

Prot. n.463/10

Roma, 12 novembre 2010

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA Beni Culturali  
A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali  
A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

## COMUNICATO N. 55/10

**CONTRATTAZIONE NAZIONALE 11 novembre 2010 - Estate di San Martino:**

**IMPEGNATI UNA BARCA DI SOLDI  
PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO  
DELLE AREE PER OLTRE 7.000 DIPENDENTI  
FIRMATO L'ACCORDO CHE PREVEDE COMUNQUE GLI  
SVILUPPI ECONOMICI PER OLTRE 13.000 DIPENDENTI  
NEL TRIENNIO 2009-2011**

**FIRMATO IL PROGETTO NAZIONALE "PERFORMANCE"  
per il personale amministrativo centrale e periferico**

**RIQUALIFICAZIONE: RIDISTRIBUITI I POSTI VACANTI  
PER MANCANZA DI IDONEI  
IMPEGNO PER LO SCORRIMENTO GRADUATORIE**

Nella tradizionale Sala riunioni del Collegio Romano, si è svolta la Contrattazione Nazionale con all'ordine del giorno l'esame e la POSSIBILE sottoscrizione di importanti accordi nell'interesse del personale ma - soprattutto - per l'Amministrazione, che così si vede risolti una serie di impegni che la 'assillavano' da mesi (anni), quali:

- **Gli sviluppi economici all'interno delle Aree;**
- **L'ennesimo Accordo di ripartizione dei posti vacanti in II e III Area;**
- **Destinazione (impegno) dei fondi F.U.A. Anni 2009 e 2010;**

- **Impegno risolutore all'avvio delle procedure per gli sviluppi economici e la conclusione dei processi di riqualificazione a seguito degli scorrimenti.**

L'Amministrazione, per il tramite del Direttore Generale, arch. Antonella Recchia, da subito ha fatto presente che era – ed è – sua intenzione portare a conclusione nel più breve tempo possibile la definizione dell'accordo di impegno di spesa per gli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2009 almeno per i dipendenti inquadrati nelle ex-aree storiche C3 e B3, oltre alle relative posizioni Super. «I soldi ci sono e la volontà dell'Amministrazione pure – ha continuato il Direttore Generale nella sua esposizione – rimarcando che per l'anno 2009 intenderebbe impegnare per gli sviluppi economici dei dipendenti oltre 6 milioni di euro per complessive **3.067 unità** delle posizioni “storiche” (ex C3, B3 e C3, B3 Super). Mentre per l'anno **2010** i dipendenti interessati sarebbero **4.321**, per un costo complessivo di oltre 8 milioni e mezzo di euro. Di conseguenza, con questo primo accordo, oltre il 30% dei dipendenti beneficerebbero degli sviluppi economici previsti dal CCNL 2006-2009».

Nella disamina di tutta l'impostazione dell'Accordo illustrato dal Direttore Generale Recchia, **è emersa subito l'importanza da parte di tutte le OO.SS. che a niente serviva firmare tale accordo, se poi mancava l'accordo sulle modalità e le procedure dei relativi bandi e la volontà di fare partire il tutto entro dicembre 2010**, oltre ad un impegno comune di proseguire da subito anche per gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2011, compatibilmente con le risorse presenti nel F.U.A. **per altre 5.744 unità di personale**, in modo di arrivare in tempi certi ad un riconoscimento degli sviluppi economici almeno al 50% del personale.

Dopo un sereno e costruttivo confronto **siamo arrivati alla definizione del personale che rimarrà coinvolte, nel triennio 2009-2011, per gli sviluppi economici all'interno delle aree** ai sensi dell'art. 7 e dell'art. 12, comma 1, lett. B) del CCNL 2006-2009, oltre all'art. 21 del CCIM.

