

Prot. n. 182/11

Roma, 20 aprile 2011

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

## COMUNICATO N. 15/11

### **CONVOCATO IL TAVOLO TECNICO PER GLI SVILUPPI ECONOMICI NELLE AREE CONTESTUALE PROSEGUIMENTO DELLA CONTRATTAZIONE SUI PRECEDENTI ARGOMENTI RIMASTI IN SOSPESO**

Si comunica che il giorno **21 aprile 2011**, alle ore **10,00**, presso la sala delle riunioni (Sala antistante il Salone del Consiglio nazionale), proseguirà la riunione del tavolo tecnico per esaminare la questione relativa agli sviluppi economici all'interno delle aree.

**Si trasmette per opportuna in allegato conoscenza il relativo materiale.**

A seguire proseguirà la riunione di contrattazione nazionale per l'esame dei seguenti punti posti all'ordine del giorno:

- 1. Ulteriore integrazione art. 13 CCIM;**
- 2. Progetto nazionale "Apertura straordinaria del 1° maggio 2011";**
- 3. Progetto nazionale "Notte dei Musei".**

Al termine della riunione come di consueto sarà nostra cura comunicarvi con dovizia di particolare quanto scaturito dalla stessa.

Cordialità e saluti

IL COORDINAMENTO NAZIONALE  
CONFISAL-UNSA BENI CULTURALI



**BOZZA**

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,  
il bilancio e il personale

Servizio IV

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante la normativa in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196: "codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82: "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Ministeri quadriennio normativo 2006-2009 ed in particolare gli artt. 17, 18 e 19 concernenti "le procedure ed i criteri per gli sviluppi economici interni alle aree funzionali";

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del Ministero per i beni e le attività culturali sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

VISTO l'Accordo - sottoscritto dall'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali in data 20 dicembre 2010 concernente i profili professionali del personale del Ministero per i beni e le attività culturali;

VISTA l'ipotesi di Accordo sottoscritta in data 23 dicembre 2010, recante.....

ACQUISITA la certificazione dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso questo Ministero con nota prot. .. del , ai sensi dell'articolo 40 bis del dlgs 165/2001;

VISTO il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Mef;

VISTO l'accordo del sottoscritto dall'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali sottoscritto data .....

VISTA la disponibilità delle risorse di cui al Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010 (come da tabella allegata) con il quale si è provveduto a destinare al finanziamento degli sviluppi economici del personale all'interno delle Aree l'importo complessivo di € 7.950.868,00, nonché ad individuare i contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva superiore con decorrenza 01.01.2010;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla immediata attivazione di una procedura selettiva interna per titoli volta alla individuazione dei dipendenti cui attribuire, nell'ambito di ciascuna delle tre Aree, la fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza;



**BOZZA**

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,  
il bilancio e il personale  
Servizio IV

DECRETA:

Articolo 1

(Avvio della procedura – Posti disponibili)

E' indetta una procedura selettiva interna per titoli, per complessive n. 4265 unità, concernente gli sviluppi economici del personale del Ministero per i beni e le attività culturali, all'interno della Prima, della Seconda e della Terza Area, relativamente alle corrispondenti fasce retributive secondo il sottoindicato prospetto:

### III AREA

- Sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 nel corrispondente profilo professionale (Tabella allegata n. 1) : n. 270 unità;
- Sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 nel corrispondente profilo professionale (Tabella allegata n. 1) : n. 301 unità;
- Sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 nel corrispondente profilo professionale (Tabella allegata n.1) : n. 169 unità;
- Sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 nel corrispondente profilo professionale (Tabella allegata n. 1): n. 46 unità;

### II AREA

- Sviluppo economico dalla fascia retributiva F3 alla fascia retributiva F4 nel corrispondente profilo professionale (Tabella allegata n. 2) : n. 1267 unità
- Sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 nel corrispondente profilo professionale (Tabella allegata n. 2) : n. 788 unità;
- Sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 nel corrispondente profilo professionale (Tabella allegata n. 2) : n. 723 unità;

### I AREA

- Sviluppo economico dalla fascia retributiva F2 alla fascia retributiva F3 nel corrispondente profilo professionale (Tabella allegata n. 3) : n. 701 unità;

2.La procedura di selezione consiste nella valutazione dei titoli professionali, culturali e di studio, della esperienza professionale e dell'anzianità di servizio.



**BOZZA**

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,  
il bilancio e il personale  
Servizio IV

3. I profili professionali interessati dalla suddetta procedura selettiva interna sono espressamente individuati nell'Allegato 4 al presente decreto, che costituisce parte integrante dello stesso.

### Articolo 2

(Destinatari della selezione e requisiti)

1. Sono ammessi alle procedure di selezione per gli sviluppi economici all'interno delle aree di cui al presente decreto tutti i dipendenti appartenenti ai ruoli del Ministero per i beni e le attività culturali, in possesso dei seguenti requisiti:

a) due anni di servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, posseduti alla data del 31 dicembre 2009, nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre e in servizio a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente decreto, anche se in posizione di comando o di fuori ruolo presso altra pubblica amministrazione. Nei due anni sono computati anche gli anni di servizio svolti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre, individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009).

2. Non possono partecipare alla presente procedura selettiva i dipendenti che, alla data di pubblicazione del presente decreto :

- non siano dipendenti a tempo indeterminato del Ministero per i beni e le attività culturali, ancorché vi prestino servizio a titolo di comando;
- abbiano riportato, nei due anni precedenti alla data del 1° gennaio 2010, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2 (codice disciplinare) del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;

3. I candidati privi di uno dei requisiti, di cui al presente articolo, saranno esclusi dalla selezione con provvedimento motivato. Tale esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura come specificato nel successivo art. 3, comma 7 del presente bando.



