEMONTE	7	2	4	1	5	1,8	0,4	0,4	0,1	0	
PUGLIA	24	0	24	0	24	10,7	0,0	2,1	0,0	0	
TOSCANA	26	0	17	7	24	7,6	3,1	1,5	0,6	0	
EMILIA ROMAGNA	15	0	14	1	15	6,2	0,4	1,2	0,1	0	
VENETO	12	4	7	1	8	3,1	0,4	0,6	0,1	0	
MARCHE	8	0	8	0	8	3,6	0,0	0,7	0,0	0	
CAMPANIA	66	4	58	4	62	25,8	1,8	5,2	0,4	0	
ABRUZZO	48	7	40	1	41	17,8	0,4	3,6	0,1	0	
LAZIO	86	21	53	12	65	23,6	5,3	4,7	1,1	2	
SARDEGNA	23	5	17	1	18	7,6	0,4	1,5	0,1	0	
SICILIA	2	1	1	0	1	0,4	0,0	0,1	0,0	0	
TRENT. A. ADIGE	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	
499		TOTALI		409,0	40,0	449	182,2	17,8	36,4	3,6	2

		posti	
200 posti da C1 a C2	182,2	17,8	200,0
40 posti da C1 a C3	36,4	3,6	40,0
2 posti da C2 a C3			
Cartografo			2