**Le unità di personale complessive coinvolte saranno 13.132, di cui 7.388 dipendenti saranno interessati da subito. Di questi, 3.067 dipendenti avranno una decorrenza economica dal 1 gennaio 2009** (e sono, le figure apicali ex C3, B3 e Super, oltre agli ex-Atm e quanti hanno avuto un rapporto di lavoro a tempo determinato), **mentre gli altri 4.321 avranno una decorrenza economica dal 1 gennaio 2010.**

**Per le restanti 4.321 unità di dipendenti** abbiamo già concordato l'impegno per l'anno 2011 in modo da arginare (non virtuosamente) i tagli previsti dall'effettiva applicazione delle norme 'Brunettiane' del Decreto 150 del 2009. Allo stesso tempo, abbiamo chiesto all'Amministrazione di valutare attentamente le 'controindicazioni' che potrebbero verificarsi per i primi 3.067 posti previsti per l'anno 2009 in caso di “resti” (mancanza o impossibilità di presentazione delle domande anche a seguito dei requisiti richiesti per l'anzianità), perché tale 'disponibilità' non potrà essere riutilizzata poiché di fatto questa procedura della *riattribuzione* (ridistribuzione) non può più essere attuata anche a seguito del D.Lgs 122 di quest'anno.

**Dopo la firma di questo importante accordo, la CONF.SAL-UNSA Beni culturali è tornata sulla necessità di fare chiarezza ed avere la certezza che tutta la procedura** occorrente al riconoscimento di questi sviluppi economici all'interno delle aree fosse chiara, univoca e preveda tempi brevi. Ossia, che la procedura da individuare per questi sviluppi economici non risentisse della

pesantezza od illogicità dei requisiti richiesti nei Bandi che dovremmo sottoscrivere. **Sottoscrizione dei Bandi che per la Conf.sal-Unsa deve avvenire entro la prossima settimana.** In altri termini ha raccomandato che non si seguisse la logica delle modalità previste per l'attribuzione delle *ex-Super*, o trincerarsi dietro al «bisogna attendere prima la formalizzazione del riconoscimento dei 'nuovi Profili professionali da parte dell'IGOP».

**Pertanto, è stato preso l'impegno da tutti i presenti alla Contrattazione nazionale di rivedere la formulazione dei testi proposti dall'Amministrazione sui requisiti da richiedere per il riconoscimento degli sviluppi economici e le modalità operative dei Bandi stessi, CERCANDO DI DARE RISPOSTE UNIVOCHE E CONCILIANTE** ad alcune questioni come ad esempio, l'anzianità, i corsi di formazione, le pubblicazioni, le attività rilevanti, le responsabilità di direzione e/o coordinamento, prevedendo anche una diversificazione fra le aree per una diversa considerazione dei requisiti.

**E' STATO DECISO DI RIVEDERSI VENERDI PROSSIMO, 19 NOVEMBRE, AD ORE 14.00 PER LA DISAMINA E CONCLUSIONE DEI REQUISITI E DEI RELATIVI BANDI.**

---- In allegato si riportano l'accordo  
e una unica tabella 'rielaborata' dei posti individuati

## **SCORRIMENTO GRADUATORIE IDONEI PER ASSEGNAZIONE POSTI VACANTI PER MANCANZA DI IDONEI**

**Questo è l'altro importante accordo sottoscritto ieri, dopo una profonda riflessione sullo stato dell'arte della Riqualficazione che deve concludersi entro il 31 dicembre 2010, almeno per quanto riguarda il passaggio (scorrimento) all'interno delle Aree.**

L'Amministrazione nel consegnare una tabella riepilogativa con **tutti gli inquadramenti fatti al 30 ottobre 2010**, non volendo al momento entrare nel merito di quanti posti siano ancora disponibili a causa delle cessazioni o rinunce in atto entro il 1° gennaio 2011, ha evidenziato che occorre effettuare la distribuzione dei "resti" dei posti resisi vacanti a seguito di mancanza nelle relative graduatorie di altri idonei. **Il totale dei posti vacanti sono stati redistribuiti tra tutte le Regioni in considerazione del più alto numero di idonei ancora in graduatoria negli altri profili, assegnati con il quoziente della percentuale rispetto al totale nazionale, come del resto è stato già fatto in precedenza. Tale procedura è stata seguita sia per la II che per la III Area.**

