

Prot. n.262/09

Roma, 14 ottobre 2009

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFESAL-UNSA Beni Culturali
A tutte le R.S.U. CONFESAL-UNSA Beni Culturali
A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 61/09

INCONTRO DI CONTRATTAZIONE NAZIONALE DEL 14 OTTOBRE 2009

Si è tenuta la riunione del Tavolo Nazionale che come indicato nella convocazione ha affrontato le varie tematiche in due fasi, la prima di carattere informativo e la seconda di contrattazione vera e propria.

INFORMATIVA:

Per quanto concerne l'informativa, l'Amministrazione ha comunicato che il Ministero della Funzione Pubblica non ha posto ulteriori rilievi al testo del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero, tuttavia però ha consigliato alcuni accorgimenti da apportare e precisamente agli articoli 5, 16 (modificato con accordo del 24/09/09), 19, 21 (già modificato), 22, 23, 26 (già modificato), 40, come riportato in seguito alla presente.

Inoltre, l'Amministrazione si è pronunciata sulla sottoscrizione del CCIM, per mercoledì 21 ottobre 2009, e che con molta probabilità il contratto potrà essere sottoscritto con il Direttore Generale Dott.ssa Antonia Pasqua Recchia. C'è stato proposto di firmare a tavolo disgiunto con l'organo politico, quasi da farci capire che il Ministro o chi per esso, non avrebbe alcuna intenzione di presenziare alla firma del contratto.

La Confesal-Unsa Beni Culturali, ha esortito che non ci sentiamo affatto dispiaciuti per questa mancata presenza, visto che da questo Ministro non abbiamo mai ricevuto alcuna attenzione di riguardo verso i lavoratori o quanto meno per chi li rappresenta.

Questo comunque, dimostra, che nonostante gli sforzi dell'Amministrazione e delle Organizzazioni Sindacali, che si sono comunque prodicate per portare a compimento uno strumento normativo e di lavoro, il titolare del dicastero non ha nessun rispetto, non solo verso la cosiddetta controparte, ma addirittura nei confronti della propria Amministrazione.

L'Amministrazione, ha precisato che l'aumento della percentuale di lavoro degli ex ATM, con i residui del precedente ampliamento, potrà essere garantita a 455 unità di personale (cioè quelli che hanno già firmato il 71%) un 5% in più; inoltre, con un ulteriore

stanziamento di circa 1.460.000 euro potrà essere garantito un ulteriore incremento di oltre il 9% , che verrà offerto a tutti gli interessati (533 unità); le modalità verranno precisate in una circolare probabilmente emanata domani, ma il risultato è che 455 unità passeranno da 4 a 5 giorni lavorativi.

Pertanto, si prevede la rimodulazione del progetto nazionale di valorizzazione dei siti museali, per detto personale.

In merito al protocollo Fondazione MAXXI, l'Amministrazione ha presentato una documentazione molto carente, che a nostro parere, non fornisce alcuna chiarezza in materia, o meglio non viene precisata il tipo di operazione che si intende fare e che lascia intravedere situazioni per nulla trasparenti; in quanto a nostro parere, non si capisce la necessità di porre in essere una fondazione, con tanto di consiglio di amministrazione già nominato dal Ministro e che per giunta grava al 100% sui costi di gestione sul Ministero e di fatto si appropria dell'operato di 25 unità, di cui già 18 sono utilizzati.

Inoltre, l'attuale presidente della fondazione Dott. Pio Baldi, si è sforzato di spiegare i vantaggi di questa operazione che a suo dire porterebbe nuove risorse economiche e consentirebbe di ampliare di molto la portata per l'organizzazione di un Museo Nazionale delle Arti del XXI secolo.

Su questo punto la Confsal-Unsa Beni Culturali ha esplicitato le proprie considerazioni in merito e si è dichiarata contraria, perché ancora una volta si deve fare ricorso al privato e mettere in campo una Fondazione appositamente già costituita alla data del 07/07/09, con a capo un ex Direttore Generale peraltro in pensione e che sostanzialmente configura la nascita di un conflitto di interessi.