**BOZZA**

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,  
il bilancio e il personale  
Servizio IV

### Articolo 3

(Modalità e termine di presentazione delle domande di partecipazione )

1. La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente in via telematica, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sui siti Intranet ed Internet ([www.beniculturali.it](http://www.beniculturali.it)) del Ministero per i beni e le attività culturali, seguendo le relative istruzioni.

2. Il candidato, effettuata la registrazione (accreditamento), dovrà compilare on line la domanda, secondo le istruzioni che verranno fornite dal sistema. Alcune informazioni richieste sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni.

3. La domanda di partecipazione dovrà essere inviata on line entro le ore 19 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente decreto sui siti Intranet e Internet del Ministero per i beni e le attività culturali. Dopo il suddetto termine il sistema informatico si disattiverà automaticamente, non consentendo più la partecipazione alla procedura di selezione di cui al presente decreto. Eventuali correzioni e/o integrazioni della domanda potranno essere effettuate comunque non oltre il termine sopra indicato esclusivamente mediante la – compilazione e l'invio on line di una nuova domanda. Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente bando si terrà conto dell'ultima domanda presentata secondo le soprarichiamate modalità. Il candidato, dopo avere effettuato l'invio on line della domanda di partecipazione, alla quale il sistema avrà attribuito un numero identificativo univoco, dovrà stampare e sottoscrivere la domanda per autocertificazione. Successivamente, pena l'esclusione dalla presente procedura, il candidato dovrà - consegnare personalmente la domanda cartacea, unitamente a copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ovvero trasmetterla con raccomandata a/r, all'Istituto di appartenenza, che vi appone il timbro a data ad attestazione dell'avvenuta consegna entro i termini stabiliti dal presente comma. Nel caso in cui la domanda cartacea venga trasmessa dal candidato all'Istituto di appartenenza con raccomandata a/r, ai fini dell'accertamento dell'avvenuta consegna entro i termini soprarichiamati, farà fede il timbro dell'Ufficio postale accettante.

Unitamente alla domanda di partecipazione il candidato dovrà presentare, nei termini soprarichiamati, all'Istituto di appartenenza i documenti attestanti il possesso dei titoli di cui alla lettera B), indicati un apposito elenco che dovrà essere convalidato dal Dirigente



**BOZZA**

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,  
il bilancio e il personale  
Servizio IV

o Capo di Istituto competente, anche ai fini dell' effettivo svolgimento degli incarichi dichiarati.

4. La domanda cartacea compilata secondo le modalità indicate al comma 3, non dovrà presentare, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, correzioni o integrazioni rispetto a quella trasmessa in via telematica, alla quale dovrà risultare perfettamente conforme.

Comporterà altresì l'esclusione dalla presente procedura la domanda cartacea non firmata dal candidato in maniera autografa ed in originale.

Le due fasi – telematica e cartacea – costituiscono un'unica procedura, per cui non sono ammesse forme di compilazione e presentazione della domanda con modalità diverse e oltre i termini sopra indicati.

5. La domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi della normativa di cui al D.P.R. 445/2000. Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura ed il possesso dei titoli valutabili ai fini della presente selezione.

6. In ogni caso l'Amministrazione - Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio e il personale - Servizio IV – provvederà in un momento successivo a richiedere all'Istituto di appartenenza le domande di partecipazione stampate, sottoscritte e consegnate nei termini previsti dal presente decreto dai dipendenti, unitamente all' elenco dei titoli di cui alla lettera B) convalidato dal Dirigente o Capo di Istituto competente, anche ai fini dell' effettivo svolgimento degli incarichi dichiarati.

7. L'Amministrazione può provvedere in ogni momento, anche successivamente alla definizione delle procedure di selezione, alla verifica delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e procedere, in mancanza dei requisiti previsti dal presente decreto, alla esclusione del dipendente con provvedimento motivato.



**BOZZA**

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,  
il bilancio e il personale  
Servizio IV

8. Ai sensi delle disposizioni del citato decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, fermo restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari, in caso di dichiarazioni mendaci, ai dipendenti interessati sarà revocata la fascia retributiva superiore eventualmente attribuita.

### Articolo 4

(Titoli valutabili)

1. Le graduatorie di merito delle procedure di selezione di cui al presente decreto sono formate a seguito della valutazione dei titoli di studio, professionali e culturali, indicati nelle tabelle allegate 1, 2 e 3 – che costituiscono parte integrante del presente decreto.

Costituiscono oggetto di valutazione i titoli posseduti da ciascun candidato relativi al periodo che va dal 1° gennaio 2004 alla data del 31 dicembre 2009.

2. In particolare, si specifica che nell'ambito della Categoria relativa all' "Esperienza professionale maturata", il titolo posseduto che conferisce il relativo punteggio rappresentato dall'"Anzianità di servizio di ruolo prestato nel MIBAC nella fascia retributiva di appartenenza" deve intendersi nella posizione economica attualmente posseduta e comunque diversamente denominata nei precedenti sistemi di classificazione del personale. Dall'anzianità di servizio occorre detrarre i periodi di aspettativa per motivi di famiglia e per ogni altra posizione che abbia determinato interruzione del conteggio dell'anzianità.

3. Ciascun candidato fornisce, in sede di predisposizione della domanda di partecipazione, gli elementi relativi alla presente procedura selettiva ai sensi degli articoli 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000. A tal fine, il candidato, consapevole delle responsabilità penali a cui può andare incontro ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità che quanto indicato nella domanda di partecipazione alla presente procedura corrisponde a verità.

