FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA
COORDINAMENTO NAZIONALE BENI CULTURALI
c/o Ministero per i Beni e le Attività Culturali
Via del Collegio Romano, 27 - 00186 Roma
Tel. 06.67232889 - Tel./Fax 0667232348 – Fax Tiscali 1786070337
info@unsabeniculturali.it – www.unsabeniculturali.it

Prot. n. 642/13 Roma, 27 giugno 2013

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFSAL-UNSA Beni Culturali

A tutte le R.S.U. CONFSAL-UNSA Beni Culturali

A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 19/13

FIRMATO L'ACCORDO DEFINITIVO CONCERNENTE LA RIPARTIZIONE DEL FUA A.F. 2013 MA SUL PIANO POLITICO C'E' ANCORA MOLTO DA FARE!

Si è tenuta nel pomeriggio odierno la prevista riunione nazionale riguardante la sottoscrizione dell'Accordo definitivo concernente la ripartizione del FUA A.F. 2013 nonché , dalle ore 17,00, l'incontro con il Segretario Generale Arch. Antonia Pasqua Recchia riguardante le problematiche relative l'Anfiteatro Flavio (Colosseo).
Per quanto riguarda l'Accordo definitivo concernente la ripartizione del FUA A.F. 2013, che si allega al presente comunicato, rendiamo noto molto sinteticamente che lo stesso è stato approvato e firmato dalle OO.SS. e dall'Amministrazione, in quanto in questi giorni è giunto il parere della Funzione Pubblica e del MEF, per quanto concerne l'ipotesi di accordo dell'8 febbraio 2013 e quindi si può avviare l'iter procedurale.
Per ciò che riguarda il Colosseo, l'Amministrazione, nella persona del Segretario Generale Arch. Recchia, unitamente al Soprintendente interessato Dott.ssa Mariarosaria Barbera, ha inteso portare al tavolo nazionale delle proposte atte ad evitare il ripetersi di disagi alla fruizione del sito archeologico da parte dei visitatori, come ad esempio utilizzare del personale di vigilanza in servizio in altri siti della Soprintendenza

speciale per i beni archeologici di Roma e Ostia per rafforzare l'organico dell'Anfiteatro Flavio.
Per quanto ci riguarda, abbiamo ribadito innanzitutto, e lo ribadiamo in questa sede, che diversamente da quanto riportato dagli organi di informazione, l'episodio dell'Anfiteatro Flavio non è riconducibile ad uno sciopero ma solo ed esclusivamente ad una momentanea sospensione del servizio a seguito di un'assemblea del personale durante la quale, peraltro, sono stati regolarmente garantiti i servizi essenziali che, nella fattispecie, consistono nell'attività di vigilanza dell'Anfiteatro Flavio e non, come qualcuno erroneamente pensa, nella parziale fruizione del Colosseo da parte dei visitatori.
Inoltre, abbiamo fatto presente che il vero problema è politico e non amministrativo o tecnico. In realtà, abbiamo ribadito, stiamo lavorando utilizzando una coperta troppo corta e il problema non è risolvibile spostando del personale da una parte all'altra ma vedendo il tutto nella sua globalità.
Come mai, ad esempio, non si applica la circolare 61/09, che si allega alla presente e che tra l'altro recita: **In particolare si chiede di evitare nel modo più assoluto di distaccare presso gli Uffici amministrativi e gestionali il personale che nelle sedi territoriali svolge attività di vigilanza, sicurezza ed accoglienza per il pubblico.**

La Soprintendenza in questione potrebbe ad esempio dirottare verso l'Anfiteatro Flavio parte del numeroso personale che, pur appartenendo all'area della vigilanza, svolge funzioni amministrative per metà dell'orario lavorativo.

Ad ogni buon conto, si rimanda alle nostre osservazioni pubblicate sul nostro notiziario n. 88 (pag. 16) del mese di giugno, pubblicato e inviato in data odierna.

