



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA COORDINAMENTO NAZIONALE BENI CULTURALI

c/o Ministero per i Beni e le Attività Culturali
Via del Collegio Romano, 27 - 00186 Roma
Tel. 06.67232889 - Tel./Fax 0667232348 - Fax Tiscali 1786070337
info@unsabeniculturali.it - www.unsabeniculturali.it

Prot. n. 655/13

Roma, 10 luglio 2013

A tutti i Dirigenti Sindacali CONFSAL-UNSA Beni Culturali
A tutte le R.S.U. CONFSAL-UNSA Beni Culturali
A tutti i lavoratori del Ministero per i Beni e le Attività Culturali

LORO SEDI

COMUNICATO N. 24/13

DOMANI 11.07.2013

RIUNIONE DI CONTRATTAZIONE NAZIONALE QUESTI GLI ARGOMENTI IN DISCUSSIONE:

Informativa

- **Schema Piano della formazione anno 2013 del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo**
- **Schema Piano triennale delle azioni positive 2013 -2015.**

Contrattazione

- **Verifica progetti nazionali 1 maggio e notte dei musei.**
- **Verifica progetto supporto tecnico e raccordo amministrativo-giuridico-gestionale per le commissioni istituite per il concorso interno dall'area ex B all'area ex C1.**

Si comunica che il giorno **11 luglio 2013 – ore 16.00** presso la sala della Biblioteca di Via del Collegio Romano n. 27, si svolgerà la riunione sui seguenti punti posto all'ordine del giorno:

Informativa

- Schema Piano della formazione anno 2013 del Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
- Schema Piano triennale delle azioni positive 2013 -2015.

Contrattazione

- Verifica progetti nazionali 1° maggio e notte dei musei.
- Verifica progetto supporto tecnico e raccordo amministrativo-giuridico-gestionale per le commissioni istituite per il concorso interno dall'area ex B all'area ex C1.

Si trasmette per opportuna conoscenza il relativo materiale e come sempre sarà nostra cura tenervi informati in merito.

Cordiali saluti

IL COORDINAMENTO NAZIONALE
CONFSAL-UNSA BENI CULTURALI



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,
il bilancio ed il personale
Servizio IV

PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2013
DEL MINISTERO DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI E DEL
TURISMO

PREMESSA

La formazione ha assunto un ruolo sempre più significativo nelle strategie di cambiamento della Pubblica amministrazione dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività amministrativa, in quanto strumento determinante per l'accrescimento e l'aggiornamento professionale del personale, che nel Mibac, alla data del 1° giugno 2013, è costituito da n. 18717 unità di ruolo (personale dirigenziale e non).

CONSUNTIVO ANNO 2012

Sulla base del Piano della Formazione 2012, pubblicato con circolare n. 228 del 15 giugno 2012, questa Direzione generale del personale, nell'anno appena trascorso, ha sviluppato diverse iniziative formative ed in particolare:

- **Progetto SICOGE-COINT** (Sistema per la gestione integrata della contabilità economica).

Nel primo semestre 2012 è stato realizzato, in collaborazione con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, un progetto di formazione in tema di contabilità economica nonché di contabilità finanziaria.

Sono state interessate dall'attività formativa in questione - ripartita in quattro sessioni tematiche (spese di funzionamento, cespiti, spese per il personale, contabilità analitica), per un totale di 9 sessioni formative che si sono tenute presso la sede del Ministero dell'Economia e delle Finanze - n.73 dipendenti appartenenti a diversi profili professionali e in servizio presso tutte le Direzioni generali centrali.



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,
il bilancio ed il personale
Servizio IV

Le attività formative si sono svolte dal 19 marzo 2012 al 15 maggio 2012 per un costo di Euro 12.473,00.

• **Giornate di Studio Mibac**

Nel periodo ottobre-dicembre 2012 sono state organizzate dalla Direzione generale del personale n.11 giornate di studio su diversi ambiti disciplinari di interesse del Ministero:

-Seminario dal titolo: "La valorizzazione dei Beni e delle Attività Culturali ed i relativi meccanismi di finanziamento" svoltosi dal 22 ottobre al 24 ottobre 2012;

Seminario dal titolo: "La riforma del bilancio dello Stato - Legge di contabilità e finanza pubblica n. 196 del 31 dicembre 2009 e la programmazione dei lavori pubblici" svoltosi il 31 ottobre 2012;

-Seminario dal titolo: "La misurazione e valutazione della performance e l'attività amministrativa dopo la Riforma Brunetta" - "Legge 6 novembre 2012 n.190 sulla prevenzione della corruzione" svoltosi il 13 novembre e il 21 novembre 2012;

