

Prot. n. 368/11

Roma, 11 novembre 2011

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA
Beni Culturali

A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le
Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 62/11

14 NOVEMBRE 2011

INCONTRO DI CONTRATTAZIONE NAZIONALE

Si comunica che il giorno **14 novembre 2011**, alle ore **10,00**, presso la sala delle riunioni (Sala antistante il Salone del Consiglio nazionale), si svolgerà la riunione di contrattazione nazionale con il seguente ordine del giorno:

1. Accordo relativo agli sviluppi economici all'interno delle Aree;
2. Verifica intermedia progetto nazionale "Martedì in Arte";
3. Accordo Coefficiente di presenza previsto dal sistema di misurazione e valutazione della Performance di cui al D.M. 9 dicembre 2010.
4. Accordo relativo al superamento del numero dei turni festivi.
5. Proposta di spaccettamento FUA in base alle previsioni contenute nel DDL Stabilità.

Si trasmette il relativo materiale

Cordialità e saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Dott. Giuseppe Urbino)



BOZZA

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196: "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e successive modificazioni, recante "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Ministeri quadriennio normativo 2006-2009 ed in particolare gli artt. 17, 18 e 19 concernenti "le procedure ed i criteri per gli sviluppi economici interni alle aree funzionali";

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Ministeri, biennio economico 2008 – 2009, sottoscritto in data 23 gennaio 2009;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del Ministero per i beni e le attività culturali, sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

VISTO l'Accordo sottoscritto tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali, in data 20 dicembre 2010, concernente i profili professionali del personale del Ministero per i beni e le attività culturali;

VISTA l'ipotesi di Accordo sottoscritta in data 23 dicembre 2010;

VISTA l'ipotesi di Accordo sottoscritta in data 1° giugno 2011;

ACQUISITA la certificazione dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso questo Ministero con nota prot.n. 12819 del 21 giugno 2011, ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001;

ACQUISITO, ai sensi dell'articolo 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, il parere favorevole del Dipartimento della Funzione pubblica con nota del 25 ottobre 2011 prot.n. 52932 e il parere favorevole del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'economia e delle finanze con nota del 20 ottobre 2011 prot.n. 106390;

VISTO l'Accordo sottoscritto dall'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali in data 14 novembre 2011 concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree per l'anno 2010;



BOZZA

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

VISTO l'accordo ripartizione numero posti profili professionali sottoscritto in data...
RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'attivazione di una procedura selettiva
interna per titoli volta alla individuazione dei dipendenti cui attribuire, nell'ambito di
ciascuna delle tre Aree, la fascia retributiva immediatamente superiore a quella di
appartenenza;

DECRETA:

Articolo 1

(Avvio della procedura – Posti disponibili)

1. E' indetta una procedura selettiva interna per titoli, per complessive n. 6752 unità,
concernente gli sviluppi economici del personale del Ministero per i beni e le attività
culturali, all'interno della Terza Area, della Seconda Area e della Prima Area,
relativamente alle corrispondenti fasce retributive per i profili professionale individuati
nella Tabella n. 4 allegata al presente decreto:

AREA III

- N. posti 1.413 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F6 per l'Area III;
- N. posti 270 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area III;
- N. posti 301 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area III;
- N. posti 169 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area III;
- N. posti 46 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area III.

AREA II

- N. posti 958 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area II;
- N. posti 1.267 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area II;
- N. posti 788 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area II;
- N. posti 723 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area II.



BOZZA

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

AREA I

- N. posti 701 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area I;
- N. posti 116 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area I.

2. La procedura di selezione consiste nella valutazione dei titoli professionali, culturali e di studio nonché nella valutazione della esperienza professionale maturata dal candidato di cui alle Tabelle n. 1, n. 2 e n. 3, che costituiscono parte integrante del presente decreto.

Articolo 2

(Destinatari della selezione e requisiti)

1. Sono ammessi alle procedure di selezione per gli sviluppi economici all'interno delle Aree di cui al presente decreto tutti i dipendenti appartenenti ai ruoli del Ministero per i beni e le attività culturali in servizio alla data di pubblicazione dello stesso, in possesso dei seguenti requisiti:

a) 2 anni di servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato - posseduti alla data del 31 dicembre 2009 - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si richiede lo sviluppo economico e posseduta alla data di pubblicazione del presente bando di selezione. Nei 2 anni di servizio sono computati anche gli anni di servizio svolti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.

2. Non possono partecipare alla presente procedura selettiva i dipendenti che, alla data di pubblicazione del presente decreto, si trovino in una delle due condizioni sotto indicate:

- non siano dipendenti a tempo indeterminato nei ruoli del Ministero per i beni e le attività culturali, ancorché vi prestino servizio a titolo di comando;
- abbiano riportato, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente decreto, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2



BOZZA

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

(codice disciplinare) del C.C.N.L. 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

3. I candidati privi di uno dei requisiti di cui al presente articolo, saranno esclusi dalla selezione con provvedimento motivato. Tale esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura come specificato nel successivo art. 3, comma 7 del presente bando.