Cordiali saluti

IL COORDINAMENTO NAZIONALE
CONFSAL-UNSA BENI CULTURALI

Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo

Direzione generale per l'Organizzazione, gli Affari generali, l'Innovazione, il Bilancio ed il Personale

SERVIZIO IV

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FUA A.F. 2013

L'AMMINISTRAZIONE E LE OO.SS.

CONSIDERATO lo stanziamento attribuito sul capitolo 2300 del Fondo Unico di Amministrazione con legge di bilancio per l'anno 2013 pari a € 59.897.978,00;

VISTA l'Ipotesi di accordo per la ripartizione del FUA A.F. 2013, sottoscritta in data 8 febbraio 2013;

VISTA la nota prot. n. 30289 del 25 giugno 2013 del Dipartimento della Funzione pubblica con la quale, con talune precisazioni, la citata Amministrazione ha espresso parere favorevole in ordine all'ulteriore corso del contratto integrativo;

VISTA la nota prot. 51103 del 14 giugno 2013 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'economie e delle finanze, allegata al citato parere del Dipartimento della Funzione pubblica, con cui, con talune precisazioni, è stato espresso il nulla osta all'ulteriore corso della citata Ipotesi di Accordo dell'8 febbraio 2013;

VISTO il decreto del Ministro per i Beni e le Attività culturali 9 dicembre 2010;

VISTA la tabella allegata contenente la ripartizione del Fondo di cui sopra;

CONCORDANO

Art. 1) Alle luce di quanto esposto in premessa, è approvata l'allegata tabella di ripartizione del FUA - A.F.2013.
Art. 2) Per i progetti di produttività ed efficienza di cui ai punti a.2) e b.1) della tabella allegata il relativo incentivo sarà erogato sulla base di una relazione redatta dai Capi d'Istituto in ordine alla verifica e valutazione dei risultati conseguiti dal personale nei servizi resi all'utenza relativamente agli obiettivi prefissati. Detta relazione dovrà essere allegata alla documentazione relativa alla liquidazione delle competenze.
Art. 3) L'indennità di turnazione per garantire l'apertura delle sedi istituzionali e dei luoghi della cultura sulla base dell'effettiva prestazione del dipendente, sono erogati sulla base l'importo di cui alla lettera a.1) della tabella allegata.
Art. 4) Gli incentivi concernenti lo svolgimento degli incarichi ricollegabili al conferimento delle posizioni organizzative di cui alle lettere a.3), b.2) e b.3) della tabella allegata saranno erogati previa verifica e valutazione dei risultati conseguiti da parte del titolare dell'ufficio dirigenziale che ha conferito l'incarico.
Art. 5) La parte residuale del FUA di cui alla colonna D della allegata tabella, pari ad euro 8.093.978,00, al lordo di eventuali importi che verranno eventualmente stornati dal Ministero dell'economia e delle finanze per riduzioni del Fondo legate al numero effettivo del personale in servizio, sarà successivamente contrattata.

Roma, 27 giugno 2013

PER L'AMMINISTRAZIONE PER LE OO.SS

MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI

ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AMMINISTRAZIONE - SUL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

ANNO FINANZIARIO 2013

Cap. 2300 "Fondo unico di amministrazione per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali" (importo assegnato in tabella 14)	**59.897.978,00**

			A	B	C	D
STANZIAMENTI		**Denominazione progetti**	**importo stanziamenti**	**importo contrattato per singolo progetto**	**Totale importo contrattato**	**Importo residuo da contrattare (A - C)**
INIZIALE (Tabella 14)			**59.897.978,00**			
PARTE FISSA FUA	**A**	**"Progetto apertura quotidiana con orari ampliati anche nei giorni festivi dei musei, delle gallerie, dei monumenti, dei siti archeologici, degli archivi e delle biblioteche**				
	a.1)	Indennità di turnazioni		27.000.000,00		
	a.2)	Indennità di produttività		12.000.000,00		
	a.3)	Indennità di posizione per direzioni di musei		194.000,00		
		TOTALE			**39.194.000,00**	
	B	**Accordo di produttività ed efficienza:**				
	b.1)	Indennità di efficienza		12.000.000,00		
	b.2)	Indennità di direzione di istituti non dirigenziali		320.000,00		
	b.3)	Indennità per direzioni di Uffici esportazione		43.000,00		
	b.5)	Indennità centralinisti non vedenti		247.000,00		
		TOTALE			**12.610.000,00**	
	C			0,00	0,00	
PARTE VARIABILE FUA	**D**	0	**0,00**			
	E	0		0,00	**0,00**	
					0,00	
		TOTALE COMPLESSIVO	**59.897.978,00**		**51.804.000,00**	**8.093.978,00**

