

Prot. n. 485/10

Roma, 29 novembre 2010

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 59/10

**FATTA LA TARA:
AVANTI IL PROSSIMO...**

**Dopo una estenuante ed “allegria” trattativa firmate
TRE INTESE concernenti gli sviluppi economici
all’interno delle aree per gli anni 2009, 2010 e 2011**

In data odierna si è svolta la riunione di Contrattazione nazionale presso la sede del Ministero con il seguente ordine del giorno:

1. esame dell’argomento concernente gli sviluppi economici all’interno delle Aree
2. Verifica progetto nazionale Progetto di supporto tecnico e raccordo amministrativo-giuridico-gestionale per le commissioni istituite per il concorso interno della ex area B alla ex posizione economica C1
3. Varie ed eventuali.

Prima dell’inizio della contrattazione, il Direttore Generale arch. Antonella Pasqua Recchia, e l’attuale Vice Capo di Gabinetto, dott. Mario Guarany, hanno voluto offrire ai componenti del tavolo nazionale un “Brindisi Augurale”! e, confidando nella collaborazione di tutte le OO.SS. presenti, hanno ribadito di voler costruire insieme «un’Amministrazione migliore».

Pertanto, con il brindisi è stato ufficializzato che il dottor **Mario Guarany, dal 1° dicembre p.v., sarà il nuovo Direttore Generale al Personale, Bilancio e Relazioni Sindacali.**

Il dottor Guarany, prende il posto dell'arch. Recchia che va a dirigere la Direzione Generale per il paesaggio, le belle arti, l'architettura e l'arte contemporanea al posto dell'arch. Mario Augusto Lolli Ghetti che ci lascia per la pensione.

Alla dott.ssa ANTONELLA PASQUA RECCHIA, comunque, da parte della **Conf.sal-Unsa Beni culturali**, nel confermare la più sincera stima che in questi anni ci ha visto protagonisti al solito Tavolo di contrattazione, i migliori auguri per il nuovo incarico!

All'inizio della riunione la dott.ssa Recchia ha tenuto a precisare che per quanto possibile, anche il suo successore (il dott. Guarany), continuerà la conclusione dei processi di riqualificazione in atto dove possibile.

Invece, in riferimento al “passaggio fra le aree” dalle ex Area B all'Area C1, ha riconfermato la volontà di andare «avanti (il concorso interno in essere) non appena il TAR avrà assunto, si spera all'udienza del prossimo 9 dicembre, la decisione a seguito di ricorsi, con conseguente inquadramento se non ci saranno altre riserve.

Infine, ha tenuto a ribadire che domani presenterà alla Funzione Pubblica il Piano triennale del fabbisogno del personale 2011-2013 del MiBAC.

La riunione è seguita con la Verifica del progetto nazionale “Progetto di supporto tecnico e raccordo amministrativo-giuridico-gestionale per le commissioni istituite per il concorso interno della ex area B alla ex posizione economica C1”. **Si è concordato** che anche se il progetto non è terminato, anche a causa della pendenza del giudizio davanti al Tar, **LE COMMISSIONI DEVONO PORTARE A TERMINE TUTTE LE SELEZIONI E FORMULARE LE GRADUATORIE FINALI**. Pertanto, si è ritenuto di considerare la presente trattazione una verifica intermedia.

Quindi, si è passati all'esame dell'argomento concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree. Apriti cielo!

Dopo una estenuante ed “allegra” trattativa **siamo riusciti a firmare ben TRE INTESE, tanto per l'anno 2009 e 2010, quanto per l'anno 2011**, con le relative **tabelle per l'attribuzione dei punteggi e relativo riconoscimento dei titoli**, suddivise ognuna, per l'anno di riferimento (2009, 2010 e 2011) **e l'Area interessata (I, II e III)**.

Non stiamo qui a commentare quanto si è firmato, ma riportiamo in allegato le relative INTESE e TABELLE (da noi digitalizzate).

Come potrete constatare, rispetto alla proposta presentata dall'Amministrazione, **sono cambiati diversi parametri e si sono raggiunti accettabili condizioni**.