### Articolo 5

(Formazione, pubblicità ed efficacia delle graduatorie )



**BOZZA**

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,  
il bilancio e il personale  
Servizio IV

1. L'Amministrazione formula, con apposito provvedimento, graduatorie distinte per i contingenti di posti e per i profili professionali di cui all'Allegato 4, articolate in ordine decrescente di punteggio. Nel caso in cui si determini una parità di punteggio fra più candidati all'interno delle graduatorie, l'attribuzione della fascia retributiva sarà determinata secondo il seguente ordine di priorità:
  - 1: anzianità di servizio (incluso il periodo pre-ruolo);
  - 2: minore età anagrafica.
2. Per la verifica delle domande e dei titoli valutabili autodichiarati il Direttore Generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio e il personale si avvale di una Commissione giudicatrice appositamente nominata.
3. Le graduatorie di merito della presente procedura selettiva sono determinate secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivamente attribuiti ai candidati a seguito

della valutazione dei titoli dichiarati nella domanda e posseduti dalla data dell'1 gennaio 2004 alla data del 31 dicembre 2009.

4. Il punteggio complessivamente ottenuto per effetto della valutazione dell'esperienza professionale e dei titoli di studio e culturali viene ridotto secondo le seguenti modalità:
  - meno 1 punto per ciascuna sanzione disciplinare del rimprovero verbale;
  - meno 2 punti per ciascuna sanzione disciplinare del rimprovero scritto;
  - meno 3 punti per ciascuna sanzione disciplinare della multa.

Le suindicate decurtazioni del punteggio sono operate solo se divenute definitive nei due anni precedenti la data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione.

5. I dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie non usufruiscono delle preferenze e precedenza previste dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487 e successive modificazioni e dalle ulteriori analoghe normative.





**BOZZA**

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,  
il bilancio e il personale  
Servizio IV

6. Le graduatorie di merito della presente procedura selettiva sono pubblicate nella Rete Privata Virtuale e sul sito Internet del Ministero per i beni e le attività culturali. Da tale pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative secondo i termini di legge.

### Articolo 6

(Controllo delle dichiarazioni del personale – Conseguenze delle dichiarazioni mendaci)

1. L'Amministrazione, per il tramite della Commissione di cui all'articolo 5, effettua idonei controlli documentali, anche a campione, in merito alla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, richiedendo a tal fine all'Istituto di appartenenza dei candidati la trasmissione, nel termine di 30 giorni dalla richiesta, oltre che delle domande di partecipazione, stampate e sottoscritte dai dipendenti - unitamente all'elenco dei titoli di cui alla lettera B) convalidato dal Dirigente o Capo di Istituto competente, anche ai fini dell'effettivo svolgimento degli incarichi dichiarati -, anche dei documenti comprovanti il possesso dei titoli valutabili e dichiarati ai fini della presente selezione, in originale o in copia conforme, anche attestata mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

2. Qualora detti controlli dovessero accertare la falsità delle dichiarazioni rese in sede di predisposizione della domanda, il candidato verrà, con apposito provvedimento, escluso dalla procedura con annullamento della fascia superiore qualora attribuita e conseguente

restituzione delle differenze retributive eventualmente già corrisposte, fermo restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.

4. Nelle more della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità alla procedura selettiva, tutti i candidati vi partecipano, pertanto, con riserva

### Articolo 7

(Graduatorie dei vincitori)



BOZZA

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,  
il bilancio e il personale  
Servizio IV

1. I dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie sono inquadrati con il medesimo provvedimento di cui all'articolo 5 del presente decreto nella nuova fascia retributiva a decorrere dal 1° gennaio 2010.

### Articolo 8

(Trattamento dei dati personali)

1. I dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso il Ministero per i beni e le attività culturali, Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio e il personale.

2. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

3. L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai dipendenti ed a trattare tutti i dati forniti, a tale fine, dai partecipanti alla selezione esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura selettiva interna. Le informazioni soprarichiamate possono altresì essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico - economica del candidato.

### Articolo 9

(Disposizioni finali)

1. La pubblicazione del presente decreto sui siti Intranet e Internet del Ministero per i beni e le attività culturali ha valore di notifica nei confronti di tutti i dipendenti del Ministero per i beni e le attività culturali interessati a partecipare alla presente procedura selettiva interna.

2. E' fatto obbligo agli Istituti presso i quali i dipendenti prestano servizio di dare la massima immediata diffusione del presente decreto scaricandone il testo e gli allegati dai siti Intranet e\o Internet del Ministero per i beni e le attività culturali, mettendoli a disposizione dei dipendenti.

Roma,

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Mario GUARANY



BOZZA

# *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196: "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e successive modificazioni, recante "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Ministeri quadriennio normativo 2006-2009 ed in particolare gli artt. 17, 18 e 19 concernenti "le procedure ed i criteri per gli sviluppi economici interni alle aree funzionali";

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del Ministero per i beni e le attività culturali sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

VISTO l'Accordo, sottoscritto dall'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali in data 20 dicembre 2010 concernente i profili professionali del personale del Ministero per i beni e le attività culturali;

VISTA l'ipotesi di Accordo sottoscritta in data 23 dicembre 2010, recante..... ;

ACQUISITA la certificazione dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso questo Ministero con nota prot.n. del , ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO il parere del Dip Funz pubbl e del Mef;

VISTO l'Accordo sottoscritto dall'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali sottoscritto in data...;

