

Prot. n. 377/11

Roma, 18 novembre 2011

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFISAL-UNSA
Beni Culturali

A tutte le R.S.U. CONFISAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le
Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 67/11

nella Contrattazione del 17 novembre 2011:
per i Progetti Locali 2012
rispuntano 30milioni di €
& firmati gli Accordi relativi all'impiego del FUA
e dei contingenti per gli Sviluppi economici
ORA SI ASPETTANO I BANDI

Come già sapete, ieri **17 novembre 2011**, alle ore **10,00**, presso la Sala antistante il Salone del Consiglio nazionale, si è svolta la prevista riunione di Contrattazione nazionale con il seguente ordine del giorno:

1. Accordo di ripartizione del numero dei posti tra i diversi profili professionali ai fini degli sviluppi economici all'interno delle aree;
2. Accordo residui FUA AA.FF. 2009/2010 e A.F. 2011 e Ripartizione FUA 2012.
3. Verifica intermedia Progetto "Martedì in Arte" – Soprintendenza speciale per i beni archeologici di Roma.

La riunione è iniziata dopo l'incontro con il Segretario Generale in riferimento alle problematiche della Vertenza di luglio 2011, come abbiamo già riportato ieri nel ns. Comunicato n. 66. Preliminarmente alla firma degli Accordi, abbiamo ulteriormente discusso sulla questione di Pompei e delle imminenti assunzioni che il ns. Ministero può fare proprio dopo l'approvazione della Legge di Stabilità.

Sulla questione Pompei abbiamo ribadito la necessità di procedere rapidamente ad impiegare le risorse stanziare per la salvaguardia del sito, preso anche atto che il relativo progetto è stato approvato anche dal Consiglio Superiore.

In riferimento alle assunzioni per Pompei abbiamo suggerito all'Amministrazione, oltre a non ritardare ulteriormente gli atti per tali assunzioni, di verificare una ulteriore possibilità rispetto alla chiamata dalla graduatoria nazionale: - abbiamo suggerito di invitare preliminarmente tutti gli idonei al di fuori della Campania a manifestare l'eventuale interesse ad andare a lavorare a Pompei, onde favorire eventuali rientri nella regione di provenienza.

Per le nuove assunzioni che devono essere fatte in base alla Legge di Stabilità, la CONF.SAL-UNSA ha ribadito la necessità che l'Amministrazione arrivi in tempi rapidi a queste assunzioni informando preventivamente tutte le OO.SS. sui criteri seguiti per lo "spacchettamento" e sui numeri delle assegnazioni per regione. Inoltre, ha rinnovato l'impegno a concludere l'intera procedura entro il 31 dicembre 2011 quantificando i costi che dovrà permettere di ampliare il numero dei posti previsti in una prima fase per le progressioni economiche. Rispetto alle assunzioni delle categorie protette (57 unità) l'Amministrazione ritiene debbano rientrare nel numero complessivo autorizzato dalla Legge di Stabilità. **A nostro avviso, invece, tali assunzioni sono autorizzate da altre disposizioni di legge.**

Sulle nuove piante organiche del MiBAC, dopo le osservazioni che mancano dati ufficiali sulla situazione reale di quanti dipendenti attualmente risultano in ruolo, l'Amministrazione ha preso l'impegno di presentare al Tavolo nazionale entro una decina di giorni il risultato del lavoro comparativo tra i dati numerici risultanti dal Controllo di Gestione (circa 19.500 unità) e quelli che si desumono dal SIAP (circa 20.500). **Inoltre**, comunemente con le altre OO.SS., abbiamo rinnovato l'invito all'Amministrazione di presentare un piano operativo (Accordo) per i **passaggi orizzontali**, sia nell'interesse di quei lavoratori che si trovano a svolgere mansioni diverse dal profilo d'appartenenza, sia nell'interesse del MiBAC, la cui fotografia del personale in servizio sarebbe in questo modo molto più rispondente al vero e permetterebbe una migliore riallocazione delle risorse professionale in linea con quanto ora prevedono le norme in materia di riassetto organizzativo dei Ministeri (mobilità).

Si è poi proceduto a firmare gli accordi previsti all'Odg (allegati integralmente al presente Comunicato), **tenendo presente che comunque a breve dovremmo ritrovarci al Tavolo di Contrattazione nazionale per la definizione di:**

- procedere al confronto negoziale sulla proroga del progetto di incentivazione al personale dell'area A, nonché alla eventuale stipula degli accordi relativi alle aperture straordinarie (Natale e Capodanno);
- con l'approvazione dell'accordo per i "passaggi orizzontali" vanno riconsiderate le dotazioni organiche in funzione della consistenza dei Profili professionali a seguito di tali passaggi e la possibilità di immissione in ruolo del personale comandato al nostro Ministero;
- stesura finale e sottoscrizione dell'accordo relativo ai criteri di ripartizione dell'incentivo di cui all'art.92, comma 5, D. Lgs.163/2006;

Questi gli accordi firmati:

VERIFICA INTERMEDIA PROGETTO "Martedì in Arte" – Soprintendenza Speciale per i Beni Archeologici di Roma

E' stata approvata la relazione finale inviata dalla S.S.B.A. di Roma in relazione al progetto "Martedì in arte". Pertanto, la verifica intermedia si considera conclusa verso tutti gli Istituti partecipanti.