In attesa, ora, della prossima convocazione (entro il 15 dicembre) da parte del nuovo Direttore Generale, dott. Guarany, con l'occasione, si inviano cordiali e sinceri saluti.

IL COORDINAMENTO NAZIONALE
CONFSAL-UNSA BENI CULTURALI

INTESA CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2009

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2007;

VISTO l'art. 21 del CCIM, sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

VISTA la disponibilità sul Fondo Unico di Amministrazione A.F 2009;

VISTI gli accordi concernenti l'impegno del Fondo unico di Amministrazione A.F.2009, sottoscritti in data 11 e 19 novembre 2010;

l'Amministrazione e le OO.SS. concordano

Art. 1) Sarà bandito il seguente numero di posti per gli sviluppi economici all'interno delle Aree con decorrenza dal 1° gennaio 2009:

- N. posti 1.413 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F6 per l'Area III;
- N. posti 270 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area III;
- N. posti 958 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area II;
- N. posti 391 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area II;
- N. posti 116 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area I.

Art. 2) I requisiti di accesso alla procedura per lo sviluppo economico all'interno delle Aree sono così determinati: 3 anni di servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato - posseduti alla data del 31 dicembre 2008 - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si richiede lo sviluppo economico. Nei 3 anni sono computati anche gli anni di servizio svolti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.

Art. 3) I punteggi sono determinati come da tabelle allegate:

- tabella 1 - per l'Area Prima;
- tabella 2 - per l'Area Seconda;
- tabella 3 - per l'Area Terza.

Art. 4) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

1. anzianità di servizio (incluso il periodo pre-ruolo)
2. minore età anagrafica.

Art. 5) Non possono partecipare agli sviluppi economici dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2 (codice disciplinare), del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 6) La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 6.380.932,00 e grava sul FUA 2009. Le economie derivanti da posti eventualmente non assegnati per mancanza di candidati interessati saranno utilizzate per incrementare il numero dei posti per gli sviluppi economici con decorrenza 1° gennaio 2010.

Art. 8) Il presente accordo costituisce modifica ed integrazione dell'art. 21, comma 8 del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero.

Art. 9) Con successivo accordo sarà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree.

Roma, 29 novembre 2010

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

TABELLA 1 PRIMA AREA - Sviluppi economici anno 2009

<p>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 20 punti</p>			
a. Anzianità di servizio		punteggio massimo attribuibile 15 punti	
a1	<p>Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.</p>		<p>3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p>
a2	<p>Anzianità di servizio nell'Area di appartenenza. Tale Anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.</p>		<p>1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p>
<p>b. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate</p> <p>Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2000 al 31 dicembre 2008</p>			
b1	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	
b2	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	
b3	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singola attività	
b4	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008,	1 per anno	
b5	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno	
b6	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi D. Lgs.81/2008 (punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera b5)	0,3 per anno	
b7	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno	
<p>2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 20 punti;</p>			
a	Scuola dell'obbligo	2 punti	
b	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti	
c	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	

tabella 1

d	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	punteggio massimo attribuibile 10 punti
e	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti	
f	diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti	
g	Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente	3 punti	
h	ulteriore laurea_ di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
i	ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
l	ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
m	ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	punteggio massimo attribuibile 5 punti
n	Pubblicazioni monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	
o	Articolo unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
p	Pubblicazioni monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
q	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,3 punti	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alle lettere c,d,e,f, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere c,d ricomprende anche il punteggio di cui alle lettera e,f.</p>			
<p>3. Idoneità conseguite, fino ad un punteggio massimo di 5 punti.</p>			
a	Idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore	5 punti	

TABELLA 2 SECONDA AREA - Sviluppi economici anno 2009

<p>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 25 punti</p>			
<p>a. Anzianita di servizio</p>		<p>punteggio massimo attribuibile 15 punti</p>	
a1	<p>Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato</p>		<p>3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p>
a2	<p>Anzianità di servizio nell'Area di appartenenza. Tale Anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.</p>		<p>1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p>
<p>b. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate</p> <p>Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2000 al 31° dicembre 2008</p>			
b1	Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	1 punto per anno	
b2	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	
b3	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	
b4	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali	0,2 punti per singola attività	
b5	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,2 punti per singola attività	
b6	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singola attività	
b7	Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990	2 punti per anno	
b8	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	3 punti per anno	
b9	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008,	1 per anno	
b10	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno	
b11	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008 (punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera b10)	0,3 per anno	
b12	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno	

