

Prot. n. 459/10

Roma, 11 novembre 2010

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA Beni Culturali
A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali
A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 54/10

NUOVA CONTRATTAZIONE NAZIONALE
11 novembre 2010, ore 14.00

Oggi **11 novembre 2010**, alle ore **14.00**, come avevamo già annunciato con il precedente comunicato, proseguirà la riunione di contrattazione nazionale per l'esame dell'argomento concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree.

Inoltre, l'ordine del giorno è stato integrato con i seguenti punti:

- ♣ **progetto nazionale per il miglioramento della performance amministrativa anno 2010;**
- ♣ **accordo ripartizione posti vacanti scorrimenti in II e II Area.**

Da un primo esame della documentazione, abbiamo rilevato alcune osservazioni che porteremo in evidenza al Tavolo di contrattazione.

Tuttavia, pur riconoscendo la tempistica su alcuni aspetti di natura contabile, la nostra Organizzazione deve necessariamente valutare l'opportunità di poter giungere ad un accordo che sia largamente condiviso tra le parti.

Sarà nostra cura tenervi informarti in merito.

Cordiali saluti

IL COORDINAMENTO NAZIONALE
CONFISAL-UNSA BENI CULTURALI



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

PREINTESA SUGLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2009;

VISTO l'art. 21 del CCIM, sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

VISTO l'Accordo del che impegna la somma di € **6.240.862** per gli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1 gennaio 2009;

RITENUTO di concordare una PREINTESA sulle modalità attuative del suddetto accordo;

l'Amministrazione e le OO.SS. concordano

Art. 1) Nei tempi stabiliti dall'Accordo citato nelle premesse sarà bandito il seguente numero di posti per gli sviluppi economici all'interno delle Aree con decorrenza dal 1 gennaio 2009:

- N. posti 1.413 nella fascia economica F6 per l'Area III;
- N. posti 270 nella fascia economica F5 per l'Area III;
- N. posti 958 nella fascia economica F5 per l'Area II;
- N. posti 310 nella fascia economica F4 per l'Area II;
- N. posti 116 nella fascia economica F2 per l'Area I.

Art. 2) I requisiti di accesso alla procedura per lo sviluppo economico all'interno delle Aree sono così determinati: 3 anni di servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato - posseduti alla data del 1° gennaio 2009 - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre. Nei 3 anni sono computati anche gli anni di servizio svolti nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.

Art. 3) I punteggi dei titoli sono così determinati:

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

effettivo svolgimento, sia all'anzianità di servizio e sia in base a corsi di formazione per i quali non sia previsto l'esame finale, fino ad un punteggio massimo di **25** punti;

a. Anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella per cui si chiede la progressione, ricomprensente anche gli anni nella corrispondente posizione economica, individuata seconda la tabella B di trasposizione, allegata al CCNL 2006/2009	3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
b. Anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella di appartenenza, ricomprensente anche gli anni nella corrispondente posizione economica, individuata seconda la tabella B allegata al CCNL 2006/2009	1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
c. Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	0,70 punti per quadrimestre
d. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza	1 punto per ciascun semestre o evento o per singola attività
e. Corsi di formazione di durata inferiore alle 2 settimane	0,2 punti
f. Corsi di formazione di durata pari o superiore alle 2 settimane	0,6 punti
g. Corsi di formazione di durata pari o superiore a 1 mese	1,00 punti
i. Corsi di formazione di durata pari o superiore a 1 anno	1,5 punti

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali non altrimenti valutabili fino ad un punteggio massimo di **20** punti;



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

a. Scuola secondaria di secondo grado		3,00 punti
b. Diploma universitario afferente		5,00 punti
c. Diploma di laurea afferente		10,00 punti
d. Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di paleografia e diplomatica, Scuola del mosaico di Ravenna		0,5 per anno
e. Specializzazione o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente		5,00 punti
f. Pubblicazioni monografiche unico autore	3 punti	Massimo punteggio attribuibile per le pubblicazioni punti 5,00
g. Articolo unico autore	1 punto	
h. Pubblicazioni monografica più autorii	0,5 punti	
i. Articolo più autori	0,5 punti	

Il punteggio massimo, determinato dalla somma dei punti di cui ai precedenti punti 1, 2 è di **45** punti.

