

Prot. n 209/11

Roma, 23 maggio 2011

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA Beni Culturali
A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali
A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N.24 /11

TAVOLO TECNICO SUGLI SVILUPPI ECONOMICI ALL' INTERNO DELLE AREE

FINE DEL TAVOLO TECNICO: SI TORNA AL TAVOLO POLITICO

*Requiem aeternam dona eis Domine et lux
perpetua luceat eis, requiescant in pace . Amen.*

Oggi, 23 maggio 2011, dopo lunghi tentativi di rianimazione, **si è spento prematuramente il Tavolo tecnico sugli sviluppi economici all'interno delle aree.**

I motivi della dipartita sono molteplici e proveremo brevemente a riassumerli nel presente comunicato.

Dopo gli ormai noti rilievi da parte dell'IGOP e della Funzione Pubblica, l'Amministrazione si è presentata al Tavolo con una integrazione alle ipotesi di accordo sottoscritte il 23 dicembre 2010, concernenti gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2010.

Sostanzialmente, le proposte che l'Amministrazione ha presentato sono:

- **rivedere le due ipotesi di accordo preesistenti, unificandole e riassumendole in un unico accordo;**

- **Per quanto riguarda l'accesso, abbassarlo a due anni;**
- **Per quanto riguarda gli F5, abbassare il numero dei posti messi a concorso nell' area;**
- **Riproporre al Tavolo tecnico gli stessi numeri dell'accordo di dicembre scorso per la valutazione dei titoli individuando due blocchi, (esperienze professionali e titoli valutabili)**

Inoltre, sono stati modificati i punti per l'anzianità di servizio, portandoli a cinque (mentre prima erano quindici)...e ancora, l'inserimento, nella tabella 1 prima area sviluppi economici anno 2010, al punto a1, di “Attività, valutate dai dirigenti degli Istituti di appartenenza, che hanno inciso positivamente sull'organizzazione dell'ufficio o sui processi produttivi ad esso correlati con un miglioramento della performance organizzativa” ☺

Tale voce, secondo l'Amministrazione, varrebbe la bellezza di tre punti per anno e, come si può ben intuire, lascerebbe un ampio e controverso spazio discrezionale ai Dirigenti, anche perché, al momento, **della performance tutti ne parlano ma nessuno ancora sa cosa sia.**

E poi... e poi... i soldi del 2010 non sono più spendibili perché l'accordo è del 2011 e quindi si perdono 12 milioni di Euro (e io pago!).

E ancora, modificando i punteggi, si dovrebbe rimettere in discussione quanto stabilito dal CCIM.

Insomma, i problemi sono molteplici. l'Amministrazione latita e quello degli sviluppi economici all'interno delle aree è solo uno dei tanti.

Non dimentichiamoci che siamo fermi su tutto, dalla riqualificazione (da area B a C1), al Cedolino Unico. Nessuna risposta concreta da parte del Ministero.

DOVE STA IL MINISTRO?

Vogliamo avere, a questo punto, **un confronto serio, schietto e determinante**, con il vero capo del Ministero, con colui che rappresenta la volontà **POLITICA** e non più con gli **alti burocrati lautamente pagati dai contribuenti** che ancora non si sono resi conto che negli altri Ministeri le cose vanno speditamente mentre da noi tutto tace... speriamo non in eterno.

Per una migliore comprensione di quanto sopra descritto, alleghiamo l'ipotesi di accordo rimodulato e le tabelle, dopo la riunione del 26 aprile e l'altra dopo i rilievi della Funzione Pubblica.

