

Prot. n. 484/10

Roma, 29 novembre 2010

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 58/10

Oggi, 29 novembre 2010, ore 14.00 **CONTRATTAZIONE NAZIONALE**

Oggi proseguirà la riunione di Contrattazione nazionale per l'esame dell'argomento concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree.

Inoltre, l'ordine del giorno è stato integrato nel modo seguente:

- Verifica progetto nazionale Progetto di supporto tecnico e raccordo amministrativo-giuridico-gestionale per le commissioni istituite per il concorso interno della ex area B alla ex posizione economica C1
- Varie ed eventuali.

Ai fini di una più completa informazione si trasmette il materiale che l'Amministrazione ci ha fatto pervenire.

Considerata la particolarità dell'argomento che viene esaminato (requisiti per gli sviluppi economici), qualora ci siano utili osservazioni da parte vostra, che credete opportuno segnalarci per tempo (ossia, prima delle ore 14:00), saremo ben lieti di accoglierle, valutarle e, se, segnalarle.

Sarà nostra cura, come sempre, tenervi comunque informarti in merito.

Cordiali saluti

IL COORDINAMENTO NAZIONALE
CONFISAL-UNSA BENI CULTURALI



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

INTESA CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2009

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2007;

VISTO l'art. 21 del CCIM, sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

VISTA la disponibilità sul Fondo Unico di Amministrazione A.F 2009;

VISTO l'accordo concernente l'impegno del Fondo unico di Amministrazione A.F.2009, sottoscritto in data 19 novembre 2010

l'Amministrazione e le OO.SS. concordano

Art. 1) Sarà bandito il seguente numero di posti per gli sviluppi economici all'interno delle Aree con decorrenza dal 1° gennaio 2009:

- N. posti 1.413 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F6 per l'Area III;
- N. posti 270 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area III;
- N. posti 958 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area II;
- N. posti 391 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area II;
- N. posti 116 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area I.

Art. 2) I requisiti di accesso alla procedura per lo sviluppo economico all'interno delle Aree sono così determinati: 3 anni di servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato - posseduti alla data del **1° gennaio 2009** - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si richiede lo sviluppo economico. Nei 3 anni sono computati anche gli anni di servizio svolti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

Art. 3) I punteggi dei titoli sono determinati come da tabelle allegate:

- a. per l'Area Prima – tabella 1;
- b. per l'Area Seconda – tabella 2;
- c. per l'Area Terza – tabella 3.

Art. 4) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

- 1. anzianità di servizio,
- 2. minore età anagrafica

Art. 5) Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) de CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 6) La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 6.380.932,00 e grava sul FUA 2009.

Art. 8) Il presente accordo costituisce modifica ed integrazione dell'art. 21 del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero.

Art. 9) Con successivo accordo verrà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale.

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

INTESA CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2010

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2007;

VISTO l'art. 21 del CCIM, sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

VISTA la disponibilità sul Fondo Unico di Amministrazione A.F. 2009 e A.F. 2010;

VISTI l'accordo concernente l'impegno del Fondo unico di Amministrazione A.F.2009, sottoscritto in data 19 novembre 2010

l'Amministrazione e le OO.SS. concordano

Art. 1) Sarà bandito il seguente numero di posti per gli sviluppi economici all'interno delle Aree con decorrenza dal 1° gennaio 2010:

- N. posti 538 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area III;
- N. posti 301 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area III;
- N. posti 83 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area III;
- N. posti 1.407 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area II;
- N. posti 1.291 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area II.
- N. posti 701 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area I.

Art. 2) I requisiti di accesso alla procedura per lo sviluppo economico all'interno delle Aree sono così determinati: 2 anni di servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato - posseduti alla data del **1° gennaio 2010** - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si richiede lo sviluppo economico.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

Art. 3) I punteggi dei titoli sono determinati come da tabelle allegate:

- a. per l'Area Prima – tabella 1;
- b. per l'Area Seconda – tabella 2;
- c. per l'Area Terza – tabella 3.