Chiarito il meccanismo, **abbiamo concordato di assegnare questi posti vacanti nelle regioni dove non c'erano più idonei alle regioni dove vi sono ancora graduatorie aperte. Ovviamente, nel rispetto e garanzia anche degli scorrimenti per effetto delle graduatorie ancora 'aperte' che riguardano i passaggi interni sia della III (ex-C) che della II Area (ex-B).**

**I posti redistribuiti con l'Accordo sono stati:**

- **13 posti destinati ai passaggi nella II Area** (da ex-B1 a ex-B3) per i profili professionali di Assistente Amministrativo (3 posti) e Assistente Tecnico Scientifico (10 posti).

- **47 posti destinati ai passaggi nella III Area** (da ex-C1 a ex-C3) fra tutti i profili professionali ancora con graduatoria aperta con idonei.

**Pertanto, ad oggi, dopo questa ripartizione, restano ancora da inquadrare**

**- per la II Area:**

- 1.141** Assistenti alla Vigilanza
- 149** Assistenti amministrativi
- 4** Assistenti Tecnici Scientifici

**- per la III Area:**

complessivamente **185** unità fra tutti i profili professionali.

Per quanto è ancora dato sapere, la possibilità di fare ulteriori inquadramenti è ancora possibile e comunque fino a quando non partirà il sistema delle fasce retributive.

**---- In allegato si riportano l'accordo e le due relative tabelle dei posti ridistribuiti per profilo professionale e regione, con l'individuazione del numero degli idonei ancora in graduatoria utile.**

## **FIRMATO IL PROGETTO NAZIONALE "PERFORMANCE" PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO CENTRALE E PERIFERICO**

Ci sono voluti due mesi ma alla fine siamo riusciti a firmare l'Accordo che riguarda una categoria da sempre esclusa dai progetti nazionali, quali i lavoratori 'amministrativi' delle Direzioni Generali, Segretariato, Direzioni Regionali, Soprintendenze, Archivi e Biblioteche.

E' vero che le risorse assegnate non sono una grande cifra come qualcuno si aspettava, però, permettono – oggi – anche a loro di avere un'opportunità di qualche euro in più tramite questo Progetto nazionale che indirettamente gli riconosce il lavoro prezioso che svolgono a vantaggio di tutta l'Amministrazione.

Le quote sono in linea con gli altri progetti:

- € 170,00 al lordo degli oneri del dipendente, (per prestazioni lavorative di 6 ore) per i dipendenti appartenenti alla III Area;
- € 150,00 al lordo degli oneri del dipendente, (per prestazioni lavorative di 6 ore) per i dipendenti appartenenti alla I e II Area.

**---- In allegato si riporta l'accordo**

Anche con questa contrattazione la Confsal-Unsa Beni Culturali, ha svolto il proprio compito con responsabilità e spirito costruttivo, affinché si potesse procedere speditamente all'attuazione di quanto contenuto nel contratto, dando effettive possibilità a più lavoratori di vedersi riconosciuta la progressione economica e a quanti, pur avendo partecipato alla riqualificazione di poter scorrere nelle graduatorie.