**IL COORDINAMENTO NAZIONALE
CONFSAL-UNSA BENI CULTURALI**



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

INTEGRAZIONE ALLE IPOTESI DI ACCORDO SOTTOSCRITTE IL 23 DICEMBRE 2010 CONCERNENTI GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2010

VISTO il d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il d.lgs. 150/2009 e successive modificazioni recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e in particolare l’articolo 23;

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2007;

VISTO l’art. 21 del CCIM, sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

VISTA la disponibilità sul Fondo Unico di Amministrazione A.F 2010, ~~come da tabella allegata;~~

VISTO l’accordo sottoscritto in data 20 dicembre 2010, concernente i profili professionali del personale del Ministero per i Beni e le Attività culturali;

VISTE le ipotesi di accordo sottoscritte in data 23 dicembre 2010, concernente gli sviluppi economici all’interno delle aree per l’anno 2010;

VISTA la nota prot. n. 4681 del 10 marzo 2011 dell’Ufficio centrale del Bilancio presso il Ministero per i Beni e le attività culturali;

VISTO il parere espresso dal Dipartimento della Funzione pubblica con nota prot. n. 25377 del 18 aprile 2011, con allegato parere del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con nota prot. n.51665 del 18 aprile 2011;

RITENUTO di dover integrare, alla luce dei sopracitati pareri della Dipartimento della Funzione pubblica e del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, le richiamate ipotesi di accordo;



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

l'Amministrazione e le OO.SS. concordano

Art. 1) Sarà bandita una procedura selettiva interna, per soli titoli, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale dipendente, con decorrenza a far data dal 1° gennaio 2010, per il seguente numero di posti:

AREA III

- N. posti 1.413 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F6 per l'Area III;
- N. posti 270 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area III;
- N. posti 301 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area III;
- N. posti 169 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area III;
- N. posti 46 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area III.

AREA II

- N. posti 958 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area II;
- N. posti 1.267 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area II;
- N. posti 788 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area II;
- N. posti 723 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area II.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

AREA I

- N. posti 701 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area I.
- N. posti 116 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area I.

Art. 2) I requisiti di accesso alla procedura per gli sviluppi economici all'interno delle Aree sono così determinati: 2 anni di servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato - posseduti alla data del 31 dicembre 2009 - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si richiede lo sviluppo economico. Nei 2 anni sono computati anche gli anni di servizio svolti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.

Art. 3) I punteggi sono determinati come da tabelle allegate:

- tabella 1 - per l'Area Prima;
- tabella 2 - per l'Area Seconda;
- tabella 3 - per l'Area Terza.

Art. 4) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

1. anzianità di servizio (incluso il periodo pre-ruolo)
2. minore età anagrafica.

Art. 5) Non possono partecipare agli sviluppi economici dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art.13, comma 2 (codice disciplinare), del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 6) La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 12.981.840,00 e grava sul FUA 2010. ~~Le economie derivanti da posti eventualmente non assegnati per mancanza di candidati interessati saranno utilizzate per incrementare il numero dei posti per gli sviluppi economici con decorrenza 1° gennaio 2010.~~

Art. 8) ~~Il presente accordo costituisce modifica ed integrazione dell'art. 21, comma 8 del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero.~~

Art. 9) Con successivo Accordo sarà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree.

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE
IL DIRETTORE GENERALE PER
L'ORGANIZZAZIONE, GLI AFFARI GENERALI,
L'INNOVAZIONE, IL BILANCIO ED IL
PERSONALE

PER LE OO.SS.
CGIL

IL DIRETTORE GENERALE PER LA
VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO
CULTURALE

CISL

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
ANTICHITÀ

UIL

IL DIRETTORE GENERALE PER IL
PAESAGGIO, LE BELLE ARTI,
L'ARCHITETTURA E L'ARTE
CONTEMPORANEE

FLP

IL DIRETTORE GENERALE PER GLI ARCHIVI

CONFSAL/UNSA



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

IL DIRETTORE GENERALE PER LE
BIBLIOTECHE, GLI ISTITUTI CULTURALI ED
IL DIRITTO D'AUTORE

USB/MBAC

IL DIRETTORE GENERALE PER IL CINEMA

UGL/INTESA

IL DIRETTORE GENERALE PER LO
SPETTACOLO DAL VIVO

TABELLA 1 PRIMA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010 I

BOZZA

26-apr-11

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di **20** punti

a Anzianità di servizio

a1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre) individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.	3 punti per anno (accordo iniziale) 1^ proposta 0,4 punti per anno; 2^ proposta 1 punto per anno; 3^	punteggio massimo attribuibile 15
a2	Anzianità di servizio <u>nell'Area di appartenenza</u> . Tale anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	1 punto per anno (accordo iniziale) 1^ proposta 0,4 punti per anno; 2^ proposta 2,5 punti per anno; 3^	