Art. 4) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

- 1. anzianità di servizio
- 2. minore età anagrafica

Art. 5) Non possono partecipare alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, (codice disciplinare) de CCNL del 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 6) La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 8.561.229,00 e grava: per € 2.474.423 sul FUA 2009 e per 6.086.806 sul FUA 2010.

Art. 8) Il presente accordo costituisce modifica ed integrazione dell'art. 21 del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero.

Art. 9) Con successivo accordo verrà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale.

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

TABELLA 1 PRIMA AREA

| | | | |
|--|---|---|---|
| <p>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 20 punti</p> | | | |
| <p>a. Anzianità di servizio</p> | | <p>punteggio massimo attribuibile 15 punti</p> | |
| <p>a1</p> | <p>Anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico, ricomprendente anche gli anni nella nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.</p> | | <p>3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p> |
| <p>a2</p> | <p>Anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella di appartenenza, ricomprendente anche gli anni nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella di appartenenza), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.</p> | | <p>1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p> |
| <p>b. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate</p> | | | |
| <p>b1</p> | <p>Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro interni o esterni all'Amministrazione)</p> | | <p>0,2 punti per singola attività</p> |
| <p>b2</p> | <p>Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro...)interni o esterni all'Amministrazione</p> | | <p>0,2 punti per singola attività</p> |
| <p>b3</p> | <p>Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali</p> | | <p>0,2 punti per singola attività</p> |
| <p>b4</p> | <p>Collaborazione tecnica per mostre o convegni</p> | | <p>0,2 punti per singola attività</p> |
| <p>b5</p> | <p>Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008,</p> | | <p>0,5 per anno</p> |
| <p>b6</p> | <p>Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008</p> | | <p>0,5 per anno</p> |
| <p>b7</p> | <p>Addetto al servizio diprevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008</p> | | <p>0,3 per anno</p> |

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali non altrimenti valutabili fino ad un punteggio massimo di **20** punti;

| | | | | |
|----------|--|---------------------------|--|---|
| a | Scuola secondaria di secondo grado | 4 punti | punteggio massimo attribuibile 10 punti | |
| b | Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 7 punti | | |
| c | Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 7 punti | | |
| d | Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 5 punti | | |
| e | diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341 | 5 punti | | |
| f | Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di paleografia e diplomatica, Scuola del mosaico di Ravenna | 0,5 punti per anno | | |
| g | Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente o | 3 punti | | |
| h | ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 2 punti | | |
| i | ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 2 punti | | |
| l | ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 1 punto | | |
| m | ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341 | 1 punto | | |
| n | Pubblicazioni monografiche a stampa, unico autore, se afferenti al profilo di appartenenza | 2 punti | | punteggio massimo attribuibile 5 punti |
| n | Articolo a stampa, unico autore, per tematiche afferenti al profilo di appartenenza | 1 punto | | |
| p | Pubblicazioni monografica a stampa, più autori, espressamente riconducibili al soggetto, per tematiche afferenti al profilo | 0,5 punti | | |
| q | Articolo più autori per tematiche afferenti al profilo di appartenenza | 0,3 punti | | |

tabella 1

il punteggio di cui alle lettere b,c,d, e ricomprende anche il punteggio di cui al punto a. il punteggio di cui ai punti b,c ricomprende anche il punteggio di cui ai punti d,e

3. Idoneità conseguite, fino ad un punteggio massimo di **5** punti.

| | | | |
|----------|--|----------------|--|
| a | Idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore | 5 punti | |
|----------|--|----------------|--|