-Seminario dal titolo: "L'attività contrattuale della P.A.: codice dei contratti pubblici e regolamento d'attuazione; decreti legge "Crescita" e "Spending Review" svoltosi il 19 novembre 2012;

-Seminario dal titolo: "Il Nuovo Codice dell'Amministrazione Digitale e digitalizzazione della P.A. come leva strategica per il miglioramento della performance e per la promozione della trasparenza e della cultura dell'integrità nelle amministrazioni pubbliche" svoltosi il 20 novembre 2012;

-Seminario dal titolo: "L'attività del Comitato Unico di garanzia - Indagine di clima e benessere organizzativo" svoltosi l'11 dicembre 2012;

-Seminario dal titolo: "Il Decreto legislativo n. 81/2008; la sicurezza nei luoghi di lavoro e in cantiere - Laboratori, musei, archivi, biblioteche, ecc.: prestazioni lavorative e fattori di esposizione ai rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e dei beni" svoltosi il 12 dicembre e 14 dicembre 2012.



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,
il bilancio ed il personale
Servizio IV

I predetti seminari di studio sono stati realizzati con il contributo, in qualità di docenti, di dirigenti e funzionari appartenenti all'Amministrazione particolarmente qualificati nelle materie oggetto di formazione nonché avvalendosi della collaborazione di esperti esterni.

Il ricorso allo strumento della videoconferenza e dell'*e-learning*, attraverso l'impiego della piattaforma *moodle*, ha consentito di raggiungere un elevato numero di dipendenti (n. 6.780 circa in aula e n.10.000 circa in streaming, per un totale di n.16.780 unità di personale su circa n. 19.000 dipendenti del Mibac) per una spesa complessiva pari a Euro 7.878,35.

Nel 2012 è stato, inoltre, stipulato un Protocollo d'intesa con il Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali (MIPAAF) che prevede la partecipazione dei rispettivi dipendenti ai corsi di formazione programmati ed organizzati da entrambi i Dicasteri.

Tale Protocollo si prefigge l'obiettivo strategico di promuovere e sostenere percorsi formativi integrati finalizzati non solo ad accrescere le conoscenze e le competenze individuali ma anche a valorizzare lo scambio di esperienze e di riflessione comuni. In particolare, n.12 dipendenti del Mipaaf hanno partecipato nel 2012 alle giornate di studio organizzate dal Mibac, mentre nel periodo gennaio febbraio del 2013 n. 3 dipendenti Mibac hanno seguito seminari sugli appalti e sulla contabilità di stato organizzati dal Mipaaf.

PROGRAMMAZIONE 2013 – PIANO DELLA FORMAZIONE ANNO 2013

Le attività formative programmate per l'anno 2013 da questa Direzione generale sono state individuate sulla base della rilevazione dei fabbisogni del personale effettuata, per il tramite degli uffici centrali e periferici del Mibac, in linea con la Direttiva del Dipartimento della Funzione pubblica del 30 luglio 2010, n. 10 dal titolo "Programmazione della formazione delle amministrazioni pubbliche" nonché alla luce del parere reso dal Comitato Unico di Garanzia con nota del 13 giugno



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,
il bilancio ed il personale
Servizio IV

2013, prot. n.14166 e sentite le Organizzazioni sindacali del Ministero per i beni e le attività culturali.

Con riferimento all'indagine conoscitiva, la stessa si è concretizzata nell'elaborazione di questionari destinati ai dirigenti e/o responsabili di struttura, sulla base di una metodologia elaborata dalla SSPA nell'ambito del progetto "Una rete per la formazione di qualità nella PA", finalizzata all'integrazione tra analisi dei fabbisogni e valutazione d'impatto della formazione sulle prestazioni individuali ed organizzative.

Nei questionari sono state prese in considerazione, oltre alle tematiche di formazione individuate dalla SSPA, anche quelle ritenute strettamente connesse con gli obiettivi programmatici dell'Amministrazione dei Beni Culturali, tenuto conto anche di quanto evidenziato dalle OO.SS..

Sulla base dell'analisi dei dati raccolti sono state individuate le aree tematiche più rilevanti.

Peraltro, la scelta dei percorsi formativi, da realizzare per l'anno 2013, oltre che con i bisogni prospettati dalle varie strutture, deve essere in linea con gli obiettivi che si prefigge l'Amministrazione entro i limiti delle disponibilità finanziarie esistenti sui capitoli di riferimento (al momento sui capitoli n. 2020 e n.2520 pg.8 sono disponibili Euro 7.122,00).