Per il calcolo dell'anzianità di servizio (riferito ad 1 anno) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno) riferiti alla stessa categoria (a1-a2).

tabella 1

b Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate. **Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2003 al 31 dicembre 2009 (accordo precedente)** proposta emersa al Tavolo tecnico: consentire ai candidati di presentare tutti i titoli posseduti alla data del 31 dicembre 2009 (senza termine iniziale (es. 1° gennaio 2003)). Inoltre, il punteggio per il periodo (riferito ad 1 anno) degli incarichi sarà attribuito anche in presenza di frazione di tale periodo superiore alla metà (6 mesi ed 1 giorno). La durata si intende per periodi continuativi e non può comprendere somma di singoli periodi di durata non inferiore al minimo o di eccedenze risultanti da periodi già conteggiati.

b1	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singolo incarico
b2	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro) accorpate al b1	0,2 punti per singolo incarico
b3	Collaborazione tecnica per mostre o convegni (si propone togliere la parola tecnica)	0,2 punti per singolo incarico
b4	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008	1 per anno (Accordo 23/12) si propone 0,2 punti per anno
b5	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno

tabella 1

b6	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008 (punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera b5 o b4) Proposta emersa al Tavolo tecnico	0,3 per anno	
b7	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno	
b8	corsi di durata inferiore alle due settimane (proposta nuovo inserimento)	0,5	
	corsi di durata pari o superiorie alle due settimane	0,8	
	corsi di durata pari o superiorie ad un mese	1	
	corsi di durata pari o superiorie ad un anno	2	

tabella 1

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di **20** punti

a	Scuola dell'obbligo	2 punti
b	diploma di qualifica professionale (di tre anni)	3 punti
c	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti
d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti

tabella 1

f	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
g	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti
h	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno
i	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	1 punto
l	Corsi di perfezionamento, Master, Specializzazione post-lauream di durata biennale	2 punti
m	Dottorato di ricerca	3 punti

tabella 1

n	Abilitazione per l'esercizio di libere professioni	2 punti
o	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
p	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
q	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
r	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto
a	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti

tabella 1

b	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	punteggio massimo attribuibile 5 punti
c	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
d	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,3 punti	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere d,e,f,g ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera c. Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere f.,g</p>			
<p>3. Idoneità concorsuali conseguite, fino ad un punteggio massimo di 5 punti.</p>			
a	Idoneità concorsuale conseguita, anche presso altre amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del D.lgs 165/2001 per il passaggio alle Aree superiori. Per "idoneità" si deve intendere la condizione del candidato che abbia superato le prove concorsuali senza, però, che questo abbia comportato - a conclusione della procedura concorsuale o anche in un momento successivo - l'assunzione o la progressione in carriera.	2,5 punti per ogni idoneità	

tabella 1

4. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005			
a	Rimprovero verbale	1 punto	
b	Rimprovero scritto	2 punti	
c	Multa	3 punti	

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 25 punti (si propone 20 punti)

a Anzianità di servizio

a1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	<p>3 punti per anno (accordo iniziale) 1^ proposta 0,4 punti per anno; 2^ proposta 2,5 punti per anno; 3^ proposta differenziazione del punteggio in base alle fasce di appartenenza</p>	<p>punteggio massimo attribuibile 15 punti</p>
a2	Anzianità di servizio <u>nell'Area di appartenenza</u> . Tale anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	<p>1 punto per anno (accordo iniziale) 1^ proposta 0,4 punti per anno; 2^ proposta 2,5 punti per anno; 3^ proposta differenziazione del punteggio in base alle fasce di appartenenza</p>	

Per il calcolo dell'anzianità di servizio (riferito ad 1 anno) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno) riferiti alla stessa categoria (a1-a2).

b Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.

Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2003 al 31 dicembre 2009 (accordo precedente)

proposta emersa al Tavolo tecnico: consentire ai candidati di presentare tutti i titoli posseduti alla data del 31 dicembre 2009 (senza termine iniziale (es. 1° gennaio 2003)). Inoltre, il punteggio per il periodo (riferito ad 1 anno) degli incarichi sarà attribuito anche in presenza di frazione di tale periodo superiore alla metà (6 mesi ed 1 giorno). La durata si intende per periodi continuativi e non può comprendere somma di singoli periodi di durata non inferiore al minimo o di eccedenze risultanti da periodi già conteggiati.

b1	Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi, Proposta Tavolo tecnico Ufficio del Consegnatario) Attività, attestate dai dirigenti degli Istituti di appartenenza, che hanno inciso positivamente sull'organizzazione dell'ufficio o sui processi produttivi ad esso correlati.	1 punto per anno (1,5 per anno)
b2	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singolo incarico
b3	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro) accorpate al b1	0,2 punti per singolo incarico
b4	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	0,2 punti per singolo incarico - Proposta del Tavolo tecnico 0,3 per singolo incarico
b5	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,2 punti per singolo incarico
b6	Collaborazione tecnica per mostre o convegni (si propone togliere la parola tecnica)	0,2 punti per singolo incarico

tabella 2

b7	Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990-	2 punti per anno
	Proposta tavolo tecnico: Progettazione o Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,2 punti per singolo incarico
	Responsabile del procedimento ai sensi del d.lgs. N. 163/2006	0,2 punti per singolo incarico
b8	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	3 punti per anno
b9	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008,	1 per anno
b10	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno
b11	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008 (punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera b10)	0,3 per anno
	Proposta tavolo tecnico: Responsabile tecnico addetto agli impianti	1 per anno
	Proposta Tavolo Tecnico: Amministratore di rete o segmento	1 per anno
b12	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno
	corsi di durata inferiore alle due settimane (proposta nuovo inserimento)	0,5

tabella 2

	corsi di durata pari o superiori alle due settimane	0,8
	corsi di durata pari o superiori ad un mese	1
	corsi di durata pari o superiori ad un anno	2
<p>2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti (si propone 20 punti)</p>		
a	Scuola dell'obbligo	2 punti
b	diploma di qualifica professionale (di tre anni)	3 punti
c	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti
d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti
f	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
g	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti

tabella 2

h	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno
i	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	1 punto
l	Corsi di perfezionamento, Master, Specializzazione post-lauream di durata biennale	2 punti
m	Dottorato di ricerca	3 punti
n	Abilitazione per l'esercizio di libere professioni	2 punti
o	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
p	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
q	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
s	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto
t	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti

tabella 2

u	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	punteggio massimo attribuibile 5 punti
v	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
z	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere d,e,f,g ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera c. Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere f.,g</p>			
3. Idoneità concorsuali conseguite, fino ad un punteggio massimo di 5 punti			
a	Idoneità concorsuali conseguite, anche presso altre amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del D.lgs 165/2001. Per "idoneità" si deve intendere la condizione del candidato che abbia superato le prove concorsuali senza, però, che questo abbia comportato - a conclusione della procedura concorsuale o anche in un momento successivo - l'assunzione o la progressione in carriera. in precedenti percorsi di riqualificazione per la fascia retributiva analoga a quella per la quale si concorre.	2,5 punti per idoneità	
4. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005			
a	Rimprovero verbale	1 punto	
b	Rimprovero scritto	2 punti	
c	Multa	3 punti	

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 25 punti (Proposta tavolo tecnico 20 punti)

a Anzianità di servizio

a1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	<p>3 punti per anno (accordo iniziale) 1^ proposta 0,4 punti per anno; 2^ proposta 2,5 punti per anno; 3^ proposta differenziazione del punteggio in base alle fasce di appartenenza</p>	<p>punteggio massimo attribuibile 15 punti</p>
a2	Anzianità di servizio <u>nell'Area di appartenenza</u> . Tale anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	<p>1 punto per anno (accordo iniziale) 1^ proposta 0,4 punti per anno; 2^ proposta 2,5 punti per anno; 3^ proposta differenziazione del punteggio in base alle fasce di appartenenza</p>	

Per il calcolo dell'anzianità di servizio (riferito ad 1 anno) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno) riferiti alla stessa categoria (a1-a2).

b Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.

Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2003 al 31 dicembre 2009 (accordo precedente) proposta Tavolo tecnico: consentire ai candidati di presentare tutti i titoli posseduti alla data del 31 dicembre 2009 (senza termine iniziale (es. 1° gennaio 2003)). Inoltre, il punteggio per il periodo (riferito ad 1 anno) degli incarichi sarà attribuito anche in presenza di frazione di tale periodo superiore alla metà (6 mesi ed 1 giorno). La durata si intende per periodi continuativi e non può comprendere somma di singoli periodi di durata non inferiore al minimo o di eccedenze risultanti da periodi già conteggiati.

b1	Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi) (Sezioni, Unità Organiche)	1 punto per anno
	Proposta Tavolo Tecnico: Incarichi di direzione di strutture dirigenziali (Reggenze; incarichi 19 comma 6 del d.lgs. n. 165/2001) o sedi di Istituti non dirigenziali (Archivi e Biblioteche)	3 punti per anno
b2	Incarichi di sedi museali e sedi di istituti non dirigenziali	2 punti per anno
b3	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singolo incarico
b4	Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro) Proposta tavolo tecnico accorpate al b3	0,2 punti per singolo incarico
b5	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	0,2 punti per singolo incarico
	Proposta Tavolo Tecnico: Progettazione e Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,2 punti per singolo incarico
b6	Responsabile del procedimento ai sensi della legge n. 163/2006	0,2 punti per singolo incarico
b7	Certificati di regolare esecuzione	0,2 punti per singolo incarico

tabella 3

	Collaudo	0,5 punti per singolo incarico
b8	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,2 punti per singolo incarico
b9	Collaborazione tecnica per mostre o convegni (proposta Tavolo Tecnico togliere la parola "tecnica" e aggiungere la parola "scientifica")	0,2 punti per singolo incarico
	Proposta Tavolo tecnico: aggiungere Direzione (o Curatore scientifico) di mostre o convegno	
b10	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singolo incarico
b11	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singolo incarico
b12	Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990	2 punti per anno
b13	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	3 punti per anno
b14	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008	1 per anno
b15	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno
b16	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno
	corsi di durata inferiore alle due settimane (proposta nuovo inserimento)	0,5
	corsi di durata pari o superiori alle due settimane	0,8
	corsi di durata pari o superiori ad un mese	1
	corsi di durata pari o superiori ad un anno	2

tabella 3

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di **15** punti (si propone **20** punti)

a	Scuola secondaria di secondo grado	3 punti
b	Laurea (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti Proposta Tavolo tecnico: 10 punti
c	Laurea specialistica (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti Proposta Tavolo tecnico: 10 punti
d	laurea specialistica (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
e	laurea (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
f	laurea triennale (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	4 punti
g	diploma universitario (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	4 punti

tabella 3

h	Laurea triennale (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	4 punti
i	Diploma universitario (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	4 punti
l	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno
m	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	1 punto
n	Corsi di perfezionamento, Master, Specializzazione post-lauream di durata biennale	2 punti
o	Dottorato di ricerca	3 punti
p	Abilitazione per l'esercizio di libere professioni	2 punti
q	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
r	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti

tabella 3

s	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	punteggio massimo attribuibile 5 punti
t	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	
u	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	
v	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
w	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
z	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
<p>Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alle lettere, d,e,f, g,h,i ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera b.</p>			
<p>3. Idoneità concorsuali conseguite, fino ad un punteggio massimo di 5 punti</p>			
a	Idoneità conseguite anche presso altre amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del D.lgs 165/2001. Per "idoneità" si deve intendere la condizione del candidato che abbia superato le prove concorsuali senza, però, che questo abbia comportato - a conclusione della procedura concorsuale o anche in un momento successivo - l'assunzione o la progressione in carriera. in precedenti percorsi di riqualificazione per la fascia retributiva analoga a quella per la quale si concorre.	2 punti	

tabella 3

b	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	3 punti	
4. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005			
a	Rimprovero verbale	1 punto	
b	Rimprovero scritto	2 punti	
c	Multa	3 punti	

