

Prot. n.370/11

Roma, 14 novembre 2011

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFSAL-UNSA
Beni Culturali

A tutte le R.S.U. CONFSAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le
Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 64/11

FIRMATI GLI ACCORDI SUGLI SVILUPPI ECONOMICI E SUL SUPERAMENTO DEL NUMERO DEI TURNI FESTIVI

EFFETTUATA LA VERIFICA “MARTEDI’ IN ARTE” NUOVA TABELLA SPACCHETTAMENTO F.U.A 2012

Come annunciato nel precedente comunicato n. 62/11, in data odierna, alle ore 10,00, si è tenuta la riunione di contrattazione nazionale con il seguente ordine del giorno:

1. Accordo relativo agli sviluppi economici all'interno delle Aree;
2. Verifica intermedia progetto nazionale “Martedì in Arte”;
3. Accordo Coefficiente di presenza previsto dal sistema di misurazione e valutazione della Performance di cui al D.M. 9 dicembre 2010.
4. Accordo relativo al superamento del numero dei turni festivi.
5. Proposta di spacchettamento FUA in base alle previsioni contenute nel DDL Stabilità.

In merito all'accordo relativo agli sviluppi economici all'interno delle Aree, possiamo confermare che l'impianto è rimasto così come prospettato con l'ipotesi di accordo siglato nel 2010, salvo qualche aggiustamento di ordine tecnico, il Tavolo ha sottoscritto l'accordo definitivo (che si allega) e che passerà ora all'iter procedurale-amministrativo ai fini della sua applicazione.

È stata inoltre effettuata la **verifica intermedia progetto nazionale “martedì in arte”**.

Per quanto concerne invece, **l'accordo coefficiente di presenza previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al d.m. 9 dicembre 2010**, le Organizzazioni Sindacali, non hanno inteso sottoscrivere alcun accordo, fin quando non vi sarà il rinnovo del nuovo contratto e i relativi fondi in attuazione al sistema della valutazione della performance.

In merito al **superamento del numero dei turni festivi**, è stato siglato il nuovo accordo che si riporta qui di seguito.

Infine per quanto concerne, la **proposta di spacchettamento FUA in base alle previsioni contenute nel DDL Stabilità**, l'Amministrazione ha sottoposto alle Organizzazioni Sindacali, la tabella che alleghiamo al presente comunicato.

Cordialità e saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Dott. Giuseppe Urbino)



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2010

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2007;

VISTA l'ipotesi di Accordo sottoscritta 1° giugno 2011;

VISTI i pareri espressi dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con nota prot. n. 52932 del 25 ottobre 2011 e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'economia e delle finanze con nota prot. n. 106390 del 20 ottobre 2011;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra esposto, di dover sottoscrivere l'Accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2010 del personale del Ministero per i beni e le attività culturali;

L'Amministrazione e le OO.SS. concordano quanto segue:

Art. 1) Sarà bandita una procedura selettiva interna, per soli titoli, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale dipendente, con decorrenza a far data dal 1° gennaio 2010, per il seguente numero di posti:

AREA III

- N. posti 1.413 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F6 per l'Area III;
- N. posti 270 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area III;
- N. posti 301 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area III;
- N. posti 169 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area III;
- N. posti 46 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area III.

AREA II



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

- N. posti 958 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area II;
- N. posti 1.267 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area II;
- N. posti 788 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area II;
- N. posti 723 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area II.

AREA I

- N. posti 701 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area I;
- N. posti 116 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area I.

Art. 2) Possono partecipare alla procedura i dipendenti in servizio alla data di pubblicazione del bando di selezione

I requisiti di accesso alla procedura per gli sviluppi economici all'interno delle Aree sono così determinati: 2 anni di servizio (con riferimento alla decorrenza giuridica dell'inquadramento) posseduti alla data del 31 dicembre 2009 - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si richiede lo sviluppo economico e posseduta alla data di pubblicazione del bando di selezione. Nei 2 anni di servizio sono computati anche gli anni di servizio svolti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.

Art. 3) I punteggi sono determinati come da tabelle allegate:

- tabella 1 - per l'Area Prima;
- tabella 2 - per l'Area Seconda;
- tabella 3 - per l'Area Terza;

Art. 4) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

1. anzianità di servizio (incluso il periodo pre-ruolo);
2. minore età anagrafica.

Art. 5) Non possono partecipare agli sviluppi economici dipendenti che abbiano avuto, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del bando di selezione, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art.13, comma 2 (codice disciplinare), del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 6) La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 12.981.840,00 e grava sul FUA 2010.

Art. 8) Con successivo Accordo sarà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree.