TABELLA 2 SECONDA AREA

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di **25** punti

a. Anzianità di servizio

| | | | |
|-----------|--|--|--|
| a1 | Anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico, ricomprensente anche gli anni nella nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. | 3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi | punteggio massimo attribuibile 15 punti |
| a2 | Anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella di appartenenza, ricomprensente anche gli anni nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella di appartenenza), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. | 1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi | |

b. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate

| | | |
|-----------|---|---------------------------------------|
| b1 | Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi) | 1 punto per anno |
| b2 | Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro interni o esterni all'Amministrazione) | 0,2 punti per singola attività |
| b3 | Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro...)interni o esterni all'Amministrazione | 0,2 punti per singola attività |
| b4 | Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali | 0,2 punti per singola attività |
| b5 | Responsabile del procedimento ai sensi della legge 163/2006 | 0,2 punti per singola attività |
| b6 | Certificati di regolare esecuzione | 0,2 punti per singola attività |
| b7 | Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni | 0,2 punti per singola attività |

tabella 2

| | | |
|------------|---|---------------------------------------|
| b8 | Collaborazione tecnica per mostre o convegni | 0,2 punti per singola attività |
| b9 | Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 | 0,2 punti per singola attività |
| b10 | Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 | 0,2 punti per singola attività |
| b11 | Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990 | 2 punti per anno |
| b12 | Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008 | 3 punti per anno |
| b13 | Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008, | 0,5 per anno |
| b14 | Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008 | 0,5 per anno |
| b15 | Addetto al servizio diprevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008 | 0,3 per anno |

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali non altrimenti valutabili fino ad un punteggio massimo di **15** punti

| | | |
|----------|---|---------------------------|
| a | Scuola secondaria di secondo grado | 4 punti |
| b | Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 7 punti |
| c | Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 7 punti |
| d | Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 5 punti |
| e | diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341 | 5 punti |
| f | Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di paleografia e diplomatica, Scuola del mosaico di Ravenna | 0,5 punti per anno |

punteggio massimo attribuibile 10 punti

tabella 2

| | | | |
|---|--|------------------|---|
| g | Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente o | 3 punti | |
| h | ulteriore laurea_ di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 2 punti | |
| i | ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 2 punti | |
| l | ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 1 | |
| m | ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341 | 1 | |
| n | Pubblicazioni monografiche a stampa, unico autore, se afferenti al profilo di appartenenza | 2 punti | punteggio massimo attribuibile 5 punti |
| o | Articolo a stampa, unico autore, per temariche afferenti al profilo di appartenenza | 1 punto | |
| p | Pubblicazioni monografica a stampa, più autori, espressamente riconducibili al soggetto, per tematiche afferenti al profilo | 0,5 punti | |
| q | Articolo più autori per temariche afferenti al profilo di appartenenza | 0,3 punti | |
| il punteggio di cui alle lettere b,c,d, e ricomprende anche il punteggio di cui al punto a. il punteggio di cui ai punti b,c ricomprende anche il punteggio di cui ai punti d,e | | | |
| 3. Idoneità conseguite, fino ad un punteggio massimo di 5 punti | | | |
| a | Idoneità conseguite in precedenti percorsi di riqualificazione per la fascia retributiva analoga a quella per la quale si concorre. | 2 punti | |
| b | Idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore | 3 punti | |

TABELLA 3 TERZA AREA

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di **25** punti

a. Anzianità di servizio

| | | | |
|-----------|--|--|--|
| a1 | Anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico, ricomprendente anche gli anni nella nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. | 3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi | punteggio massimo attribuibile 15 punti |
| a2 | Anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella di appartenenza, ricomprendente anche gli anni nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella di appartenenza), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. | 1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi | |

b. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate

| | | |
|-----------|---|---------------------------------------|
| b1 | Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi) | 1 punto per anno |
| b2 | Incarichi di sedi museali e sedi di istituti non dirigenziali | 2 punti per anno |
| b3 | Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate | |
| b4 | Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro interni o esterni all'Amministrazione) | 0,2 punti per singola attività |
| b5 | Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro...)interni o esterni all'Amministrazione | 0,2 punti per singola attività |
| b6 | Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali | 0,2 punti per singola attività |
| b7 | Responsabile del procedimento ai sensi della legge 163/2006 | 0,2 punti per singola attività |
| b8 | Certificati di regolare esecuzione | 0,2 punti per singola attività |

tabella 3

| | | |
|------------|---|---------------------------------------|
| b9 | Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni | 0,2 punti per singola attività |
| b10 | Collaborazione tecnica per mostre o convegni | 0,2 punti per singola attività |
| b11 | Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 | 0,2 punti per singola attività |
| b12 | Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs. 81/2008 | 0,2 punti per singola attività |
| b13 | Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990 | 2 punti per anno |
| b14 | Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008 | 3 punti per anno |
| b15 | Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008, | 0,5 per anno |
| b16 | Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008 | 0,5 per anno |
| b17 | Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008 | 0,3 per anno |