VISTA la disponibilità delle risorse di cui al Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2010 (come da tabella allegata) con il quale si è provveduto a destinare al finanziamento degli sviluppi economici del personale all'interno delle Aree l'importo complessivo di € 5.030.972,00, nonché ad individuare i contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva superiore con decorrenza 01.01.2010;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla immediata attivazione di una procedura selettiva interna per titoli volta alla individuazione dei dipendenti cui attribuire, nell'ambito di ciascuna delle tre Aree, la fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza;



BOZZA

# *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV

DECRETA:

Articolo 1

(Avvio della procedura – Posti disponibili)

1. E' indetta una procedura selettiva interna per titoli, per complessive n. 2487 unità, concernente gli sviluppi economici del personale del Ministero per i beni e le attività culturali, all'interno della Prima, della Seconda e della Terza Area, relativamente alle corrispondenti fasce retributive secondo il sottoindicato prospetto:

## III AREA

- Sviluppo economico dalla fascia retributiva F5 alla fascia retributiva F6 nel corrispondente profilo professionale (Tabella allegata n.1): n. 1413 unità

## II AREA

- Sviluppo economico dalla fascia retributiva F4 alla fascia retributiva F5 nel corrispondente profilo professionale (Tabella allegata n.2): n. 958 unità

## I AREA

- Sviluppo economico dalla fascia retributiva F1 alla fascia retributiva F2 nel corrispondente profilo professionale (Tabella allegata n.3): n. 116 unità.

2. La procedura di selezione consiste nella valutazione dei titoli professionali, culturali e di studio, della esperienza professionale e dell'anzianità di servizio.

3. I profili professionali interessati dalla suddetta procedura selettiva interna sono espressamente individuati nell'Allegato 4 al presente decreto, che costituisce parte integrante dello stesso.

Articolo 2

(Destinatari della selezione e requisiti)

1. Sono ammessi alle procedure di selezione per gli sviluppi economici all'interno delle aree di cui al presente decreto tutti i dipendenti appartenenti ai ruoli del Ministero per i beni e le attività culturali, in possesso dei seguenti requisiti:



BOZZA

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV

- a) quattro anni di servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, posseduti alla data del 31 dicembre 2009, nella fascia retributiva immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre e in servizio a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente decreto, anche se in posizione di comando o di fuori ruolo presso altra pubblica amministrazione. Nei quattro anni sono computati anche gli anni di servizio svolti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre, individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009).
2. Non possono partecipare alla presente procedura selettiva i dipendenti che, alla data di pubblicazione del presente decreto:
- non siano dipendenti a tempo indeterminato del Ministero per i beni e le attività culturali, ancorché vi prestino servizio a titolo di comando;
  - abbiano riportato, nei due anni precedenti la suddetta data del 1° gennaio 2010, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2 (codice disciplinare) del C.C.N.L. 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.
3. I candidati privi di uno dei requisiti di cui al presente articolo, saranno esclusi dalla selezione con provvedimento motivato. Tale esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura come specificato nel successivo art. 3, comma 7 del presente bando.

### Articolo 3

(Modalità e termine di presentazione delle domande di partecipazione )

1. La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente in via telematica, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sui siti Intranet ed Internet ([www.beniculturali.it](http://www.beniculturali.it)) del Ministero per i beni e le attività culturali, seguendo le relative istruzioni.
2. Il candidato, effettuata la registrazione (accreditamento), dovrà compilare on line la domanda, secondo le istruzioni che verranno fornite dal sistema. Alcune informazioni richieste sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni.



BOZZA

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV

3. La domanda di partecipazione dovrà essere inviata on line entro le ore 19 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente decreto sui siti Intranet e Internet del Ministero per i beni e le attività culturali. Dopo il suddetto termine il sistema informatico si disattiverà automaticamente, non consentendo più la partecipazione alla procedura di selezione di cui al presente decreto. Eventuali correzioni e/o integrazioni della domanda potranno essere effettuate comunque non oltre il termine sopra indicato esclusivamente mediante la compilazione e l'invio on line di una nuova domanda. Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente bando si terrà conto dell'ultima domanda presentata secondo le soprarichiamate modalità. Il candidato, dopo avere effettuato l'invio on line della domanda di partecipazione, alla quale il sistema avrà attribuito un numero identificativo univoco, dovrà stampare e sottoscrivere la domanda per autocertificazione. Successivamente, pena l'esclusione dalla presente procedura, il candidato dovrà consegnare personalmente la domanda cartacea, unitamente a copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, ovvero trasmetterla con raccomandata a/r, all'Istituto di appartenenza, che vi appone il timbro a data ad attestazione dell'avvenuta consegna entro i termini stabiliti dal presente comma. Nel caso in cui la domanda cartacea venga trasmessa dal candidato all'Istituto di appartenenza con raccomandata a/r, ai fini dell'accertamento dell'avvenuta consegna entro i termini soprarichiamati, farà fede il timbro dell'Ufficio postale accettante.

Unitamente alla domanda di partecipazione il candidato dovrà presentare, nei termini soprarichiamati, all'Istituto di appartenenza i documenti attestanti il possesso dei titoli di cui alla lettera B), indicati in un apposito elenco che dovrà essere convalidato dal Dirigente o Capo di Istituto competente, anche ai fini dell'effettivo svolgimento degli incarichi dichiarati.