Su questo, il Coordinamento Nazionale Confsal-Unsa Beni Culturali si riserva di intervenire presso gli Organi di controllo affinché si possa verificarne la legittimità.

CONTRATTAZIONE:

È stato sottoscritto l'accordo relativo all'integrazione del Progetto Sisma, che prevede la modifica del compenso giornaliero da 80 a 92 euro, contestualmente inoltre, è stato anche sottoscritto l'accordo che prevede l'inserimento di 13 unità per 15 giorni procapite per attività di tipo amministrativo finalizzate alla gestione di incarichi, missioni, pagamenti, ecc.

L'Amministrazione ha introdotto l'argomento relativo ai Profili professionali della II Area e si è aperta una proficua discussione a riguardo, che ha portato a rimandare il tutto ad altra data, attesa l'ulteriore ridefinizione della proposta dell'Amministrazione e delle Organizzazioni Sindacali.

Infine, per quanto concerne l'ultimo punto all'ordine del giorno, abbiamo approvato il Progetto Commissioni selezioni da B a C1, che consente di velocizzare le procedure di riqualificazione e consentire di esaminare le posizioni dei nuovi partecipanti.

Si includono alla presente gli accordi sottoscritti e le modifiche da apportare al CCIM.

Cordiali saluti

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Dott. Giuseppe Urbino)

*Ministero per i Beni e le Attività Culturali***Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali,
l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale**

Servizio IV

VISTO l'accordo sottoscritto in data 9 aprile 2009 concernente l'approvazione del progetto esecutivo di dettaglio per le squadre di emergenza per il sisma del 6 aprile 2009;

CONSIDERATO che le attività previste dal progetto straordinario sono state realizzate in conformità alla strategia prevista dal richiamato progetto che, nella prima fase, ha riguardato un impegno pari a 3869 giornate lavorative sulle 12.160 preventivate;

RITENUTO di incrementare il compenso giornaliero in funzione delle maggiori spese sostenute individualmente dai partecipanti;

L'Amministrazione e le OO.SS. stipulano il presente accordo

Art. 1) Il compenso giornaliero di cui al punto 10 del progetto esecutivo di dettaglio è determinato complessivamente, nella fase di verifica, in € 92,00; non è previsto pagamento di straordinario o di turnazioni.

Art. 2) Così come previsto dall'art. 11 del sopracitato progetto sono esclusi i costi delle missioni nonché tutti gli altri costi organizzativi. La partecipazione al progetto comporta la corresponsione di un buono pasto per singola giornata lavorativa.

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE PER
L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI GENERALI,
L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO ED IL
PERSONALE

PER LE OO.SS

CGIL



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

IL DIRETTORE GENERALE PER LA
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO
CULTURALE

CISL

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
ANTICHITÀ

UIL

IL DIRETTORE GENERALE PER IL
PAESAGGIO, LE BELLE ARTI,
L'ARCHITETTURA E L'ARTE
CONTEMPORANEE

FLP

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI ARCHIVI

CONFSAL/UNSA

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
BIBLIOTECHE, GLI ISTITUTI CULTURALI ED
IL DIRITTO D'AUTORE

RDB/CUB

IL DIRETTORE GENERALE PER IL CINEMA

IL DIRETTORE GENERALE PER LO
SPETTACOLO DAL VIVO

*Ministero per i Beni e le Attività Culturali***Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali,
l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale**

Servizio IV

VISTO l'accordo sottoscritto in data 9 aprile 2009 concernente l'approvazione del progetto esecutivo di dettaglio per le squadre di emergenza per il sisma del 6 aprile 2009;

VISTO l'accordo sottoscritto in pari data concernente la rideterminazione del compenso giornaliero di cui al punto 10 del progetto esecutivo di dettaglio;

RITENUTO di dover inserire nel progetto n. 13 unità di personale per le attività organizzative

L'Amministrazione e le OO.SS. stipulano il presente accordo

Art. 1) Il progetto prevede la partecipazione di un numero di 13 unità che svolgono funzioni di supporto. In particolare le funzioni di supporto consistono nelle attività da considerarsi aggiuntive rispetto a quelle svolte ordinariamente e possono riassumersi nelle seguenti:

1. raccordo, collaborazione tecnico-operativa e contabile con gli istituti periferici interessati;
2. esame delle eventuali problematiche di carattere generale che richiedano soluzioni uniformi;
3. raccolta della documentazione relativa agli stati di avanzamento del progetto;
4. elaborazione e trasmissione delle direttive da impartire Istituti periferici;
5. monitoraggio.