MODULARIO
B.C.A - 429

CIRCOLARE N. 61

MOD. 1

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione Generale per l'organizzazione, l'innovazione, la formazione, la qualificazione professionale e le relazioni sindacali

Servizio I

PROT. 8290/09

CL. 04.01.04/3.13

Roma, 6 MAR. 2009

Ai Direttori Generali
LORO SEDI

Ai Direttori degli Istituti Centrali e territoriali
LORO SEDI

e p.c. ai Direttori Regionali

al Segretario Generale
LORO SEDI

OGGETTO: Organizzazione e gestione delle risorse umane degli uffici del Ministero. Impegni comuni.

La riduzione del personale in servizio negli Uffici del Ministero, dovuta alle cessazioni e al mancato *turn over*, determina sempre più frequentemente provvedimenti di diversa allocazione del personale, nell'ambito dei diversi uffici e sedi che, a diversi livelli, dipendono dalle SS.LL.

Nell'assoluto rispetto delle rispettive competenze in ordine alla assegnazione del personale nell'ambito degli Uffici e delle sedi dipendenti, si segnala tuttavia la necessità di attenersi alla normativa vigente per quello che riguarda l'utilizzo del personale dipendente nell'ambito dell'organizzazione degli Uffici, con riferimento specifico alle aree di appartenenza e ai profili professionali posseduti.

Tale necessità è stata analogamente comunicata, negli stessi termini della presente nota, ai Direttori Regionali da cui dipendono l'organizzazione e la gestione del personale nell'ambito degli Uffici territoriali collocati nella regione, ai sensi dell'articolo 17 comma 3 lettera *ff* del DPR n. 233 del 26 novembre 2007.

Si rende dunque necessario estendere alle SS.LL. il richiamo a tale necessità, riconfermandone nel contempo ai Direttori Regionali l'urgenza e la non elusività, per due ragioni fondamentali:

1. necessità di rispettare le professionalità dei dipendenti senza innescare futuri meccanismi rivendicativi che, giova ricordare, sono purtroppo già estremamente numerosi, con notevole danno per l'Amministrazione. Si noti infatti che, a prescindere dall'esito delle diverse centinaia di contenziosi

pendenti davanti al giudice amministrativo e del lavoro, la stessa gestione di tale attività produce un ingorgo funzionale non solo negli uffici dell'Amministrazione centrale.

2. necessità di ridurre progressivamente le unità di personale addetto alle attività strumentali e di supporto con contestuale aumento di quelle addette alle attività istituzionali.

Su tale ultimo punto è necessaria una comune riflessione e un comune rilevante impegno.

Dai dati desunti dal Conto Annuale, forniti da tutti gli Istituti del Ministero e inseriti direttamente dagli stessi nel sistema informativo della Ragioneria Generale dello Stato, risulta che negli ultimi anni l'incidenza del personale addetto alle attività di supporto è di gran lunga superiore ai livelli massimi consentiti dalla normativa, come da ultimo esplicitata dalle previsioni dell'art. 74 del Decreto-legge n. 112/2008, convertito con modifiche nella legge n. 133/2008.

Nell'anno 2006 il personale addetto alle attività di supporto – di cui all'art. 1, comma 404, lettera f della legge 296/2006, legge finanziaria per l'anno 2007 – risultava consistere in 8236 unità, con un'incidenza del 36,1% sul totale aggregato del personale.

Nel 2007 tale personale era di 7332 unità, con un'incidenza del 32,7%.