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di **20** punti;

a	Scuola dell'obbligo	2 punti	punteggio massimo attribuibile 10 punti
b	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti	
c	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
d	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
e	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti	
f	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti	
g	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno	
h	Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente	3 punti	
i	Ulteriore laurea_ di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
l	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
m	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
n	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	
o	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	
p	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
q	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
r	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	

Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alle lettere c,d,e,f, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere c,d ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere e,f.

3. Idoneità conseguite, fino ad un punteggio massimo di **5** punti

a	Idoneità conseguite in precedenti percorsi di riqualificazione per la fascia retributiva analoga a quella per la quale si concorre.	2 punti	
b	Idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore	3 punti	

TABELLA 3 TERZA AREA - Sviluppi economici anno 2009

<p>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 25 punti</p>		
<p>a. Anzianità di servizio</p>		
a1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprendente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
a2	Anzianità di servizio nell'Area di appartenenza. Tale anzianità ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
<p>b. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate</p> <p>Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2000 al 31 dicembre 2008</p>		
b1	Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	1 punto per anno
b2	Incarichi di sedi museali e sedi di istituti non dirigenziali	2 punti per anno
b3	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività
b4	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività
b5	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali	0,2 punti per singola attività
b6	Responsabile del procedimento ai sensi della legge 163/2006	0,2 punti per singola attività
b7	Certificati di regolare esecuzione	0,2 punti per singola attività
b8	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,2 punti per singola attività
b9	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singola attività
b10	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singola attività
b11	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singola attività
b12	Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990	2 punti per anno

**punteggio
massimo
attribuibile
15 punti**

tabella 3

b13	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	3 punti per anno	
b14	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008	1 per anno	
b15	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno	
b16	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno	
<p>2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti</p>			
a	Scuola secondaria di secondo grado	3 punti	
b	Laurea (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
c	Laurea specialistica (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
d	Laurea triennale (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	4 punti	
e	Diploma universitario (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	4 punti	
f	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno	
g	Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea affidente,	3 punti	
h	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
i	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
l	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	
m	Pubblicazione monografica, affidente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	<p>punteggio massimo attribuibile 5 punti</p>
n	Articolo, unico autore, affidente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
o	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, affidente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	

tabella 3

p	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
<p>Il punteggio di cui alle lettere b,c,d,e, ricomprende anche il punteggio di cui ale lettera a.Il punteggio di cui alle lettere b,c, ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere d,e</p>			
<p>3. Idoneità, fino ad un punteggio massimo di 5 punti</p>			
a	Idoneità conseguite in precedenti percorsi di riqualificazione per la fasce retributiva analoga a quella per la quale si concorre.	2 punti	
b	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	3 punti	

INTESA CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2010

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2007;

VISTO l'art. 21 del CCIM, sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

VISTA la disponibilità sul Fondo Unico di Amministrazione A.F. 2009 e A.F. 2010;

VISTI gli accordi concernenti l'impegno del Fondo unico di Amministrazione A.F. 2009, sottoscritti in data 11 e 19 novembre 2010;

l'Amministrazione e le OO.SS. concordano

Art. 1) Sarà bandito il seguente numero di posti per gli sviluppi economici all'interno delle Aree con decorrenza dal 1° gennaio 2010:

- N. posti 538 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area III;
- N. posti 301 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area III;
- N. posti 83 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area III;
- N. posti 1.407 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area II;
- N. posti 1.291 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area II.
- N. posti 701 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area I.

Art. 2) I requisiti di accesso alla procedura per lo sviluppo economico all'interno delle Aree sono così determinati: 2 anni di servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato - posseduti alla data del 31 dicembre 2009 - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si richiede lo sviluppo economico.

Art. 3) I punteggi dei titoli sono determinati come da tabelle allegate:

- tabella 1 - per l'Area Prima;
- tabella 2 - per l'Area Seconda;
- tabella 3 - per l'Area Terza.