ACCORDO DI RIPARTIZIONE F.U.A. 2012

E' stato firmato l'accordo di ripartizione per lo stanziamento di bilancio del F.U.A. 2012 (la cui Tabella è allegata all'accordo) in modo di ottenere da parte del Ministero dell'Economia una "rapida" assegnazione di questi fondi e permettere l'eventuale accreditamento al MiBAC con qualche mese di anticipo rispetto al tradizionale periodo del mese di giugno (onde evitare ritardi al "Cedolino unico").

ACCORDO SUI RESIDUI FUA DEGLI ANNI FINANZIARI 2009-2010

L'Amministrazione ci ha informato che da una ulteriore verifica contabile al 31.12.2010 sono stati "ritrovati" circa 37 milioni di euro, al lordo del dipendente, di cui 7 milioni dovuti a residui di progetti nazionali, turnazioni, etc. e già impegnati per altre attività.

Dei restanti 30 milioni di euro, al lordo del dipendente (quindi, circa 40.000.000 milioni al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione), **sono stati destinati al proseguimento di Progetti Locali 2010 da effettuarsi nel periodo 1° gennaio-30 aprile 2012** per il miglioramento dell'offerta dei servizi pubblici in sede locale con le stesse modalità del Progetto del 14 aprile 2010. (che, per maggiore informazione si riporta dopo tale Accordo).

È stato anche chiarito che gli Istituti autonomi a cui sono attribuite risorse economiche dal FUA, anche per gli scorsi anni, non soltanto non perderanno tali somme ma potranno anche spenderle gradualmente nell'anno 2012.

ACCORDO DI RIPARTIZIONE DEL NUMERO DEI POSTI TRA I DIVERSI PROFILI PROFESSIONALI AI FINI DEGLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE

E' stato firmato definitivamente anche l'Accordo sulle progressioni economiche, con la ripartizione dei posti messi a bando suddivisi per aree, posizioni economiche e profili professionali.

Pertanto ora spetta all'Amministrazione pubblicare il Bando e quindi i Lavoratori possono procedere (era l'ora!) a presentare le domande di partecipazione.

Invece, rispetto alle **tabelle con la valutazione dei titoli**, abbiamo rilevato e fatto correggere un paio di imperfezioni.

Inoltre, abbiamo chiesto all'Amministrazione di specificare nel Bando, comunque e ulteriormente, la procedura di partecipazione e l'eventuale inquadramento per coloro che attualmente si trovano in fase di "sospensione" nell'attuale procedimento dei processi di riqualificazione (dato che è stata fissata l'udienza del ricorso in Appello al Consiglio di Stato per il prossimo 12 gennaio 2012).

Come promesso, abbiamo anche firmato una dichiarazione congiunta con l'Amministrazione che impegna le parti a trovare una soluzione per quanti fossero stati esclusi dai processi di queste progressioni economiche.

Dopo gli accordi, si riportano l'accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2010 sottoscritto il 14.11.11 e le tabelle dei punteggi per i titoli corrette.

Infine, per la prossima settimana è prevista un'altra Contrattazione nazionale, come sempre sarà nostra cura tenervi informati.

Cordialità e saluti.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali
**Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali,
l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale**

IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FUA A.F. 2012

L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS.

VISTA la legge 12 novembre 2011, n. 184, recante Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2012 e bilancio pluriennale per il triennio 2012/2014;

CONSIDERATO lo stanziamento attribuito sul capitolo 2300 del Fondo Unico di Amministrazione con legge di bilancio per l'anno 2012 pari a € 74.166.580,00;

VISTA la tabella allegata contenente l'ipotesi di ripartizione del Fondo di cui sopra;

CONCORDANO

di approvare l'allegata tabella di ripartizione del FUA - A.F.2012

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS

MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI
ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE - SUL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE
ANNO FINANZIARIO 2012

Cap. 2300 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali" (importo assegnato da tabella 14)	74.166.580,00
--	---------------