È previsto un compenso per ciascuna unità pari a quello previsto per i 15 giorni di partecipazione al progetto.

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE PER
L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI GENERALI,
L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO ED IL
PERSONALE

PER LE OO.SS

CGIL



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

IL DIRETTORE GENERALE PER LA
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO
CULTURALE

CISL

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
ANTICHITÀ

UIL

IL DIRETTORE GENERALE PER IL
PAESAGGIO, LE BELLE ARTI,
L'ARCHITETTURA E L'ARTE
CONTEMPORANEE

FLP

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI ARCHIVI

CONFSAL/UNSA

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
BIBLIOTECHE, GLI ISTITUTI CULTURALI ED
IL DIRITTO D'AUTORE

RDB/CUB

IL DIRETTORE GENERALE PER IL CINEMA

IL DIRETTORE GENERALE PER LO
SPETTACOLO DAL VIVO



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione Generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio e il Personale
Servizio IV

L'AMMINISTRAZIONE E LE OO. SS.

VISTA la disponibilità sul Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2008;

RITENUTO di dover remunerare l'attività prestata dal personale che svolge compiti di supporto alle commissioni, attività di organizzazione e gestione della documentazione relativa al concorso interno dalla ex Area B alla ex posizione economica C1;

CONSIDERATA la necessità di concludere l'esame della documentazione prodotta dei candidati nel più breve tempo possibile;

VISTO il progetto di Supporto tecnico e raccordo amministrativo-giuridico-gestionale per le Commissioni istituite per il concorso interno dall'area ex B alla area ex C 1, allegato al presente accordo

concordano

Art.1) È approvato il progetto di supporto tecnico e raccordo amministrativo-giuridico-gestionale per le Commissioni istituite per il concorso interno dalla ex area B alla ex posizione economica C 1 di cui alle premesse.

Art. 2) Il progetto in questione consente l'espletamento in tempi brevi di tutte le procedure. Le attività riguarderanno in particolare:

- raccolta della documentazione;
- collaborazione tecnico operativa con le Commissioni;
- istruttoria ed esame delle eventuali problematiche di carattere generale;

Art. 3) La partecipazione al progetto è individuata in un numero di 68 come da progetto allegato.

Art. 4) Il costo del progetto, al lordo del dipendente è pari a € 97.000,00 (oneri di legge pari ad € 31.719,00) per un totale complessivo di € 128.719,00

PER L'AMMINISTRAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE PER
L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI GENERALI,
L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO ED IL
PERSONALE

PER LE OO.SS

CGIL



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione Generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio e il Personale
Servizio IV

IL DIRETTORE GENERALE PER LA
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO
CULTURALE

CISL

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
ANTICHITÀ

UIL

IL DIRETTORE GENERALE PER IL
PAESAGGIO, LE BELLE ARTI,
L'ARCHITETTURA E L'ARTE
CONTEMPORANEE

FLP

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI ARCHIVI

CONFSAL/UNSA

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
BIBLIOTECHE, GLI ISTITUTI CULTURALI ED
IL DIRITTO D'AUTORE

RDB/CUB

IL DIRETTORE GENERALE PER IL CINEMA

IL DIRETTORE GENERALE PER LO
SPETTACOLO DAL VIVO



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione Generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio e il Personale
Servizio IV

PROGETTO NAZIONALE

Supporto tecnico e raccordo amministrativo-giuridico-gestionale per le Commissioni istituite per il concorso interno dall'area ex B alla area ex C 1

La procedura concorsuale per il passaggio dall'area ex B alla posizione ex C1, così come è stata rimodulata a seguito degli esiti dei giudizi amministrativi, ha comportato anche la necessità di istituire Commissioni di concorso che rispettassero il dettato della norma.