Art. 4) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

1. anzianità di servizio (incluso il periodo pre-ruolo);
2. minore età anagrafica.

Art. 5) Non possono partecipare agli sviluppi economici i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2 (codice disciplinare), del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 6) La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 8.561.229,00 e grava: per € 2.474.423,00 sul FUA 2009 e per 6.086.806,00 sul FUA 2010, che si intende conseguentemente impegnato con la presente intesa.

Art. 8) Il presente accordo costituisce modifica ed integrazione dell'art. 21, comma 8 del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero.

Art. 9) Con successivo accordo sarà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree.

Roma, 29 novembre 2010

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

TABELLA 1 PRIMA AREA - Sviluppi economici anno 2010

<p>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 20 punti</p>			
<p>a. Anzianità di servizio</p>		<p>punteggio massimo attribuibile 15 punti</p>	
a1	<p>Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.</p>		<p>3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p>
a2	<p>Anzianità di servizio nell'Area di appartenenza. Tale Anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.</p>		<p>1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p>
<p>b. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate</p> <p>Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2003 al 31 dicembre 2009</p>			
b1	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	
b2	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	
b3	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singola attività	
b4	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008,	1 per anno	
b5	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno	
b6	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi D. Lgs.81/2008 (punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera b5)	0,3 per anno	
b7	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno	
<p>2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 20 punti;</p>			
a	Scuola dell'obbligo	2 punti	
b	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti	
c	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	

tabella 1

d	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	punteggio massimo attribuibile 10 punti
e	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti	
f	diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti	
g	Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente	3 punti	
h	ulteriore laurea_ di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
i	ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
l	ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
m	ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	punteggio massimo attribuibile 5 punti
n	Pubblicazioni monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	
o	Articolo unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
p	Pubblicazioni monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
q	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,3 punti	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alle lettere c,d,e,f, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere c,d ricomprende anche il punteggio di cui alle lettera e,f.</p>			
<p>3. Idoneità conseguite, fino ad un punteggio massimo di 5 punti.</p>			
a	Idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore	5 punti	

TABELLA 2 SECONDA AREA - Sviluppi economici anno 2010

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 25 punti			
a. Anzianita di servizio		punteggio massimo attribuibile 15 punti	
a1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato		
a2	Anzianità di servizio nell'Area di appartenenza. Tale Anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.		
b. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate			
Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2003 al 31 dicembre 2009			
b1	Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)		1 punto per anno
b2	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)		0,2 punti per singola attività
b3	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)		0,2 punti per singola attività
b4	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali		0,2 punti per singola attività
b5	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni		0,2 punti per singola attività
b6	Collaborazione tecnica per mostre o convegni		0,2 punti per singola attività
b7	Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990		2 punti per anno
b8	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008		3 punti per anno
b9	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008,		1 per anno
b10	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008		0,5 per anno
b11	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008 (punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera b10)		0,3 per anno
b12	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno	

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di **20** punti;

a	Scuola dell'obbligo	2 punti	punteggio massimo attribuibile 10 punti
b	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti	
c	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
d	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
e	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti	
f	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti	
g	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno	
h	Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente	3 punti	
i	Ulteriore laurea_ di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
l	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
m	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
n	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	
o	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	
p	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
q	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	punteggio massimo attribuibile 5 punti
r	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	

Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alle lettere c,d,e,f, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere c,d ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere e,f.

3. Idoneità conseguite, fino ad un punteggio massimo di **5** punti

a	Idoneità conseguite in precedenti percorsi di riqualificazione per la fascia retributiva analoga a quella per la quale si concorre.	2 punti	
b	Idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore	3 punti	

TABELLA 3 TERZA AREA - Sviluppi economici anno 2010

<p>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 25 punti</p>		
<p>a. Anzianità di servizio</p>		
a1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprendente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
a2	Anzianità di servizio nell'Area di appartenenza. Tale anzianità ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
<p>b. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate</p> <p>Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2003 al 31 dicembre 2009</p>		
b1	Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	1 punto per anno
b2	Incarichi di sedi museali e sedi di istituti non dirigenziali	2 punti per anno
b3	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività
b4	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività
b5	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali	0,2 punti per singola attività
b6	Responsabile del procedimento ai sensi della legge 163/2006	0,2 punti per singola attività
b7	Certificati di regolare esecuzione	0,2 punti per singola attività
b8	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,2 punti per singola attività
b9	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singola attività
b10	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singola attività
b11	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singola attività
b12	Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990	2 punti per anno