TABELLA 1 PRIMA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010 I

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di **30** punti

a Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.

Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2003 al 31 dicembre 2009 (accordo precedente) proposta Tavolo tecnico: consentire ai candidati di presentare tutti i titoli posseduti alla data del 31 dicembre 2009 (senza termine iniziale (es. 1° gennaio 2003)). Inoltre, il punteggio per il periodo (riferito ad 1 anno) degli incarichi sarà attribuito anche in presenza di frazione di tale periodo superiore alla metà (6 mesi ed 1 giorno). La durata si intende per periodi continuativi e non può comprendere somma di singoli periodi di durata non inferiore al minimo o di eccedenze risultanti da periodi già conteggiati.

a1	Attività, valutate dai dirigenti degli Istituti di appartenenza, che hanno inciso positivamente sull'organizzazione dell'ufficio o sui processi produttivi ad esso correlati con un miglioramento della performance organizzativa	3 punti per anno	
a2	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singolo incarico	
a3	Collaborazione per mostre o convegni	0,2 punti per singolo incarico	
a4	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,2 punti per anno	

tabella 1

a5	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno	
a6	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno	
a7	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno	
a8	Corsi di durata inferiore alle due settimane (proposta nuovo inserimento)	0,5	
a9	Corsi di durata pari o superiori alle due settimane	0,8	
a10	Corsi di durata pari o superiori ad un mese	2	
a11	Corsi di durata pari o superiori ad un anno	4	
b Anzianità di servizio			
b1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,5 per anno	Punteggio massimo attribuibile 5 punti

tabella 1

b2	Anzianità di servizio <u>nell'Area di appartenenza</u> . Tale anzianità ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	0,4 per anno
<p>Per il calcolo dell'anzianità di servizio (riferito ad 1 anno) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno) riferiti alla stessa categoria (a1-a2).</p>		
<p>2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 30 punti</p>		
a	Scuola dell'obbligo	2 punti
b	Diploma di qualifica professionale (di tre anni)	3 punti
c	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti
d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti
f	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti

tabella 1

g	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti
h	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno
i	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	1 punto
j	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata biennale. Diploma di Specializzazione post-lauream	2 punti
k	Dottorato di ricerca	3 punti
l	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	2 punti
	Abilitazione professionale non legata al titolo di studio accademico	1 punto
m	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
n	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
o	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto

tabella 1

p	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	
q	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	punteggio massimo attribuibile 5 punti
r	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
s	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
t	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,3 punti	
u	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni, riferibili alla fascia economica per cui si concorre, non seguite da alcun inquadramento in fascia retributiva superiore	2,5 punti per ogni idoneità	
v	idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici, riferibili alla fascia economica per cui si concorre, non seguite da alcun inquadramento in fascia retributiva superiore	2,5 punti per idoneità	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere d,e,f,g ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera c. Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere f,g</p>			
<p>3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</p>			
a	Rimprovero verbale	1 punto	

tabella 1

b	Rimprovero scritto	2 punti	
c	Multa	3 punti	

TABELLA 2 SECONDA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010 I

BOZZA

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di **30** punti

a Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.

Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2003 al 31 dicembre 2009 (accordo precedente)

proposta emersa al Tavolo tecnico: consentire ai candidati di presentare tutti i titoli posseduti alla data del 31 dicembre 2009 (senza termine iniziale (es. 1° gennaio 2003)). Inoltre, il punteggio per il periodo (riferito ad 1 anno) degli incarichi sarà attribuito anche in presenza di frazione di tale periodo superiore alla metà (6 mesi ed 1 giorno). La durata si intende per periodi continuativi e non può comprendere somma di singoli periodi di durata non inferiore al minimo o di eccedenze risultanti da periodi già conteggiati.

a1	Attività, valutate dai dirigenti degli Istituti di appartenenza, che hanno inciso positivamente sull'organizzazione dell'ufficio o sui processi produttivi ad esso correlati con un miglioramento della performance organizzativa	3 punti per anno
a2	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singolo incarico
a3	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	0,3 punti per singolo incarico
a4	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,2 punti per singolo incarico
a5	Collaborazione per mostre o convegni (si propone togliere la parola tecnica)	0,2 punti per singolo incarico

tabella 2

a6	Progettazione o Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,2 punti per singolo incarico	
a7	Responsabile del procedimento ai sensi del d.lgs. N. 163/2006	0,2 punti per singolo incarico	
a8	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	3 punti per anno	
a9	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008,	1 per anno	
a10	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno	
a11	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008 (punteggio non cumulativo con il punteggio di cui alla lettera a 10)	0,3 per anno	
a12	Responsabile tecnico addetto agli impianti	1 per anno	
a13	Amministratore di rete o segmento	1 per anno	
a14	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno	
a15	Corsi di durata inferiore alle due settimane (proposta nuovo inserimento)	0,5	
a16	Corsi di durata pari o superiori alle due settimane	0,8	
a17	Corsi di durata pari o superiori ad un mese	2	
a18	Corsi di durata pari o superiori ad un anno	4	

tabella 2

b Anzianità di servizio			
a1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,5 per anno	Punteggio massimo attribuibile 5 punti
a2	Anzianità di servizio <u>nell'Area di appartenenza</u> . Tale anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	0,4 per anno	
Per il calcolo dell'anzianità di servizio (riferito ad 1 anno) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno) riferiti alla stessa categoria (a1-a2).			
2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 30 punti			
a	Scuola dell'obbligo	2 punti	
b	diploma di qualifica professionale (di tre anni)	3 punti	

tabella 2

c	Scuola secondaria di secondo grado	4 punti	
d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	7 punti	
f	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti	
g	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	5 punti	
h	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di	0,5 punti per anno	
i	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	1 punto	
j	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata biennale. Diploma di Specializzazione post-lauream	2 punti	
k	Dottorato di ricerca	3 punti	
l	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	2 punti	
	Abilitazione professionale non legata al titolo di studio accademico	1 punto	
m	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti	

tabella 2

n	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e	2 punti	
o	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
p	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	
q	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	punteggio massimo attribuibile 5 punti
r	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
s	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
t	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività	1 punto	
u	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni, riferibili alla fascia economica per cui si concorre, non seguite da alcun inquadramento in fascia retributiva superiore	2,5 punti per idoneità	
v	idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici, riferibili alla fascia economica per cui si concorre, non seguite da alcun inquadramento in fascia retributiva superiore	2,5 punti per idoneità	

tabella 2

Il punteggio di cui alla lettera **b**, ricomprende il punteggio di cui alla lettera **a**. Il punteggio di cui alla lettera **c**, ricomprende il punteggio di cui alla lettera **b**. Il punteggio di cui alle lettere **d,e,f,g** ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera **c**. Il punteggio di cui alle lettere **d,e** ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere **f.,g**

3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005

a	Rimprovero verbale	1 punto	
b	Rimprovero scritto	2 punti	
c	Multa	3 punti	

TABELLA 3 TERZA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010 I

BOZZA

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di **30** punti

a Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.