A tal proposito, si fa presente che i limiti di spesa sanciti dall'articolo 6, comma 13, del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n.122, hanno comportato un taglio del 50% delle spese per la formazione per un triennio, a partire dal 2011.

Ciò stante, acquisito il citato parere del Comitato Unico di Garanzia e sentite le Organizzazioni sindacali, le attività formative che l'Amministrazione intende promuovere nel 2013, in linea con il quadro finanziario e normativo di riferimento, sono volte a favorire il più ampio sviluppo professionale dei dipendenti e organizzativo delle strutture in cui gli stessi sono chiamati ad operare, con l'obiettivo di supportare il processo di modernizzazione dell'azione



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,
il bilancio ed il personale
Servizio IV

amministrativa e, più in generale, di favorire il miglioramento della qualità dei servizi erogati ai cittadini e alle imprese.

Alla luce di quanto sopra esposto, questa Direzione generale rileva l'esigenza di approfondire, a livello formativo, nell'anno 2013 i seguenti argomenti:

- 1) Legge anticorruzione; etica e legalità; codici di comportamento, codice etico, codice disciplinare; sanzioni e procedimenti disciplinari;
- 2) Codice dei Contratti pubblici;
- 3) Codice dei beni culturali e del paesaggio. Iniziative in atto in tema di tutela dei beni culturali e paesaggistici, alla luce della normativa vigente;
- 4) Trasparenza e Codice dell'amministrazione digitale;
- 5) Normativa in tema di Contabilità di stato;
- 6) Normativa in tema di Sicurezza sul lavoro;
- 7) Principi di Total Quality Management nella P.A. delle buone pratiche europee in materia di sicurezza e differenze di genere, sul tema della valutazione e gestione rischio da stress lavoro correlato e, in modo più specifico, della sicurezza nei cantieri.

Si rappresenta, poi, che in data 12 giugno 2013, con nota prot. n. 22791, questa Direzione generale ha proposto al Segretario generale l'intendimento di realizzare nel mese di ottobre 2013 una serie di giornate informative dedicate all'approfondimento delle tematiche relative ai beni ed alle attività culturali ed al turismo, da svolgersi con il coinvolgimento delle direzioni generali centrali, rivolte sia al personale Mibac sia agli operatori esterni.

Il Segretario generale con nota prot.5929 del 27 giugno ha condiviso la proposta formulata e pertanto questa Direzione generale con nota del 3 luglio 2013 prot. n. 25766 ha chiesto alle direzioni generali centrali e regionali coinvolte di integrare o modificare la proposta formativa formulata.

In particolare, si evidenzia che le suddette giornate informative hanno come obiettivo quello di porre in essere una riflessione approfondita all'interno dell'Amministrazione sulle modalità di svolgimento delle attività istituzionali e di



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,
il bilancio ed il personale
Servizio IV

verificarne la ricaduta sociale delle predette attività, attraverso il coinvolgimento ed il dialogo con i diversi gruppi di stakeholder interessati.

Sempre nel 2013 proseguirà la collaborazione, a titolo gratuito, avviata a decorrere dal 2011 con l'Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori (ISFOL) e con l'INAIL, attraverso l'organizzazione di seminari sul tema della sicurezza nei luoghi di lavoro e sul tema dello stress da lavoro correlato.

Da ultimo si fa presente che l'attività formativa organizzata dal Mibac sarà supportata da una costante attenzione all'offerta formativa della S.S.P.A. e della SSEF che può validamente ed autorevolmente integrare l'azione condotta direttamente dall'Amministrazione dei beni e delle attività culturali su materie particolarmente specialistiche.

Si evidenzia, infine, che in materia di formazione per lavoratori, ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i., è stata attivata la convenzione CONSIP per la fornitura di Servizi relativi alla Gestione Integrata della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro per tutte le sedi afferenti al Ministero per i Beni e le Attività Culturali.

La predetta Convenzione, così come reso noto con circolare n. 25/2012 e con circolare n. 5/2013 del Segretariato Generale, prevede l'attivazione, nel corso del triennio della validità della suddetta Convenzione, di corsi di formazione per Datori di lavoro, Dirigenti, Preposti, Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, Squadre di emergenza e, più in generale, per i lavoratori del MIBAC.

ATTIVITA' FORMATIVE 2013 - INIZIATIVE IN ATTO

Nel primo semestre 2013 è stata realizzata sull'intero territorio nazionale, attraverso il ricorso allo strumento della videoconferenza, la terza sessione dei corsi di formazione sul tema del controllo di gestione (Circolare 453 del 18 dicembre 2012).