**punteggio
massimo
attribuibile
15 punti**

tabella 3

b13	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	3 punti per anno	
b14	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008	1 per anno	
b15	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno	
b16	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno	
<p>2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti</p>			
a	Scuola secondaria di secondo grado	3 punti	
b	Laurea (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
c	Laurea specialistica (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
d	Laurea triennale (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	4 punti	
e	Diploma universitario (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	4 punti	
f	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno	
g	Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea affidente,	3 punti	
h	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
i	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
l	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	
m	Pubblicazione monografica, affidente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	<p>punteggio massimo attribuibile 5 punti</p>
n	Articolo, unico autore, affidente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
o	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, affidente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	

tabella 3

p	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
<p>Il punteggio di cui alle lettere b,c,d,e, ricomprende anche il punteggio di cui ale lettera a.Il punteggio di cui alle lettere b,c, ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere d,e</p>			
<p>3. Idoneità, fino ad un punteggio massimo di 5 punti</p>			
a	Idoneità conseguite in precedenti percorsi di riqualificazione per la fasce retributiva analoga a quella per la quale si concorre.	2 punti	
b	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	3 punti	

INTESA CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2011

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2007;

VISTO l'art. 21 del CCIM, sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

VISTI gli accordi concernenti l'impegno del Fondo unico di Amministrazione A.F.2009 e A.F. 2010, sottoscritti in data 11 e 19 novembre 2010;

VISTA la dichiarazione congiunta sottoscritta in data 11 novembre 2010

l'Amministrazione e le OO.SS. concordano

Art. 1) Compatibilmente con le risorse disponibili sul Fondo Unico di Amministrazione A.F. 2011, sarà bandito il seguente numero di posti per gli sviluppi economici all'interno delle Aree con decorrenza dal 1° gennaio 2011:

- N. posti 612 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area III;
- N. posti 269 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area III;
- N. posti 151 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area III;
- N. posti 42 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area III;
- N. posti 3225 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area II;
- N. posti 704 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area II.
- N. posti 646 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area II.
- N. posti 98 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area I.

Art. 2) I requisiti di accesso alla procedura per lo sviluppo economico all'interno delle Aree sono così determinati: 2 anni di servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato - posseduti alla data del 31 dicembre 2010 - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si richiede lo sviluppo economico.

Art. 3) I punteggi dei titoli sono determinati come da tabelle allegate:

- tabella 1 - per l'Area Prima;
- tabella 2 - per l'Area Seconda;
- tabella 3 - per l'Area Terza.

Art. 4) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

1. anzianità di servizio (incluso il periodo pre-ruolo);
2. minore età anagrafica.

Art. 5) Non possono partecipare agli sviluppi economici i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2 (codice disciplinare), del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 6) La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.

Art. 7) Il costo della procedura è pari ad € 11.143.627,00 per un totale di 5747 unità di personale.

Art. 8) La presente intesa costituisce modifica ed integrazione dell'art. 21, comma 8 del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero.

Art. 9) Con successivo accordo sarà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree.

Roma, 29 novembre 2010-11-29

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

TABELLA 1 PRIMA AREA - Sviluppi economici anno 2011

<p>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 20 punti</p>			
<p>a. Anzianità di servizio</p>		<p>punteggio massimo attribuibile 15 punti</p>	
a1	<p>Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.</p>		<p>3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p>
a2	<p>Anzianità di servizio nell'Area di appartenenza. Tale Anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.</p>		<p>1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p>
<p>b. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate</p> <p>Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2003 al 31 dicembre 2010</p>			
b1	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	
b2	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	
b3	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singola attività	
b4	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008,	1 per anno	
b5	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno	
b6	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi D. Lgs.81/2008 (punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera b5)	0,3 per anno	
b7	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno	
<p>2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 20 punti;</p>			
a	Scuola dell'obbligo	2 punti	
b	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti	
c	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	

