

Prot. n. 418/10

Roma, 05 ottobre 2010

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA Beni Culturali
A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali
A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 42/10

TAVOLO NAZIONALE DEL 4 OTTOBRE 2010

Come anticipato nel nostro precedente comunicato n. 41/10, il giorno **04 ottobre 2010**, alle ore **14.00** - presso la sala delle riunioni, si è tenuta la riunione di contrattazione nazionale con il seguente ordine del giorno:

- 1) **Incremento budget progetti locali;**
- 2) **Prolungamento progetto incentivazione personale I Area;**
- 3) **Progetto nazionale performance organizzative;**
- 4) **Accordo progressioni all'interno delle aree (primo esame dell'accordo in attesa della sottoscrizione dei profili professionali).**

L'informativa si è aperta sulla complessa vicenda dei "B3" infatti sembrerebbe che il TAR riunitosi il 29 settembre potrebbe a breve, entro il mese di ottobre, esprimersi ed avviare il tutto alla soluzione.

Quasi ovvio ribadire che solo al termine della procedura del secondo bando saranno possibili gli inquadramenti; intanto gli esami stanno continuando e l'amministrazione dal canto suo procede con la valutazione dei titoli presentati.

Gli elenchi dei ricorrenti sono raccolti presso le Direzioni Regionali; ma entro la settimana perverranno alla Direzione del Personale per essere utilmente riepilogati.

L'Amministrazione altresì dovrà organizzarsi e chiarire i termini per l'avvio della procedura delle richieste per l'accesso agli atti.

In merito poi ad una azione ricognitiva svolta dall'amministrazione sull'intero processo di riqualificazione ed analizzando i dati si è evinto che per un eventuale passaggio dalla I alla II area pur essendosi creata una vacanza di 700 posti in organico e pur avendo allo stato attuale una copertura economica per i passaggi non è possibile procedere con automatismo in quanto la vigente normativa prevede un bando di concorso con accesso anche dall'esterno.

Inoltre il Direttore Generale ha evidenziato che dall'intero processo di riqualificazione sono risultate fuori a vario titolo 40 unità che per una eventuale progressione impegnerebbero una cifra di circa 223.000,00 euro; per questa situazione occorre procedere ad una valutazione ed al relativo accordo. L'informativa è proseguita sul già avviato corso per dirigenti per il quale è stato previsto un corso di 300 ore ed ha puntualizzato che per coloro i quali in qualità di commissari di concorso dovranno assentarsi saranno previste delle ore di recupero.

Con la tabella riassuntiva delle progressioni di carriera che si allega si evidenziano gli impegni economici per tutta la procedura ed i resti da impegnare giuridicamente con accordi e tutte le unità di personale transitate nelle varie aree.

In sintesi l'unico accordo firmato è stato quello relativo alle attività svolte dal personale appartenente alla I Area la cui copertura finanziaria graverà sul FUA 2009 e non come precedentemente scritto sul testo consegnato prima della trattativa sul cap. 1321.

Per quanto attiene l'accordo sugli sviluppi economici all'interno delle aree trattasi di una proposta dell'amministrazione da valutare ed eventualmente rielaborare per la CONFSA /UNSA, come dichiarato è senz'altro da rivedere il dato numerico dei "5 anni" sia in considerazione di quanto previsto dall'art. 21 del CCIM che da un esame condotto su quanto previsto ed approvato in merito in altri contratti di comparto; inoltre, considerati i limiti tecnici ed il ritardo con il quale il nostro ministero si va regolarizzando sul tema degli sviluppi professionali sarebbe quanto mai opportuno accantonare sin da ora - quanto risulta impegnabile anche sul FUA 2009 - le somme per le progressioni come per esempio si può vedere nel contratto integrativo del Ministero del Lavoro.

Per l'accordo sul Progetto nazionale della performance amministrativa anno 2010 che il nostro sindacato nel corso dell'ultima contrattazione prima della pausa estiva richiese per quelle categorie di personale che per attività svolta presso le direzioni generali non era previsto quale partecipante ai progetti di *apertura* ha fatto presente all'amministrazione l'inopportunità dell'esclusione del passaggio al tavolo di contrattazione d'istituto.

Di fatto anche se il progetto così come previsto è rivolto a quella parte di personale addetto alle attività amministrative, in considerazione della situazione di sofferenza che obbliga la gran parte degli istituti ad impiegare nelle attività amministrative anche unità di personale appartenente alla vigilanza, corre l'obbligo far presente e richiedere una chiarezza di formulazione nella testo sulla tipologia del personale da chiamare a partecipare e che una verifica finale delle asseverazioni da parte del tavolo sindacale d'istituto non può che risultare opportuna.

In relazione poi all'accordo sui progetti locali 2010 non è stato firmato poiché è risultata errata la somma riportata a copertura dello stesso.