Articolo 3

(Modalità e termine di presentazione delle domande di partecipazione)

1. La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata in via telematica, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sui siti Intranet ed Internet (www.beniculturali.it) del Ministero per i beni e le attività culturali, seguendo le relative istruzioni.
2. Il candidato, accedendo al sito dedicato con l'indirizzo e-mail personale rilasciato dall'Amministrazione e la relativa password, dovrà compilare on line la domanda, secondo le istruzioni che verranno fornite dal sistema. Alcune informazioni richieste sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni.
3. La domanda di partecipazione dovrà essere inviata on line a partire dalle ore 12 del giorno successivo alla data di pubblicazione del presente decreto sui siti Intranet e Internet del Ministero per i beni e le attività culturali e non oltre le ore 12 del trentunesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente decreto. Alla scadenza del suddetto termine il sistema informatico non consentirà più né modifiche né invii delle domande, ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già presentate.
4. Il candidato, dopo avere effettuato l'invio on line della domanda di partecipazione, alla quale il sistema avrà attribuito un numero identificativo univoco, dovrà stamparla e sottoscriverla ed inviarla secondo le modalità di cui ai commi 5 e 6.
5. Il candidato, in particolare, dovrà inviare con le modalità di cui al comma 6 una busta contenente la domanda di partecipazione stampata e sottoscritta, copia di un documento di riconoscimento in corso di validità ed un plico contenente i documenti comprovanti il possesso dei titoli valutabili, così come individuati al successivo articolo 4 del presente decreto, divisi nelle categorie previste e l'elenco degli stessi. Entrambi i plichi dovranno riportare all'esterno la seguente dicitura: "Sviluppi economici MIBAC 2010; nome e cognome del candidato; Area e profilo professionale di appartenenza; Fascia retributiva posseduta, fascia retributiva per la quale si concorre".



BOZZA

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

6. La busta contenente la domanda di partecipazione e il plico dei titoli dovrà essere consegnata, a pena di esclusione, secondo una delle seguenti modalità di seguito indicate:
- a. a mano all'Istituto del Mibac ove il candidato presta servizio, oppure nel caso in cui il candidato sia comandato o fuori ruolo presso un'altra Amministrazione all'Istituto del Mibac ove il medesimo candidato è organicamente assegnato, entro e non oltre le ore 18.00 del quarantacinquesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente decreto sui siti Intranet e Internet del Ministero per i beni e le attività culturali.
 - b. invio per raccomandata a/r, all'Istituto del Mibac ove il candidato presta servizio, oppure nel caso in cui il candidato sia comandato o fuori ruolo presso un'altra Amministrazione all'Istituto del Mibac ove il medesimo candidato è organicamente assegnato, entro e non oltre le ore 24.00 del quarantacinquesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente decreto sui siti Intranet e Internet del Ministero per i beni e le attività culturali.

In caso di consegna a mano ai fini dell'accertamento dell'avvenuta consegna entro i termini soprarichiamati, sarà rilasciata dall'Istituto competente un'attestazione con timbro e data dell'avvenuta consegna entro i termini stabiliti dal presente articolo.

In caso di trasmissione per raccomandata a/r, ai fini dell'accertamento dell'avvenuta consegna entro i termini soprarichiamati, farà fede il timbro dell'Ufficio postale accettante.

7. L'Istituto che riceve la busta contenente la domanda di partecipazione presentata dal candidato e il plico dei titoli, ripartisce la documentazione pervenuta per Area, Profilo professionale di appartenenza e per Fascia retributiva per cui i candidati concorrono e provvede all'invio della predetta documentazione alla competente Direzione regionale o alla Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale secondo le modalità definite in una successiva circolare esplicativa adottata da questa Direzione generale.

8. La domanda compilata secondo le modalità di cui al presente articolo e successivamente stampata, non dovrà presentare, pena l'esclusione dalla procedura selettiva, correzioni o integrazioni rispetto a quella trasmessa in via telematica alla quale dovrà risultare perfettamente conforme. Comporterà, altresì, l'esclusione dalla presente procedura la domanda stampata non firmata dal candidato in maniera autografa ed in originale.

9. Le due fasi – telematica e cartacea – costituiscono un'unica procedura, per cui non sono ammesse, a pena di esclusione, forme di compilazione e presentazione della domanda con modalità diverse e oltre i termini sopra indicati.

10. La domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura ed il possesso dei titoli valutabili ai fini della



BOZZA

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

presente selezione. A tal fine, il candidato, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro, ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità che quanto indicato nella domanda di partecipazione alla presente procedura corrisponde a verità.

Articolo 4 (Titoli valutabili)

1. Costituiscono oggetto di valutazione i titoli indicati nelle tabelle allegate 1, 2 e 3 posseduti da ciascun candidato, alla data del 31 dicembre 2009.

2. I documenti comprovanti il possesso dei titoli valutabili dovranno essere trasmessi in originale o in copia conforme. In alternativa, potranno essere inviate dichiarazioni sostitutive ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con indicazione degli elementi indispensabili ai fini del reperimento dei titoli, come previsto dall'articolo 43 del citato DPR. n. 445/2000.

3. Per i titoli di cui al punto 1) lett. A) delle allegate Tabelle 1, 2 e 3 - che presuppongono lo svolgimento di attività che devono essere state effettivamente svolte dal candidato - la documentazione valutabile dovrà essere presentata esclusivamente secondo le seguenti modalità alternative:

1. provvedimento di conferimento dell'incarico in originale o in copia conforme accompagnato da un attestato di effettivo svolgimento dello stesso - con indicazione del relativo periodo - rilasciato dal direttore dell'Istituto che ha conferito l'incarico o dal direttore dell'Istituto presso cui l'incarico è stato svolto;

2. autodichiarazione resa dal candidato, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, convalidata, ai fini dell'attestazione dell'effettivo svolgimento e con indicazione del relativo periodo, dal direttore dell'Istituto che ha conferito l'incarico o dal direttore dell'Istituto presso cui l'incarico è stato svolto.

Non è ammesso il riferimento a documentazione già trasmessa per la partecipazione a precedenti concorsi né per l'acquisizione al fascicolo personale. Non verranno, infine, valutati i titoli che per qualsiasi motivo sono trasmessi dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

4. Inoltre:

a) in tutti i casi in cui la valutazione del titolo considerato sia riferita ad un periodo di tempo (ad es.: per ogni anno di servizio), il punteggio previsto per il periodo sarà attribuito anche in presenza di frazione di tale periodo superiore alla metà.