Roma, 14 novembre 2011

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

TABELLA 1 PRIMA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

<p>1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti</p>			
<p>A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.</p>			
a1	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
a2	Collaborazione per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico	
a3	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno	
a4	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,25 punti per anno	
a5	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno	
a6	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno	
a7	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti	
a8	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti	

tabella 1

a9	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto	
a10	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti	
a11	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione non seguiti da successivo inquadramento nell'attuale fascia economica per la quale si concorre	1,5 punti	
Ciascun titolo riferito alle attività della presente lettera A), svolte nello stesso periodo ai fini della presente procedura, costituisce oggetto di valutazione una sola volta			
B Esperienza professionale			
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno	

Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

a	Scuola dell'obbligo	1 punto
b	Diploma di qualifica professionale (di tre anni)	1,5 punti
c	Scuola secondaria di secondo grado	2 punti
d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
f	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2,5 punti
g	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti
h	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale.	1 punto

tabella 1

i	Dottorato di ricerca post-lauream	1,5 punti	
j	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto	
k	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario.	0,5 punti	
l	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
m	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
n	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti	
o	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti	
p	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
q	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
r	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti	

punteggio massimo attribuibile 2,5 punti

tabella 1

s	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti	
t	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per ogni idoneità	
u	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprensive il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprensive il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere d,e,f, ricomprensive anche il punteggio di cui alla lettera c. Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprensive anche il punteggio di cui alla lettera f</p>			
<p>3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</p>			
a	Rimprovero scritto	1 punto	
b	Multa	1,5 punti	

TABELLA 2 SECONDA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.

a1	Attività di responsabilità nell'ambito di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	0,5 punti per anno
a2	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico
a3	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	0,15 punti per singolo incarico
a4	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,1 punti per singolo incarico
a5	Collaborazione per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico
a6	Progettazione o Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a7	Responsabile del procedimento ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a8	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	1,5 punti per anno
a9	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs. n.81/2008	0,25 punti per anno

tabella 2

a10	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a11	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a12	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a13	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a14	Responsabile tecnico addetto agli impianti	0,5 punti per anno
a15	Amministratore di rete o segmento	0,25 punti per anno
a16	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno
a17	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti
a18	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti
a19	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto
a20	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti

Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

tabella 2

a21	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione non seguiti da successivo inquadramento nell'attuale fascia economica per la quale si concorre	1,5 punti	
Ciascun titolo riferito alle attività della presente lettera A), svolte nello stesso periodo ai fini della presente procedura, costituisce oggetto di valutazione una sola volta			
B Esperienza professionale			
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno	
Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.			

tabella 2

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti			
a	Scuola dell'obbligo	1 punto	
b	diploma di qualifica professionale (di tre anni)	1,5 punti	
c	Scuola secondaria di secondo grado	2 punti	
d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti	
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti	
f	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2,5 punti	
g	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2,5 punti	
h	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti	
i	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale.	1 punto	
j	Dottorato di ricerca post-lauream	1,5 punti	
k	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto	
l	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario.	0,5 punti	
m	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	

tabella 2

n	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
o	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti	
p	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti	
q	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	punteggio massimo attribuibile 2,5 punti
r	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
s	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti	
t	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti	
u	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	
v	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	
w	Docenza in corsi o seminari organizzati da Pubbliche amministrazioni	0,25	

Il punteggio di cui alla lettera **b**, ricomprende il punteggio di cui alla lettera **a**. Il punteggio di cui alla lettera **c**, ricomprende il punteggio di cui alla lettera **b**. Il punteggio di cui alle lettere **d,e,f,g** ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera **c**. Il punteggio di cui alle lettere **d,e** ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere **f,g**

tabella 2

3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005

b	Rimprovero scritto	1 punto	
c	Multa	1,5 punti	

TABELLA 3 TERZA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.

a1	Incarichi di direzione di strutture dirigenziali (Reggenze; incarichi 19 comma 6 del d.lgs. n. 165/2001)	1,5 punti per anno
a2	Incarichi di direzione di Istituti non dirigenziali (Archivi e Biblioteche) o di sedi museali.	1 punto per anno
a3	Incarichi di direzione di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	0,5 punti per anno
a4	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico
a5	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	0,15 punti per singolo incarico
a6	Progettazione e Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a7	Responsabile del procedimento ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a8	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a9	Certificati di regolare esecuzione	0,1 punti per singolo incarico
a10	Attività di collaudo effettuate ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	0,25 punti per singolo incarico
a11	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,1 punti per singolo incarico

tabella 3

a12	Collaborazione scientifica per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico
a13	Direzione (o Curatore scientifico) di mostre o convegni	0,2 punti per singolo incarico
a14	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a15	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a16	Responsabile del procedimento, ai sensi del legge n. 241/1990	1 punto per anno
a17	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	1,5 punti per anno
a18	Responsabile tecnico addetto agli impianti	0,5 punti per anno
a18	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a19	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a20	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno
a21	Amministratore di rete o segmento	0,25 punti per anno
a22	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti
a23	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti
a24	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto

Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

tabella 3

a25	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti
a26	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione non seguiti da successivo inquadramento nell'attuale fascia economica per la quale si concorre	1,5 punti
Ciascun titolo riferito alle attività della presente lettera A), svolte nello stesso periodo ai fini della presente procedura, costituisce oggetto di valutazione una sola volta		
B Esperienza professionale		
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno
Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.		

tabella 3

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

a	Scuola secondaria di secondo grado	1,5 punti
b	Laurea (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
c	Laurea specialistica (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
d	Laurea specialistica (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
e	Laurea (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
f	Laurea triennale (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
g	Diploma universitario (non afferente al profilo professionale di appartenenza) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2 punti
h	Laurea triennale (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre	2 punti
i	Diploma universitario (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2 punti

tabella 3

j	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti	
k	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale.	1 punto	
l	Dottorato di ricerca post lauream	1,5 punti	
m	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto	
n	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario.	0,5 punti	
o	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
p	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
q	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti	
r	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti	
s	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
t	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
u	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti	
v	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti	

tabella 3

w	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punto	
z	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	1,5 punti	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alle lettere, d,e,f, g,h,i ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera a.</p>			
<p>3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</p>			
b	Rimprovero scritto	1 punto	
c	Multa	1,5 punti	



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
Servizio IV

Accordo sul superamento del numero dei turni festivi

L'Amministrazione e le OO.SS.

VISTO l'Accordo riguardante le tipologie degli orari di lavoro, ai sensi dell'art. 19, comma 5 del CCNL 16 maggio 1995, sottoscritto in data 12 gennaio 1996;

VISTO l'art. 13, comma 13, del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero sottoscritto in data 9 aprile 2010;

RILEVATA la necessità, per sopravvenute esigenze di organizzazione del lavoro ed al fine di consentire l'apertura degli istituti e dei luoghi della cultura del Ministero, di elevare, ai sensi della normativa contrattuale sopracitata, alla metà dei giorni festivi dell'anno il numero dei turni festivi nell'anno 2011;

VISTO il progetto nazionale denominato "Apertura quotidiana con orari ampliati, anche nei giorni festivi, dei musei, delle gallerie, dei monumenti, dei siti archeologici, degli archivi e delle biblioteche";

CONCORDANO

Art. 1) Al fine di garantire l'apertura in tutti i giorni festivi di musei, gallerie, monumenti e siti archeologici è consentito per l'anno 2011, in conformità all'Accordo riguardante le tipologie degli orari di lavoro, sottoscritto in data 12 gennaio 1996 ai sensi dell'art. 19, comma 5, del CCNL 16 maggio 1995, il superamento del limite di un terzo delle turnazioni festive dell'anno fino alla metà dei giorni festivi dell'anno.

Art. 2) Le parti, fermo restando quanto stabilito dall'articolo 1, concordano di demandare alla contrattazione collettiva integrativa in sede locale la valutazione definitiva, sulla base delle specifiche esigenze organizzative degli Istituti interessati, in merito alla possibilità di elevare alla metà dei giorni festivi dell'anno il limite di 1 | 3 dei turni festivi dell'anno.

Gli accordi sottoscritti, ai sensi delle presenti disposizioni, in ambito locale saranno sottoposti al monitoraggio in sede di contrattazione nazionale.

Roma, 14 novembre 2011

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI
ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE - SUL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE
ANNO FINANZIARIO 2012

Cap. 2300 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali" (importo assegnato da tabella 14)	74.166.580,00
--	---------------

			A	B	C	D
STANZIAMENTI		Denominazione progetti	importo stanziamenti	importo contrattato per singolo progetto	Totale importo contrattato	Importo residuo da contrattare (A - C)
INIZIALE (Tabella 14)			74.166.580,00			
PARTE FISSA FUA	A	"Progetto apertura quotidiana con orari ampliati anche nei giorni festivi dei musei, delle gallerie, dei monumenti, dei siti archeologici, degli archivi e delle biblioteche"				
	a.1)	Indennità di turnazioni		31.000.000,00		
	a.2)	Indennità di produttività		12.000.000,00		
	a.3)	Indennità di posizione per direzioni di musei		194.000,00		
		TOTALE			43.194.000,00	
	B	Accordo di produttività ed efficienza:				
	b.1)	Indennità di efficienza		12.000.000,00		
	b.2)	Indennità di direzione di istituti non dirigenziali		320.000,00		
	b.3)	Indennità per direzioni di Uffici esportazione		43.000,00		
	b.5)	Indennità centralinisti non vedenti		247.000,00		
		TOTALE			12.610.000,00	
		C	Progressioni economiche		12.981.840,00	12.981.840,00
PARTE VARIABILE FUA	D	Assestamento 2012	0,00			
				0,00	0,00	
		TOTALE COMPLESSIVO	74.166.580,00		68.785.840,00	5.380.740,00