Cordiali saluti

IL COORDINAMENTO NAZIONALE
CONFSA-UNSA BENI CULTURALI

MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI
 ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE - SUL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE
 ANNO FINANZIARIO 2009

Cap. 2300 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali"
 (importo assegnato da tabella 14) 78.101.457,00

STANZIAMENTI	A	B	E	F
	importo stanziamenti	importo contratto per singolo	Importo contratto	importo complessivo (D + E)
INIZIALE (Tabella 14)	78.101.457,00			
A	"Progetto apertura quotidiana con orari ampliati anche nei giorni festivi dei musei, delle gallerie, dei monumenti, dei siti archeologici, degli archivi e delle biblioteche"			
a.1)	Indennità di turazioni	27.000.000,00		
a.2)	Indennità di produttività	13.771.000,00		
a.3)	Indennità di posizione per direzioni di musei (n. 30)	125.000,00		
	TOTALE		40.896.000,00	
B	Accordo di produttività ed efficienza:			
b.1)	Indennità di efficienza	15.672.000,00		
b.2)	Indennità di direzione di istituti non dirigenziali	250.000,00		
b.3)	Indennità per direzioni di Uffici esportazione	34.000,00		
b.4)	Indennità centralinisti non vedenti	235.000,00		
	TOTALE		16.191.000,00	
C	Coda contrattuale su anno 2009 (DMT 62348 del 2009)			
c.1)	Decorazione con provvedimento di assaamento 2009			
		6.615.626,00		
		-2.348.618,00		
D	Progetto "Incentivazione attività personale Area A1" (Accordo del 21 ottobre 2009)			
d.1)			632.555,00	
d.2)	Progetto "Aperture straordinarie del 25/10 e 1/1" (Accordo dell'11/12/2009)		682.000,00	
d.3)	Progetti locali 2009 (Accordo del 24/3/2010)			
		14.000.000,00		
d.4)	Scorrimenti Area C (D.D. 5/10/2009 e D. D. 27/1/2010)		479.000,00	
	TOTALE COMPLESSIVO		72.880.555,00	9.487.910,00

MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI
 ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE - SUL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE
 ANNO FINANZIARIO 2010

Cap. 2300 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali"
 (importo assegnato da tabella 14)

74.477.670,00

STANZIAMENTI	Denominazione progetti	A			B		C		D
		importo stanziamenti	importo contrattato per singole opere	importo contrattato	Totale importo contrattato	Importo residuo da contrattare (A - C)			
INIZIALE (Tabella 14)		74.477.670,00							
A	"Progetto apertura quotidiana con orari ampliati anche nei giorni festivi dei musei, delle gallerie, dei monumenti, dei siti archeologici, degli archivi e delle biblioteche"								
a.1)	Indennità di funazioni			27.000.000,00					
a.2)	Indennità di produttività			13.771.000,00					
a.3)	Indennità di posizione per direzioni di musei			120.000,00					
	TOTALE					40.891.000,00			
B	Accordo di produttività ed efficienze:								
b.1)	Indennità di efficienza			15.672.000,00					
b.2)	Indennità di direzione di istituti non dirigenziali			190.000,00					
b.3)	Indennità per direzioni di Uffici esportazione			34.000,00					
b.5)	Indennità centralinisti non vedenti			235.000,00					
	TOTALE					16.131.000,00			
PARTE VARIABILE FUA									
C	Assistamento 2010			0,00					
				0,00					
D									
d.1)	Progetti locali 2010 (Accordo del 24/3/2010)				4.000.000,00		4.000.000,00		
	TOTALE COMPLESSIVO	74.477.670,00				61.022.000,00	13.455.670,00		

Euro 3.606.934,00 costituiscono il 20% da destinare ai progetti locali (A8 - E10 - E11 - E17) 20/100

Fasce retributive	Ex Posizioni economiche	Appartene nte al CdC	Comandat o OUT	Distaccat o OUT	Totale
AF1	A1	142	-	25	167
AF2	A1S	812	4	76	892
BF1	B1	3.079	18	206	3.303
BF2	B2	2.687	29	136	2.852
BF3	B3	6.243	78	402	6.723
BF4	B3S	859	8	94	961
CF1	C1	238	4	21	263
CF2	C1S	765	6	35	806
CF3	C2	992	26	85	1.103
CF4	C3	1.185	25	286	1.496
CF5	C3S	1.266	23	136	1.425
			19.991	1.502	

riqualificati	B3	C3			
	5495	1505			
	B3 storici	6723	5495	1228	
	C3 storici	1496	1505	0	
TOTALI	N.	diff. Stipendiali			
B3 storici	1228	1.716,49	2.107.848		32.477,30
B3 super	961	1.037,93	997.449		34.193,78
IIIF5					35.231,71
C3 storici	0	2477,095			42.724,25
C3 super	1425	2.757,76	3.929.808		45.201,34
IIIF6					47.959,10
			7.035.105		