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,
il bilancio ed il personale
Servizio IV

Al predetto corso hanno partecipato 280 dipendenti individuati tra i referenti muniti di credenziali per l'accesso alla piattaforma CNIPA ASP e a coloro che supportano gli stessi nell'utilizzo della piattaforma stessa, appartenenti a tutte le direzioni generali centrali e regionali.

Si è svolta, inoltre, la seconda fase dell'attività formativa del progetto SICOGE (Sistema per la gestione integrata della contabilità economica) in collaborazione con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, al fine di adottare il suddetto sistema anche ai fini delle scritture di contabilità integrata economico-patrimoniale analitica, nell'ambito di tutti gli Istituti periferici.

Il predetto progetto di formazione è destinato al personale dipendente presente sull'intero territorio nazionale che si occupa di contabilità economica nonché di contabilità finanziaria (n.46 dipendenti coinvolti in qualità di formatori incaricati di svolgere l'attività di formazione a cascata sul territorio che riguarderà circa n.600 unità di personale).

Si evidenzia, inoltre, che in data 4 giugno 2013 è stata stipulata con la SSPA una convenzione per la realizzazione, nel mese di settembre 2013, di un corso di formazione specialistico per n. 35 dirigenti dell'Amministrazione centrale del Mibac sul tema della valutazione delle performance organizzative ed individuali del personale dipendente per un costo totale di euro 4.708,00.

Infine, in data 6 e 7 giugno 2013 si è svolto presso la sede del Collegio romano un corso di formazione specialistico dal titolo "L'attività contrattuale della P.A. alla luce delle ultime novità normative e giurisprudenziali" rivolto a dipendenti che operano nel settore degli appalti pubblici, tenuto dall'Avv. Teresa Felicetti dello studio legale Dettori&Associati, i cui contenuti sono disponibili *on line* sulla piattaforma *moodle*, per un costo di Euro 1.871,74.

In data 10 e 11 giugno 2013, infine, si è svolto - in collaborazione gratuita con l'ISFOL, l'INAIL, il Comando Carabinieri Tutela Patrimonio Culturale e con la partecipazione dei dirigenti e funzionari del Segretariato generale, dell'OIV, della Direzione generale per le biblioteche, gli istituti culturali ed il diritto d'autore, del



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,
il bilancio ed il personale
Servizio IV

Presidente del Comitato unico di Garanzia del Mibac e del Comitato unico di garanzia dell'Inail - un seminario in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nel corso del predetto seminario in particolare sono state analizzate le seguenti tematiche:

- Introduzione al D.Lgs 81/2008 – Strategia e metodologia della formazione;
- La sicurezza nella P.A. Nuovi obblighi e responsabilità;
- Linee guida per un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro (SGLS);
- La Sicurezza del patrimonio culturale e dei luoghi di lavoro: l'analisi dei rischi;
- Salvaguardia, tutela e reati contro il patrimonio culturale;
- Pianificazione e gestione delle emergenze nelle sedi del Mibac;
- Interferenze e DUVRI;
- Sicurezza e appalti;
- Documento unico di valutazione dei rischi da interferenze;
- Comitato Unico di garanzia: ruolo e funzioni;
- Sicurezza e stress da lavoro correlato;
- La valutazione del rischio da stress e lavoro correlato.

Al predetto corso hanno partecipato circa 514 dipendenti in modalità di videoconferenza.

Anche tale seminario è consultabile, on line, sulla piattaforma moodle del Ministero.

PARTECIPAZIONE, SELEZIONE, VALUTAZIONE

In linea con quanto rappresentato da questa Direzione generale con nota 7 marzo 2013, prot.8817 e sulla base di quanto evidenziato nel parere sopracitato dal CUG, si rileva l'esigenza di assicurare, laddove possibile, e rendere nota la



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,
il bilancio ed il personale
Servizio IV

valutazione dei risultati formativi, sia a livello dei singoli partecipanti (introducendo meccanismi di valutazione dell'apprendimento finale) sia di efficacia sul miglioramento del lavoro (valutazione di impatto).

A tal fine, sulla base delle indicazioni del CUG Mibac si ritiene di poter avviare sin dal 2013 un progetto sperimentale che coinvolga tutti gli Istituti i cui dipendenti vengono coinvolti dai processi formativi promossi dal Mibac.