Trattandosi di una procedura concorsuale per l'accesso alla III Area le Commissioni devono essere costituite da un Direttore generale come Presidente e da Dirigenti come membri. L'Amministrazione ha deciso di non ricorrere a Presidenti e a membri esterni all'Amministrazione.

Attualmente la suddetta procedura sconta i ritardi determinati da varie cause pregresse e occorre operare al fine di accelerarne al massimo la conclusione, sia per rispondere alle legittime aspettative dei dipendenti che per sopperire al fabbisogno dell'Amministrazione di funzionari nei diversi profili professionali.

Si rende pertanto necessario affiancare al lavoro delle Commissioni, che sarà notevolmente gravoso in quanto riguarda considerevoli contingenti numerici di personale, la qualificata esperienza e la collaborazione di Gruppi tecnici di supporto, costituiti dai funzionari componenti le precedenti commissioni.

Tale supporto tecnico, che ovviamente non riguarda l'esame delle domande già pervenute prima della riapertura dei termini, permette altresì di trasferire alle nuove Commissioni tutta l'esperienza pregressa, soprattutto in termini di approccio metodologico, che ha consentito nel periodo di vigenza delle pregresse Commissioni l'esame delle domande e la valutazione dei titoli. Il numero delle unità da coinvolgere è di **33**, considerato che le Commissioni istituite sono 11.

A tali unità si aggiungono le **11** unità rappresentate dai segretari delle Commissioni, **11** unità di supporto informatico e per le banche dati, **8** unità dell'Amministrazione centrale (di cui 1 coordinatore) per l'organizzazione e la gestione della quantità massiva di documentazione, di istruttorie, di verifiche.

E' inoltre indispensabile istituire un Comitato centrale di coordinamento che continui a svolgere le attività consulenziale e di uniformazione già assegnate alla precedente Commissione Unica Nazionale. Tale Comitato, coordinato da un Dirigente, sarà composto da **4** funzionari del Ministero (di cui 1 coordinatore non dirigente) a cui si aggiunge **1** unità per il supporto informatico.

Il costo del progetto è così calcolato:



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione Generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio e il Personale
Servizio IV

<i>tipologia</i>	<i>unità</i>	<i>compenso</i>	<i>totale</i>
Gruppi tecnici di supporto	33	1500	49.500
Segretari	11	1500	16.500
Supporto informatico	11	1000	11.000
Comitato di coordinamento	3	1500	4.500
Comitato di coordinamento coord.	1	2000	2.000
Supporto informatico	1	1000	1.000
Gestione e organizzazione nazionale	7	1500	10.500
Gestione e organizz. nazionale coord.	1	2000	2.000
TOTALE	68		97.000

I compensi sono al lordo del dipendente e al netto degli oneri dell'Amministrazione.