STANZIAMENTI		Denominazione progetti	A importo stanziamenti	B importo contrattato per singolo progetto	C Totale importo contrattato	D Importo residuo da contrattare (A - C)
INIZIALE (Tabella 14)			74.166.580,00			
PARTE FISSA FUA	A	"Progetto apertura quotidiana con orari ampliati anche nei giorni festivi dei musei, delle gallerie, dei monumenti, dei siti archeologici, degli archivi e delle biblioteche				
	a.1)	Indennità di turnazioni		27.000.000,00		
	a.2)	Indennità di produttività		12.000.000,00		
	a.3)	Indennità di posizione per direzioni di musei		194.000,00		
		TOTALE			39.194.000,00	
	B	Accordo di produttività ed efficienza:				
	b.1)	Indennità di efficienza		12.000.000,00		
	b.2)	Indennità di direzione di istituti non dirigenziali		320.000,00		
	b.3)	Indennità per direzioni di Uffici esportazione		43.000,00		
	b.5)	Indennità centralinisti non vedenti		247.000,00		
		TOTALE			12.610.000,00	
	C	Progressioni economiche		12.981.840,00	12.981.840,00	
PARTE VARIABILE FUA	D	Assestamento 2012	0,00			
				0,00	0,00	
		TOTALE COMPLESSIVO	74.166.580,00		64.785.840,00	9.380.740,00



Ministero per i Beni e le Attività Culturali
**Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale**

Servizio IV

**PROSECUZIONE DEL PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CULTURALI
ED AMMINISTRATIVI RESI DALL'AMMINISTRAZIONE ALL'UTENZA DI CUI
ALL'ACCORDO DEL 14 APRILE 2010**

VISTO l'accordo Amministrazione/ OO.SS. del 24 marzo 2010;

VISTO l'accordo del 14 aprile 2010 con il quale sono stati individuati i criteri per la realizzazione di progetti di incentivazione della produttività locale per l'anno 2010, finalizzati ad un progressivo miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi all'utenza;

VISTO l'accordo sottoscritto in data 17 novembre 2011 concernente i progetti locali;

RILEVATA l'esigenza di procedere a rivedere il suddetto accordo sottoscritto in data 17 novembre 2011, alla luce di nuovi elementi informativi acquisiti dall'Amministrazione;

VISTA la disponibilità di fondi residui FUA per gli AA.FF. 2009-2010 pari complessivamente ad € 30.380.620,00 al lordo del dipendente (pari ad € 40.315.083,00 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione);

TENUTO CONTO che l'Opificio delle Pietre Dure, ha già realizzato la prosecuzione di un progetto, a valere sulle disponibilità finanziarie del FUA già presenti nella propria contabilità speciale;

RITENUTO, al fine di garantire il miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall'Amministrazione all'utenza, di dover destinare le suddette disponibilità di fondi residui FUA per gli AA.FF. 2009/2010 alla prosecuzione del progetto di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall'amministrazione all'utenza di cui all'accordo del 14 aprile 2010;

CONCORDANO

Art.1) La somma residua FUA AA.FF. 2009/2010 pari ad € 30.380.620,00 al lordo del dipendente (pari ad € 40.315.083,00 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione) è destinata alla prosecuzione del progetto di miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi dall'amministrazione all'utenza di cui all'accordo del 14 aprile 2010 citato in premessa.

Art. 2) La prosecuzione del progetto di cui all'art. 1 avverrà a seguito di contrattazione decentrata in sede locale da effettuarsi entro il 20 dicembre 2011, secondo le modalità ed i criteri di cui all'accordo del 14 aprile 2010 citato in premessa. Lo stesso livello di contrattazione interverrà per le verifiche finali, da svolgersi entro il 31 maggio 2012. Al fine di determinare il *budget* di sede da assegnare a ciascun Istituto, il calcolo si effettua sulla base del numero dei dipendenti effettivamente presenti al 1° gennaio 2012.

Art. 3) In considerazione della circostanza che l'Opificio delle Pietre Dure ha già realizzato la prosecuzione di un progetto, a valere sulle disponibilità finanziarie del FUA già presenti in contabilità speciale, lo stesso Opificio delle Pietre Dure non partecipa alla prosecuzione del progetto di cui al presente accordo.

Art. 4) Il presente accordo sostituisce integralmente l'accordo sottoscritto in data 17 novembre 2011 indicato nelle premesse.

