

Prot. n. 157/10

Roma, 10 febbraio 2010

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA Beni Culturali
A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali
A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 04/10

Contrattazione “fiume” fumus

Perso un mare di tempo nell' informativa
(quasi tre ore) per non dire nulla e
prendere in giro i lavoratori.

Siamo alle solite: una contrattazione nazionale **che dovrebbe iniziare alle 14.00** e che dovrebbe essere preceduta da una **breve informativa**, si trasforma in una “riunione fiume” dove alla contrattazione vera e propria, con tanti e importanti temi all' Ordine del Giorno, viene lasciata poco più di un ora e **ben tre ore sono destinate ad un' informativa non supportata da idonea documentazione.**

Per quanto interessante, si sarebbe potuto evitare questa inutile perdita di tempo attraverso la predisposizione di appositi documenti da inviare via e-mail alle OO.SS., ed ad una successiva informativa in formato “soft” che non rubi spazio e tempo eccessivo alla contrattazione nazionale.

Da quello che è emerso nella prima fase della riunione, mancano i soldi e la volontà sindacale (di alcuni e ormai noti sindacati) per portare a termine in tempi rapidi e certi i processi di riqualificazione in atto; per i passaggi da B a C1, si parla di arrivare a giugno per cominciare i primi esami, salvo ulteriori ricorsi.

Inoltre:

- a breve saranno assunti a livello nazionale 52 lavoratori delle categorie protette;
- blocco pauroso per gli scorrimenti della riqualificazione nella ex area B a seguito dei ricorsi degli ex trimestrali, ma anche in area C a seguito degli eventuali arrivi o conferme di personale esterno all' amministrazione dei Beni Culturali;
- la CONFISAL - UNSA Beni Culturali ha ritenuto insufficienti e lacunosi i dati esposti nelle tabelle fornite dall' Amministrazione.

PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2009					
AREA	31.12.2008	CESSAZIONI	PASSAGGI D'AREA	STABILIZZAZIONI	31.12.2009
III AREA	5410	213	0	0	5197
II AREA	14380	548	225	72	14129
I AREA	1253	39	-225	21	1010
	21043	800	0	93	20336

CONFRONTO TRA PERSONALE IN SERVIZIO ED ORGANICO TEORICO					
AREA	ORGANICO TEORICO DPR 91/2009	31.12.2009	VACANZE	CONCORSO PUBBLICO	VACANZE POSTI PER ASSUNZIONI
III AREA	5502	5197	305	100	205
II AREA	14695	14129	566	400	166
I AREA	1035	1010	25		25
	21232	20336	896		396

Di fatto, ancora una volta, questo è emerso dal fumus delle parole, Brunetta e Tremonti, ci hanno bloccato tutto grazie al tentennamento dell' Amministrazione ed al giullarismo dei soliti sindacati corporativi (UIL E CGIL).

Per quanto riguarda la contrattazione, dato i tanti punti all' ordine del giorno **e il poco tempo rimasto a disposizione**, preso atto che la Direzione del Supermanager voleva fare un Show sulle loro brillanti idee di aprire a costo zero tutto e subito per poi come si è visto sul caso Brera, chiedere un commissario delegato per far funzionare tutto questo (aperture a costo zero, aperture serali, ecc.ecc.).

Per quanto riguarda il conto terzi, è stato rimandato ad una prossima riunione dopo ampia e articolata discussione basata più che altro sul fatto che l'Amministrazione deve farsi garantista nei confronti dei pagamenti, nella trasparenza degli atti, che tutti abbiano le stesse "opportunità di guadagno" e nella rotazione, pertanto si è rimandato consigliando che allo stesso accordo venga allegato un disciplinare tipo.

Al termine della lunga e dibattuta disamina la Confisal-Unsa Beni Culturali, che ha fatto acquisire agli atti dell'amministrazione il disciplinare in uso per lo svolgimento del Conto Terzi al Polo Museale di Firenze, ha ribadito con forza la

necessità, di regolamentare e uniformare attraverso un documento dettagliato, oggi diversamente chiamato presso alcuni istituti disciplinare o convenzione, che fissi le linee guida ed i criteri a cui attenersi nelle contrattazioni di sede.

Sulle turnazioni il tavolo è stato molto acceso nei toni perché è stata rappresentata la varietà di effetti applicativi verificatisi a seguito dell'accordo interpretativo dell'art 13 CCIM e le successive circolari; nel ribadire la posizione già espressa l'amministrazione comunque si impegna come peraltro già previsto a riaprire la discussione in argomento esaminando anche l'applicazione dell'art 12 CCMI, considerando che l'effettuazione di queste tra Musei e Aree Archeologiche da un lato e biblioteche e archivi e uffici amministrativi dall'altro, sono diverse e pertanto abbiamo richiesto nuovamente un intervento deciso dell'amministrazione sull'argomento.

La nostra Organizzazione Sindacale, questa volta anche insieme a CGIL e CISL, ha ribadito che non ha senso sottoscrivere accordi al tavolo nazionale e poi in periferia (vedi polo museale di Firenze) ognuno fa come vuole! (Tanto chi controlla?).

Su questo aspetto, è stato ribadito che gli accordi sottoscritti vanno poi rispettati da tutti e pertanto la Direzione del personale è stata invitata ad un severo controllo sulla correttezza delle relazioni sindacali.

L'unico accordo firmato nel lungo pomeriggio di ieri (la riunione è durata fino alle 19,30), è stato la verifica del progetto Musei in Musica mentre per la verifica, peraltro parziale, del progetto delle Aperture del giorno di Natale e Capodanno 2009 è stata unanime la richiesta delle OO.SS. di avere la documentazione delle aperture di tutti gli Istituti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Dott. Giuseppe Urbino)