Nel 2008 si prevede di aver realizzato una riduzione a 6622 unità, con un'incidenza del 30%.

Pur considerando un tasso di imprecisione non irrilevante, dovuto alla non corretta imputazione da parte degli uffici del tempo lavorativo dei dipendenti (anni/persona), rimane tuttavia il fatto incontrovertibile che occorre ridurre drasticamente tali unità.

Il Ministero ha quindi dovuto predisporre un piano di rientro e di riallocazione delle risorse umane che prevede la normalizzazione (incidenza del 15%) in quattro anni. Sul punto questa Direzione generale fornirà a codeste Direzioni ulteriori elementi informativi in occasione della predisposizione del Conto annuale 2008, che si vorrà redigere in maniera più corretta.

Nel frattempo occorre evitare di rimuovere il personale da linee di attività istituzionali per adibirlo a linee di attività di supporto.

In particolare si chiede di evitare nel modo più assoluto di distaccare presso gli Uffici amministrativi e gestionali il personale che nelle sedi territoriali svolge attività di vigilanza, sicurezza ed accoglienza per il pubblico.

Per opportuna informazione si allega l'elenco delle attività riferibili alla nozione di "supporto" (gestione delle risorse umane, sistemi informativi, servizi manutentivi e logistici, affari generali, provveditorati e contabilità supporto).

Si confida nella massima collaborazione delle SS.LL.

Il Direttore Generale
(Antonia Pasqua Recchia)

APR/

Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DFP 0030289 P-4.17.1.14.5
del 25/06/2013

25 GIU 2013
24707
Cl. 04.22.04/13

Al Ministero per i Beni e le Attività Culturali - Dir. Gen. per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale – Serv. IV
Via del Collegio Romano 27
00186 ROMA

E p.c.: Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato / IGOP
Via XX Settembre, 97
00187 – ROMA

OGGETTO: Ipotesi di accordo per la ripartizione del FUA anno 2013.

Si fa riferimento all'ipotesi di accordo di cui all'oggetto, sottoposta al controllo congiunto di questo Dipartimento e del Ministero dell'economia e delle finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato/IGOP, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 per l'accertamento della compatibilità economico-finanziaria ed il rispetto della legittimità dei contratti integrativi.

Al riguardo, si allega il parere espresso dal Ministero dell'economia e delle finanze/IGOP.

Facendo seguito a quanto già chiarito con precedenti note nn. 42292/2011; 59004/2012; 979/2012; 7006/2012, si concorda con quanto rilevato dall' Ufficio centrale di bilancio nella nota di certificazione n. 8584 del 7/05/2013 e dall'allegata nota del Ministero dell'economia e delle finanze in merito all'inapplicabilità dei contratti integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del d.lgs. n. 150 del 2009 (ai sensi l'art. 65, comma 1 e 2, del d.lgs. n. 150 del 2009).

Per quanto riguarda la previsioni di cui all'articolo 2 della presente ipotesi di contratto di un "*progetto di produttività*" ed un " *progetto di efficienza*", nel richiamare quanto già evidenziato da questo Dipartimento con nota del 29.07.2011 n. 42292, del 7.12.2011 n. 59004, del 9.01.2012 n. 979, del 17.02.2012 n. 7006, si ribadisce la necessità della valutazione attraverso il sistema di misurazione previsto dalle leggi vigenti.

Con tali prescrizioni e nei limiti di quanto sopra richiamato, si rende parere favorevole all'ulteriore corso del contratto integrativo in oggetto.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Eugenio Dallozzo

MEF - RGS - Prot. 51103 del 14/06/2013 - U

23833|13|RS|A

Ministero
dell'Economia e delle Finanze
DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO
ISPETTORATO GENERALE PER GLI ORDINAMENTI DEL PERSONALE
E L'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO PUBBLICO
UFFICIO VII

Roma,

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali - Servizio Contrattazione Collettiva.

All' Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero per i Beni e le attività Culturali.