Cordiali saluti

IL COORDINAMENTO NAZIONALE  
CONFSAL-UNSA BENICULTURALI

# Accordo concernente l'impegno del Fondo unico di Amministrazione A.F.2009

## L'Amministrazione e le OO.SS.

**ACCERTATA** la disponibilità di somme nel Fondo Unico di Amministrazione anno 2009 pari ad € 8.855.355,00;

**RITENUTO** di dover impegnare tale somma per garantire un progressivo miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi all'utenza, attraverso una modernizzazione dell'organizzazione e valorizzazione delle competenze professionali;

**CONSIDERATO** che è in corso di perfezionamento la procedura di approvazione dei nuovi profili professionali, propedeutica agli sviluppi economici all'interno delle aree ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2006-2009;

**VISTO** l'art. 12, comma 1, lett.b) del CCNL 2006-2009;

**VISTO** l'art. 21 del CCIM;

### CONCORDANO

1. Al fine di garantire gli sviluppi economici all'interno delle aree I, II, e III, per valorizzare il lavoro dei dipendenti che tenga conto dei risultati conseguiti dagli stessi, è impegnata la somma pari ad € 8.855.355,00 del FUA 2009.
2. La somma suddetta sarà finalizzata per € 6.240.862 a sviluppi economici con decorrenza 1 gennaio 2009 e per € 2.614.493 a sviluppi economici con decorrenza 1 gennaio 2010.
3. Con successivi accordi verranno stabiliti i contingenti di personale interessato agli sviluppi economici, di cui alle allegare tabelle, nonché le modalità e i tempi dei relativi bandi.
4. Le suddette procedure saranno avviate successivamente alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo sui profili professionali.

Roma, 11 novembre 2010

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

L'Amministrazione e le OO.SS. si impegnano a proseguire gli sviluppi economici all'interno delle Aree anche per l'anno 2011, compatibilmente con le risorse presenti nel Fondo Unico di Amministrazione, secondo la seguente ripartizione dei contingenti:

### Area III

- N. posti 612 da F4 a F5;
- N. posti 269 da F3 a F4;
- N. posti 151 da F2 a F3;
- N. posti 42 da F1 a F2.

### Area II

- N. posti 3.225 da F3 a F4;
- N. posti 704 da F2 a F3;
- N. posti 646 da F1 a F2.

### Area I

- N. posti 98 da F2 a F3.

Il costo dei predetti sviluppi è pari ad € 11.143.627,00 per un totale di 5744 unità di personale.

Roma, 11 novembre 2010

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

**TABELLA RIELABORATA SU DATI DELL'AMMINISTRAZIONE DALLA CONFSA-UNSA BENI CULTURALI**

**NUMERI E COSTI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA I, II E III AREA CON DECORRENZE 1 /1/2009 , 1/1/ 2010 E 1/1/2011**

ORGANICO DPR 233 (91)	PRESENTI AL 30 SETTEMBRE	PROPOSTA NUO VO ORGANICO	POSTI STORICI		da a	costo unitario differenziale	posti da bandire decorrenza <b>1 gennaio 2009</b>	costi anno 2009	posti da bandire decorrenza <b>1 gennaio 2010</b>	costi anno 2010	posti da bandire decorrenza <b>1 gennaio 2011</b>	costi anno 2011
					<b>AREA III</b>							
	1.413		1.413	C3S	da F5 verso F6	2.778	1.413	3.925.947	0	0	0	0
	1.493		270	C3	da F4 verso F5	2.496	270	673.819	0	0	612	1.526.074
	1.076			C2	da F3 verso F4	3.795	0	0	538	2.041.851	269	1.020.926
	802			C1S	da F2 verso F3	2.329	0	0	301	701.157	151	350.579
	266			C1	da F1 verso F2	1.141	0	0	83	94.737	42	47.369
<b>5.502</b>	<b>5.050</b>	<b>5.004</b>	<b>1.683</b>				<b>1.683</b>	<b>4.599.765</b>	<b>922</b>	<b>2.837.746</b>	<b>1.073</b>	<b>2.944.947</b>
					<b>AREA II</b>							
	958		958	B3S	da F4 verso F5	1.046	958	1.001.918	0	0	0	0
	6.759		310	B3	da F3 verso F4	1.729	310	536.071	0	0	3.225	5.576.002
	2.814			B2	da F2 verso F3	2.102	0	0	1.407	2.956.985	704	1.478.493
	3.282			B1	da F1 verso F2	1.629	0	0	1.291	2.102.799	646	1.051.400
<b>14.695</b>	<b>13813</b>	<b>14.625</b>	<b>1.268</b>				<b>1.268</b>	<b>1.537.989</b>	<b>2.698</b>	<b>5.059.785</b>	<b>4.574</b>	<b>8.105.895</b>
					<b>AREA I</b>							
	896			A1S	da F2 verso F3	947	0	0	701	663.698	98	92.785
	169			A1	da F1 verso F2	889	116	103.107	0	0	0	0
<b>1.035</b>	<b>1.065</b>	<b>6</b>					<b>116</b>	<b>103.107</b>	<b>701</b>	<b>663.698</b>	<b>98</b>	<b>92.785</b>
<b>21.232</b>	<b>19.928</b>	<b>19.635</b>	<b>2.951</b>		<b>TOTALI</b>		<b>3.067</b>	<b>6.240.862</b>	<b>4.321</b>	<b>8.561.229</b>	<b>5.744</b>	<b>11.143.627</b>