BOZZA

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

- b) in tutti i casi in cui la valutazione sia riferita ad un periodo di tempo (ad es. : un anno), la durata si intende per periodi continuativi e non può comprendere la somma di singoli periodi di durata inferiore al minimo o di eccedenze risultanti da periodi già conteggiati.
- c) i titoli devono essere posseduti tassativamente alla data del 31 dicembre 2009.
- d) ciascun titolo costituisce oggetto di valutazione una sola volta, in un'unica categoria.
- e) al punto 1) lettera B) delle tabelle 1, 2 e 3 allegate al presente decreto, ai fini del computo dell'esperienza professionale non si tiene conto dei periodi di aspettativa per motivi di famiglia e di ogni altra situazione giuridica che abbia determinato soluzione di continuità del servizio. Non si tiene conto altresì, né del servizio di leva, svolto prima dell'assunzione, né degli anni di laurea, ancorché riscattati. Sono considerati, invece, ai fini dell'attribuzione del punteggio nell'ambito dell'esperienza professionale tutti i servizi pre-ruolo resi nella P.A. dal giorno di effettivo servizio. In linea con quanto avvenuto in occasione delle precedenti procedure di riqualificazione del personale del Ministero per i beni e le attività culturali, si ritiene utile riportare le principali tipologie di servizi pre-ruolo presentatesi nell'Amministrazione, con indicazione delle relative decorrenze, a cui i candidati dovranno far riferimento:
- giornalieri e salariati: dalla data di prima assunzione;
 - dipendenti assunti ai sensi della legge 1° giugno 1977, n. 285 (compresi quelli che, non avendo superato inizialmente gli esami di idoneità sono stati reintegrati nelle graduatorie a seguito di sentenza favorevole): dalla data di pubblicazione del Bollettino Ufficiale contenente le graduatorie degli esami di idoneità (1° settembre 1984);
 - dipendenti provenienti dai disciolti organismi N.A.T.O.: dalla data di inizio del servizio non di ruolo;
 - dipendenti transitati nell'Amministrazione ai sensi della legge n. 236/1993: dalla data di inizio del servizio non di ruolo.

Articolo 5

(Formazione delle graduatorie)

1. Sulla base delle dichiarazioni presentate dai dipendenti sono elaborate distinte graduatorie per ogni Area e fascia retributiva secondo i criteri previsti dal presente decreto.

2. Nel caso in cui si determini una parità di punteggio fra più candidati all'interno delle graduatorie, l'attribuzione della fascia retributiva sarà determinata secondo il seguente ordine di priorità:

1: anzianità di servizio (incluso il periodo pre-ruolo);



BOZZA

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

2: minore età anagrafica.

3. Il punteggio complessivamente ottenuto viene ridotto secondo le seguenti modalità:

- meno 1 punto per ciascun rimprovero scritto;
- meno 1,5 punti per ciascuna multa.

Le decurtazioni del punteggio sono operate solo se le sanzioni disciplinari sono divenute definitive nei due anni precedenti la scadenza del termine di presentazione della domanda.

4. Non si applicano le disposizioni normative in materia di preferenze e precedenza previste dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487 e successive modificazioni o da analoghe disposizioni normative.

5. Per la verifica delle domande il Direttore Generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale si avvale di una Commissione giudicatrice nazionale, articolata in Sottocommissioni territoriali.

6. Il Direttore Generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale approva le graduatorie con l'individuazione dei destinatari della fascia retributiva immediatamente superiore.

7. Le graduatorie di merito della presente procedura selettiva sono pubblicate nella Rete Privata Virtuale e sul sito Internet del Ministero per i beni e le attività culturali. Da tale pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative secondo i termini di legge.

Articolo 6

(Controllo delle dichiarazioni del personale – Conseguenze delle dichiarazioni mendaci)

1. L'Amministrazione effettuerà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati che saranno dichiarati vincitori della selezione di cui al presente decreto e, qualora detti controlli dovessero accertare la falsità delle predette dichiarazioni, il candidato verrà, con apposito provvedimento, escluso dalla procedura con annullamento della fascia superiore qualora attribuita e conseguente restituzione delle differenze retributive eventualmente già corrisposte, fermo restando le conseguenze penali, civili, amministrative e disciplinari di legge.

2. Nelle more della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità alla procedura selettiva, tutti i candidati vi partecipano, pertanto, con riserva.



BOZZA

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

Articolo 7

(Decorrenza dello sviluppo economico)

1. Ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie di merito è attribuita la fascia retributiva conseguita per effetto della presente procedura con decorrenza 1° gennaio 2010.

Articolo 8

(Trattamento dei dati personali)

1. I dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso il Ministero per i beni e le attività culturali.
2. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.
3. L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai dipendenti ed a trattare tutti i dati forniti, a tale fine, dai partecipanti alla selezione esclusivamente per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura selettiva interna. Le informazioni soprarrichiamate possono altresì essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico - economica del candidato.

Articolo 9

(Disposizioni finali)

1. La pubblicazione del presente decreto sui siti Intranet e Internet del Ministero per i beni e le attività culturali ha valore di notifica nei confronti di tutti i dipendenti del Ministero per i beni e le attività culturali interessati a partecipare alla presente procedura selettiva.
2. E' fatto obbligo agli Istituti presso i quali i dipendenti prestano servizio di dare massima ed immediata diffusione del presente decreto tra i dipendenti.
3. Nei confronti del presente decreto è ammesso ricorso giurisdizionale nei modi e nei termini previsti dalla legge.

