



# **FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA**

## **COORDINAMENTO NAZIONALE BENI CULTURALI**

*c/o Ministero per i Beni e le Attività Culturali*  
*Via del Collegio Romano, 27 - 00186 Roma*  
**Tel. 06.67232889 - Tel./Fax 0667232348 - Fax Tiscali 1786070337**  
**[info@unsabenculturali.it](mailto:info@unsabenculturali.it) - [www.unsabenculturali.it](http://www.unsabenculturali.it)**

Prot. n.571 /13

Roma, 08 febbraio 2013

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFSAL-UNSA Beni Culturali  
A tutte le R.S.U. CONFSAL-UNSA Beni Culturali  
A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

## **COMUNICATO N. 04/13**

**08 FEBBRAIO 2013**

**RIUNIONE DI CONTRATTAZIONE NAZIONALE**

**Firmato l'accordo sul FUA anno Finanziario 2013  
e la verifica progetti di apertura straordinaria  
"Carte di Natale" e "Aperture straordinarie del 25  
dicembre 2012 e 1 gennaio 2013";**

Come annunciato precedentemente con nostro comunicato n. 3/13, in data odierna - presso la sala della Biblioteca di via del Collegio Romano n.27, si è svolta la riunione di contrattazione nazionale.

La riunione ha avuto inizio con l'informativa a cura del Dott. Parente il quale ha rilevato che con l'ottemperamento di un Decreto, si dovrà procedere all'eliminazione della Società a carattere pubblico Cinecittà Holding il cui personale dovrà essere assorbito dal MiBAC (totale 56 persone in base alla tabella di corrispondenza che alleghiamo).

Le OO.SS hanno chiesto all'Amministrazione di essere più chiari sul metodo che è stato adottato per assegnare a questo personale le qualifiche cosiddette corrispondenti al nostro ordinamento, e i criteri con i quali sono stati assegnati questi lavoratori all'interno del MiBAC considerato che i nostri istituti periferici sono gravemente carenti di personale con particolare riguardo al personale Amministrativo.

L'Amministrazione ha fatto presente che la tabella di cui sopra è stata formulata dal Mibac, MEF e Funzione Pubblica, e che hanno seguito gli stessi criteri del personale ex ETI.

È stata fatta assicurazione da parte dell'Amministrazione che detto personale risulterà in ruolo ma in maniera "extra organica" e cioè non influirà sulla questione delle eccedenze o meno delle aree.

La nostra Organizzazione Sindacale ha sottolineato che da un lato si sia voluto assicurare a questi lavoratori un futuro, ma nel contempo che il nostro Ministero non dimentichi le sue funzioni di salvaguardia e di promozione della cultura e non consenta la distruzione di questo capitale pubblico che è Cinecittà.

La nostra Organizzazione Sindacale ha rivolto un appello al Direttore Generale Dott. Mario Guarany pur se ciò poteva sembrare fuori argomento di non permettere la demolizione di nessuna parte di quel prezioso patrimonio a vantaggio della speculazione edilizia.

L'informativa è proseguita con la dotazione Organica del Ministero, di cui è stata presentata l'allegata tabella ai sensi del DPCM del 22/01/2013.

Questa è stata una dolente nota in quanto risulta che nell'area A ci sia una eccedenza di 273 circa lavoratori, che a nostro avviso è stata questa una mossa non avveduta ed iniqua per addivenire a quel risparmio previsto dalla normativa del 10 % fatta pesare unicamente sull'area A.

Le OO.SS hanno chiesto la situazione dei prepensionamenti che potrebbero avvenire entro il 2014 (situazione Pre-Fornero).

L'Amministrazione è in attesa della nuova direttiva della Funzione Pubblica dove saranno dettagliati i requisiti per andare in pensione, sottolineando che andrà in quiescenza solo il personale che si trova in un'area in eccedenza.

Per quanto riguarda il FUA anno finanziario 2013, abbiamo firmato lo stanziamento attribuito sul capitolo 2300 del Fondo Unico di Amministrazione con legge di bilancio per l'anno 2013 è pari a € 59.897.978,00; e che risultano fra le varie economie e residui degli anni precedenti una somma di circa 14.000.000.00 € per i quali abbiamo chiesto che vengano stanziati per i progetti di produttività a favore di tutti i lavoratori del Mibac. All'uopo si allega il relativo accordo firmato.

Inoltre è stata firmata da tutte le OO.SS. la verifica progetti di apertura straordinaria "Carte di Natale" e "Aperture straordinarie del 25 dicembre 2012 e 1 gennaio 2013".

In merito all'informativa sul Telelavoro, dopo una relazione dettagliata di una componente della commissione sul telelavoro, le OO.SS hanno richiesto all'Amministrazione la redazione di un progetto esecutivo nazionale sulla possibilità concreta di applicare il telelavoro anche al nostro ministero.

L'Amministrazione si è impegnata a verificare sia la disponibilità delle risorse necessarie che la definizione del progetto.

Subito dopo l'informativa si è passati alla discussione sul punto all'ordine del giorno riguardante le turnazioni.

Già da una attenta lettura dell'ipotesi di accordo che l'Amministrazione aveva inviato, la Confsal-Unsa ravvisava la stranezza della proposta, tant'è che in contrattazione la questione si è rivelata ancora più delicata di quanto già immaginato dal momento che l'Amministrazione rilevava un forte imbarazzo che derivava dal fatto di aver ricevuto da in un primo momento dalla Funzione Pubblica l'avvisaglia che le turnazioni non potevano essere fatte oggetto di contrattazione cosa assurda di carattere antidemocratico ed anche perché il MEF ha poi ribadito all'Amministrazione, sia quello che aveva già anticipato la Funzione Pubblica che addirittura il nostro CCIM non sarebbe stato più applicabile.