Roma,

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali
**Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale**
Servizio IV

PER MAGGIORE CONOSCENZA
SI RIPORTA: L'ACCORDO DEL 14 APRILE 2010
E L'ACCORDO DEL 24 MARZO 2010

PROGETTI LOCALI ANNO A.F. 2010

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Ministero ed in particolare gli artt. 12, 14 e 23;

VISTO l'accordo del 24 marzo 2010 con il quale è stata impegnata la somma complessiva di € 18.000.000,00, al lordo degli oneri di legge (comprensivi sia degli oneri a carico del dipendente sia degli oneri a carico dell'Amministrazione), di cui € 14.000.000,00 a valere sul Fondo Unico di Amministrazione A.F. 2009 ed € 4.000.000,00 a valere sul Fondo Unico di Amministrazione A.F. 2010) per la realizzazione di progetti locali;

RITENUTO di dover realizzare progetti di incentivazione della produttività locale per l'anno 2010, finalizzati ad un progressivo miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi all'utenza.

L'AMMINISTRAZIONE E LE OO. SS. CONCORDANO

Art. 1) I progetti di incentivazione della produttività locale sono finalizzati al miglioramento dell'offerta dei servizi pubblici resi dal Ministero, sia di quelli culturali e di valorizzazione che di quelli amministrativi di tutela e conservazione.

Al fine di determinare il *budget* di sede da assegnare a ciascun Istituto, il calcolo si effettua sulla base del numero dei dipendenti effettivamente presenti al 30 aprile 2010.

Art. 2) Gli Istituti attiveranno un sistema programmatico di incentivazione della produttività da realizzarsi attraverso progetti che definiscono e assegnano obiettivi collettivi ed individuali.

Gli Istituti individuano altresì un sistema di misurazione e valutazione basato su indicatori di risultato e sui relativi valori finali, nonché sulla qualità dell'impegno individuale e sul grado di partecipazione individuale oggettivamente misurabile nell'ambito della realizzazione del progetto, come ad esempio con la misurazione delle presenze.

Art. 3) Ai sensi del comma 7, dell'art. 14 del CCIM, in sede di contrattazione locale si definiscono i criteri per l'inserimento del personale nei progetti di incentivazione, basati sia sulla competenza professionale acquisita anche a seguito di percorsi formativi, all'introduzione di tecniche innovative nei vari settori di attività, all'uso di nuove tecnologie, sia su specifiche esperienze lavorative in base alla collocazione organizzativa e professionale.

Art.4) Ai sensi del comma 8, dell'art. 14 del CCIM, il dirigente inserisce autonomamente il personale nei suddetti progetti. Assegna con atto formale gli obiettivi e i compiti collettivi e individuali e, attraverso il coinvolgimento e la responsabilizzazione, orienta l'attività del personale medesimo al raggiungimento dei risultati attesi.

Art. 5) Per attivare il sistema di valutazione e misurazione di cui al precedente art. 2, in sede di contrattazione decentrata locale si individuano i criteri di misurazione e valutazione dei risultati, criteri che debbono essere caratterizzati da oggettività di metodologia, trasparenza e pubblicità. Sono altresì definiti i criteri per la graduazione dei compensi, prevedendo almeno tre livelli, con differenze pari o superiori al 20%, così come previsto dall'art 14 del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali
**Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale**
Servizio IV

Art. 6) Nella individuazione degli obiettivi di cui al precedente articolo 2, si dovrà prioritariamente tener conto delle seguenti finalità:

- 1) Ampliamento degli orari di apertura delle sedi culturali e aumento della qualità del servizio;
- 2) Incremento dell'offerta culturale con iniziative aggiuntive rispetto a quelle ordinarie.
- 3) Miglioramento della qualità nei rapporti con il pubblico anche attraverso la diffusione e il rispetto della carta dei servizi.
- 4) Riduzione dei tempi nello svolgimento dell'attività amministrativa, procedimentale e non procedimentale, attraverso la partecipazione alle iniziative innovative promosse dall'Amministrazione.
- 5) Perseguimento della massima trasparenza anche attraverso la tracciabilità delle attività amministrative istituzionali e di supporto.
- 6) Conseguimento di una maggiore economicità della gestione attraverso l'attivazione del controllo di gestione.

Art. 7) I direttori degli Uffici sono responsabili del raggiungimento degli obiettivi fissati nei progetti. Le verifiche saranno svolte in sede di contrattazione decentrata locale. I progetti hanno una durata di almeno 5 mesi.

Art. 8) Le contrattazioni devono concludersi entro il **10 maggio 2010**.

Art. 9) Le economie risultanti dai progetti precedenti si sommano al budget assegnato per i progetti di cui al presente accordo, ai sensi dell'art. 12, comma 4, del Contratto Collettivo Integrativo di Ministero.

Roma, 14 aprile 2010

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

PROGETTI LOCALI A.F. 2010

L'Amministrazione e le OO.SS.

VISTO l'art. 12, comma 2, del CCIM sottoscritto in data 21 ottobre 2009;

VISTA la disponibilità di somme nel Fondo Unico di Amministrazione A.F. 2009;

VISTA la disponibilità di somme nel Fondo Unico di Amministrazione A.F. 2010;

RITENUTO di dover realizzare progetti locali per l'anno 2010, finalizzati ad un progressivo miglioramento dei servizi culturali ed amministrativi resi all'utenza.