Roma,

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario GUARANY



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2010

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2007;

VISTA la disponibilità sul FUA A.F. 2010, come da tabella allegata;

VISTA l'ipotesi di Accordo sottoscritta 1° giugno 2011;

VISTI i pareri espressi dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con nota prot. n. 52932 del 25 ottobre 2011 e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'economia e delle finanze con nota prot. n. 106390 del 20 ottobre 2011;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra esposto, di dover sottoscrivere l'Accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2010 del personale del Ministero per i beni e le attività culturali;

L'Amministrazione e le OO.SS. concordano quanto segue:

Art. 1) Sarà bandita una procedura selettiva interna, per soli titoli, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale dipendente, con decorrenza a far data dal 1° gennaio 2010, per il seguente numero di posti:

AREA III

- N. posti 1.413 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F6 per l'Area III;
- N. posti 270 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area III;
- N. posti 301 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area III;
- N. posti 169 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area III;
- N. posti 46 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area III.

AREA II



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

- N. posti 958 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area II;
- N. posti 1.267 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area II;
- N. posti 788 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area II;
- N. posti 723 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area II.

AREA I

- N. posti 701 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area I;
- N. posti 116 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area I.

Art. 2) Possono partecipare alla procedura i dipendenti in servizio alla data di pubblicazione del bando di selezione.

I requisiti di accesso alla procedura per gli sviluppi economici all'interno delle Aree sono così determinati: 2 anni di servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato - posseduti alla data del 31 dicembre 2009 - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si richiede lo sviluppo economico e posseduta alla data di pubblicazione del bando di selezione. Nei 2 anni di servizio sono computati anche gli anni di servizio svolti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.

Art. 3) I punteggi sono determinati come da tabelle allegate:

- tabella 1 - per l'Area Prima;
- tabella 2 - per l'Area Seconda;
- tabella 3 - per l'Area Terza;



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

Art. 4) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

1. anzianità di servizio (incluso il periodo pre-ruolo);
2. minore età anagrafica.

Art. 5) Non possono partecipare agli sviluppi economici dipendenti che abbiano avuto, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del bando di selezione, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art.13, comma 2 (codice disciplinare), del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 6) La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 12.981.840,00 e grava sul FUA 2010.

Art. 8) Con successivo Accordo sarà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree.

Roma, 2011

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

AREA	PROFILO	posti banditi fascia economica f3	posti banditi fascia economica f2
II AREA	addetto ai servizi ausiliari (ex A1 super)	701	
	addetto ai servizi ausiliari (ex A1)		116
	totali	701	116

AREA	PROFILO	posti banditi fascia economica f5	posti banditi fascia economica f4	posti banditi fascia economica f3	posti banditi fascia economica f2
II AREA	operatore amministrativo gestionale (ex posizione economica B1)				71
	operatore tecnico (ex posizione economica B1)				78
	operatore alla vigilanza e accoglienza (ex posizione economica B1)				574
	assistente amministrativo gestionale (ex posizione economica B2)			151	
	assistente amministrativo gestionale (ex posizione economica B3)		423		
	assistente amministrativo gestionale (ex posizione economica B3 SUPER)	290			
	assistente tecnico (ex posizione economica B2)			53	
	assistente tecnico (ex posizione economica B3)		173		
	assistente tecnico (ex posizione economica B3 SUPER)	657			
	assistente - amministrazione, accoglienza, vigilanza (ex			584	
	assistente - amministrazione, accoglienza, vigilanza (ex		644		
	assistente - amministrazione, accoglienza, vigilanza (ex				
	assistente informatico (ex posizione economica B3)		27		
	assistente informatico (ex posizione economica B3 super)	11			
totali		958	1267	788	723

AREA	PROFILO	posti banditi fascia economica f6	posti banditi fascia economica f5	posti banditi fascia economica f4	posti banditi fascia economica f3	posti banditi fascia economica f2
III AREA	01 Funzionario archeologo	201	15	8	1	8
	02 Funzionario architetto	160	37	12	2	12
	03 Funzionario archivista di stato	351	26	38	16	4
	04 Funzionario bibliotecario	345	54	58	42	5
	05 Funzionario storico dell'arte	211	25	17	4	5
	06 Funzionario demoetnoantropologo	5	1		0	
	07 Funzionario ingegnere	1	4	1		
	08 Funzionario restauratore conservatore	1	23	29	2	1
	09 Funzionario diagnosta		1	2	5	0
	10 Funzionario per le tecnologie		7	49	62	3
	11 Funzionario per la promozione e comunicazione	1	0	3		
	12 Funzionario biologo	19	0	1		
	13 Funzionario chimico	8	1	1		
	14 Funzionario fisico	1	0	1		
	15 Funzionario geologo	6	0	0		
	16 Funzionario paleontologo		0	0		
	17 Funzionario antropologo	2	1	0		0
	18 Funzionario di produzione tecnico-artistica	0	0	0	0	0
	19 Funzionario amministrativo	96	70	73	33	8
	20 Funzionario informatico	5	5	8	2	0
	21 Funzionario statistico					
	totali	1.413	270	301	169	46



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL NUMERO DEI POSTI DA BANDIRE NEGLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2010

L'Amministrazione e le OO.SS.

VISTO l'Accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per
l'anno 2010 sottoscritto in data 14 novembre 2011;

RITENUTO di ripartire il numero complessivo dei posti da attribuire per ciascun
profilo professionale nelle rispettive aree di appartenenza tenendo conto del
numero di personale presente in servizio;

concordano quanto segue:

Art. 1) Il numero dei posti da ripartire per ciascun profilo professionale è
suddiviso secondo la tabella allegata che fa parte integrante del presente accordo.

Art. 2) Qualora il numero dei partecipanti alla procedura selettiva, per ciascun
profilo professionale di cui alla allegata Tabella, dovesse risultare superiore al
numero dei posti banditi, con ulteriore accordo si provvederà ad una successiva
ripartizione.