In tal senso, i dirigenti degli Istituti interessati sono chiamati a valutare i risultati e l'impatto delle iniziative formative seguite dai propri dipendenti secondo i seguenti criteri ed indicatori:

Obiettivi	Indicatori	Indici	Tempi target
obiettivi di risultato (miglioramento delle capacità dei partecipanti ai corsi nel trattare i diversi aspetti del Servizio in relazione alle diverse funzioni nel processo direzionale e produttivo)	Rilevazione dei cambiamenti intervenuti nelle modalità di gestione del Servizio dopo la formazione	Aspetti del Servizio riprogettati	Entro il
obiettivo di impatto (diminuzione tempi evasione procedure; miglioramento soddisfazione utenti)	capacità di evitare i picchi nei tempi di trattamento delle procedure analisi soddisfazione utenti	Numero procedure con tempi superiori a X giorni Numero utenti soddisfatti/ Numero utenti complessivi	Entro il

Relativamente ai criteri di selezione del personale da avviare ai percorsi formativi organizzati dall'Amministrazione, in linea con le indicazioni più volte impartite da questa Direzione generale e con quanto evidenziato dal CUG nel citato parere del 13 giugno 2013 nonché con quanto evidenziato dalle Organizzazioni sindacali, si evidenziano di seguito i seguenti criteri:



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,
il bilancio ed il personale
Servizio IV

- 1) attinenza del corso al profilo professionale posseduto dal dipendente e alle relative competenze, tenuto conto della necessità di assicurare la funzionalità del servizio;
- 2) rotazione della partecipazione ai percorsi formativi, favorendo i dipendenti che non abbiano svolto attività formative su specifiche materie.
- 3) attinenza del corso al titolo di studio posseduto dal dipendente;

A tal fine, i Capi di Istituto assicureranno l'informativa alle RSU e alle OO.SS. locali, in relazione ai dipendenti selezionati per la partecipazione ai percorsi formativi organizzati dall'Amministrazione.

Dal canto loro, i partecipanti ai corsi formativi hanno l'obbligo di mettere a disposizione il materiale fornito durante il corso ai colleghi con stessa competenza che non vi abbiano partecipato.

CONSIDERAZIONI FINALI

Il Piano della Formazione Mibac per l'anno 2013, pur dovendo tener conto di un contesto finanziario particolarmente critico a causa della progressiva riduzione degli stanziamenti pubblici, si pone come obiettivo, in linea con quanto già fatto dall'Amministrazione nel biennio 2011-2012, di utilizzare al meglio le risorse a disposizione attraverso:

- l'impiego prevalente, nelle attività di docenza e di collaborazione, delle risorse personali e strumentali interne;
- la valorizzazione della formazione decentrata e la creazione di una Rete formativa locale;
- lo sviluppo e l'implementazione dei sistemi di formazione a distanza, attraverso il potenziamento di piattaforme informative appositamente dedicate;
- la costante e sempre più intensa interazione con la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione e con altri Enti ed Amministrazioni pubbliche operanti nel campo della formazione.



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo
Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione,
il bilancio ed il personale
Servizio IV

In tal senso, in linea con le indicazioni fornite dal CUG nel citato parere del 13 giugno 2013, l'Amministrazione si riserva di sviluppare, già a decorrere dal 2013, ulteriori forme di collaborazione istituzionali:

- con il MIUR per percorsi sulla didattica;
- con il Ministero dell'Ambiente nell'ambito della tutela e della valorizzazione del paesaggio;
- con il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti per gli aspetti normativi o tecnici sul recupero del patrimonio edilizio esistente o per la progettazione di nuove opere pubbliche.

Più in generale, aderendo all'invito rivolto dal Comitato Unico di garanzia, si evidenzia l'esigenza di consentire in ogni Ufficio dell'Amministrazione non solo la partecipazione del personale ai percorsi formativi ma anche lo sviluppo di autonome e specifiche iniziative nonché attraverso la trasmissione delle esperienze maturate sul campo per mezzo di un affiancamento programmato e sistematico del personale più giovane ai colleghi con maggiore anzianità di servizio.

Ciò al fine di garantire, unitamente alla continuità dell'azione amministrativa, il giusto riconoscimento al valore all'esperienza e all'apporto collaborativo offerti dai dipendenti più esperti.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Mario Guarany



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2013 -2015

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di eguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità ed opportunità tra uomini e donne.

Questa Amministrazione, in linea con le disposizioni di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 del 2006 e di cui alla legge 10 aprile 1991, n.125, ha adottato in data 10 ottobre 2012 il Piano Triennale per le Azioni Positive per il periodo 2012-2014 del MIBAC.