CONCORDANO

Di impegnare la somma complessiva di € 18.000.000,00 (€ 14.000.000,00 a valere sul Fondo Unico di Amministrazione A.F. 2009 ed € 4.000.000,00 a valere sul Fondo Unico di Amministrazione A.F. 2010) per la realizzazione di progetti locali le cui modalità saranno definite con successivo accordo.

Roma, 24 marzo 2010

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

ACCORDO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL NUMERO DEI POSTI DA BANDIRE NEGLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2010

L'Amministrazione e le OO.SS.

VISTO l'Accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2010 sottoscritto in data 14 novembre 2011;

RITENUTO di ripartire il numero complessivo dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree di appartenenza, tenendo conto del numero di personale presente in servizio;

concordano quanto segue:

Art. 1) Il numero dei posti da ripartire per ciascun profilo professionale è suddiviso secondo le tabelle allegate che fanno parte integrante del presente accordo.

Art. 2) Qualora il numero dei partecipanti alla procedura selettiva di cui alle allegate Tabelle, dovesse risultare inferiore al numero dei posti banditi, con ulteriore accordo si provvederà ad una successiva ripartizione degli stessi.

Roma, 17 novembre 2011

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

L'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali, nel sottoscrivere il presente accordo si impegnano a valutare la possibilità, compatibilmente con il quadro normativo vigente, di attivare nelle competenti sedi istituzionali, le iniziative necessarie, al fine di permettere al personale escluso dalle procedure concernenti gli sviluppi economici all'interno delle aree, di cui agli accordi del 14 e 17 novembre 2011, le medesime opportunità attribuite al personale di ruolo, destinatario delle previsioni dei suddetti accordi.

Roma, 17 novembre 2011

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

AREA	PROFILO	n posti da bandire per la fascia economica f3	n posti da bandire per la fascia economica f2
II AREA	addetto ai servizi ausiliari (ex A1 super)	701	
	addetto ai servizi ausiliari (ex A1)		116
	totali	701	116

AREA	PROFILO	n posti da bandire per la fascia economica f5	n posti da bandire per la fascia economica f4	n posti da bandire per la fascia economica f3	n posti da bandire per la fascia economica f2
II AREA	operatore amministrativo gestionale (ex posizione economica B1)				71
	operatore tecnico (ex posizione economica B1)				78
	operatore alla vigilanza e accoglienza (ex posizione economica B1)				574
	assistente amministrativo gestionale (ex posizione economica B2)			151	
	assistente amministrativo gestionale (ex posizione economica B3)		423		
	assistente amministrativo gestionale (ex posizione economica B3 SUPER)	290			
	assistente tecnico (ex posizione economica B2)			53	
	assistente tecnico (ex posizione economica B3)		173		
	assistente tecnico (ex posizione economica B3 SUPER)	657			
	assistente alla fruizione, accoglienza, vigilanza (ex posizione economica B2)			584	
	assistente alla fruizione, accoglienza, vigilanza (ex posizione economica B3)		644		
	assistente alla fruizione, accoglienza, vigilanza (ex posizione economica B3 SUPER)				
	assistente informatico (ex posizione economica B3)		27		
	assistente informatico (ex posizione economica B3 SUPER)	11			
	totali	958	1267	788	723

AREA	PROFILO	n posti da bandire per la fascia economica f6	n posti da bandire per la fascia economica f5	n posti da bandire per la fascia economica f4	n posti da bandire per la fascia economica f3	n posti da bandire per la fascia economica f2
III AREA	01 Funzionario archeologo	201	15	8	1	8
	02 Funzionario architetto	160	37	12	2	12
	03 Funzionario archivista di stato	351	26	38	16	4
	04 Funzionario bibliotecario	345	54	58	42	5
	05 Funzionario storico dell'arte	211	25	17	4	5
	06 Funzionario demoetnoantropologo	5	1		0	
	07 Funzionario ingegnere	1	4	1		
	08 Funzionario restauratore conservatore	1	23	29	2	1
	09 Funzionario diagnosta		1	2	5	0
	10 Funzionario per le tecnologie		7	49	62	3
	11 Funzionario per la promozione e comunicazione	1	0	3		
	12 Funzionario biologo	19	0	1		
	13 Funzionario chimico	8	1	1		
	14 Funzionario fisico	1	0	1		
	15 Funzionario geologo	6	0	0		
	16 Funzionario paleontologo		0	0		
	17 Funzionario antropologo	2	1	0		0
	18 Funzionario di produzione tecnico-artistica	0	0	0	0	0
	19 Funzionario amministrativo	96	70	73	33	8
	20 Funzionario informatico	5	5	8	2	0
	21 Funzionario statistico					
	totali	1.413	270	301	169	46