Le suddette attività devono riferirsi al periodo compreso dal 1° gennaio 2003 al 31 dicembre 2009 (accordo precedente) proposta Tavolo tecnico: consentire ai candidati di presentare tutti i titoli posseduti alla data del 31 dicembre 2009 (senza termine iniziale (es. 1° gennaio 2003)). Inoltre, il punteggio per il periodo (riferito ad 1 anno) degli incarichi sarà attribuito anche in presenza di frazione di tale periodo superiore alla metà (6 mesi ed 1 giorno). La durata si intende per periodi continuativi e non può comprendere somma di singoli periodi di durata non inferiore al minimo o di eccedenze risultanti da periodi già conteggiati.

a1	Attività, valutate dai dirigenti degli Istituti di appartenenza, che hanno inciso positivamente sull'organizzazione dell'ufficio o sui processi produttivi ad esso correlati con un miglioramento della performance organizzativa	3 punti per anno	
a2	Incarichi di direzione di strutture dirigenziali (Reggenze; incarichi 19 comma 6 del d.lgs. n. 165/2001) o sedi di Istituti non dirigenziali (Archivi e Biblioteche)	3 punti per anno	
a3	Incarichi di sedi museali	2 punti per anno	
a4	Incarichi di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi) (Sezioni, Unità Organiche)	1 punto per anno	
a5	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,2 punti per singolo incarico	
a6	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	0,5 punti per singolo incarico	

tabella 3

a7	Progettazione e Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,2 punti per singolo incarico
a8	Responsabile del procedimento ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	0,2 punti per singolo incarico
a9	Certificati di regolare esecuzione	0,2 punti per singolo incarico
a10	Attività di collaudo effettuato ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	0,5 punti per singolo incarico
a11	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,2 punti per singolo incarico
a12	Collaborazione scientifica per mostre o convegni	0,2 punti per singolo incarico
a13	Direzione (o Curatore scientifico) di mostre o convegni	0,2 punti per singolo incarico
a14	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singolo incarico
a15	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs. 81/2008	0,2 punti per singolo incarico
a16	Responsabile del procedimento ai sensi del l. 241/1990	2 punti per anno
a17	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	3 punti per anno
a18	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.81/2008	1 per anno
a19	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,5 per anno
a20	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.81/2008	0,3 per anno
a21	corsi di durata inferiore alle due settimane (proposta nuovo inserimento)	0,5

tabella 3

a22	corsi di durata pari o superiori alle due settimane	0,8	
a23	corsi di durata pari o superiori ad un mese	2	
a24	corsi di durata pari o superiori ad un anno	4	
b Anzianità di servizio			
b1	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si chiede lo sviluppo economico), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale anzianità ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,5 per anno	Punteggio massimo attribuibile 5 punti
b2	Anzianità di servizio <u>nell'Area di appartenenza</u> . Tale anzianità ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera a1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio del presente punto.	0,4 per anno	
Per il calcolo dell'anzianità di servizio (riferito ad 1 anno) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno) riferiti alla stessa categoria (a1-a2).			

tabella 3

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di **30** punti

a	Scuola secondaria di secondo grado	3 punti
b	Laurea (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	10 punti
c	Laurea specialistica (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	10 punti
d	laurea specialistica (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
e	laurea (non afferente al profilo professionale di appartenenza) <u>di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509</u>	5 punti
f	laurea triennale (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	4 punti
g	diploma universitario (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	4 punti

tabella 3

h	Laurea triennale (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	4 punti
i	Diploma universitario (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	4 punti
j	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,5 punti per anno
k	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	1 punto
l	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata biennale. Diploma di Specializzazione post-lauream	2 punti
m	Dottorato di ricerca	3 punti
	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	2 punti
n	Abilitazione professionale non legata al titolo di studio accademico	1 punto
o	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
p	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
q	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto

tabella 3

r	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	1 punto	punteggio massimo- attribuibile 5 punti
s	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	2 punti	
t	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
u	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
v	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
w	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni, riferibili alla fascia economica per cui si concorre, non seguite da alcun inquadramento in fascia retributiva superiore	2 punti	
z	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	3 punti	
<p>Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alle lettere, d, e, f, g, h, i ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera b.</p>			
<p>3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</p>			
a	Rimprovero verbale	1 punto	
b	Rimprovero scritto	2 punti	
c	Multa	3 punti	