

Prot. n 218/11

Roma, 31 maggio 2011

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA Beni Culturali
A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali
A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N.28 /11

**PROCEDURE CONCERNENTI GLI
SVILUPPI ALL' INTERNO DELLE AREE**

**CONTRATTAZIONE NAZIONALE
DEL 01/06/2011**

Come anticipato nel nostro precedente comunicato n. 27/11, si trasmette il materiale quivi pervenuto da parte dell'Amministrazione riguardante gli sviluppi economici all'interno delle aree.

Inoltre, si comunica che il giorno **1 giugno 2011**, alle ore **10,00**, presso la sala delle riunioni (Sala antistante il Salone del Consiglio nazionale), si svolgerà la riunione di contrattazione nazionale per la prosecuzione della trattazione del seguente argomento posto all'ordine del giorno.

- **Procedure concernenti gli sviluppi economici all'interno delle aree.**

Sarà come sempre nostra cura tenervi aggiornati in merito.

Cordiali saluti

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Dott. Giuseppe Urbino)



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

CHIARIMENTI ALLE IPOTESI DI ACCORDO SOTTOSCRITTE IL 23 DICEMBRE 2010 CONCERNENTI GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2010

VISTE le ipotesi di Accordo sottoscritte in data 23 dicembre 2010, concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2010;

VISTO il parere espresso dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con nota prot. n. 25377 del 18 aprile 2011 e l'allegato parere del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n.51665 del 18 aprile 2011;

RITENUTO, ferma restando la validità delle suddette ipotesi di accordo sottoscritte in data 23 dicembre 2010, di dover chiarire alla luce dei sopracitati pareri del Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato ed in linea con la normativa vigente, le richiamate ipotesi di accordo, tenendo comunque presente che le stesse ipotesi di accordo sono state sottoscritte prima dell'effettiva operatività del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e collettiva del Ministero per i Beni e le Attività Culturali, approvato con D.M. del 9 dicembre 2010;

L'Amministrazione e le OO.SS. concordano quanto segue:

Art. 1) Sarà bandita una procedura selettiva interna, per soli titoli, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale dipendente, con decorrenza a far data dal 1° gennaio 2010, per il seguente numero di posti:

AREA III

- N. posti 1.413 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F6 per l'Area III;
- N. posti 270 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area III;
- N. posti 301 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area III;



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

- N. posti 169 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area III;
- N. posti 46 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area III.

AREA II

- N. posti 958 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area II;
- N. posti 1.267 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area II;
- N. posti 788 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area II;
- N. posti 723 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area II.

AREA I

- N. posti 701 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area I;
- N. posti 116 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area I.

Art. 2) I requisiti di accesso alla procedura per gli sviluppi economici all'interno delle Aree sono così determinati: 2 anni di servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato - posseduti alla data del 31 dicembre 2009 - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si richiede lo sviluppo economico. Nei 2 anni di servizio sono computati anche gli anni di servizio svolti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.

Art. 3) I punteggi sono determinati come da tabelle allegate:

- tabella 1 - per l'Area Prima;
- tabella 2 - per l'Area Seconda;
- tabella 3 - per l'Area Terza;



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

Art. 4) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

1. anzianità di servizio (incluso il periodo pre-ruolo);
2. minore età anagrafica.

Art. 5) Non possono partecipare agli sviluppi economici dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art.13, comma 2 (codice disciplinare), del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 6) La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 12.981.840,00 e grava sul FUA 2010.

Art. 8) Con successivo Accordo sarà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree.

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

TABELLA 1 PRIMA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

a Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.

a1	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
a2	Collaborazione per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico	
a3	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno	
a4	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,25 punti per anno	
a5	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno	
a6	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno	
a7	Corsi di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti	
a8	Corsi di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti	
a9	Corsi di durata pari o superiore ad un mese	1 punto	
a10	Corsi di durata pari o superiore ad un anno	2 punti	

tabella 1

b Esperienza professionale			
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno	
Per il calcolo dell'anzianità di servizio (riferito ad 1 anno) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno) riferiti alla stessa categoria (b1-b2).			
2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti			
a	Scuola dell'obbligo	1 punto	
b	Diploma di qualifica professionale (di tre anni)	1,5 punti	
c	Scuola secondaria di secondo grado	2 punti	

tabella 1

d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
f	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2,5 punti
g	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,25 punti per anno
h	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti
i	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata biennale. Diploma di Specializzazione.	1 punto
j	Dottorato di ricerca	1,5 punti
k	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto
l	Abilitazione professionale non legata al titolo di studio accademico	0,5 punti
m	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto

tabella 1

n	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
o	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti	
p	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti	
q	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	punteggio massimo attribuibile 2,5 punti
r	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
s	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti	
t	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti	
u	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per ogni idoneità	
v	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere d,e,f,g ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera c. Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere f,</p>			

tabella 1

3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005

a	Rimprovero scritto	1 punto	
b	Multa	1,5 punti	

TABELLA 2 SECONDA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

a Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.