CONFSAL-UNSA Beni culturali

SI RIPORTA PER UNA MIGLIORE INFORMAZIONE:

**ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI
ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2010**

sottoscritto il 14 novembre 2011

TABELLA DEI PUNTEGGI PER I TITOLI PER

(corrette)

**PRIMA AREA
SECONDA AREA
TERZA AREA**



Ministero per i Beni e le Attività Culturali
Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

**ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI
ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2010**

VISTO il CCNL sottoscritto in data 14 settembre 2007;

VISTA l'ipotesi di Accordo sottoscritta 1° giugno 2011;

VISTI i pareri espressi dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con nota prot. n. 52932 del 25 ottobre 2011 e dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'economia e delle finanze con nota prot. n. 106390 del 20 ottobre 2011;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra esposto, di dover sottoscrivere l'Accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2010 del personale del Ministero per i beni e le attività culturali;

L'Amministrazione e le OO.SS. concordano quanto segue:

Art. 1) Sarà bandita una procedura selettiva interna, per soli titoli, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale dipendente, con decorrenza a far data dal 1° gennaio 2010, per il seguente numero di posti:

AREA III

- N. posti 1.413 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F6 per l'Area III;
- N. posti 270 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area III;
- N. posti 301 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area III;
- N. posti 169 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area III;
- N. posti 46 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area III.

AREA II

- N. posti 958 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F5 per l'Area II;
- N. posti 1.267 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F4 per l'Area II;
- N. posti 788 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area II;
- N. posti 723 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area II.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il
Bilancio ed il Personale
SERVIZIO IV

AREA I

- N. posti 701 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F3 per l'Area I;
- N. posti 116 - nel corrispondente profilo professionale - nella fascia economica F2 per l'Area I.

Art. 2) Possono partecipare alla procedura i dipendenti in servizio alla data di pubblicazione del bando di selezione

I requisiti di accesso alla procedura per gli sviluppi economici all'interno delle Aree sono così determinati: 2 anni di servizio (con riferimento alla decorrenza giuridica dell'inquadramento) posseduti alla data del 31 dicembre 2009 - nella fascia economica immediatamente inferiore a quella per la quale si richiede lo sviluppo economico e posseduta alla data di pubblicazione del bando di selezione. Nei 2 anni di servizio sono computati anche gli anni di servizio svolti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nella posizione economica, di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009.

Art. 3) I punteggi sono determinati come da tabelle allegate:

- tabella 1 - per l'Area Prima;
- tabella 2 - per l'Area Seconda;
- tabella 3 - per l'Area Terza;

Art. 4) Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

1. anzianità di servizio (incluso il periodo pre-ruolo);
2. minore età anagrafica.

Art. 5) Non possono partecipare agli sviluppi economici dipendenti che abbiano avuto, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del bando di selezione, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art.13, comma 2 (codice disciplinare), del CCNL 12 giugno 2003, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Art. 6) La permanenza nella fascia attribuita non può essere inferiore a due anni.

Art. 7) Il costo complessivo della procedura è pari ad € 12.981.840,00 e grava sul FUA 2010.

Art. 8) Con successivo Accordo sarà definito il numero dei posti da attribuire per ciascun profilo professionale nelle rispettive aree.

Roma, 14 novembre 2011

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

TABELLA 1 PRIMA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti			
A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.			
a1	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
a2	Collaborazione per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico	
a3	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno	
a4	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,25 punti per anno	
a5	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno	
a6	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno	
a7	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti	
a8	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti	

tabella 1

a9	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto	
a10	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti	
a11	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione non seguiti da successivo inquadramento nell'attuale fascia economica per la quale si concorre	1,5 punti	
Ciascun titolo riferito alle attività della presente lettera A), svolte nello stesso periodo ai fini della presente procedura, costituisce oggetto di valutazione una sola volta			
B Esperienza professionale			
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno	

Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

a	Scuola dell'obbligo	1 punto
b	Diploma di qualifica professionale (di tre anni)	1,5 punti
c	Scuola secondaria di secondo grado	2 punti
d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
f	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2,5 punti
g	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti
h	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale.	1 punto

tabella 1

i	Dottorato di ricerca post-lauream	1,5 punti	
j	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto	
k	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario.	0,5 punti	
l	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
m	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
n	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti	
o	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti	
p	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
q	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
r	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti	

punteggio massimo attribuibile 2,5 punti

tabella 1

s	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti	
t	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per ogni idoneità	
u	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera b. Il punteggio di cui alle lettere d,e,f, ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera c. Il punteggio di cui alle lettere d,e ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera f</p>			
<p>3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</p>			
a	Rimprovero scritto	1 punto	
b	Multa	1,5 punti	