tabella 1

d	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	punteggio massimo attribuibile 10 punti
e	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti	
f	diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti	
g	Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente	3 punti	
h	ulteriore laurea_ di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
i	ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
l	ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
m	ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	punteggio massimo attribuibile 5 punti
n	Pubblicazioni monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	
o	Articolo unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
p	Pubblicazioni monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
q	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,3 punti	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alle lettere c,d,e,f, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere c,d ricomprende anche il punteggio di cui alle lettera e,f.</p>			
<p>3. Idoneità conseguite, fino ad un punteggio massimo di 5 punti.</p>			
a	Idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore	5 punti	

TABELLA 2 SECONDA AREA - Sviluppi economici anno 2011

<p>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 25 punti</p>			
<p>a. Anzianita di servizio</p>		<p>punteggio massimo attribuibile 15 punti</p>	
a1	<p>Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato</p>		<p>3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p>
a2	<p>Anzianità di servizio nell'Area di appartenenza. Tale Anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.</p>		<p>1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi</p>
<p>b. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate</p> <p>Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2003 al 31 dicembre 2010</p>			
b1	Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	1 punto per anno	
b2	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	
b3	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività	
b4	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali	0,2 punti per singola attività	
b5	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,2 punti per singola attività	
b6	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singola attività	
b7	Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990	2 punti per anno	
b8	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	3 punti per anno	
b9	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008,	1 per anno	
b10	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno	
b11	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008 (punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera b10)	0,3 per anno	
b12	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno	

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di **20** punti;

a	Scuola dell'obbligo	2 punti	punteggio massimo attribuibile 10 punti
b	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti	
c	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
d	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
e	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti	
f	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti	
g	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno	
h	Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente	3 punti	
i	Ulteriore laurea_ di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
l	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
m	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
n	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	
o	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	
p	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
q	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
r	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	

Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alle lettere c,d,e,f, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere c,d ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere e,f.

3. Idoneità conseguite, fino ad un punteggio massimo di **5** punti

a	Idoneità conseguite in precedenti percorsi di riqualificazione per la fascia retributiva analoga a quella per la quale si concorre.	2 punti	
b	Idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore	3 punti	

TABELLA 3 TERZA AREA - Sviluppi economici anno 2011

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 25 punti		
a. Anzianità di servizio		
a1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprendente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
a2	Anzianità di servizio nell'Area di appartenenza. Tale anzianità ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi
b. Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2003 al 31 dicembre 2010		
b1	Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	1 punto per anno
b2	Incarichi di sedi museali e sedi di istituti non dirigenziali	2 punti per anno
b3	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività
b4	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singola attività
b5	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali	0,2 punti per singola attività
b6	Responsabile del procedimento ai sensi della legge 163/2006	0,2 punti per singola attività
b7	Certificati di regolare esecuzione	0,2 punti per singola attività
b8	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,2 punti per singola attività
b9	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singola attività
b10	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singola attività
b11	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singola attività
b12	Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990	2 punti per anno

**punteggio
massimo
attribuibile
15 punti**

tabella 3

b13	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	3 punti per anno	
b14	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008	1 per anno	
b15	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno	
b16	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno	
<p>2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti</p>			
a	Scuola secondaria di secondo grado	3 punti	
b	Laurea (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
c	Laurea specialistica (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
d	Laurea triennale (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	4 punti	
e	Diploma universitario (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	4 punti	
f	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno	
g	Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea affidente,	3 punti	
h	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
i	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	
l	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	
m	Pubblicazione monografica, affidente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	<p>punteggio massimo attribuibile 5 punti</p>
n	Articolo, unico autore, affidente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
o	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, affidente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	

tabella 3

p	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
<p>Il punteggio di cui alle lettere b,c,d,e, ricomprende anche il punteggio di cui ale lettera a.Il punteggio di cui alle lettere b,c, ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere d,e</p>			
<p>3. Idoneità, fino ad un punteggio massimo di 5 punti</p>			
a	Idoneità conseguite in precedenti percorsi di riqualificazione per la fasce retributiva analoga a quella per la quale si concorre.	2 punti	
b	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	3 punti	