Art. 4) Le attività di cui all'art. 3, n.1, lett. **d**, costituiranno oggetto di valutazione con riferimento alla durata (nei casi in cui a fianco della voce sia indicato "Durata") ovvero alla singola attività (nei casi in cui a fianco della voce sia indicato "N.").

- Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro interni o esterni all'Amministrazione N.
- Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro...)interni o esterni all'Amministrazione N.
- Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali N.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

- d) Responsabile del procedimento ai sensi della legge 163/2006 Durata
- e) Certificati di regolare esecuzione N.
- f) Docenza in corsi o seminari organizzati da Pubbliche Amministrazioni N.
- g) Collaborazione tecnica per mostre o convegni N.
- h) Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 N.
- i) Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 N.
- j) Responsabile del procedimento ai sensi del D. Lgs. 81/2008 N.
- k) Responsabile della sicurezza ai sensi del D. Lgs. 81/2008 Durata
- l) Preposto alla sicurezza ai sensi del D. Lgs. 81/2008 Durata

Art. 5) Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) de CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 6) La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 6.240.862 e grava sul FUA 2009.

Art. 8) Con successivo accordo verrà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

PREINTESA SUGLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2009;

VISTO l'art. 21 del CCIM, sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

VISTO l'Accordo del che impegna la somma di € 2.614.493 del FUA 2009 per gli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1 gennaio 2010;

VISTA la disponibilità residua sul FUA 2010;

RITENUTO di concordare una PREINTESA sulle modalità attuative del suddetto accordo;

l'Amministrazione e le OO.SS. concordano

Art. 1) Nei tempi stabiliti dall'Accordo citato nelle premesse sarà bandito il seguente numero di posti per gli sviluppi economici all'interno delle Aree con decorrenza dal 1 gennaio 2010 come da tabella allegata:

- N. posti 538 nella fascia economica F4 per l'Area III;
- N. posti 301 nella fascia economica F3 per l'Area III;
- N. posti 83 nella fascia economica F2 per l'Area III;
- N. posti 1407 nella fascia economica F3 per l'Area II;
- N. posti 1291 nella fascia economica F2 per l'Area II;
- N. posti 701 nella fascia economica F3 per l'Area I

Art. 2) I requisiti di accesso alla procedura per lo sviluppo economico all'interno delle Aree sono così determinati: 2 anni di servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato - posseduti alla data del 1° gennaio 2010 - nella fascia economica immediatamente inferiore per la quale si richiede la progressione economica.

Art. 3) I punteggi dei titoli sono così determinati:

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, sia all'anzianità di servizio e sia in base a corsi di formazione per i quali non sia previsto l'esame finale, fino ad un punteggio



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

massimo di **20** punti;

a. Anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella per cui si chiede la progressione, ricomprendente anche gli anni nella corrispondente posizione economica, individuata seconda la tabella B di trasposizione, allegata al CCNL 2006/2009	3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
b. Anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella di appartenenza, ricomprendente anche gli anni nella corrispondente posizione economica, individuata seconda la tabella B di trasposizione, allegata al CCNL 2006/2009	1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
c. Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	0,70 punti per quadrimestre
d. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza	1 punto per ciascun semestre o evento o per singola attività
e. Corsi di formazione di durata inferiore alle 2 settimane	0,2 punti
f. Corsi di formazione di durata pari o superiore alle 2 settimane	0,6 punti
g. Corsi di formazione di durata pari o superiore a 1 mese	1,00 punti
i. Corsi di formazione di durata pari o superiore a 1 anno	1,5 punti

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali non altrimenti valutabili fino ad un punteggio massimo di **18** punti;

a. Scuola secondaria di secondo grado	3,00 punti
--	------------



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

b. Diploma universitario afferente		5,00 punti
c. Diploma di laurea afferente		10,00 punti
d. Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di paleografia e diplomatica, Scuola del mosaico di Ravenna		0,5 per anno
e. Specializzazione o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente		5,00 punti
f. Pubblicazioni monografiche unico autore	3 punti	Massimo punteggio attribuibile per le pubblicazioni punti 5,00
g. Articolo unico autore	1 punto	
h. Pubblicazioni monografica più autorii	0,5 punti	
i. Articolo più autori	0,5 punti	