4. La domanda cartacea compilata secondo le modalità indicate al comma 3, non dovrà presentare, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, correzioni o integrazioni rispetto a quella trasmessa in via telematica, alla quale dovrà risultare perfettamente conforme. Comporterà altresì l'esclusione dalla presente procedura la domanda cartacea non firmata dal candidato in maniera autografa ed in originale, così come la mancata consegna, unitamente alla stessa all'Istituto di appartenenza nei termini soprarichiamati, dell'elenco dei titoli di cui alla lettera B) convalidato dal Dirigente o Capo di Istituto competente, anche ai fini dell'effettivo svolgimento degli incarichi dichiarati. Le due fasi – telematica e cartacea – costituiscono un'unica procedura, per cui non sono ammesse forme di compilazione e presentazione della domanda con modalità diverse e oltre i termini sopra indicati.



BOZZA

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV

5. La domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi della normativa di cui al D.P.R. 445/2000. Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura ed il possesso dei titoli valutabili ai fini della presente selezione.
6. In ogni caso l'Amministrazione - Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio e il personale- Servizio IV – provvederà in un momento successivo a richiedere all'Istituto di appartenenza le domande di partecipazione stampate, sottoscritte e consegnate nei termini previsti dal presente decreto, unitamente all'elenco dei titoli di cui alla lettera B) convalidato dal Dirigente o Capo di Istituto competente, anche ai fini dell'effettivo svolgimento degli incarichi dichiarati.
7. L'Amministrazione può provvedere in ogni momento, anche successivamente alla definizione delle procedure di selezione, alla verifica delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e procedere, in mancanza dei requisiti previsti dal presente decreto, alla esclusione del dipendente con provvedimento motivato.
8. Ai sensi delle disposizioni del citato decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, numero 445, fermo restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari, in caso di dichiarazioni mendaci, ai dipendenti interessati sarà revocata la fascia retributiva superiore eventualmente attribuita.

### Articolo 4

(Titoli valutabili)

1. Le graduatorie di merito delle procedure di selezione di cui al presente decreto sono formate a seguito della valutazione dei titoli di studio, professionali e culturali, indicati nelle tabelle allegate 1, 2 e 3, che costituiscono parte integrante del presente decreto. Costituiscono oggetto di valutazione i titoli posseduti da ciascun candidato, relativi al periodo che va dal 1° gennaio 2004 alla data del 31 dicembre 2009.
2. In particolare, si specifica che nell'ambito della Categoria relativa all' "Esperienza professionale maturata", il titolo posseduto che conferisce il relativo punteggio rappresentato dall' "Anzianità di servizio di ruolo prestato nel MIBAC nella fascia retributiva di appartenenza" deve intendersi nella posizione economica attualmente posseduta e comunque diversamente denominata nei precedenti sistemi di classificazione del personale. Dall'anzianità di servizio occorre detrarre i periodi di aspettativa per motivi di famiglia e per ogni altra posizione che abbia determinato interruzione del conteggio dell'anzianità.
3. Ciascun candidato fornisce in sede di predisposizione della domanda di partecipazione gli elementi relativi alla presente procedura selettiva ai sensi degli articoli 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000. A tal fine, il candidato, consapevole delle responsabilità penali a cui





BOZZA

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV

può andare incontro ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità che quanto indicato nella domanda di partecipazione alla presente procedura corrisponde a verità.

### Articolo 5

(Formazione, pubblicità ed efficacia delle graduatorie )

1. L'Amministrazione formula, con apposito provvedimento, graduatorie distinte per i contingenti di posti e per i profili professionali di cui all'Allegato 4, articolate in ordine decrescente di punteggio. Nel caso in cui si determini una parità di punteggio fra più candidati all'interno delle graduatorie, l'attribuzione della fascia retributiva sarà determinata secondo il seguente ordine di priorità:
  - 1: anzianità di servizio (incluso il periodo pre-ruolo);
  - 2: minore età anagrafica.
2. Per la verifica delle domande e dei titoli valutabili autodichiarati il Direttore Generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio e il personale si avvale di una Commissione giudicatrice appositamente nominata.
3. Le graduatorie di merito della presente procedura selettiva sono determinate secondo l'ordine decrescente dei punteggi complessivamente attribuiti ai candidati a seguito della valutazione dei titoli dichiarati nella domanda e posseduti dalla data dell'1 gennaio 2004 alla data del 31 dicembre 2009.
4. Il punteggio complessivamente ottenuto per effetto della valutazione dell'esperienza professionale e dei titoli di studio e culturali viene ridotto secondo le seguenti modalità:
  - meno 1 punto per ciascuna sanzione disciplinare del rimprovero verbale;
  - meno 2 punti per ciascuna sanzione disciplinare del rimprovero scritto;
  - meno 3 punti per ciascuna sanzione disciplinare della multa.Le suindicate decurtazioni del punteggio sono operate solo se divenute definitive nei due anni precedenti la data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione.
5. I dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie non usufruiscono delle preferenze e precedenza previste dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, numero 487 e successive modificazioni e dalle ulteriori analoghe normative.
6. Le graduatorie di merito della presente procedura selettiva sono pubblicate nella Rete Privata Virtuale e sul sito Internet del Ministero per i beni e le attività culturali. Da tale pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative secondo i termini di legge.