Il citato Piano Triennale per le Azioni Positive individua, nel periodo 2012-2014, le seguenti linee di azione e più specificatamente:

Azione 1: Composizione di Commissioni di concorso/selezioni

Azione 2: Formazione

Azione 3: Elaborazione di indagini statistiche sulle pari opportunità.

Al riguardo, si fa presente che per l'anno 2012 sono state poste in essere le seguenti azioni:

AZIONE 1 - COMMISSIONI DI CONCORSO

Nell'anno 2012, nell'ambito della procedura concernente gli sviluppi economici del personale, questa Direzione Generale nell'istituire con decreto direttoriale del 4 maggio 2012 la Commissione giudicatrice nazionale articolata in Sottocommissioni territoriali per la valutazione delle domande dei candidati, ha previsto la presenza di 1/3 di donne nelle predette Commissioni, come previsto nel piano triennale, adottato in data 10 ottobre 2012.

Si evidenzia, sul punto, che a decorrere dal 2011 tutte le informazioni riguardanti i processi di selezione del personale del Mibac sono puntualmente pubblicati sul sito del Ministro, nella Sezione "Amministrazione trasparente", sottocategoria "Personale".



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

AZIONE 2 – FORMAZIONE

Nell'anno 2012 sono state organizzate dalla Direzione generale del personale, fra le altre, due giornate di studio di particolare rilevanza sui temi delle pari opportunità, del benessere organizzativo e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

In particolare, si evidenzia che in data 11 dicembre 2012, si è svolta presso il complesso monumentale di San Michele a Ripa una giornata studio su “L'attività del comitato unico di garanzia – indagine di clima e benessere organizzativo”; mentre il 12 e il 14 dicembre 2012 si sono tenute due semirai dal titolo “Il decreto legislativo n. 81/2008 la sicurezza nei luoghi di lavoro e in cantiere – laboratori, musei, archivi, biblioteche, ecc. prestazioni lavorative e fattori di esposizione ai rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e dei beni” .

AZIONE 3 - ELABORAZIONE DI INDAGINI STATISTICHE SULLE PARI OPPORTUNITA'

Sono state effettuate, in occasione del 9° censimento delle istituzioni pubbliche promosso dall'Istat, in data 31 agosto 2012 e in data 18 dicembre 2012, due ricognizioni riguardanti il personale, con particolare riferimento all'indagine di genere che hanno riguardato tutto il personale Mibac. La Direzione generale del personale, inoltre, ha provveduto ad aggiornare i dati relativi all'indagine di genere al 31 dicembre 2012, tramite il sito “Magellano”, così come richiesto dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento delle pari opportunità con nota n. 5330 del 31/01/2013.

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2013 -2015

Ciò premesso, acquisito il parere del Comitato unico di garanzia (CUG) reso con nota del 13 giugno 2013 prot.n.14167, nel triennio (2013-2015) l'Amministrazione intende:



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale
Servizio IV

- implementare le attività formative sul tema delle pari opportunità e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sul codice di condotta per la prevenzione ed il contrasto del mobbing, al fine di assicurare tutela alla salute e dignità dei lavoratori e delle lavoratrici, nonché migliorare il clima lavorativo e le politiche antidiscriminatorie, coinvolgendo i soggetti istituzionali interessati (interni (es. CUG) ed esterni (es. ISFOL e INAIL));
- analizzare l'avvio, d'intesa con l'Organismo indipendente per la valutazione della performance, di una indagine sperimentale sul benessere organizzativo che coinvolga una parte del personale del Mibac;
- assicurare la diffusione dei risultati delle indagini svolte e la relativa trasmissione al CUG;
- analizzare lo sviluppo di iniziative volte a conciliare tempi di vita e tempi di lavoro, compatibilmente con le risorse finanziarie a disposizione dell'Amministrazione.

L'Amministrazione si atterrà, ovviamente, alle disposizioni di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190, così come del resto previsto dal Piano della Performance per l'anno 2013-2015 e dalla Direttiva generale per l'azione amministrativa e la gestione del Ministro per l'anno 2013.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Mario Guarany



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale

Servizio IV

ATTIVITÀ FORMATIVA SVOLTA NELL'ANNO 2011

Come noto ai sensi dell'articolo 6, comma 13, del decreto legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010, a decorrere dall'anno 2011 la spesa annua sostenuta dalle amministrazioni pubbliche (..) per attività esclusivamente di formazione deve essere non superiore al 50 per cento della spesa sostenuta nell'anno 2009. Le predette amministrazioni svolgono prioritariamente l'attività di formazione tramite la Scuola superiore della pubblica amministrazione ovvero tramite i propri organismi di formazione. Gli atti e i contratti posti in essere in violazione della disposizione contenuta nel primo periodo del presente comma costituiscono illecito disciplinare e determinano responsabilità erariale.