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

versione 9 novembre 2011

Alla Direzione generale per
l'organizzazione gli Affari Generali,
l'Innovazione il Bilancio ed il personale
Servizio IV Via del Collegio
Romano, 27 00186 Roma

Domanda di partecipazione agli sviluppi economici 2010 - Prima Area					
Il sottoscritto/a					
nato/a			il		
Codice Fiscale					
Area di appartenenza					
Profilo professionale					
Fascia retributiva di appartenenza					
Sede di servizio					
Sede di assegnazione (da compilare per il solo personale comandato presso altre amministrazioni)					
Chiede di essere ammesso/a alla procedura di selezione per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza nell'ambito del medesimo profilo professionale					
Consapevole delle sanzioni penali cui può andare incontro nel caso di dichiarazioni non veritiere richiamate dagli artt. 75 e 76 del D.p.r. 445/2000 DICHIARA, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.p.r. 445/2000, di essere in possesso dei requisiti e dei titoli valutabili ai fini della presente selezione :					
1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all' esperienza professionale sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti					
A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate					
	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	punteggio	
				per unità	attribuito
a1	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	incarico		0,1	
a2	Collaborazione per mostre o convegni	incarico		0,1	

a3	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	anno		0,25	
a4	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	anno		0,25	
a5	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	anno		0,25	
a6	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	anno		0,15	
a7	Corsi di durata inferiore alle due settimane	per ciascun corso		0,25	
a8	Corsi di durata pari o superiore alle due settimane	per ciascun corso		0,4	
a9	Corsi di durata pari o superiore ad un mese	per ciascun corso		1	
a10	Corsi di durata pari o superiore ad un anno	per ciascun corso		2	
a11	Corsi di formazione destinati ai dipendenti non inseriti nelle gradatorie delle riqualificazioni	per ciascun corso		1,5	
Punto 1 Lett. A - Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti					
B Esperienza professionale					
	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarat o	punteggio	
				per unità	attribuit o

b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	anno		0,25	
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	anno		0,2	

Punto 1 Lett. B - Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.

- 2.** Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

Sezione A

	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	punteggio	
				per unità	attribuito
a	Scuola dell'obbligo			1	
b	Diploma di qualifica professionale (di tre anni)			1,5	
c	Scuola secondaria di secondo grado			2	

d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			3,5	
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			3,5	
f	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341			2,5	
g	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	per ciascun anno		0,25	
h	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale			0,5	
i	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata biennale. Diploma di Specializzazione.			1	
j	Dottorato di ricerca			1,5	
k	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni			1	
l	Abilitazione professionale non legata al titolo di studio accademico			0,5	
m	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			1	
n	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			1	
o	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			0,5	

p	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341			0,5	
Il punteggio di cui alla lettera b , ricomprende il punteggio di cui alla lettera a . Il punteggio di cui alla lettera c , ricomprende il punteggio di cui alla lettera b . Il punteggio di cui alle lettere d,e,f , ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera c . Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere f ,					
Sezione B					
	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	punteggio	
				per unità	attribuito
q	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	per pubblicazione		1	
r	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	per articolo		0,5	
s	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	per pubblicazione		0,25	
t	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	per articolo		0,15	
Punteggio massimo della sezione B è 2,5 punti					
Sezione C					
	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	punteggio	
				per unità	attribuito
u	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	per ogni idoneità		1,25	

v	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da successivo inquadramento	per ogni idoneità		1,25	
il punteggio massimo attribuibile alla somma delle tre sezioni A, B, C, è 15 punti					
3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005					
	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	punteggio	
				per unità	attribuito
a	Rimprovero scritto	meno 1 punto			
b	Multa	meno 1,5 punti			

Punteggio totale

Data

Firma

Alla Direzione generale per l'organizzazione
 gli Affari Generali, l'Innovazione il Bilancio ed
 il personale Servizio IV
 V del Collegio Romano, 27 00186 Roma

Domanda di partecipazione agli sviluppi economici 2010 - Seconda Area					
Il sottoscritto/a					
nato/a		il			
Codice Fiscale					
Area di appartenenza					
Profilo professionale					
Fascia retributiva di appartenenza					
Sede di servizio					
Sede di assegnazione (da compilare per il solo personale comandato presso altre amministrazioni)					
<p>Chiede di essere ammesso/a alla procedura di selezione per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza nell'ambito del medesimo profilo professionale</p>					
<p>Consapevole delle sanzioni penali cui può andare incontro nel caso di dichiarazioni non veritiere richiamate dagli artt. 75 e 76 del D.p.r. 445/2000 DICHIARA, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.p.r. 445/2000, di essere in possesso dei requisiti e dei titoli valutabili ai fini della presente selezione :</p>					
<p>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all' esperienza professionale sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti</p>					
<p>A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate</p>					
	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	punteggio	
				per unità	attribuito

a1	Incarichi di direzione di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	anno		0,5	
a2	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	incarico		0,1	
a3	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	incarico		0,15	
a4	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	incarico		0,1	
a5	Collaborazione per mostre o convegni	incarico		0,1	
a6	Progettazione o Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	incarico		0,1	
a7	Responsabile del procedimento ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	incarico		0,1	
a8	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	anno		1,5	
a9	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs. n.81/2008,	anno		0,25	
a10	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	anno		0,25	
a11	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	anno		0,25	
a12	Responsabile tecnico addetto agli impianti	anno		0,5	
a13	Amministratore di rete o segmento	anno		0,25	
a14	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	anno		0,15	
a15	Corsi di durata inferiore alle due settimane	per ciascun corso		0,25	
a16	Corsi di durata pari o superiore alle due settimane	per ciascun corso		0,4	

a17	Corsi di durata pari o superiore ad un mese	per ciascun corso		1	
a18	Corsi di durata pari o superiore ad un anno	per ciascun corso		2	
a19	Corsi di formazione destinati ai dipendenti non inseriti nelle gradatorie delle riqualificazioni	per ciascun corso		1,5	
Punto 1 Lett. A - Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti					
B Esperienza professionale					
	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarat o	punteggio	
				per unità	attribuito
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensiva anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensiva il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	anno		0,25	
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensiva anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	anno		0,2	

Punto 1 Lett. B - Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.