3 Idoneità conseguite per il passaggio alle ex posizioni economiche corrispondenti alla fascia retributiva per la quale si concorre, e idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore, fino ad un punteggio massimo di **7** punti.

a. Idoneità conseguite nella fascia retributiva per la quale si concorre o idoneità conseguita nella ex posizione economica per la quale si è concorso, individuata seconda la tabella B di trasposizione, allegata al CCNL 2006/2009 **3** punti



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

b. idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore	7 punti
--	----------------

Il punteggio massimo, determinato dalla somma dei punti di cui ai precedenti 1, 2 e 3 è di **45** punti

Art. 4) Le attività di cui all'art. 3, n.1, lett. **d**, costituiranno oggetto di valutazione con riferimento alla durata (nei casi in cui a fianco della voce sia indicato "Durata") ovvero alla singola attività (nei casi in cui a fianco della voce sia indicato "N.").

- a) Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro interni o esterni all'Amministrazione N.
- b) Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro...) interni o esterni all'Amministrazione N.
- c) Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali N.
- d) Responsabile del procedimento ai sensi della legge 163/2006 Durata
- e) Certificati di regolare esecuzione N.
- f) Docenza in corsi o seminari organizzati da Pubbliche Amministrazioni N.
- g) Collaborazione tecnica per mostre o convegni N.
- h) Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 N.
- i) Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 N.
- j) Responsabile del procedimento ai sensi del D. Lgs. 81/2008 N.
- k) Responsabile della sicurezza ai sensi del D. Lgs. 81/2008 Durata
- l) Preposto alla sicurezza ai sensi del D. Lgs. 81/2008 Durata

Art. 5) Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) de CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 6) La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 8.561.229 e grava per € 2.614.493 sul FUA 2009 e per € 5.946.736 sul FUA 2010.

Art. 9) Con successivo accordo verrà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il
Personale
Servizio IV

PROGETTO NAZIONALE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE AMMINISTRATIVA ANNO 2010

L'Amministrazione e le OO.SS.

RITENUTO opportuno realizzare progetti nazionali per lo svolgimento di particolari attività straordinarie e contingenti finalizzate ad una migliore razionalizzazione ed efficienza dell'azione amministrativa;

VISTA la disponibilità di somme sul capitolo 1321 per gli anni 2009 e 2010.

CONCORDANO

Art. 1) Si realizza un progetto nazionale per lo svolgimento di attività intese al miglioramento della *performance* organizzativa attraverso l'estensione temporale dell'impegno lavorativo.

Art. 2) Il progetto è finalizzato a ridurre i tempi di lavorazione degli atti amministrativi e tecnici, e ad incrementare le attività tecniche non procedurali. Le attività connesse al progetto saranno svolte al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, per un numero complessivo di 6 ore, articolate in un arco temporale corrispondente a 15 giorni solari.

Per la partecipazione al progetto saranno corrisposti i seguenti compensi:

- € 170,00 al lordo degli oneri del dipendente, (per prestazioni lavorative di 6 ore) per i dipendenti appartenenti alla terza Area;
- € 150,00 al lordo degli oneri del dipendente, (per prestazioni lavorative di 6 ore) per i dipendenti appartenenti alla I e II Area.

L'orario di lavoro non può comunque superare le 9 ore giornaliere.

I progetti si concluderanno entro **il 30 novembre 2010**.

Art. 3) La partecipazione al progetto è consentita esclusivamente al personale appartenente ai profili amministrativi e tecnici in servizio presso le strutture centrali e territoriali del Ministero che svolge sia attività gestionali sia attività connesse alla tutela e alla conservazione del patrimonio culturale.