A questo proposito vista la gravità della situazione e del grave attacco al nostro Ministero, le OO.SS. hanno chiesto il rinvio di detta discussione da effettuare con il futuro Organo Politico che sarà eletto con le prossime elezioni.

Sarà cura dello scrivente Coordinamento Nazionale tenervi informati in merito.

Cordiali saluti

IL COORDINAMENTO NAZIONALE  
CONF.SAL-UNSA BENI CULTURALI



*Ministero per i Beni e le Attività Culturali*  
**Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali,  
l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale**

**IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FUA A.F. 2013**

**L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS.**

CONSIDERATO lo stanziamento attribuito sul capitolo 2300 del Fondo Unico di Amministrazione con legge di bilancio per l'anno 2013 pari a € 59.897.978,00;

VISTO il decreto del Ministro per i Beni e le Attività culturali 9 dicembre 2010;

VISTA la tabella allegata contenente la ripartizione del Fondo di cui sopra;

CONCORDANO

Art. 1) Alle luce di quanto esposto in premessa, è approvata l'allegata tabella di ripartizione del FUA - A.F.2013.

Art. 2) Per i progetti di produttività ed efficienza di cui ai punti a.2) e b.1) della tabella allegata il relativo incentivo sarà erogato sulla base di una relazione redatta dai Capi d'Istituto in ordine alla verifica e valutazione dei risultati conseguiti dal personale nei servizi resi all'utenza relativamente agli obiettivi prefissati. Detta relazione dovrà essere allegata alla documentazione relativa alla liquidazione delle competenze.

Art. 3) L'indennità di turnazione per garantire l'apertura delle sedi istituzionali e dei luoghi della cultura sulla base dell'effettiva prestazione del dipendente, sono erogati sulla base l'importo di cui alla lettera a.1) della tabella allegata.

Art. 4) Gli incentivi concernenti lo svolgimento degli incarichi ricollegabili al conferimento delle posizioni organizzative di cui alle lettere a.3), b.2) e b.3) della tabella allegata saranno erogati previa verifica e valutazione dei risultati conseguiti da parte del titolare dell'ufficio dirigenziale che ha conferito l'incarico.

Art. 5) La parte residuale del FUA di cui alla colonna D della allegata tabella, pari ad euro 8.093.978,00, al lordo di eventuali importi che verranno eventualmente stornati dal Ministero dell'economia e delle finanze per riduzioni del Fondo legate al numero effettivo del personale in servizio, sarà successivamente contrattata.

Roma, 8 febbraio 2013

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS

**MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI**  
**ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE - SUL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE**  
**ANNO FINANZIARIO 2013**

<b>Cap. 2300 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali"</b> (importo assegnato da tabella 14)	<b>59.897.978,00</b>
--	----------------------

STANZIAMENTI		Denominazione progetti	A	B	C	D
			importo stanziamenti	importo contrattato per singolo progetto	Totale importo contrattato	Importo residuo da contrattare (A - C)
<b>INIZIALE (Tabella 14)</b>			<b>59.897.978,00</b>			
<b>PARTE FISSA FUA</b>	<b>A</b>	<b>"Progetto apertura quotidiana con orari ampliati anche nei giorni festivi dei musei, delle gallerie, dei monumenti, dei siti archeologici, degli archivi e delle biblioteche"</b>				
	<b>a.1)</b>	Indennità di turnazioni		27.000.000,00		
	<b>a.2)</b>	Indennità di produttività		12.000.000,00		
	<b>a.3)</b>	Indennità di posizione per direzioni di musei		194.000,00		
		<b>TOTALE</b>			<b>39.194.000,00</b>	
	<b>B</b>	<b>Accordo di produttività ed efficienza:</b>				
	<b>b.1)</b>	Indennità di efficienza		12.000.000,00		
	<b>b.2)</b>	Indennità di direzione di istituti non dirigenziali		320.000,00		
	<b>b.3)</b>	Indennità per direzioni di Uffici esportazione		43.000,00		
	<b>b.4)</b>	Indennità centralinisti non vedenti		247.000,00		
		<b>TOTALE</b>			<b>12.610.000,00</b>	
	<b>PARTE VARIABILE FUA</b>	<b>D</b>	Assestamento 2013	<b>0,00</b>		
				0,00	<b>0,00</b>	
		<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>59.897.978,00</b>		<b>51.804.000,00</b>	<b>8.093.978,00</b>



*Ministero per i Beni e le Attività Culturali*  
*Ministero dell'Economia e delle Finanze*

**Tabella di corrispondenza**

redatta confrontando le declaratorie professionali previste nel Contratto Collettivo Nazionale dell'Industria Cineaudiovisiva del 7 marzo 2005 e successivi rinnovi con le declaratorie del personale dipendente del Comparto Ministeri:

	Livelli di inquadramento previsti nel vigente Contratto collettivo nazionale dell'industria Cineaudiovisiva	Area di inquadramento e fasce retributive del Contratto collettivo nazionale di lavoro - comparto Ministeri
UNITA' 9	Livello 7	Area III - fascia retributiva F3
UNITA' 30	Livello 6	Area III - fascia retributiva F1
	Livello 5 S	Area II - fascia retributiva F3
UNITA' 14	Livello 5	Area II - fascia retributiva F2
UNITA' 6	Livello 4 c 4S	Area II - fascia retributiva F1
	Livello 3	Area I - fascia retributiva F3
	Livello 2	Area I - fascia retributiva F2
	Livello 1	Area I - fascia retributiva F1

TOT.

56