- 2.** Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

Sezione A

	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	punteggio	
				per unità	attribuito
a	Scuola dell'obbligo			1	
b	diploma di qualifica professionale (di tre anni)			1,5	
c	Scuola secondaria di secondo grado			2	
d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			3,5	
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			3,5	
f	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			2,5	
g	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341			2,5	

h	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	per ciascun anno		0,25	
i	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale			0,5	
j	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata biennale. Diploma Specializzazione			1	
k	Dottorato di ricerca			1,5	
l	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni			1	
m	Abilitazione professionale non legata al titolo di studio accademico			0,5	
n	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			1	
o	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			1	
p	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			0,5	
q	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341			0,5	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere d,e,f,g ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera c. Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere f,g</p>					

Sezione B					
	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	punteggio	
				per unità	attribuito
r	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	per pubblicazione		1	
s	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	per articolo		0,5	
t	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	per pubblicazione		0,25	
u	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	per articolo		0,15	
Punteggio massimo della sezione B è 2,5 punti					
Sezione C					
	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	punteggio	
				per unità	attribuito
v	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	per idoneità		1,25	
w	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da successivo inquadramento	per idoneità		1,25	
il punteggio massimo attribuibile alla somma delle tre sezioni A, B, C, è 15 punti					
3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005					

	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	punteggio	
				per unità	attribuito
b	Rimprovero scritto	meno 1 punto			
c	Multa	meno 1,5 punti			

Punteggio totale

Data

Firma

Alla Direzione generale per l'organizzazione gli Affari
 Generali, l'Innovazione il Bilancio ed il personale
 Servizio IV Via del
 Collegio Romano, 27 00186 Roma

Domanda di partecipazione agli sviluppi economici 2010 - Terza Area					
Il sottoscritto/a					
nato/a		il			
Codice Fiscale					
Area di appartenenza					
Profilo professionale					
Fascia retributiva di appartenenza					
Sede di servizio					
Sede di assegnazione (da compilare per il solo personale comandato presso altre amministrazioni)					
Chiede di essere ammesso/a alla procedura di selezione per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza nell'ambito del medesimo profilo professionale					
Consapevole delle sanzioni penali cui può andare incontro nel caso di dichiarazioni non veritiere richiamate dagli artt. 75 e 76 del D.p.r. 445/2000 DICHIARA, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.p.r. 445/2000, di essere in possesso dei requisiti e dei titoli valutabili ai fini della presente selezione :					
1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all' esperienza professionale sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti					
A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate					
	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	punteggio	
				per unità	attribuito
a1	Incarichi di direzione di strutture dirigenziali (Reggenze; incarichi 19 comma 6 del d.lgs. n. 165/2001) o sedi di Istituti non dirigenziali (Archivi e Biblioteche)				

a2	Incarichi di direzione di sedi museali	anno		1	
a3	Incarichi di direzione di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	anno		0,5	
a4	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	incarico		0,1	
a5	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	incarico		0,15	
a6	Progettazione e Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	incarico		0,1	
a7	Responsabile del procedimento ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	incarico		0,1	
a8	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	anno		0,25	
a9	Certificati di regolare esecuzione	incarico		0,1	
a10	Attività di collaudo effettuate ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	incarico		0,25	
a11	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	incarico		0,1	
a12	Collaborazione scientifica per mostre o convegni	incarico		0,1	
a13	Direzione (o Curatore scientifico) di mostre o convegni	incarico		0,2	
a14	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	incarico		0,1	
a15	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	incarico		0,1	
a16	Responsabile del procedimento ai sensi del legge n. 241/1990	anno		1	
a17	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	anno		1,5	
a18	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	anno		0,25	
a19	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	anno		0,25	

a2 0	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	anno		0,15	
a2 1	Amministratore di rete o segmento	anno		0,25	
a2 2	Corsi di durata inferiore alle due settimane	per ciascun corso		0,25	
a2 3	Corsi di durata pari o superiore alle due settimane	per ciascun corso		0,4	
a2 4	Corsi di durata pari o superiore ad un mese	per ciascun corso		1	
a2 5	Corsi di durata pari o superiore ad un anno	per ciascun corso		2	
a2 6	Corsi di formazione destinati ai dipendenti non inseriti nelle gradatorie delle riqualificazioni	per ciascun corso		1,5	
Punto 1 Lett. A - Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti					
B Esperienza professionale					
	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	punteggio	
				per unità	attribuito

b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	anno		0,25	
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	anno		0,2	

Punto 1 Lett. B - Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.

- 2.** Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

Sezione A

	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	per unità	attribuito
a	Scuola secondaria di secondo grado			1,5	
b	Laurea (<u>afferente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			5	

c	Laurea specialistica (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			5	
d	Laurea specialistica (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			3,5	
e	Laurea (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			3,5	
f	Laurea triennale (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			2	
g	Diploma universitario (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341			2	
h	Laurea triennale (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			2	
i	Diploma universitario (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341			2	
j	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	per ciascun anno		0,25	
k	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale			0,5	

l	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata biennale. Diploma di Specializzazione			1	
m	Dottorato di ricerca			1,5	
n	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni			1	
o	Abilitazione professionale non legata al titolo di studio accademico			0,5	
p	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			1	
q	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			1	
r	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509			0,5	
s	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341			0,5	

Il punteggio di cui alla lettera **b**, ricomprende il punteggio di cui alla lettera **a**. Il punteggio di cui alla lettera **c**, ricomprende il punteggio di cui alla lettera **a**. Il punteggio di cui alle lettere, **d,e,f, g,h,i** ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera **a**.