TABELLA 2 SECONDA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.

a1	Attività di responsabilità nell'ambito di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	0,5 punti per anno
a2	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico
a3	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	0,15 punti per singolo incarico
a4	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,1 punti per singolo incarico
a5	Collaborazione per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico
a6	Progettazione o Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a7	Responsabile del procedimento ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a8	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	1,5 punti per anno
a9	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs. n.81/2008	0,25 punti per anno

tabella 2

a10	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a11	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a12	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a13	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a14	Responsabile tecnico addetto agli impianti	0,5 punti per anno
a15	Amministratore di rete o segmento	0,25 punti per anno
a16	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno
a17	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti
a18	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti
a19	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto
a20	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti

Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

tabella 2

a21	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione non seguiti da successivo inquadramento nell'attuale fascia economica per la quale si concorre	1,5 punti	
Ciascun titolo riferito alle attività della presente lettera A), svolte nello stesso periodo ai fini della presente procedura, costituisce oggetto di valutazione una sola volta			
B Esperienza professionale			
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensiva anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensiva il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno	Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensiva anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno	
Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.			

tabella 2

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti			
a	Scuola dell'obbligo	1 punto	
b	diploma di qualifica professionale (di tre anni)	1,5 punti	
c	Scuola secondaria di secondo grado	2 punti	
d	Laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti	
e	Laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti	
f	Laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2,5 punti	
g	Diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2,5 punti	
h	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti	
i	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale.	1 punto	
j	Dottorato di ricerca post-lauream	1,5 punti	
k	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto	
l	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario.	0,5 punti	

tabella 2

m	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
n	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
o	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti	
p	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti	
q	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	punteggio massimo attribuibile 2,5 punti
r	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
s	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti	
t	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti	
u	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	
v	Idoneità concorsuale conseguita in concorsi pubblici non seguite da successivo inquadramento	1,25 punti per idoneità	

Il punteggio di cui alla lettera **b**, ricomprende il punteggio di cui alla lettera **a**. Il punteggio di cui alla lettera **c**, ricomprende il punteggio di cui alla lettera **b**. Il punteggio di cui alle lettere **d,e,f,g** ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera **c**. Il punteggio di cui alle lettere **d,e** ricomprende anche il punteggio di cui alle lettere **f,g**

tabella 2

3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005			
a	Rimprovero scritto	1 punto	
b	Multa	1,5 punti	

TABELLA 3 TERZA AREA SVILUPPI ECONOMICI ANNO 2010

1. Esperienza e capacità professionali maturate e valutate ai sensi della normativa vigente, sia in base all'anzianità di servizio, sia in base ad incarichi conferiti con atti formali e certificati dalla relativa attestazione di effettivo svolgimento, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

A Attività rilevanti attestate dal dirigente corrispondenti al profilo di appartenenza come di seguito specificate.

a1	Incarichi di direzione di strutture dirigenziali (Reggenze; incarichi 19 comma 6 del d.lgs. n. 165/2001)	1,5 punti per anno
a2	Incarichi di direzione di Istituti non dirigenziali (Archivi e Biblioteche) o di sedi museali.	1 punto per anno
a3	Incarichi di direzione di strutture organizzative (Uffici, laboratori, sezioni staccate, unità organiche, servizi)	0,5 punti per anno
a4	Componente o segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro)	0,1 punti per singolo incarico
a5	Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali esterni al Ministero per i beni e le attività culturali	0,15 punti per singolo incarico
a6	Progettazione e Direzione dei lavori ai sensi del d.lgs. n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a7	Responsabile del procedimento ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	0,1 punti per singolo incarico
a8	Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a9	Certificati di regolare esecuzione	0,1 punti per singolo incarico
a10	Attività di collaudo effettuate ai sensi del decreto legislativo n. 163/2006	0,25 punti per singolo incarico
a11	Docenza in corsi o seminari organizzati dal Ministero o da altre Pubbliche Amministrazioni	0,1 punti per singolo incarico

tabella 3

a12	Collaborazione scientifica per mostre o convegni	0,1 punti per singolo incarico
a13	Direzione (o Curatore scientifico) di mostre o convegni	0,2 punti per singolo incarico
a14	Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a15	Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, ai sensi del D. Lgs.n. 81/2008	0,1 punti per singolo incarico
a16	Responsabile del procedimento, ai sensi del legge n. 241/1990	1 punto per anno
a17	Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	1,5 punti per anno
a18	Responsabile tecnico addetto agli impianti	0,5 punti per anno
a19	Preposto alla sicurezza, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a20	Componente delle squadre di pronto intervento (primo soccorso o antincendio), ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,25 punti per anno
a21	Addetto al servizio di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi del D. Lgs.n.81/2008	0,15 punti per anno
a22	Amministratore di rete o segmento	0,25 punti per anno
a23	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata inferiore alle due settimane	0,25 punti
a24	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore alle due settimane	0,4 punti
a25	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un mese	1 punto