Art.4) Non è consentita la partecipazione al progetto al personale che, nell'anno 2010, abbia fruito o fruisca delle premialità connesse ai progetti di apertura straordinaria dei siti culturali realizzati o da realizzarsi nell'anno in corso.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il
Personale
Servizio IV

Art. 5) Per la realizzazione del progetto viene destinata la somma di € 1.827.000, al lordo per l'Amministrazione, che graverà per € 600.000 sul capitolo 1321 anno 2009 e per €1.227.000 sul capitolo 1321 anno 2010.

Art. 6) La realizzazione del progetto avverrà a seguito di contrattazione decentrata in sede locale. Lo stesso livello di contrattazione interverrà per le verifiche.

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

IL DIRETTORE GENERALE PER
L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI GENERALI,
L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO ED IL PERSONALE

CGIL

IL DIRETTORE GENERALE PER LA
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE

CISL

IL DIRETTORE GENERALE PER LE ANTICHITÀ

UIL

IL DIRETTORE GENERALE PER IL PAESAGGIO, LE
BELLE ARTI, L'ARCHITETTURA E L'ARTE
CONTEMPORANEE

FLP

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI ARCHIVI

CONFSAL/UNSA

IL DIRETTORE GENERALE PER LE BIBLIOTECHE,
GLI ISTITUTI CULTURALI ED IL DIRITTO D'AUTORE

RDB/CUB



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il
Personale
Servizio IV

IL DIRETTORE GENERALE PER IL CINEMA

INTESA

IL DIRETTORE GENERALE PER LO SPETTACOLO
DAL VIVO



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

Servizio IV

Accordo concernente l'impegno del Fondo unico di Amministrazione A.F.2009

L'Amministrazione e le OO.SS.

ACCERTATA la disponibilità di somme nel Fondo Unico di Amministrazione anno 2009 pari ad € 8.855.355,00

RITENUTO di dover impegnare tale somma per garantire un progressivo miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi all'utenza, attraverso una modernizzazione dell'organizzazione e valorizzazione delle competenze professionali;

CONSIDERATO che è in corso di perfezionamento la procedura di approvazione dei nuovi profili professionali, propedeutica agli sviluppi economici all'interno delle aree ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2006-2009;

VISTI l'art. 21 del CCIM;

CONCORDANO

1. Al fine di garantire gli sviluppi economici all'interno delle aree I, II, e III, per valorizzare il lavoro dei dipendenti che tenga conto dei risultati conseguiti dagli stessi, è impegnata la somma pari ad € 8.855.355,00 del FUA 2009.
2. La somma suddetta sarà finalizzata per € 6.240.862 a sviluppi economici con decorrenza 1 gennaio 2009 e per € 2.614.493 a sviluppi economici con decorrenza 1 gennaio 2010.
3. Con successivi accordi verranno stabiliti i contingenti di personale interessato agli sviluppi economici, nonché le modalità e i tempi dei relativi bandi.
4. Le suddette procedure verranno avviate successivamente alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sui profili professionali.

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali
Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale

Servizio IV

IL DIRETTORE GENERALE PER L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI GENERALI, L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO ED IL PERSONALE -----	CGIL -----
IL DIRETTORE GENERALE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO CULTURALE -----	CISL -----
IL DIRETTORE GENERALE PER LE ANTICHITÀ -----	UIL -----
IL DIRETTORE GENERALE PER IL PAESAGGIO, LE BELLE ARTI, L'ARCHITETTURA E L'ARTE CONTEMPORANEE -----	FLP -----
IL DIRETTORE GENERALE PER GLI ARCHIVI -----	CONFSAL/UNSA -----
IL DIRETTORE GENERALE PER LE BIBLIOTECHE, GLI ISTITUTI CULTURALI ED IL DIRITTO D'AUTORE -----	RDB/CUB -----
IL DIRETTORE GENERALE PER IL CINEMA -----	FEDERAZIONE INTESA -----
IL DIRETTORE GENERALE PER LO SPETTACOLO DAL VIVO -----	

**NUMERI E COSTI PROGRESSIONI ECONOMICHE DELLA I, II
E III AREA CON DECORRENZA 1 /1/2009**

da	a	costo unitario differenziale	posti da bandire decorrenza 1 gennaio 2009	costi anno 2009
AREA III				
da F5	verso F6	2.778	1.413	3.925.947
da F4	verso F5	2.496	270	673.819
da F3	verso F4	3.795	0	0
da F2	verso F3	2.329	0	0
da F1	verso F2	1.141	0	0
			1.683	4.599.765