BOZZA

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV

### Articolo 6

(Controllo delle dichiarazioni del personale – Conseguenze delle dichiarazioni mendaci)

1. L'Amministrazione, per il tramite della Commissione di cui all'articolo 5, effettua idonei controlli documentali, anche a campione, in merito alla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, richiedendo a tal fine all'Istituto di appartenenza dei candidati la trasmissione, nel termine di 30 giorni dalla richiesta, oltre che delle domande di partecipazione, stampate e sottoscritte dai dipendenti - unitamente all'elenco dei titoli di cui alla lettera B) convalidato dal Dirigente o Capo di Istituto competente, anche ai fini dell'effettivo svolgimento degli incarichi dichiarati - anche dei documenti comprovanti il possesso dei titoli valutabili e dichiarati ai fini della presente selezione, in originale o in copia conforme, anche attestata mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.
2. Qualora detti controlli dovessero accertare la falsità delle dichiarazioni rese in sede di predisposizione della domanda, il candidato verrà, con apposito provvedimento, escluso dalla procedura con annullamento della fascia superiore qualora attribuita e conseguente restituzione delle differenze retributive eventualmente già corrisposte, fermo restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.
3. Nelle more della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità alla procedura selettiva, tutti i candidati vi partecipano, pertanto, con riserva.

### Articolo 7

(Graduatorie dei vincitori)

1. I dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie sono inquadrati con il medesimo provvedimento di cui all'articolo 5 del presente decreto nella nuova fascia retributiva a decorrere dal 1° gennaio 2010.

### Articolo 8

(Trattamento dei dati personali)

1. I dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso il Ministero per i beni e le attività culturali, Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio e il personale.
2. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.



BOZZA

## *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale  
Servizio IV

3. L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai dipendenti ed a trattare tutti i dati forniti, a tale fine, dai partecipanti alla selezione esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura selettiva interna. Le informazioni soprarichiamate possono altresì essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico - economica del candidato.

### Articolo 9

(Disposizioni finali)

1. La pubblicazione del presente decreto sui siti Intranet e Internet del Ministero per i beni e le attività culturali ha valore di notifica nei confronti di tutti i dipendenti del Ministero per i beni e le attività culturali interessati a partecipare alla presente procedura selettiva interna.
2. E' fatto obbligo agli Istituti presso i quali i dipendenti prestano servizio di dare la massima immediata diffusione del presente decreto, scaricandone il testo e gli allegati dai siti Intranet e\o Internet del Ministero per i beni e le attività culturali, mettendoli a disposizione dei dipendenti.

Roma,

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Mario GUARANY

Modulo da utilizzare ai sensi dell'art.

Domanda di ammissione al processo di riqualificazione per la fascia retributiva

Il sottoscritto/a	
nato/a il	
Codice Fiscale	
area di appartenenza	
profilo professionale	
fascia retributiva	
sede di assegnazione	
sede di distacco	

del D.p.r. 445/2000 (art. 5 del bando ) DICHIARA, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.p.r. 445/2000, di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili ai fini della presente selezione :

Codice	elementi di formazione del punteggio	unità di misura	dato dichiarato	punteggio		
				per unità	max attribuibile	attribuito
	<b>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento</b>					
<b>A</b>	<b>Anzianità di servizio nella P.A</b>				<b>15</b>	<i>0</i>
	<b>B-Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1 gennaio 2000 al 31 dicembre 2009</b>				<b>5</b>	<i>0</i>
	<b>2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali non altrimenti valutabili</b>				<b>20</b>	<i>0</i>
	<b>3. Idoneità conseguite</b>				<b>5</b>	<i>0</i>
	<b>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento</b>					
A1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	numero anni		3	<b>15</b>	<i>0</i>
A2	Anzianità di servizio nell'Area di appartenenza. ( . . . . . )	numero anni		1		<i>0</i>
	<b>B-Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1 gennaio 2000 al 31 dicembre 2009</b>					<i>0</i>
B1	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	numero eventi		0,2	<b>5</b>	<i>0</i>
B2	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	numero eventi		0,2		<i>0</i>
B3	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	numero eventi		0,2		<i>0</i>
B4	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D.L.gs. 81/2008	per anno		1		<i>0</i>
B5	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio) ai sensi del D.L.gs. 81/2008	per anno		0,5		<i>0</i>

B6	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ai sensi del D.Lgs 81/2008 ( punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera <b>B5</b> )	per anno		0,3		0	
B7	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi ai sensi del D.Lgs 81/2008	per anno		0,3		0	
<b>2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali non altrimenti valutabili</b>					<b>20</b>		
A	Scuola dell'obbligo			2	<b>15</b>	0	
B	Scuola secondaria di secondo grado			4		0	
C	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell' Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509			7		0	
D	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell' Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509			7		0	
E	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell' Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 510			5		0	
F	Diploma universitario di cui alla legge 19 novembre 1990, n. 341			5		0	
G	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	numero anni		0,5 punti per anno		0	
H	Specializzazione, dottorati di ricerca o abilitazione per l'esercizio di libere professioni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente			3		0	
I	Ulteriore Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell' Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509			2		0	
L	Ministero dell' Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509			2		0	
M	Ulteriore Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell' Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre			1		0	
N	Ulteriore Diploma universitario di cui alla legge 19 novembre 1990, n. 341			1		0	
O	Pubblicazione monografica afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta			2		<b>5</b>	0
P	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta			1			0
Q	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta			0,5			0
R	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta			1	0		
<b>dalla lettera O alla lettera R punteggio massimo attribuibile 5 punti</b>							
punteggio di cui alla lettera B, ricomprende il punteggio di cui alla lettera A.					II		
Il punteggio di cui alle lettere C, D, E, F, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera B.					II		
punteggio di cui alle lettere C, D, ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere E, F.							
<b>3.Idoneità conseguite</b>					<b>5</b>		
A1	Idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore	N. idoneità		5		0	