Punteggio massimo attribuibile 7,5 punti

tabella 3

a26	Corsi di formazione non finalizzati alle procedure di riqualificazione di durata pari o superiore ad un anno	2 punti	
a27	Corsi di formazione di riqualificazione professionale destinati ai dipendenti non inseriti nelle graduatorie finali delle procedure di riqualificazione non seguiti da successivo inquadramento nell'attuale fascia economica per la quale si concorre	1,5 punti	
Ciascun titolo riferito alle attività della presente lettera A), svolte nello stesso periodo ai fini della presente procedura, costituisce oggetto di valutazione una sola volta			
B Esperienza professionale			
b1	Esperienza professionale maturata nella fascia retributiva di appartenenza (immediatamente inferiore a quella per cui si concorre), ricomprensente anche gli anni nella posizione economica di cui al precedente sistema di classificazione, corrispondente alla suddetta fascia economica (immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre), individuata secondo la tabella B allegata al CCNL 2006/2009. Tale esperienza ricomprensente il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato.	0,25 punti per anno	
b2	Esperienza professionale maturata nella Pubblica Amministrazione. Tale esperienza ricomprensente anche il periodo pre-ruolo e/o a tempo determinato. Gli anni di servizio conteggiati nella precedente lettera b1 non possono essere computati ai fini dell'attribuzione del punteggio prevista dalla presente voce.	0,2 punti per anno	
Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera A) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). Per il calcolo del punteggio di cui alla lettera B) si considerano anche i periodi superiori alla metà dell'anno (6 mesi ed 1 giorno). L'anzianità di servizio dichiarata può essere considerata ai fini della presente procedura solo una volta.			

tabella 3

2. Titoli di studio, culturali e pubblicazioni, nonché ulteriori titoli di studio culturali e professionali, non altrimenti valutabili, fino ad un punteggio massimo di 15 punti

a	Scuola secondaria di secondo grado	1,5 punti
b	Laurea (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
c	Laurea specialistica (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	5 punti
d	Laurea specialistica (non afferre al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
e	Laurea (non afferre al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	3,5 punti
f	Laurea triennale (non afferre al profilo professionale di appartenenza) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	2 punti
g	Diploma universitario (non afferre al profilo professionale di appartenenza) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2 punti
h	Laurea triennale (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre	2 punti
i	Diploma universitario (<u>afferre al profilo professionale di appartenenza</u>) di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	2 punti

tabella 3

j	Corsi di perfezionamento o Master post-lauream di durata annuale	0,5 punti	
k	Corsi di perfezionamento e Master post-lauream di durata almeno biennale. Diploma di specializzazione almeno biennale.	1 punto	
l	Dottorato di ricerca post lauream	1,5 punti	
m	Abilitazione post lauream per l'esercizio di libere professioni	1 punto	
n	Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento del titolo di studio universitario.	0,5 punti	
o	Ulteriore laurea specialistica di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
p	Ulteriore laurea di cui all'ordinamento preesistente al D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	1 punto	
q	Ulteriore laurea triennale di cui all'ordinamento introdotto dal D.M. del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n 509	0,5 punti	
r	Ulteriore diploma universitario di cui alla Legge 19 novembre 1990, n. 341	0,5 punti	
s	Pubblicazione monografica, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	1 punto	
t	Articolo, unico autore, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,5 punti	
u	Pubblicazione monografica, più autori, espressamente riconducibili al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,25 punti	
v	Articolo a stampa di più autori, espressamente riconducibile al candidato, afferente a tematiche istituzionali coerenti con l'attività svolta	0,15 punti	

tabella 3

w	Idoneità concorsuale conseguita in precedenti riqualificazioni non seguite da successivo inquadramento	1,25 punto	
z	Idoneità conseguita nei concorsi per la dirigenza	1,5 punti	
<p>Il punteggio di cui alla lettera b, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alla lettera c, ricomprende il punteggio di cui alla lettera a. Il punteggio di cui alle lettere, d,e,f, g,h,i ricomprende anche il punteggio di cui alla lettera a.</p>			
<p>3. Decurtazioni punteggio biennio precedente alla presentazione della domanda sanzioni disciplinari art. 13, c.2, CCNL 2002-2005</p>			
a	Rimprovero scritto	1 punto	
b	Multa	1,5 punti	