AREA II				
da F4	verso F5	1.046	958	1.001.918
da F3	verso F4	1.729	310	536.071
da F2	verso F3	2.102	0	0
da F1	verso F2	1.629	0	0
			1.268	1.537.989

AREA I				
da F2	verso F3	947	0	0
da F1	verso F2	889	116	103.107
			116	103.107

TOTALI			3.067	6.240.862
---------------	--	--	--------------	------------------

**NUMERI E COSTI PROGRESSIONI ECONOMICHE DELLA I,
II E III AREA CON DECORRENZA 1/1/ 2010**

da	a	costo unitario differenziale	posti da bandire decorrenza 1 gennaio 2010	costi anno 2010
AREA III				
da F5	verso F6	2.778	0	0
da F4	verso F5	2.496	0	0
da F3	verso F4	3.795	538	2.041.851
da F2	verso F3	2.329	301	701.157
da F1	verso F2	1.141	83	94.737
			922	2.837.746

AREA II				
da F4	verso F5	1.046	0	0
da F3	verso F4	1.729	0	0
da F2	verso F3	2.102	1.407	2.956.985
da F1	verso F2	1.629	1.291	2.102.799
			2.698	5.059.785

AREA I				
da F2	verso F3	947	701	663.698
da F1	verso F2	889	0	0
			701	663.698

TOTALI			4.321	8.561.229
---------------	--	--	--------------	------------------

**NUMERI E COSTI PROGRESSIONI ECONOMICHE DELLA I, II E III
AREA CON DECORRENZA 1/1/ 2011**

da a	costo unitario differenziale	posti anno 2011 al 50%	costi anno 2011
AREA III			
da F5 verso F6	2.778	0	0
da F4 verso F5	2.496	612	1.526.074
da F3 verso F4	3.795	269	1.020.926
da F2 verso F3	2.329	151	350.579
da F1 verso F2	1141	42	47.369
		1.073	2.944.947

AREA II			
da F4 verso F5	1.046	0	0
da F3 verso F4	1.729	3.225	5.576.002
da F2 verso F3	2.102	704	1.478.493
da F1 verso F2	1.629	646	1.051.400
		4.574	8.105.895

AREA I			
da F2 verso F3	947	98	92.785
da F1 verso F2	889	0	0
	1.836	98	92.785

TOTALI		5.744	11.143.627
---------------	--	--------------	-------------------

regioni	assistente amministrativo			assistente ts			assistente vigilanza		posti deserti	
	n. idonei non chiamati	%	attribuzione resti	n. idonei non chiamati	%	attribuzione resti	n. idonei non chiamati	%	assistente amministrativo	assistente ts
ABRUZZO	10	6,579	0,20				6	0,53		
BASILICATA		0	0,00				2	0,18		
CALABRIA		0	0,00				26	2,28	1	
CAMPANIA	30	19,74	0,59				273	23,93		2
EMILIA ROMAGNA	2	1,316	0,04				66	5,78		1
FRIULI	7	4,605	0,14	3	21,43	2,14	2	0,18		
LAZIO	48	31,58	0,95				157	13,76		4
LIGURIA	9	5,921	0,18				26	2,28		
LOMBARDIA	3	1,974	0,06				44	3,86		
MARCHE	1	0,658	0,02				83	7,27		
MOLISE		0	0,00				11	0,96		
PIEMONTE	2	1,316	0,04	3	21,43	2,14	25	2,19		
PUGLIA	2	1,316	0,04	1	7,14	0,71	5	0,44		
SARDEGNA	4	2,632	0,08				39	3,42		1
SICILIA	8	5,263	0,16	1	7,14	0,71	44	3,86		
TOSCANA	9	5,921	0,18				195	17,09		2
TRENTINO A. A.		0	0,00				5	0,44		
UMBRIA		0	0,00				110	9,64	2	
VENETO	17	11,18	0,34	6	42,86	4,29	22	1,93		
TOTALI	152			14			1141		3	10