**3.067**

**4.321**

**5.744**

**13.132**

# Processi di riqualificazione – attribuzione posti vacanti per effetto delle cessazioni

## L'AMMINISTRAZIONE E LE OO. SS.

**VERIFICATA** la disponibilità dei posti vacanti in alcune regioni e per alcuni profili professionali per a causa e delle cessazioni;

**VERIFICATO** l'esaurimento in alcune regioni delle relative graduatorie per profili professionali;

### **stipulano il seguente accordo**

**ART.1)** I posti della II e III Area che risultano vacanti per effetto delle cessazioni e dell'esaurimento in alcune regioni delle graduatorie di alcuni profili professionali, sono ripartiti nelle rispettive aree per profili professionali e per regioni, secondo le tabelle allegate.

Roma, 11 novembre 2010

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS

## Processi di riqualificazione – attribuzione posti vacanti per effetto delle cessazioni

### II Area

regioni	Assistente amministrativo				Assistente tecnico scient.				Assistente vigilanza				POSTI DESERTI	
	n. idonei non chiamati	%	attrib. resti	posti attribuiti	n. idonei non chiamati	%	attrib. resti	posti attribuiti	n. idonei non chiamati	%			Assistente amministrativo	Assistente tecnico S
ABRUZZO	10	6,579	0,20						6	0,53				
BASILICATA		0	0,00						2	0,18				
CALABRIA		0	0,00						26	2,28			1	
CAMPANIA	30	19,74	0,59	1					273	23,93				2
EMILIA ROMAGNA	2	1,316	0,04						66	5,78				1
FRIULI	7	4,605	0,14		3	21,43	2,14	2	2	0,18				
LAZIO	48	31,58	0,95	2					157	13,76				4
LIGURIA	9	5,921	0,18						26	2,28				
LOMBARDIA	3	1,974	0,06						44	3,86				
MARCHE	1	0,658	0,02						83	7,27				
MOLISE		0	0,00						11	0,96				
PIEMONTE	2	1,316	0,04		3	21,43	2,14	2	25	2,19				
PUGLIA	2	1,316	0,04		1	7,14	0,71	1	5	0,44				
SARDEGNA	4	2,632	0,08						39	3,42				1
SICILIA	8	5,263	0,16		1	7,14	0,71	1	44	3,86				
TOSCANA	9	5,921	0,18						195	17,09				2
TRENTINO A. A.		0	0,00						5	0,44				
UMBRIA		0	0,00						110	9,64			2	
VENETO	17	11,18	0,34		6	42,86	4,29	4	22	1,93				
<b>TOTALI</b>	<b>152</b>			<b>3</b>	<b>14</b>			<b>10</b>	<b>1.141</b>				<b>3</b>	<b>10</b>