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali non altrimenti valutabili fino ad un punteggio massimo di **15** punti

| | | |
|----------|--|---------------------------|
| a | Laurea (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 7 punti |
| b | Laurea specialistica (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 7 punti |
| c | Laurea triennale (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 4 punti |
| d | diploma universitario (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341 | 4 punti |
| c | Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di paleografia e diplomatica, Scuola del mosaico di Ravenna | 0,5 punti per anno |

punteggio massimo attribuibile 10 punti

tabella 3

| | | | |
|---|--|------------------|---|
| e | Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente o | 3 punti | |
| f | ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 2 punti | |
| g | ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509 | 2 punti | |
| h | ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341 | 1 | |
| i | Pubblicazione monografica a stampa, unico autore, su tematiche afferenti al profilo di appartenenza | 2 punti | punteggio massimo attribuibile 5 punti |
| l | Articolo a stampa, unico autore, su tematiche afferenti al profilo di appartenenza | 1 punto | |
| m | Pubblicazione monografica a stampa, più autori, espressamente riconducibili al candidato, su tematiche afferenti al profilo di appartenenza | 0,5 punti | |
| n | Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, su tematiche afferenti al profilo di appartenenza | 0,3 punti | |
| Il punteggio di cui alle b,c ricomprende anche il punteggio di cui ai punti d,e | | | |
| 3. Idoneità, fino ad un punteggio massimo di 5 punti | | | |
| a | Idoneità conseguite in precedenti percorsi di riqualificazione per la fascia retributiva analoga a quella per la quale si concorre. | 2 punti | |
| b | Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza | 3 punti | |



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Progetto di supporto tecnico e raccordo amministrativo-giuridico-gestionale per le commissioni istituite per il concorso interno della ex area B alla ex posizione economica C1

Relazione conclusiva

In relazione al Progetto di supporto tecnico e raccordo amministrativo-giuridico-gestionale per le Commissioni istituite per il concorso interno della ex area B alla ex posizione economica C1, approvato in data 14 ottobre 2009 (**all. 1**) si riferisce sulle attività svolte e sugli obiettivi raggiunti.

Complessivamente sono stati impegnati nel progetto, portando termine tutte le attività programmate, le unità indicate nella tabella, suddivise nei gruppi elencati, per i compensi concordati, a fianco indicati

| Tipologia | unità | compenso | totale |
|---|--------------|-----------------|---------------|
| Gruppi tecnici di supporto | 33 | 1.500 | 49.500 |
| Segretari | 11 | 1.500 | 16.500 |
| Supporto informatico | 11 | 1.000 | 11.000 |
| Comitato di coordinamento | 3 | 1.500 | 4.500 |
| Comitato di coordinamento coordinatore | 1 | 2.000 | 2.000 |
| Supporto informatico | 1 | 1.000 | 1.000 |
| Gestione e organizzazione nazionale | 7 | 1.500 | 10.500 |
| Gestione e organizzazione nazionale coordinamento | 1 | 2.000 | 2.000 |
| Totale | 68 | | 97.000 |

Il progetto ha consentito l'espletamento di tutte le attività necessarie per lo svolgimento delle procedure concorsuali, di cui alle circolari nn. 183, 197, 248 del 2007 relative ai bandi per il passaggio dall'area B alla posizione economica C1 ai sensi del DPCM 16 gennaio 2007" attraverso:

- la raccolta della documentazione
- la collaborazione tecnico-informatica ed operativa con le Commissioni territoriali
- l'istruttoria ed esame delle eventuali problematiche di carattere generale