Prot. Nr.
Rif. Prot. Entrata Nr. 45796
Allegati: 1
Risposta a Nota del:

OGGETTO: Ministero per i Beni e le attività Culturali – Ipotesi di accordo concernente la ripartizione del fondo unico di amministrazione dell'anno 2013 sottoscritta in data 8 febbraio 2013.

Si è esaminato l'accordo indicato in oggetto e la relativa relazione tecnica.

Al riguardo, relativamente alla relazione tecnica, si rileva che, pur coincidendo il totale del FUA 2013 con l'importo stanziato in bilancio, le voci relative alle risorse certe del fondo e quelle derivanti dalle decurtazioni per impieghi e per l'applicazione dell'articolo 9, c. 2bis della legge 122/2010, non corrispondono a quelle considerate da questo Dipartimento in sede di predisposizione degli stanziamenti del bilancio 2013.

Pertanto, si allega la tabella relativa alla predisposizione della previsione 2013 elaborata da questo Dipartimento al fine di uniformare la relazione tecnica allegata.

Ciò stante, considerato che la ripartizione delle risorse è contenuta nell'ambito delle disponibilità dello stanziamento di bilancio del fondo unico di amministrazione dell'anno 2012, si fa presente, per quanto di competenza, di non avere osservazioni da formulare in ordine all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo in esame, a condizione che in sede di sottoscrizione definitiva la relazione tecnica venga modificata nei termini sopraindicati.

UOCPA SEGRETERIA

altresì, che l'accordo in esame evidenzia specificatamente determinati criteri per la corresponsione degli istituti retributivi a carico del FUA 2012.

Il Ragioniere Generale dello Stato

PREVISIONE 2013

AMMINISTRAZIONE	BENI E ATTIVITA' CULTURALI		
N	VOCI ALIMENTAZIONE FUA		
1	CCNL 98/01 art. 31, comma 1 - linea 1° ex art. 36 e 37 prec. CCNL	€ 37.990.569,50	
2	CCNL 98/01 art. 31, comma 1 - linea 2° - quota lavoro straordinario	€ 1.401.571,58	
3	CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 4° spec. disp. normative	€ 49.063.405,41	
4	CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 7° - incrementi al personale		
5	CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 9° e 10° - quote procapite	€ 6.764.222,96	
6	CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma1 - linea 1° RIA cessati	€ 6.337.142,13	
7	CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma1 - linea 2°	€ 456.125,44	
8	CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma1 - linea 4° (16.000)	€ 2.993.820,08	
9	CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma 2 (5% compensi straordinari)	€ 140.410,17	
10	CCNL biennio economico 2002/03 art. 23	€ 4.903.999,96	
11	CCNL biennio economico 2004/2005 art. 3	€ 4.351.000,00	
12	CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 articolo 32, comma 1 (0,11%)	€ 911.020,00	
13	CCNL 23/1/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6, comma 3 (50% - 0,39)	€ 1.614.050,00	
14	CCNL 23/1/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6, comma 3 tab. D (50% - 0,39)	€ 5.001.576,00	
15	altre risorse * personale ETI	€ 450.064,80	
16	TOTALE	€ 122.378.978,03	€ 0,00
17	VOCI UTILIZZO FUA (anni precedenti)		
18	TOTALE RISORSE	€ 122.378.978,03	€ 0,00
19	Risorse da portare in detrazione ai sensi dell'art. 31, comma 7, del CCNL 14/9/2007	€ 16.058.623,33	
20	CCNL 98/2001 art. 32 comma 2 - linea 5°- posizioni organizzative		
21	CCNL 98/2001 art. 17 - posizioni super	€ 11.591.974,74	
22	CCNL 98/2001 art. 32 comma 2 - linea 6°- percorsi formativi all'interno delle aree	€ 30.767.326,00	
23	Art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 (conv. dalla legge 122/2010)	€ 4.063.076,00	
24	TOTALE IMPIEGHI	€ 62.481.000,07	
25	PREVISIONE DI SPESA A CARICO DEL FUA - ANNO 2013	€ 59.897.977,96	

* qualora riportate indicare il relativo riferimento normativo