**Processi di riqualificazione – attribuzione posti vacanti per effetto delle cessazioni**

**III Area**

TABELLA 4

ATTRIBUZIONE COMPLESSIVA DEI RESTI																			
Idonei rimasti da chiamare dopo la ripartizione per profili	Amministrativo			Archeologo			Architetto			Archivista	Bibliotecario	Informatico	Restauratore			Storico dell'arte			
	A	B	A+B = TOT	A	B	A+B = TOT	A	B	A+B = TOT	A = TOT	A = TOT	B = TOT	B	resto ulteriore	TOTALE	A	B	A+B = TOT	
ABRUZZO												1							
BASILICATA																			
CALABRIA																			
CAMPANIA	1	4	5										3		3				
EMILIA ROMAGNA							1		1							2		2	
FRIULI																			
LAZIO				2	0	2	1	1	2			3	8		8				
LIGURIA																			
LOMBARDIA																	1	1	
MARCHE																			
MOLISE										2									
PIEMONTE				1	1	2													
PUGLIA				1	0	1											1	1	
SARDEGNA		1	1																
SICILIA										3									
TOSCANA													5	1	6				
TRENTINO A. A.																			
UMBRIA										3									
VENETO																			
<b>TOTALI idonei da chiamare</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>47</b>

<b>Idonei da chiamare</b>	67	6	14	19	1	13	87	23
Antropologo	1							
Biologo	1							

# PROGETTO NAZIONALE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE AMMINISTRATIVA ANNO 2010

## L'AMMINISTRAZIONE

**RITENUTO** opportuno realizzare progetti nazionali per lo svolgimento di particolari attività straordinarie e contingenti finalizzate ad una migliore razionalizzazione ed efficienza dell'azione amministrativa;

**VISTA** la disponibilità di somme sul capitolo 1321 per gli anni 2009 e 2010.

## CONCORDANO

**Art. 1)** Si realizza un progetto nazionale per lo svolgimento di attività intese al miglioramento della *performance* organizzativa attraverso l'estensione temporale dell'impegno lavorativo.

**Art. 2)** Il progetto è finalizzato a ridurre i tempi di lavorazione degli atti amministrativi e tecnici, e ad incrementare le attività tecniche non procedurali. Le attività connesse al progetto saranno svolte al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, per un numero complessivo di 6 ore, articolate in un arco temporale corrispondente a 15 giorni solari.

Per la partecipazione al progetto saranno corrisposti i seguenti compensi:

- € 170,00 al lordo degli oneri del dipendente, (per prestazioni lavorative di 6 ore) per i dipendenti appartenenti alla III Area;
- € 150,00 al lordo degli oneri del dipendente, (per prestazioni lavorative di 6 ore) per i dipendenti appartenenti alla I e II Area.

L'orario di lavoro non può comunque superare le 9 ore giornaliere.

I progetti si concluderanno entro il 30 novembre 2010.

**Art. 3)** La partecipazione al progetto è consentita esclusivamente al personale appartenente ai profili amministrativi e tecnici in servizio presso le strutture centrali e territoriali del Ministero che svolge sia attività gestionali sia attività connesse alla tutela e alla conservazione del patrimonio culturale.

**Art.4)** Non è consentita la partecipazione al progetto al personale che, nell'anno 2010, abbia fruito o fruisca delle premialità connesse ai progetti di apertura straordinaria dei siti culturali realizzati o da realizzarsi nell'anno in corso.

**Art. 5)** Per la realizzazione del progetto viene destinata la somma di € 1.827.000,00, al lordo per l'Amministrazione, che graverà per € 600.000,00 sul capitolo 1321 anno 2009 e per €1.227.000,00 sul capitolo 1321 anno 2010.

**Art. 6)** La realizzazione del progetto avverrà a seguito di contrattazione decentrata in sede locale. Lo stesso livello di contrattazione interverrà per le verifiche.

Roma, 11 novembre 2010

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.