Ipotesi	Testo definitivo
<p style="text-align: center;">ART. 5 A)INFORMAZIONE A.1. PREVENTIVA 1)</p> <p>l) individuazione dei contingenti destinati alle selezioni interne ai sensi dell'art. <u>13</u> (progressioni tra le aree);</p>	<p style="text-align: center;">ART. 5 A)INFORMAZIONE A.1. PREVENTIVA 1)</p> <p>l) individuazione dei contingenti destinati alle selezioni interne ai sensi dell'art. 18 (progressioni tra le aree);</p>
<p style="text-align: center;">ART. 5 B)CONCERTAZIONE 1</p> <p>f) individuazione dei contingenti destinati alle selezioni interne ai sensi dell'art. 13 (progressioni tra le aree);</p>	<p style="text-align: center;">ART. 5 B)CONCERTAZIONE 1</p> <p>f) individuazione dei contingenti destinati alle selezioni interne ai sensi dell'art. 18 (progressioni tra le aree);</p>
<p style="text-align: center;">Art. 16</p>	<p style="text-align: center;">Art.16</p> <p>Modificato con accordo del 24 settembre 2009</p>
<p style="text-align: center;">Art. 19</p> <p>2. Le graduatorie di cui all'art. 15, comma 3, sono utilizzate nella vigenza contrattuale, per la copertura dei posti resisi disponibili nella II e III Area, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 39 della legge n.449/1997 e dell'art. 11 del CCNL 2006/2009.</p>	<p style="text-align: center;">Art. 19</p> <p>2. Le graduatorie di cui all'art. 18, comma 3, sono utilizzate nella vigenza contrattuale, per la copertura dei posti resisi disponibili nella II e III Area, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 39 della legge n.449/1997 e dell'art. 11 del CCNL 2006/2009.</p>
<p style="text-align: center;">ART.21</p> <p>12. In sede di prima applicazione, la partecipazione alle procedure per gli sviluppi economici all'interno delle aree di cui al presente CCIM è consentita al personale di ruolo del Ministero al 31 dicembre 2007.</p>	<p style="text-align: center;">ART. 21 (già modificato)</p>
<p style="text-align: center;">ART. 22</p> <p>6. Fatto salvo quanto previsto dall' art.</p>	<p style="text-align: center;">ART.22</p> <p>6. Fatto salvo quanto previsto dall'art.</p>

<p>24, comma 2 del CCNL 1998/2001, nei casi in cui vi sia più di un dipendente possibile destinatario del conferimento di mansioni superiori nello stesso Istituto, si farà riferimento alle graduatorie risultanti dalle procedure di cui all'art. 15 del presente CCIM (art.13 CCNL 2006-2009). Nel caso in cui non sia possibile ricorrere alle suindicate graduatorie il conferimento sarà disposto dal capo dell'Ufficio/Istituto, sentite le OO.SS.</p>	<p>24, comma 2 del CCNL 1998/2001, nei casi in cui vi sia più di un dipendente possibile destinatario del conferimento di mansioni superiori nello stesso Istituto, si farà riferimento alle graduatorie risultanti dalle procedure di cui all'art. 18 del presente CCIM (art.13 CCNL 2006-2009). Nel caso in cui non sia possibile ricorrere alle suindicate graduatorie il conferimento sarà disposto dal capo dell'Ufficio/Istituto, sentite le OO.SS.</p>
<p style="text-align: center;">ART. 23</p> <p>4. In caso di cumulo di incarichi relativi a posizioni organizzative, quelli aggiuntivi rispetto al primo sono retribuiti nella misura del 30%.</p>	<p style="text-align: center;">ART.23</p> <p>cassato</p>
<p style="text-align: center;">ART. 26</p> <p>2. L'attività formativa si realizza attraverso programmi di addestramento, aggiornamento e qualificazione, secondo percorsi formativi definiti in conformità delle linee di indirizzo concordate con le OO.SS. dopo aver effettuato un'opportuna rilevazione annuale dei fabbisogni formativi ed individuato i settori che presentano carattere di <u>priorità con riferimento alle indicazioni della Commissione formazione e nuove tecnologie istituita ai sensi dell'art. 5, lett. E, c. 1, lett. a) del presente CCIM,</u> anche al fine della riqualificazione del personale nell'ambito dei processi di mobilità.</p>	<p style="text-align: center;">ART. 26 [già modificato]</p> <p>2. L'attività formativa si realizza attraverso programmi di addestramento, aggiornamento e qualificazione, secondo percorsi formativi definiti in conformità delle linee di indirizzo concordate con le OO.SS. dopo aver effettuato un'opportuna rilevazione annuale dei fabbisogni formativi ed individuato i settori che presentano carattere di priorità, anche al fine della riqualificazione del personale nell'ambito dei processi di mobilità.</p>

**ART. 40
TELELAVORO**

2. Le modalità e l'organizzazione saranno definiti con successivo accordo, da sottoscrivere entro il 20 luglio 2009, compatibilmente con le risorse disponibili.

**ART. 40
TELELAVORO**

2. Le modalità e l'organizzazione saranno definiti con successivo accordo, da sottoscrivere entro il 31 marzo 2009, compatibilmente con le risorse disponibili.