

Prot. n 194/11

Roma, 3 maggio 2011

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

## COMUNICATO N.20 /11

### **PROGRESSIONI ECONOMICHE ?** **Si al Tavolo tecnico MA VANNO RIVISTE** **LE CONCLUSIONI !!!** **SPECIALMENTE PER** **L'AREA DELLA VIGILANZA**

### **DOMANI: Tavolo Nazionale per l'Accordo** **interpretativo sul Progetto Nazionale** **"INCENTIVAZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAL** **PERSONALE DELLA I, II E III AREA"**

Come avevamo preannunciato nel nostro precedente comunicato, domani 4 maggio 2011 alle ore **10,00**, presso la sede del Ministero (sala delle riunioni), si svolgerà la programmata riunione del Tavolo Tecnico, per concludere la fase di studio relativa alla griglia della documentazione da produrre per l'ottenimento del riconoscimento degli Sviluppi economici specialmente per quanto riguarda le tabelle per **l'attribuzione dei punteggi e relativo riconoscimento dei titoli**, suddivise ognuna, per l'anno di riferimento (2009, 2010 e 2011) **e l'Area interessata (I, II e III).**

Inoltre, subito prima della riunione del Tavolo Tecnico è stata fissata anche la riunione di Contrattazione Nazionale con il seguente ordine del giorno:

1. Progetto nazionale “accordo di incentivazione delle attività svolte dal personale della I, II e III area – accordo interpretativo.

Per quanto concerne il Tavolo Tecnico, **la CONF.SAL-UNSA Beni culturali ribadirà la necessità di snellire le procedure con la massima speditezza, chiarezza ed effettiva certezza al fine di poter giungere al riconoscimento degli sviluppi economici all'interno delle aree**, affinché, le stesse siano chiare univoche e prevedano soprattutto tempi rapidi.

In altri termini riteniamo che non si debbano seguire le pregresse modalità già utilizzate per l'attribuzione delle *ex-Super* o in situazioni analoghe.

**INNANZITUTTO VA TENUTO IN CONSIDERAZIONE ANCHE IL FATTO CHE SENZA UN CHIARO ED UNIVOCO INTENDIMENTO DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE SU QUALE SIA LO STATO**

- DELLA CONCLUSIONE DEI PROCESSI DI RIQUALIFICAZIONE
- E DEI PASSAGGI DI AREA DA A a B1,
- OLTRE ALLA CONCLUSIONE DEI CONCORSI IN ATTO dall'Area B ai C1
- **E DELLA SITUAZIONE DELL'AREA DELLA VIGILANZA, TANTO PER LA CONCLUSIONE DEI PASSAGGI DEGLI ASSISTENTI DA F2 (*ex B2*) a F3 (*ex B3*) CHE DELLE LORO MANSIONI DA SVOLGERE IN FUNZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI, rapportati allo svolgimento e distinzione delle mansioni con gli attuali OPERATORI, che di fatto sono rimasti al palo .....**
- OLTRE ALLA QUESTIONE DEGLI ORGANICI E DEI DISTACCHI A SEGUITO DEI PROCESSI DI RIQUALIFICAZIONE,

**assume particolare rilievo l'aspetto procedurale** per quanto riguarda l'emanazione dei Bandi di cui si sta discutendo al Tavolo Tecnico, **in quanto si dovrà tener conto di tutti quei dipendenti del MiBAC che ancora oggi sono in attesa di poter vedersi riconosciuti – ora – nelle progressioni economiche.**

**IN PARTICOLARE CI RIFERIAMO:**

- **agli *ex b3 e c3* storici**
- **agli *ex b3-Super e C3-Super***
- **e, non ultimi, agli *ex giubilari* (trimestrali)**

**i quali, con i nuovi profili professionali sono stati tutti considerati, sì nella II Area della Vigilanza ma nella qualifica di Operatori - pos. Economica F1 (ex B1) .... E, sono gli unici che sono stati danneggiati nell'assolvimento della mansione.**

**Molti di loro hanno svolto per anni mansioni superiori RISPETTO al nuovo mansionario (NUOVI Profili Professionali); hanno avuto ed hanno tuttora, codici di accesso personali ai sistemi di allarme, svolgono vigilanza notturna e coprono i servizi di accesso ed assistenza. Con la loro presenza in molti Istituti ancora oggi si aprono i musei, ma oggettivamente sono demansionati rispetto al proprio contratto di assunzione, ossia - si ripete - svolgono lo stesso servizio degli F2-F3: pari responsabilità, pari servizi ma non il riconoscimento delle pari mansioni e senza di loro molti musei resterebbero chiusi.**

**QUINDI, VANNO RIVENDICATI PER LORO pari diritti e pari opportunità; come pure l'immediato riconoscimento al profilo superiore di Assistente, senza nessun ma o se... in quanto a "questi Operatori", gli tocca stare in sala anche al pari degli Assistenti che però sono F2 e F3 ...**

**È comunque interesse del nostro Sindacato su questo tema costituire un momento di confronto e di dibattito all'interno degli addetti dell'Area Vigilanza e Sicurezza; pertanto, riteniamo utile **proporre un gruppo di discussione** che sarà coordinato dalla nostra responsabile sindacale **Turino Bruna** (che lavora alla Galleria degli Uffizi di Firenze) **a cui ci si potrà rivolgere anche per qualsiasi ulteriore proposta alla seguente e-mail:****

**[bruna.turino@beniculturali.it](mailto:bruna.turino@beniculturali.it)**

o su FACEBOOK al seguente link:

**<http://www.facebook.com/group.php?gid=112382788795672>**

Infine, per quanto concerne il Tavolo Nazionale di domani, si trasmette il relativo materiale.

Sarà nostra cura tenervi informati in merito.

Cordiali saluti

IL SEGRETARIO NAZIONALE  
(Dott. Giuseppe Urbino)



# *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il  
Bilancio ed il Personale  
Servizio IV

## **Accordo interpretativo all'accordo di incentivazione delle attività svolte dal personale della I, II e III area sottoscritto in data 14 dicembre 2010**

### **L'Amministrazione e le OO.SS.**

**VISTO** l'accordo di incentivazione delle attività svolte dal personale della 1<sup>a</sup> area sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

**VISTO** l'accordo di proroga al progetto di incentivazione delle attività svolte dal personale della 1<sup>a</sup> area sottoscritto in data 4 ottobre 2010;

**VISTO** l'accordo di incentivazione delle attività svolte dal personale della I, II e III area sottoscritto in data 14 dicembre 2010;

**CONSIDERATO** che parte di personale appartenente alla 1<sup>a</sup> Area partecipa ai richiamati progetti svolgendo la medesima prestazione;

**RILEVATA** la necessità di procedere ad una interpretazione del richiamato accordo sottoscritto in data 14 dicembre 2010;

### **CONCORDANO**

**Art. 1)** La partecipazione al progetto di cui all'Accordo di incentivazione sottoscritto in data 14 dicembre 2010, va interpretata nel senso che tale partecipazione è prevista per tutto il personale appartenente alla 1<sup>a</sup> Area in possesso dei requisiti indicati nel suindicato accordo, fermo restando che tale partecipazione non è consentita al personale che partecipi al progetto di incentivazione delle attività svolte dal personale della 1<sup>a</sup> Area sottoscritto in data 4 ottobre 2010.

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.