Data

Firma

---

BOZZA

TABELLA 1 PRIMA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010 I

BOZZA

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di **20** punti

**a Anzianità di servizio**

<b>a1</b>	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi <b>(0,40 punti per anno -proposta Cisl) ulteriore proposta 2,5 punti</b>	<b>punteggio massimo attribuibile 15</b>
<b>a2</b>	Anzianità di servizio <u>nell'Area di appartenenza</u> . Tale anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera <b>a1</b> non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi <b>(0,40 punti per anno -proposta Cisl)</b>	

**Per il calcolo dell'anzianità di servizio (riferito ad 1 anno) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno) riferiti alla stessa categoria (a1-a2).**

**b Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.**

Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2000 al 31 dicembre 2009  
 Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2009

Le

tabella 1

<b>b1</b>	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singolo incarico
<b>b2</b>	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singolo incarico
<b>b3</b>	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singolo incarico
<b>b4</b>	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008	1 per anno
<b>b5</b>	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno
<b>b6</b>	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008 (punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera <b>b5</b> )	0,3 per anno
<b>b7</b>	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno
<b>b8</b>	1 236	

**2.** Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di **20** punti

<b>a</b>	Scuola dell'obbligo	2 punti
<b>b</b>	<b>diploma di qualifica professionale</b>	<b>3 punti</b>
<b>c</b>	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti
<b>d</b>	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti



tabella 1

<b>e</b>	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti
<b>f</b>	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3	5 punti
<b>g</b>	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti
<b>h</b>	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno
<b>i</b>	Specializzazione e dottorati di ricerca, con durata di 1 anno che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente,	1 punto
<b>l</b>	Specializzazione e dottorati di ricerca, con durata di 2 anni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente,	2 punti
<b>m</b>	Specializzazione e dottorati di ricerca, con durata di 3 anni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente,	3 punti
<b>n</b>	Abilitazione per l'esercizio di libere professioni	2 punti
<b>o</b>	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
<b>p</b>	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
<b>q</b>	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica	1 punto

tabella 1

<b>r</b>	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	<b>punteggio massimo attribuibile 5 punti</b>
<b>a</b>	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	
<b>b</b>	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
<b>c</b>	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
<b>d</b>	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,3 punti	
<p>Il punteggio di cui alla lettera <b>b</b>, ricomprensive il punteggio di cui alla lettera <b>a</b>. Il punteggio di cui alla lettera <b>c</b>, ricomprensive il punteggio di cui alla lettera <b>b</b>. Il punteggio di cui alle lettere <b>d,e,f,g</b> ricomprensive anche il punteggio di cui alla lettera <b>c</b>. <b>Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprensive anche il punteggio di cui alle lettere f.,g</b></p>			
<p><b>3. Idoneità conseguite, fino ad un punteggio massimo di 5 punti.</b></p>			
<b>a</b>	Idoneità conseguita, anche presso altre amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del D.lgs 165/2001 per il passaggio all'Area immediatamente superiore	5 punti	
<p><b>4. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</b></p>			
<b>a</b>	Rimprovero verbale	1 punto	
<b>b</b>	Rimprovero scritto	2 punti	
<b>c</b>	Multa	3 punti	

**1.** Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di **25 punti**

**a Anzianità di servizio**

<b>a1</b>	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensive anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprende il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi <b>(0,40 punti per anno -proposta Cisl) ulteriore proposta 2,5 punti</b>	<b>punteggio massimo attribuibile 15 punti</b>
<b>a2</b>	Anzianità di servizio <u>nell'Area di appartenenza</u> . Tale anzianità ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera <b>a1</b> non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi <b>(0,40 punti per anno -proposta Cisl)</b>	

**Per il calcolo dell'anzianità di servizio (riferito ad 1 anno) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno) riferiti alla stessa categoria (a1-a2).**

**b Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.**

Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2000 al 31 dicembre 2009

Le

suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2009

tabella 2

<b>b1</b>	Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi) <b>Attività, attestate dai dirigenti degli Istituti di appartenenza, che hanno inciso positivamente sull'organizzazione dell'ufficio o sui processi produttivi ad esso correlati.</b>	1 punto per anno (1,5 per anno)
<b>b2</b>	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singolo incarico
<b>b3</b>	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singolo incarico
<b>b4</b>	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali	0,2 punti per singolo incarico
<b>b5</b>	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,2 punti per singolo incarico
<b>b6</b>	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singolo incarico
<b>b7</b>	Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990	2 punti per anno
	Responsabile del procedimento ai sensi della legge 163/2006	0,2 punti per singolo incarico
<b>b8</b>	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	3 punti per anno
<b>b9</b>	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008,	1 per anno

tabella 2

<b>b10</b>	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno
<b>b11</b>	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008 (punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera <b>b10</b> )	0,3 per anno
<b>b12</b>	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno
<b>b13</b>	1 236	
<p><b>2.</b> Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di <b>15</b> punti</p>		
<b>a</b>	Scuola dell'obbligo	2 punti
<b>b</b>	<b>diploma di qualifica professionale</b>	<b>3 punti</b>
<b>c</b>	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti
<b>d</b>	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti
<b>e</b>	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti

tabella 2

<b>f</b>	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
<b>g</b>	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti
<b>h</b>	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno
<b>i</b>	Specializzazione e dottorati di ricerca, con durata di 1 anno che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente,	1 punto
<b>l</b>	Specializzazione e dottorati di ricerca, con durata di 2 anni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente,	2 punti
<b>m</b>	Specializzazione e dottorati di ricerca, con durata di 3 anni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente,	3 punti
<b>n</b>	Abilitazione per l'esercizio di libere professioni	2 punti
<b>o</b>	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
<b>p</b>	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti

tabella 2

<b>q</b>	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	<b>punteggio massimo attribuibile 5 punti</b>
<b>s</b>	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	
<b>t</b>	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	
<b>u</b>	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
<b>v</b>	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
<b>z</b>	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
<p>Il punteggio di cui alla lettera <b>b</b>, ricomprensive il punteggio di cui alla lettera <b>a</b>. Il punteggio di cui alla lettera <b>c</b>, ricomprensive il punteggio di cui alla lettera <b>b</b>. Il punteggio di cui alle lettere <b>d,e,f,g</b> ricomprensive anche il punteggio di cui alla lettera <b>c</b>. Il punteggio di cui alle lettere <b>d,e</b> ricomprensive anche il punteggio di cui alle lettere <b>f.,g</b></p>			
<b>3. Idoneità conseguite, fino ad un punteggio massimo di 5 punti</b>			
<b>a</b>	Idoneità conseguite in precedenti percorsi di riqualificazione per la fascia retributiva analoga a quella per la quale si concorre.	2 punti	
<b>b</b>	Idoneità conseguita per il passaggio all'Area immediatamente superiore	3 punti	
<b>4. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</b>			
<b>a</b>	Rimprovero verbale	1 punto	

tabella 2

<b>b</b>	Rimprovero scritto	2 punti	
<b>c</b>	Multa	3 punti	



tabella 2

tabella 2

|

**1.** Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di **25** punti

**a Anzianità di servizio**

<b>a1</b>	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	3 punti per ogni anno o frazione superiore a sei mesi <b>(0,40 punti per anno -proposta Cisl) ulteriore proposta 2,5 punti</b>	<b>punteggio massimo attribuibile 15 punti</b>
<b>a2</b>	Anzianità di servizio <u>nell'Area di appartenenza</u> . Tale anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera <b>a1</b> non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	1 punto per ogni anno o frazione superiore a sei mesi <b>(0,40 punti per anno -proposta Cisl)</b>	

**Per il calcolo dell'anzianità di servizio (riferito ad 1 anno) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno) riferiti alla stessa categoria (a1-a2).**

**b Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.**

Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2000 al 31 dicembre 2009  
**Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2009**

<b>b1</b>	Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi) <b>(Sezioni, Unità Organiche)</b>	1 punto per anno	
-----------	---	------------------	--

tabella 3

	Incarichi di strutture dirigenziali	3 punti per anno
<b>b2</b>	Incarichi di sedi museali e sedi di istituti non dirigenziali	2 punti per anno
<b>b3</b>	Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singolo incarico
<b>b4</b>	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singolo incarico
<b>b5</b>	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali	0,2 punti per singolo incarico
<b>b6</b>	Responsabile del procedimento ai sensi della legge 163/2006	0,2 punti per singolo incarico
<b>b7</b>	Certificati di regolare esecuzione	0,2 punti per singolo incarico
<b>b8</b>	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,2 punti per singolo incarico
<b>b9</b>	Collaborazione tecnica per mostre o convegni	0,2 punti per singolo incarico
<b>b10</b>	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singolo incarico
<b>b11</b>	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singolo incarico
<b>b12</b>	Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990	2 punti per anno
<b>b13</b>	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	3 punti per anno
<b>b14</b>	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008	1 per anno
<b>b15</b>	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno
<b>b16</b>	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno

tabella 3

**2.** Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di **15** punti

<b>a</b>	Scuola secondaria di secondo grado	3 punti
<b>b</b>	Laurea ( <u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u> ) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti
<b>c</b>	Laurea specialistica ( <u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u> ) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti
<b>d</b>	laurea specialistica (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
<b>e</b>	laurea (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
<b>f</b>	laurea triennale (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	4 punti
<b>g</b>	diploma universitario (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	4 punti

tabella 3

<b>h</b>	Laurea triennale ( <u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u> ) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	4 punti
<b>i</b>	Diploma universitario ( <u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u> ) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	4 punti
<b>l</b>	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno
<b>m</b>	Specializzazione e dottorati di ricerca, con durata di 1 anno che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente,	1 punto
<b>n</b>	Specializzazione e dottorati di ricerca, con durata di 2 anni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente,	2 punti
<b>o</b>	Specializzazione e dottorati di ricerca, con durata di 3 anni che presuppongono il possesso del diploma di laurea afferente,	3 punti
<b>p</b>	Abilitazione per l'esercizio di libere professioni	2 punti
<b>q</b>	<b>Ulteriore</b> laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
<b>r</b>	<b>Ulteriore</b> laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti

tabella 3

<b>s</b>	<b>Ulteriore</b> laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	<b>punteggio massimo attribuibile 5 punti</b>
<b>t</b>	<b>Ulteriore</b> diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	
<b>u</b>	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	
<b>v</b>	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
<b>w</b>	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
<b>z</b>	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
<p>Il punteggio di cui alla lettera <b>c</b>, ricomprende il punteggio di cui alla lettera <b>b</b>. Il punteggio di cui alla lettera <b>b</b>, ricomprende il punteggio di cui alla lettera <b>a</b>. Il punteggio di cui alle lettere, <b>d, e, f, g, h, i</b> ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera <b>b</b>.</p>			
<b>3. Idoneità, fino ad un punteggio massimo di 5 punti</b>			
<b>a</b>	Idoneità conseguite in precedenti percorsi di riqualificazione per la fascia retributiva analoga a quella per la quale si concorre.	2 punti	
<b>b</b>	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	3 punti	
<b>4. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</b>			
<b>a</b>	Rimprovero verbale	1 punto	
<b>b</b>	Rimprovero scritto	2 punti	

tabella 3

<b>c</b>	Multa	3 punti	
----------	-------	---------	--