Ai sensi della citata normativa, la spesa annua sostenuta nel 2009 fu pari ad euro 20 mila mentre quella impegnata era pari a 60 mila euro.

Ciò stante, con un **Budget di euro 15.675 la Direzione generale del personale, in linea con le disposizioni del CCIM sulla formazione, ha organizzato i seguenti corsi di formazione :**

-Ciclo formativo Progetto SIMI (Sistema Integrato di Monitoraggio degli Investimenti): 135 partecipanti in tutta Italia (progetto finanziato dall'Unione europea)

-Seminari formativi "Benessere organizzativo e rivalorizzazione del lavoro pubblico" – 5 incontri gratuiti organizzati con la Società Architettura Aziendale di Milano a cui hanno partecipato n. 185 unità di personale

- 1 Giornata formativa "L'ora della sicurezza" ISFOL (Istituto per la Formazione e lo Sviluppo dei lavoratori) /MiBAC – 1 incontro formativo organizzato a titolo gratuito con l'ISFOL – Partecipanti n. 85

- 9 Giornate Studio organizzate dal Mibac con i propri dirigenti e funzionari – costo euro 6.727,41 - partecipanti 4.641 unità di personale. Le materie oggetto degli interventi formativi sono state le seguenti:

- 1) D.Lgs. 150/2009 e Benessere organizzativo. Benessere e ascolto organizzativo;
- 2) Formazione, gestione, trasmissione e conservazione dei documenti: prima e dopo il CAD;
- 3) Lineamenti di Diritto d'Autore;
- 4) Introduzione generale al D.Lgs. 150/2009 e adempimenti MiBAC; Ciclo di gestione della performance; Sistema di misurazione e valutazione della "performance" del MiBAC; Etica, trasparenza e integrità;
- 5) La disciplina normativa in materia di spettacolo dal vivo;
- 6) Il codice dei contratti pubblici - D.Lgs 163/2006 e s.m.i.- con particolare riferimento ai lavori, ai servizi e alle forniture in economia;
- 7) La disciplina normativa in materia di attività cinematografiche;
- 8) Il codice dei beni culturali e del paesaggio - D.Lgs. n. 42/2004 e s.m.i. alla luce della recente evoluzione normativa e giurisprudenziale;
- 9) Indicatori e standard di qualità negli "istituti di cultura": linee guida e sperimentazioni. Dall'Atto di indirizzo del 2001 alle Carte di qualità dei servizi, al monitoraggio dei servizi in concessione. Il modello europeo CAF per il miglioramento continuo delle performance e dei servizi al cittadino.



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale

Servizio IV

ATTIVITÀ FORMATIVA SVOLTA NELL'ANNO 2012

Nel 2012, con un Budget di euro 29.175 nel limite pari alla metà della somma impegnata nel 2009 (30.000 euro) la DG OAGIP ha organizzato i seguenti percorsi formativi:

-Progetto SICOGE-COINT (Sistema per la gestione integrata della contabilità economica). In collaborazione con il Ministero dell'economia e delle finanze: costo 12 .473 euro – partecipanti n. 73 in tutta Italia

- 11 Giornate Studio organizzate dal Mibac con i propri dirigenti e funzionari – costo euro 6.194,00 - partecipanti 16.780 unità di personale appartenenti a diversi profili professionali (di cui circa 6.780 in aula e n.10.000 mediante la piattaforma e-learning: moodle.beniculturali.it.)

1)Seminario dal titolo: "La valorizzazione dei Beni e delle Attività Culturali ed i relativi meccanismi di finanziamento" svoltosi dal 22 ottobre al 24 ottobre 2012;

2)Seminario dal titolo: "La riforma del bilancio dello Stato - Legge di contabilità e finanza pubblica n. 196 del 31 dicembre 2009 e la programmazione dei lavori pubblici" svoltosi il 31 ottobre 2012;

3)Seminario dal titolo: "La misurazione e valutazione della performance e l'attività amministrativa dopo la Riforma Brunetta" - "Legge 6 novembre 2012 n.190 sulla prevenzione della corruzione" svoltosi il 13 novembre e il 21 novembre 2012;

4)Seminario dal titolo: "L'attività contrattuale della P.A.: codice dei contratti pubblici e regolamento d'attuazione; decreti legge "Crescita" e "Spending Review" svoltosi il 19 novembre 2012;