a1	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
a2	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	0,15 punti per singolo incarico	
a3	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,1 punti per singolo incarico	
a4	Collaborazione per mostre o convegni (si propone togliere la parola tecnica)	0,1 punti per singolo incarico	
a5	Progettazione o Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico	
a6	Responsabile del procedimento ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico	
a7	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	1,5 punti per anno	
a8	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs. n.81/2008,	0,25 punti per anno	
a9	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno	

tabella 2

a10	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno	
a11	Responsabile tecnico addetto agli impianti	0,5 punti per anno	
a12	Amministratore di rete o segmento	0,25 punti per anno	
a13	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno	
a14	Corsi di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti	
a15	Corsi di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti	
a16	Corsi di durata pari o superiore ad un mese	1 punto	
a17	Corsi di durata pari o superiore ad un anno	2 punti	
b Esperienza professionale			
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

tabella 2

b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprende anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno
Per il calcolo dell'anzianità di servizio (riferito ad 1 anno) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno) riferiti alla stessa categoria (b1-b2).		
2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti		
a	Scuola dell'obbligo	1 punto
b	diploma di qualifica professionale (di tre anni)	1,5 punti
c	Scuola secondaria di secondo grado	2 punti
d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
f	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2,5 punti
g	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2,5 punti

tabella 2

h	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di	0,25 punti per anno	punteggio massimo attribuibile 2,5 punti
i	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti	
j	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata biennale. Diploma Specializzazione	1 punto	
k	Dottorato di ricerca	1,5 punti	
l	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto	
m	Abilitazione professionale non legata al titolo di studio accademico	0,5 punti	
n	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
o	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e	1 punto	
p	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti	
q	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti	
r	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
s	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
t	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti	
u	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività	0,15 punti	

tabella 2

v	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	
w	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere d,e,f,g ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera c. Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere f,g</p>			
<p>3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</p>			
b	Rimprovero scritto	1 punto	
c	Multa	1,5 punti	

TABELLA 3 TERZA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

a Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate

a1	Incarichi di direzione di strutture dirigenziali (Reggenze; incarichi 19 comma 6 del d.lgs. n. 165/2001) o sedi di Istituti non dirigenziali (Archivi e Biblioteche)	1,5 punti per anno
a2	Incarichi di direzione di sedi museali	1 punto per anno
a3	Incarichi di direzione di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi) (Sezioni, Unità Organiche)	0,5 punti per anno
a4	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico
a5	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	0,15 punti per singolo incarico
a6	Progettazione e Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a7	Responsabile del procedimento ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a8	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a9	Certificati di regolare esecuzione	0,1 punti per singolo incarico
a10	Amministratore di rete o segmento	0,25 punti per anno
a11	Attività di collaudo effettuate ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	0,25 punti per singolo incarico

tabella 3

a12	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,1 punti per singolo incarico
a13	Collaborazione scientifica per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico
a14	Direzione (o Curatore scientifico) di mostre o convegni	0,2 punti per singolo incarico
a15	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a16	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a17	Responsabile del procedimento ai sensi del legge n. 241/1990	1 punto per anno
a18	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	1,5 punti per anno
a19	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a20	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a21	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno
a22	Amministratore di rete o segmento	0,25 punti per anno
a23	Corsi di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti
a24	Corsi di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti
a25	Corsi di durata pari o superiore ad un mese	1 punto
a26	Corsi di durata pari o superiore ad un anno	2 punti

Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

tabella 3

b Esperienza professionale			
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno	
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno	
Per il calcolo dell'anzianità di servizio (riferito ad 1 anno) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno) riferiti alla stessa categoria (b1-b2).			
2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti			
a	Scuola secondaria di secondo grado	1,5 punti	

tabella 3

b	Laurea (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
c	Laurea specialistica (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
d	laurea specialistica (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2,5 punti
e	laurea (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2,5 punti
f	laurea triennale (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
g	diploma universitario (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2 punti
h	Laurea triennale (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre	2 punti
i	Diploma universitario (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2 punti

tabella 3

j	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,25 punti per anno
k	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti
l	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata biennale. Diploma di Specializzazione	1 punto
m	Dottorato di ricerca	1,5 punti
n	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto
o	Abilitazione professionale non legata al titolo di studio accademico	0,5 punti
p	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
q	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
r	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti
s	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti
t	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto
u	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti

punteggio massimo

tabella 3

v	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti	attribuibile 2,5 punti
w	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti	
x	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punto	
y	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	1,5 punti	
<p>Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alle lettere, d,e,f, g,h,i ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera b.</p>			
<p>3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</p>			
b	Rimprovero scritto	1 punto	
c	Multa	1,5 punti	