Sezione B

	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato	punteggio	
				per unità	attribuito
t	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	per pubblicazione		1	
u	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	per articolo		0,5	
v	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	per pubblicazione		0,25	

w	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	per articolo		0,15	
----------	---	--------------	--	------	--

Punteggio massimo della sezione B è 2,5 punti

Sezione C

	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato		
				per unità	attribuito
x	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	per idoneità		1,25	
y	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	per idoneità		1,5	

il punteggio massimo attribuibile alla somma delle tre sezioni A, B, C, è 15 punti

3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005

	Titoli valutabili	unità di misura	dato dichiarato		
				per unità	attribuito
b	Rimprovero scritto	meno 1 punto			
c	Multa	meno 1,5 punti			

Punteggio totale

Data

Firma

TABELLA 1 PRIMA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti			
A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.			
a1	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
a2	Collaborazione per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico	
a3	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno	
a4	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,25 punti per anno	
a5	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno	
a6	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno	
a7	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti	
a8	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti	
a9	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto	

tabella 1

a10	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti	
a11	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione.	1,5 punti	
B Esperienza professionale			
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno	
<p>Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.</p>			
<p>2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti</p>			

tabella 1

a	Scuola dell'obbligo	1 punto
b	Diploma di qualifica professionale (di tre anni)	1,5 punti
c	Scuola secondaria di secondo grado	2 punti
d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
f	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2,5 punti
g	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,25 punti per anno
h	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti
i	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata biennale. Diploma di Specializzazione post-lauream .	1 punto
j	Dottorato di ricerca post-lauream	1,5 punti
k	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto
l	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario .	0,5 punti

tabella 1

m	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
n	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
o	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti	
p	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti	
q	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	punteggio massimo attribuibile 2,5 punti
r	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
s	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti	
t	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti	
u	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per ogni idoneità	
v	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	

tabella 1

Il punteggio di cui alla lettera **b**, ricomprende il punteggio di cui alla lettera **a**. Il punteggio di cui alla lettera **c**, ricomprende il punteggio di cui alla lettera **b**. Il punteggio di cui alle lettere **d,e,f**, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera **c**. Il punteggio di cui alle lettere **d,e** ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere **f**,

3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005

a	Rimprovero scritto	1 punto	
b	Multa	1,5 punti	

TABELLA 2 SECONDA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.

a1	Incarichi di direzione responsabilità di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)-	0,5 punti per anno	
a2	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico	
a3	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	0,15 punti per singolo incarico	
a4	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,1 punti per singolo incarico	
a5	Collaborazione per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico	
a6	Progettazione o Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico	
a7	Responsabile del procedimento ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico	
a8	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	1,5 punti per anno	
a9	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs. n.81/2008,	0,25 punti per anno	

tabella 2

a10	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
a11	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno	
a12	Responsabile tecnico addetto agli impianti	0,5 punti per anno	
a13	Amministratore di rete o segmento	0,25 punti per anno	
a14	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno	
a15	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti	
a16	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti	
a17	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto	
a18	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti	
a19	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione.	1,5 punti	
B Esperienza professionale			

tabella 2

b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno	
<p>Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.</p>			
<p>2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti</p>			
a	Scuola dell'obbligo	1 punto	
b	diploma di qualifica professionale (di tre anni)	1,5 punti	
c	Scuola secondaria di secondo grado	2 punti	

tabella 2

d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
f	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2,5 punti
g	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2,5 punti
h	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di	0,25 punti per anno
i	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti
j	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata biennale. Diploma Specializzazione post-lauream	1 punto
k	Dottorato di ricerca post-lauream	1,5 punti
l	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto
m	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio accademico universitario.	0,5 punti
n	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
o	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e	1 punto
p	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti
q	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti

tabella 2

r	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	punteggio massimo attribuibile 2,5 punti
s	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
t	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti	
u	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività	0,15 punti	
v	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	
w	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	
z	Docenza in corsi o seminari organizzati da Pubbliche amministrazioni	0,25	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere d,e,f,g ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera c. Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere f,g</p>			
3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL			
b	Rimprovero scritto	1 punto	
c	Multa	1,5 punti	

TABELLA 3 TERZA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate

a1	Incarichi di direzione di strutture dirigenziali (Reggenze; incarichi 19 comma 6 del d.lgs. n. 165/2001) e sedi di Istituti non dirigenziali (Archivi e Biblioteche)	1,5 punti per anno
a2	Incarichi di direzione di Istituti non dirigenziali (Archivi e Biblioteche) o di sedi museali.	1 punto per anno
a3	Incarichi di direzione di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	0,5 punti per anno
a4	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico
a5	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	0,15 punti per singolo incarico
a6	Progettazione e Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a7	Responsabile del procedimento ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a8	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a9	Certificati di regolare esecuzione	0,1 punti per singolo incarico
a10	Attività di collaudo effettuate ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	0,25 punti per singolo incarico
a11	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,1 punti per singolo incarico

tabella 3

a12	Collaborazione scientifica per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico
a13	Direzione (o Curatore scientifico) di mostre o convegni	0,2 punti per singolo incarico
a14	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a15	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a16	Responsabile del procedimento, ai sensi del legge n. 241/1990	1 punto per anno
a17	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	1,5 punti per anno
a18	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a19	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a20	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno
a21	Amministratore di rete o segmento	0,25 punti per anno
a22	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti
a23	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti
a24	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto
a25	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti

Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

tabella 3

a26	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione.	1,5 punti	
B Esperienza professionale			
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno	
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno	
<p>Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.</p>			
<p>2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, tutti coerenti con le attività del profilo, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti</p>			
a	Scuola secondaria di secondo grado	1,5 punti	

tabella 3

b	Laurea (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
c	Laurea specialistica (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
d	Laurea specialistica (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
e	Laurea (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
f	Laurea triennale (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
g	Diploma universitario (non affidente al profilo professionale di appartenenza) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2 punti
h	Laurea triennale (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre	2 punti
i	Diploma universitario (<u>affidente al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2 punti

tabella 3

j	Specializzazione conseguita presso: Istituto centrale per il restauro, Opificio delle pietre dure, Scuola di archivistica, paleografia e diplomatica, Scuola di biblioteconomia, Scuola del mosaico di Ravenna, Diploma di alta formazione universitaria, Scuola archeologica di Atene	0,25 punti per anno
k	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti
l	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata biennale. Diploma di Specializzazione post-lauream .	1 punto
m	Dottorato di ricerca post lauream	1,5 punti
n	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto
o	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio accademico universitario .	0,5 punti
p	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
q	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto
r	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti
s	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti
t	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto
u	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti

punteggio massimo

tabella 3

v	Publicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti	attribuibile 2,5 punti
w	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti	
x	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punto	
y	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	1,5 punti	
z	Docenza in corsi o seminari organizzati da Pubbliche amministrazioni	0,25 per docenza	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alle lettere d.e.f.g.h.i ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera a.</p> <p>3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</p>			
b	Rimprovero scritto	1 punto	
c	Multa	1,5 punti	



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
Servizio IV

L'Amministrazione e le OO.SS.

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni;

VISTO il Decreto del Ministro per i Beni e le attività culturali del 9 dicembre 2010 con il quale è stato adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Ministero sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

RITENUTO di dover individuare il coefficiente di presenza così come previsto dal Manuale operativo allegato al Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.M. 9 dicembre 2010;

CONCORDANO

Art.1) Il coefficiente di presenza specificato al punto n.4) del Manuale operativo allegato al Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con D.M. 9 dicembre 2010 è così stabilito:

- al denominatore, il numero complessivo di giorni lavorativi previsti dal 1° gennaio al 31 dicembre di ciascun anno oggetto di valutazione;
- al numeratore i giorni di effettiva presenza del dipendente.

Nel calcolare i giorni di effettiva presenza, si tiene conto:

- delle ferie;
- dei permessi retribuiti (art. 18 CCNL 1995);
- dei congedi per eventi e cause particolari (art. 9 CCNL 2001),
- dei congedi di maternità, paternità e parentali (D.lgs. n.151/2001);
- degli infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio (art. 22 CCNL 1995);



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

Servizio IV

- delle assenze connesse al diritto allo studio (art. 13 CCNL 2001);
- dei congedi per la formazione (art. 14 CCNL);
- delle assenze finalizzate alla tutela dei dipendenti portatori di handicap (art. CCNL 2001);
- delle assenze alla tutela dei dipendenti in particolari condizioni psico-fisiche (art. 11 CCNL 2001)

Nel calcolare i giorni di effettiva presenza non si tiene conto:

- delle assenze per malattia, ai sensi della normativa vigente;
- delle aspettative per esigenze personali o di famiglia (art. 7 CCNL 2001).

Art. 2) Si tiene conto dei criteri di cui all'articolo 1 anche ai fini della erogazione dei compensi accessori al personale per la partecipazione ai progetti di produttività ed efficienza.

Art. 3) Il presente Accordo si applica a decorrere dal 1° gennaio 2011.

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale
Servizio IV

Accordo sul superamento del numero dei turni festivi

L'Amministrazione e le OO.SS.

VISTO l'art. 13, comma 13, del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero sottoscritto in data 9 aprile 2010;

RILEVATA l'esigenza di elevare alla metà dei giorni festivi dell'anno il numero dei turni festivi effettuabili nell'anno dal personale di custodia del Ministero per i beni e le attività culturali, al fine di consentire l'apertura degli istituti e dei luoghi della cultura del Ministero;

VISTO il progetto nazionale denominato "Apertura quotidiana con orari ampliati, anche nei giorni festivi, dei musei, delle gallerie, dei monumenti, dei siti archeologici, degli archivi e delle biblioteche";

CONCORDANO

Art.1) Al fine di garantire l'apertura in tutti i giorni festivi di musei, gallerie, monumenti e siti archeologici è consentito al personale di custodia del Ministero per i beni e le attività culturali il superamento del limite di un terzo delle turnazioni festive dell'anno fino alla metà dei giorni festivi dell'anno.

Roma, 14 novembre 2011

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI
ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE - SUL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE
ANNO FINANZIARIO 2012

Cap. 2300 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali" (importo assegnato da tabella 14)	74.166.580,00
--	----------------------

			A	B	C	D
STANZIAMENTI		Denominazione progetti	importo stanziamenti	importo contrattato per singolo progetto	Totale importo contrattato	Importo residuo da contrattare (A - C)
INIZIALE (Tabella 14)			74.166.580,00			
PARTE FISSA FUA	A	"Progetto apertura quotidiana con orari ampliati anche nei giorni festivi dei musei, delle gallerie, dei monumenti, dei siti archeologici, degli archivi e delle biblioteche"				
	a.1)	Indennità di turnazioni		31.000.000,00		
	a.2)	Indennità di produttività		12.000.000,00		
	a.3)	Indennità di posizione per direzioni di musei		194.000,00		
		TOTALE			43.194.000,00	
	B	Accordo di produttività ed efficienza:				
	b.1)	Indennità di efficienza		12.000.000,00		
	b.2)	Indennità di direzione di istituti non dirigenziali		320.000,00		
	b.3)	Indennità per direzioni di Uffici esportazione		43.000,00		
	b.5)	Indennità centralinisti non vedenti		247.000,00		
		TOTALE			12.610.000,00	
		C	Progressioni economiche		12.981.840,00	12.981.840,00
PARTE VARIABILE FUA	D	Assestamento 2012	0,00			
				0,00	0,00	
		TOTALE COMPLESSIVO	74.166.580,00		68.785.840,00	5.380.740,00