5)Seminario dal titolo: "Il Nuovo Codice dell'Amministrazione Digitale e digitalizzazione della P.A. come leva strategica per il miglioramento della performance e per la promozione della trasparenza e della cultura dell'integrità nelle amministrazioni pubbliche" svoltosi il 20 novembre 2012;

6)Seminario dal titolo: "L'attività del Comitato Unico di garanzia - Indagine di clima e benessere organizzativo" svoltosi il 11 dicembre 2012;

7)Seminario dal titolo: "Il Decreto legislativo n. 81/2008; la sicurezza nei luoghi di lavoro e in cantiere - Laboratori, musei, archivi, biblioteche, ecc.: prestazioni lavorative e fattori di esposizione ai rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e dei beni" svoltosi il 12 dicembre e 14 dicembre 2012.



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale

Servizio IV

ATTIVITÀ FORMATIVA SVOLTA NELL'ANNO 2013

Nel 2013 la DGOAGIP ha un Budget per la Formazione pari a 7,199,00, con ulteriore integrazione alla competenza del capitolo pari ad **Euro 6.000,00** a cui sono stati aggiunti ulteriori **65.165,10** per spese obbligatorie (articolo 6 d.l. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135) connesse all'utilizzo del sistema informativo di contabilità economico-patrimoniale analitica (Sicoge).

Alla luce di quanto sopra esposto, la DG OAGIP ha organizzato nel primo semestre 2013 i seguenti corsi di formazione:

- **Progetto SICOGE ai funzionari delegati (Sistema per la gestione integrata della contabilità economica)**. In collaborazione con il Ministero dell'economia e delle finanze: **costo 65.165,10 euro** – (n. 46 dipendenti coinvolti in qualità di formatori incaricati di svolgere l'attività di formazione a cascata sul territorio che riguarderà circa n. 500 unità di personale)

Nel primo semestre 2013 è stata realizzata , gratuitamente, sull'intero territorio nazionale, attraverso il ricorso allo strumento della videoconferenza, la terza sessione dei corsi di formazione sul tema del controllo di gestione (n. 280 partecipanti) (Circolare 453 del 18 dicembre 2012).

- **2 Giornate formative (6 e 7 giugno 2013) in materia di contratti pubblici** – Partecipanti 53 funzionari dell'Amministrazione centrale – costo euro 1.800

- **2 Giornate formative (10 e 11 giugno 2013) in materia di sicurezza sul lavoro, sulla sicurezza del patrimonio culturale, sul**

benessere organizzativo e sullo stress da lavoro correlato in collaborazione gratuita con ISFOL e INAIL - Partecipanti circa n. 600 su tutto il territorio nazionale.

Tutti i corsi sono sempre accessibili in streaming, in qualunque momento, sulla piattaforma: moodle.beniculturali.it

Nel secondo semestre 2013 sono previsti ulteriori percorsi formativi, ed in particolare:

- Convenzione con SSPA sottoscritta in data 4 giugno 2013 per lo svolgimento a settembre 2013 (23- 24 e 25 settembre 2013) di una settimana di corso specialistico sul tema della valutazione delle performance organizzative ed individuali del personale dipendente (costo euro 4.700,00)

- Organizzazione ad ottobre 2013 di un ciclo di seminari sui beni e le attività culturali e sul turismo, con la collaborazione (gratuita) di tutte le Direzioni generali centrali e periferiche.

- Seminario sulla trasparenza e sul codice dell'amministrazione digitale, in collaborazione (gratuita) con l'Archivio Centrale dello Stato.



Ministero dei beni e delle attività culturali e del turismo

Direzione generale per l'organizzazione, gli affari generali, l'innovazione, il bilancio ed il personale

Servizio IV

Progetto SSPA

“Una rete per la formazione di qualità”

Questa Direzione generale nel 2011 ha, inoltre, aderito al progetto sperimentale promosso e finanziato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla SSPA denominato “Una rete per la formazione di qualità”. Obiettivo di tale progetto è quello di fornire un supporto operativo alle attività di pianificazione e valutazione della formazione del personale delle pubbliche amministrazioni.

Nel 2011 la SSPA ha organizzato n. 21 corsi a cui hanno partecipato 152 dipendenti (tra dirigenti e funzionari)

Nel 2012 la SSPA ha organizzato n. 25 corsi a cui hanno partecipato n. 89 dipendenti (tra dirigenti e funzionari)

Nel 2013 la SSPA ha organizzato n. 43 corsi a cui hanno partecipato n. 172 dipendenti (tra dirigenti e funzionari)