In adeguamento a quanto disposto dal D.P.R. 9 maggio 1994, con DD.DD 22 ottobre 2009 sono state ricostituite le Commissioni incaricate dello svolgimento delle procedure di selezione del personale e i Gruppi tecnici di supporto (circ. n.79 del 23 ottobre 2009)

Si specificano le attività svolte dai partecipanti al progetto

I **Componenti dei gruppi tecnici di supporto** hanno agevolato il passaggio di consegne dalle vecchie alle nuove Commissioni, assicurando l'esauriva informazione sulle attività svolte dalle prime e consentendo un più rapido ma al tempo stesso accurato e approfondito riesame dei titoli presentati dai candidati. Con la loro presenza i gruppi di supporto hanno inoltre contribuito alla raccolta della documentazione ed hanno offerto supporto amministrativo e tecnico nel rapporto con la Direzioni Regionali, la DG OAGIP ed il Comitato centrale di coordinamento.

I **Segretari delle Commissioni** hanno provveduto alla formalizzazione di tutte le attività svolte dalle Commissioni territoriali competenti per profilo, sia in sede di valutazione dei titoli che in sede di colloqui. Oltre all'accurata verbalizzazione di tutte le sedute hanno curato le convocazioni dei componenti e dei candidati. Nella fase istruttoria delle procedure hanno curato i rapporti con le Direzioni regionali presso le quali aveva sede la Commissione, con le Direzioni e gli Uffici di appartenenza dei candidati e con gli Uffici della DG OAGIP.

Il personale di **supporto informatico** presente sul territorio ha coadiuvato i segretari delle Commissioni nell'utilizzo delle banche dati, in particolare hanno provveduto all'inserimento nelle banche dati dei punteggi attribuiti ai candidati corredati dalle eventuali note di rettifica o di motivazione.

Il **Comitato Centrale di Coordinamento**, istituito con decreto 3 dicembre 2009 (**all.2**) e coordinato da un funzionario, ha svolto attività consulenziali e di uniformazione, fornendo il necessario raccordo fra le Commissioni territoriali e la DGOAGIP e diffondendo alle nuove Commissioni territoriali le indicazioni che la preesistente Commissione unica nazionale aveva fornito alle ex Commissioni territoriali, al fine unificare le valutazioni della documentazione presentata dai candidati.

Inoltre, sulla base della circolare n. 128 del 3 dicembre 2009 (**all. 3**), i candidati inseriti nelle graduatorie intermedie dei profili di Archeologo, Architetto e Storico dell'arte (circ. 120/2009) hanno posto via e mail al Comitato di coordinamento richieste di chiarimenti in merito alla valutazione dei titoli loro attribuiti dalle Commissioni territoriali. Il Comitato ha provveduto a dar seguito a tali richieste inoltrando ai candidati i report contenenti le valutazioni effettuate dalle precedenti Commissioni territoriali e, per l'anzianità, dall'Amministrazione. Nel caso di richiesta di riesame motivato delle valutazioni effettuate dalle precedenti Commissioni territoriali, il Comitato ha provveduto ad inoltrare le richieste di riesame alle nuove Commissioni territoriali per il riesame della documentazione presentata, con validazione o modifica della precedente valutazione. Le modifiche del punteggio sono state inserite nella Banca dati con specificazione nel campo note, delle motivazione della variazione. Il Comitato ha notificato agli interessati le risultanze dell'avvenuto riesame, comunicando contestualmente alla citata Direzione generale OAGIP il nuovo punteggio per la modifica delle graduatorie intermedie pubblicate.

Hanno richiesto verifiche e rettifiche del punteggio intermedio attribuito 77 candidati per i profili di architetto, archeologo, storico dell'arte.

Successivamente il Comitato, oltre alle attività precedentemente riferite, ha proseguito a fornire ai candidati ed alle commissioni territoriali, su richieste pervenute per posta ordinarie, all'indirizzo di posta elettronica o telefonicamente, assistenza amministrativa ed informatica.

Il **Supporto informatico centrale** ha curato la creazione delle banche dati relative a tutti i candidati del concorso interno della ex area B alla ex posizione economica C1, per tutti i profili messi a concorso. Ha svolto attività di help desk nei confronti delle Commissioni territoriali e del Comitato centrale garantendo consulenza di carattere tecnico e risolvendo tutte le problematiche relative a difficoltà di gestione delle banche dati. Ha costituito il raccordo tecnico tra le Commissioni territoriali e la DG OAGIP inoltrando a tale direzione, gli elenchi risultanti dalle banche dati.

I componenti del gruppo **Gestione e organizzazione nazionale**, relativamente a tutti i candidati di tutti i profili professionali, hanno effettuato le verifiche giuridico amministrative sugli elenchi risultanti dalle banche dati, validando i dati ricevuti e procedendo alla pubblicazione.

Si allega (**all. 4**) l'elenco degli elenchi pubblicati sulla intranet, suddivisi per regioni.

Per il Coordinamento delle attività

Elisa Bucci
Anna Maria Stramondo

**Commissioni per il passaggio dall'area B alla posizione economica C 1-
Comitato centrale di controllo -
Pubblicazione graduatorie**

| N. | Regione | Sede commissione | Architetti, Archeologi, Storici dell'arte | Archivista di Stato, Esperto in comunicazione e informazione, Informatico, Restauratore conservatore | Funzionario amministrativo, Bibliotecario, Capo tecnico | | | | | | | | | |
|----|---|--------------------------------|---|--|---|--------|------------------------------|--------|------------------------------|--------|----------------------------------|------------------------------|--|--|
| 1 | Piemonte | MILANO | c. 290 | c.254 | TUTTI | c. 325 | | | | | | | | |
| | Liguria | | | | | | | | | | | | | |
| | Lombardia | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Veneto | VENEZIA | | | c. 290 | c.254 | CAPO TECNICO E BIBLIOTECARIO | c. 318 | | | | | | |
| | Friuli V.G. | | | | | | FUNZ. AMMIN.VO | c.404 | | | | | | |
| | Trentino | | | | | | CAPO TECNICI | c. 308 | | | | | | |
| | Emilia R. | | | | | | AMM E BIBL | c. 318 | | | | | | |
| 3 | Toscana | FIRENZE | | | | | c. 290 | c.254 | BIBLIOTECARI | c. 369 | | | | |
| | | FUNZ. AMMIN.VO CAPO TECNICI | | | | | | | inviate per la pubblicazione | | | | | |
| | | AMM E BIBL | | | | | | | c.404 | | | | | |
| 4 | Marche | ANCONA | | | | | | | c. 290 | c.254 | CAPO TECNICO | inviate per la pubblicazione | | |
| | Abruzzo | | TUTTI | c. 369 | | | | | | | | | | |
| | Umbria | | TUTTI | c. 308 | | | | | | | | | | |
| 5 | Puglia | BARI | c. 290 | c.254 | | | | | | | AMM E BIBL | c.303 | | |
| | Molise | | | | BIBLIOTECARI | c. 318 | | | | | | | | |
| | Basilicata | | | | CAPO TECNICO | c. 340 | | | | | | | | |
| 6 | Calabria | CATANZARO | | | c. 290 | c.254 | | | | | AMM. | c. 326 | | |
| | Sicilia | | | | | | | | | | BIBLIOTECARIO CAPO TECNICO | c. 340 | | |
| 7 | Sardegna | CAGLIARI | | | | | c. 290 | c.254 | | | | | | |
| 8 | Lazio amministrativi archivisti esperti comun.ne | ROMA | | | | | | | | | Lazio tutti gli altri profili | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | | NAPOLI | | | | | | | c. 290 | c.254 | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | Campania amministrativi archivisti esperti comun.ne | NAPOLI | | | | | | | | | c. 290 | c.254 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | Campania tutti gli altri profili | NAPOLI | c. 290 | c.254 | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |