



Circolare n. 48

Roma, 28.2.2007

Ministero
per i Beni e le Attività Culturali
Direzione generale per gli affari generali, il bilancio,
le risorse umane e la formazione
Servizio II

Ai Direttori degli Uffici e Istituti
centrali e periferici

LORO SEDI

Prot. N° 4425
Class. 16.34.10/1.41

Allegati N°

Risposta al foglio del
N°

OGGETTO: Procedure di riqualificazione area B. Pubblicazione graduatorie da posizione economica B1 a posizione economica B2 e provvedimento di nomina di parte dei candidati risultati vincitori.

e, p.c.: Al Sottosegretario
On.le Andrea MARCUCCI
Al Capo di Gabinetto
dell'On.le Ministro
LORO SEDI

Si trasmette il DD 27 febbraio 2007, di approvazione delle graduatorie per l'area B - dalla posizione economica B1 alla posizione economica B2 - previste dall'art. 6 dei bandi di riqualificazione e di nomina di parte dei vincitori per i singoli profili professionali nelle varie regioni.

Per "vincitori" si intendono i candidati che, collocati nel numero di posti previsti nei bandi di riqualificazione, rientrano nei contingenti inizialmente riservati all'assunzione - come indicato nelle premesse del provvedimento che si trasmette - per un numero di 1098 sul complessivo di 1956, così suddivisi nei seguenti profili professionali:

- Operatore alla vigilanza n. 858;
- Operatore amministrativo n. 185;
- Operatore tecnico n. 55.

In merito si forniscono le seguenti indicazioni.

1. Notifica della presente circolare

Ciascun Istituto vorrà notificare i suddetti provvedimenti ai dipendenti interessati, ai sensi del comma 4 del citato art. 6 dei bandi di riqualificazione.

Si rammenta, per quanto concerne le modalità di notifica, quanto più volte segnalato in occasione della emanazione di precedenti analoghe circolari (ad esempio, con riferimento a personale in malattia, ovvero comandato presso altre Amministrazioni, e così via).

2. Provvedimento di approvazione delle graduatorie

L'allegato **1** al citato DD. 27 febbraio 2007 contiene le graduatorie di tutti i candidati che hanno partecipato alle procedure di riqualificazione dell'area B, per il passaggio dalla posizione economica B1 alla posizione economica B2.

Tali graduatorie sono state elaborate nelle more delle procedure di riesame espressamente indicate nel provvedimento stesso, che potranno comportare successive rettifiche, salvo il profilo professionale di operatore tecnico per il quale la Commissione Unica Nazionale, avendo terminato il riesame delle posizioni di quei candidati che avevano chiesto un ulteriore controllo, ha approvato le graduatorie con verbale del 15 febbraio 2007.

3. Provvedimento di nomina dei vincitori

L'allegato **2** al citato DD 27 febbraio 2007 riporta i contingenti numerici - per ciascun profilo professionale e ciascuna regione - dei candidati dichiarati vincitori.

L'allegato **3** al citato DD 27 febbraio 2007 riporta gli elenchi nominativi dei candidati risultati vincitori delle procedure, per i singoli profili professionali nelle varie regioni.

Analogamente a quanto indicato al punto 2, anche tali elenchi potranno andare incontro a rettifiche.

Come indicato nelle premesse del provvedimento, si è evitato - per motivi di celerità e di razionalità - di riproporre negli elenchi dei destinatari dell'inquadramento i dipendenti che siano già risultati vincitori, nelle stesse regioni, nel recente provvedimento di inquadramento dalla posizione economica B1 alla posizione economica B3 (DD 30 gennaio 2007, pubblicato con circolare 24/2007), in considerazione della mancanza di un interesse all'inquadramento in posizione economica inferiore.

4. Procedure di nomina

In considerazione del fatto che, con DD 14 dicembre 2006, lo scrivente ha delegato la sottoscrizione dei contratti individuali del personale in servizio nelle sedi periferiche del Ministero ai Direttori Regionali delle varie Regioni e ai Suptendententi Archivistici di Sicilia e Trentino Alto Adige e, per il personale in servizio nelle sedi centrali del Ministero, al Direttore del Servizio II della Direzione generale per gli affari generali, il bilancio le risorse umane e la formazione, si allegano alla presente circolare due schemi di contratto di assunzione nella posizione economica B3, che ciascun Direttore Regionale o Suptendente archivistico potrà utilizzare, previo inserimento di tutti i dati occorrenti.

Ciascun Direttore Regionale, non appena la presente circolare sarà pubblicata nella Rete Privata Virtuale, convocherà i candidati per la sottoscrizione del contratto, che dovrà avvenire entro il termine di dieci giorni.

Si rammenta che la lavoratrice che si trovi in astensione obbligatoria potrà trasmettere una semplice accettazione della nomina, che sostituisce a tutti gli effetti la sottoscrizione del contratto.

Nel caso in cui un candidato risulti vincitore nella regione di appartenenza, negli elenchi allegati sarà riportata - alla colonna "Sede di assegnazione" - la sede di servizio effettivo, che costituisce anche la sede di nuova assegnazione.

In tal caso, il Direttore Regionale provvederà a convocare il dipendente interessato, che entro 10 giorni dovrà sottoscrivere il contratto; la mancata presentazione entro il termine fissato equivarrà a rinuncia.

Nel caso in cui un candidato risulti vincitore in una regione diversa da quella di appartenenza, negli elenchi allegati sarà riportata - nella colonna "Sede di assegnazione" - l'indicazione della nuova Direzione Regionale per i Beni culturali e paesaggistici.

In tal caso, il Direttore Regionale provvederà analogamente a convocare il dipendente interessato, che entro 10 giorni dovrà sottoscrivere il contratto; la mancata presentazione entro il termine fissato equivarrà a rinuncia.

Negli elenchi viene riportata, sotto la colonna "Sede di provenienza", l'Istituto dal quale ciascun candidato proviene: tale elemento sarà utilizzato da ciascun Direttore Regionale per la convocazione dei candidati provenienti da diversa regione.

Ciascun contratto conterrà anche l'indicazione della sede di assegnazione nell'ambito della regione di competenza, nel rispetto dei principi contenuti negli accordi Amministrazione/OO.SS. che hanno disciplinato la questione: accordo del 12 ottobre 2005, pubblicato con circolare 135/2005 e successiva interpretazione autentica, recata con accordo del 4 ottobre 2006, pubblicato con circolare 187/2006.

Nel caso in cui un candidato risulti vincitore in entrambe le regioni a suo tempo indicate nella domanda di partecipazione, ciascuna delle due Direzioni Regionali interessate procederà alla convocazione. Il candidato, al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro nella regione prescelta, dovrà obbligatoriamente sottoscrivere anche una espressa rinuncia per l'altra regione.

E' onere del candidato, in questo caso, produrre la contestuale dichiarazione di rinuncia, senza che incomba sul Direttore Regionale alcuna attività di ricerca circa la eventuale presenza del candidato in posizione utile in altra graduatoria regionale.

Si rammenta infine la necessità di inserire, all'art. 4 del contratto, nello spazio riservato al centro di responsabilità, l'indicazione della Direzione Generale a cui afferisce l'Istituto di assegnazione, secondo le indicazioni fornite con circolare 29/2007.

5. Concessione di proroghe; possibilità di recesso

In considerazione della complessità della procedura, che vede candidati presenti in più graduatorie regionali, occorrerà limitare al massimo la concessione di proroghe all'assunzione.

Ciascun Direttore Regionale, pertanto, potrà concedere differimenti della sottoscrizione dei contratti solo in presenza di motivazioni estremamente gravi che i dipendenti potranno addurre, e per un termine massimo di 20 giorni.

Come già previsto per le precedenti procedure di riqualificazione nell'area B, il candidato che abbia sottoscritto un contratto individuale di assunzione potrà recedere dallo stesso, entro il termine massimo di 30 giorni, decorrente dal giorno di sottoscrizione, per rientrare nella posizione economica e nella sede di provenienza.

Ciò non implica peraltro la possibilità di accedere nuovamente alla regione per la quale sia stata eventualmente prodotta rinuncia, dal momento che le rinunce hanno carattere di irrevocabilità e che i posti oggetto di rinuncia vengono riutilizzati dall'Amministrazione per l'attribuzione ai candidati che si trovino nelle graduatorie regionali nelle posizioni immediatamente successive.

6. Adempimenti successivi

a) Strumenti informativi

La complessità della procedura rende necessario conseguire il massimo della speditezza, unitamente alla assoluta certezza degli elementi informativi.

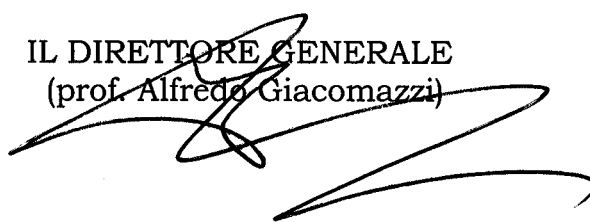
Questa Direzione Generale, pertanto, con successiva circolare metterà a disposizione delle Direzioni Regionali per i Beni culturali e paesaggistici – così come attuato, per gli inquadramenti dalla posizione economica B2 alla B3 con circolare 9/2007 – un apposito strumento che consentirà di inserire i dati occorrenti ad una gestione più celere della procedura.

b) Adempimenti a carico dei singoli Istituti

L'Istituto di assegnazione finale vorrà comunicare al Dipartimento provinciale del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Direzione provinciale dei Servizi vari del Tesoro, in qualità di Ufficio pagatore, la data di sottoscrizione del contratto individuale, al fine dell'adeguamento della partita di spesa fissa.

Nel caso in cui l'assegnazione comporti il cambio dell'Ufficio pagatore, l'Istituto di precedente assegnazione vorrà comunicare l'avvenuto mutamento al Dipartimento provinciale del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Direzione provinciale dei Servizi vari del Tesoro, che a sua volta trasferirà la partita di spesa fissa al nuovo Ufficio.

IL DIRETTORE GENERALE
(prof. Alfredo Giacomazzi)





Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione
Servizio II

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'accordo Amministrazione/OO.SS. del 24 ottobre 2002, che ha disciplinato lo svolgimento delle procedure di riqualificazione;

VISTI i bandi di riqualificazione, emanati con circolare 133/2002, ed in particolare gli artt. 5 ("Formazione delle graduatorie intermedie") e 6 ("Formazione delle graduatorie definitive");

VISTE le circolari n. 208, 223, 224 e 225 del 2006, con le quali sono state pubblicate le graduatorie previste dal citato art. 6 - relativamente a tutte le professionalità, con particolare riferimento all'accesso dalla posizione economica B1 alla posizione economica B2 - e sono state fornite indicazioni ai fini dell'attivazione, presso la Commissione Unica Nazionale istituita con DD 20 ottobre 2003, di procedure di riesame dei punteggi attribuiti;

VISTO il verbale del 27 dicembre 2006, con il quale la Commissione Unica Nazionale ha approvato le graduatorie delle procedure di riqualificazione, con particolare riferimento all'accesso dalla posizione economica B1 alla posizione economica B2 previa verifica della necessità di introdurre le seguenti integrazioni e modifiche, derivanti da errori materiali nell'inserimento originario degli elementi occorrenti in banca-dati:

Area amministrativa

- Candidati non presenti inizialmente nella seconda regione prescelta delle graduatorie pubblicate con le circolari di cui al punto precedente:
 1. VITALE Roberto: presente nella graduatoria del Lazio, viene inserito anche in Toscana;
 2. PECORARI Arnaldo: presente nella graduatoria del Lazio, viene inserito anche in Umbria;

Area vigilanza

- Candidati che hanno richiesto di partecipare esclusivamente per la posizione economica B2:
 1. ALTIERI Giancarlo: erroneamente presente nella graduatoria del Lazio per la posizione economica B3, dalla quale è stato eliminato, viene inserito nella graduatoria del Lazio;

Area tecnica

- Candidati non presenti inizialmente nelle graduatorie pubblicate con le circolari di cui al punto precedente:
 1. TRIFELLI Gualtiero: viene inserito nella graduatoria del Lazio;

VISTO il verbale del 15 febbraio 2007, con il quale la Commissione Unica Nazionale, al termine del riesame delle posizioni di quei candidati che hanno chiesto una ulteriore verifica, ha approvato le graduatorie dalla posizione economica B1 alla posizione economica B2 per il profilo professionale di operatore tecnico;

R



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione
Servizio II

CONSIDERATA la necessità di procedere – anche nelle more del riesame avviato con le citate circolari 208, 223 e 224 del 2006 e non ancora concluso per i profili professionali di operatore amministrativo e di operatore alla vigilanza - alla nomina dei candidati collocati comunque entro i contingenti previsti dai bandi di riqualificazione per l'inquadramento dalla posizione economica B1 alla posizione economica B2, ferma restando la possibilità di procedere successivamente – in sede di autotutela - alle opportune rettifiche, sulla base delle risultanze del citato riesame;

VISTO il DD. 19 febbraio 2007 – trasmesso alle Direzioni regionali di riferimento e alla Soprintendenza archivistica della Sicilia per la conseguente notifica - con il quale sono stati esclusi quei candidati che non sono risultati in possesso dei requisiti di ammissione previsti dai bandi di riqualificazione, relativamente al possesso del diploma di scuola secondaria superiore o, in alternativa, di una anzianità di almeno quattro anni nella posizione economica B1;

CONSIDERATO che, allo stato attuale, una parte dei posti previsti dai bandi di riqualificazione per l'inquadramento dalla posizione economica B1 alla posizione economica B2 non sono ancora disponibili, ma che lo saranno al termine delle procedure di assunzione dei candidati di posizione economica B2 che, rientrando nei contingenti previsti dall'accordo Amministrazione/OO.SS. dell'8 febbraio 2006, saranno nominati nei profili professionali delle posizioni economiche B3 per i quali hanno concorso;

CONSIDERATA, come sopra indicato, la necessità, per motivi di speditezza, di procedere alla nomina di quella parte di vincitori dalla posizione economica B1 alla posizione economica B2 per i quali sono disponibili i posti, chiamandoli a sottoscrivere i contratti individuali di lavoro in numero percentualmente proporzionale tra i vari profili professionali e nelle varie regioni secondo le tabelle allegate;

VISTO il DD 30 gennaio 2007, pubblicato con circolare 24/2007, con il quale si è proceduto ad inquadrare nella posizione economica B3 i candidati risultati vincitori delle procedure di riqualificazione, dalla posizione economica B1;

RITENUTO – al fine di snellire al massimo le procedure di nomina - di non inquadrare nella posizione economica B2 i candidati che, già risultati vincitori nella stessa regione per effetto del DD di cui al punto precedente, non possono presentare alcun interesse all'inquadramento nella stessa regione in una posizione economica inferiore;

VISTO l'accordo Amministrazione/OO.SS. del 12 ottobre 2005 – con la successiva interpretazione autentica, di cui all'accordo del 4 ottobre 2006, pubblicato con circolare 187/2006 - che ha stabilito i principi in tema di assegnazione di sede a seguito dei processi di riqualificazione di cui sopra;

VISTO il DD 14 dicembre 2006, pubblicato con circolare 231/2006, con il quale lo scrivente ha delegato la sottoscrizione dei contratti individuali del personale in servizio nelle sedi periferiche del Ministero ai Direttori Regionali delle varie Regioni e ai Soprintendenti Archivistici di Sicilia e Trentino Alto Adige e, per



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione
Servizio II

il personale in servizio nelle sedi centrali del Ministero, al Direttore del Servizio II della Direzione generale per gli affari generali, il bilancio le risorse umane e la formazione;

DECRETA:

Art. 1) Sono approvate – anche sulla base del verbale del 15 febbraio 2007 della Commissione Unica Nazionale - le allegate graduatorie dei candidati che dalla posizione economica B1 hanno concorso per l'accesso alla posizione economica B2 (**All. 1**) con le integrazioni e modifiche indicate nelle premesse.

Art. 2) Le graduatorie di cui all'art. 1 sono approvate nelle more delle risultanze delle procedure di riesame per i profili professionali afferenti alle aree amministrativa e della vigilanza indicate nelle premesse (rivalutazione dei punteggi di cui alle citate circolari 208, 223 e 224 del 2006).

Eventuali rettifiche derivanti dalle risultanze del citato riesame saranno oggetto di successivo provvedimento.

Art. 3) Sono dichiarati vincitori i candidati che dalla posizione economica B1 hanno concorso, per l'accesso alla posizione economica B2, per i profili professionali e le regioni di cui alle allegate tabelle (**All. 2**).

Art. 4) I candidati di cui agli elenchi allegati al presente provvedimento (**All. 3**) saranno inquadrati, con effetto giuridico dalla data del presente provvedimento ed economico dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nei rispettivi profili professionali della posizione economica B2.

Eventuali rettifiche delle graduatorie, così come indicato all'art. 2, potranno avere effetto anche sugli inquadramenti già disposti.

I restanti vincitori dei contingenti previsti dai bandi di riqualificazione per l'inquadramento dalla posizione economica B1 alla posizione economica B2 verranno nominati al termine delle procedure di assunzione dei candidati di posizione economica B2 che, rientrando nei contingenti previsti dal citato accordo Amministrazione/OO.SS. dell'8 febbraio 2006, saranno nominati nei profili professionali delle posizioni economiche B3 per i quali hanno concorso.

Art. 5) Dalla data del presente provvedimento i dipendenti di cui all'allegato 3 cessano di appartenere al profilo professionale della posizione economica B1 a fianco di ciascuno indicato.

Art. 6) I dipendenti di cui all'allegato 3 sono assegnati presso la sede a fianco di ciascuno indicata; per i dipendenti vincitori presso una regione diversa da quella di effettivo servizio, la Direzione Regionale per i beni culturali e paesaggistici di assegnazione provvederà – contestualmente alla sottoscrizione del contratto - alla definitiva assegnazione presso una sede della regione, con riferimento ai criteri contenuti negli accordi Amministrazione/OOSS 12 ottobre 2005 e 4 ottobre 2006 citati nelle premesse.



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Direzione generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione
Servizio II

Art. 7) Dalla data di sottoscrizione del previsto contratto individuale di lavoro ai dipendenti di cui all'allegato 3 spetta lo stipendio annuo lordo di €. 16.402,95 (sedicimilaquattrocentodue/95), corrispondente alla retribuzione iniziale della posizione economica B2, oltre gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni.

Roma, **27 FEB. 2007**

IL DIRETTORE GENERALE
(prof. Alfredo Giacomazzi)

R

Posti di riqualificazione verso B2 (pari 56,13% dei posti banditi)			
profilo	regione	posti di riqualificazione da B1	1° fase assunzione vincitori
operatore alla vigilanza e accoglienza	Abruzzo	24	13
operatore alla vigilanza e accoglienza	Basilicata	33	19
operatore alla vigilanza e accoglienza	Calabria	56	31
operatore alla vigilanza e accoglienza	Campania	385	216
operatore alla vigilanza e accoglienza	Emilia Romagna	74	42
operatore alla vigilanza e accoglienza	Friuli Venezia Giulia	26	15
operatore alla vigilanza e accoglienza	Lazio	307	172
operatore alla vigilanza e accoglienza	Liguria	29	16
operatore alla vigilanza e accoglienza	Lombardia	73	41
operatore alla vigilanza e accoglienza	Marche	48	27
operatore alla vigilanza e accoglienza	Molise	11	6
operatore alla vigilanza e accoglienza	Piemonte	59	33
operatore alla vigilanza e accoglienza	Puglia	55	31
operatore alla vigilanza e accoglienza	Sardegna	39	22
operatore alla vigilanza e accoglienza	Sicilia	20	11
operatore alla vigilanza e accoglienza	Toscana	192	108
operatore alla vigilanza e accoglienza	Trentino Alto Adige	1	1
operatore alla vigilanza e accoglienza	Umbria	34	19
operatore alla vigilanza e accoglienza	Veneto	62	35

R

Posti di riqualificazione verso B2 (parti 56,13% dei posti banditi)

profilo	regione	posti di riqualificazione da B1	1° fase assunzione vincitori
operatore amministrativo	Basilicata	6	3
operatore amministrativo	Campania	56	31
operatore amministrativo	Emilia Romagna	9	5
operatore amministrativo	Friuli Venezia Giulia	2	1
operatore amministrativo	Lazio	144	81
operatore amministrativo	Liguria	9	5
operatore amministrativo	Lombardia	13	7
operatore amministrativo	Marche	1	1
operatore amministrativo	Molise	3	2
operatore amministrativo	Piemonte	13	7
operatore amministrativo	Puglia	15	8
operatore amministrativo	Sardegna	9	5
operatore amministrativo	Toscana	30	17
operatore amministrativo	Umbria	2	1
operatore amministrativo	Veneto	20	11

2

Posti di riqualificazione verso B2 (pari 56,13% dei posti banditi)				
profilo	regione	posti di riqualificazione da B1	1° fase assunzione vincitori	
operatore tecnico specializzato	Basilicata	4	2	
operatore tecnico specializzato	Calabria	6	3	
operatore tecnico specializzato	Campania	26	15	
operatore tecnico specializzato	Emilia Romagna	2	1	
operatore tecnico specializzato	Friuli Venezia Giulia	1	1	
operatore tecnico specializzato	Lazio	33	19	
operatore tecnico specializzato	Lombardia	2	1	
operatore tecnico specializzato	Marche	1	1	
operatore tecnico specializzato	Molise	1	1	
operatore tecnico specializzato	Piemonte	2	1	
operatore tecnico specializzato	Puglia	4	2	
operatore tecnico specializzato	Sardegna	4	2	
operatore tecnico specializzato	Sicilia	1	1	
operatore tecnico specializzato	Toscana	7	4	
operatore tecnico specializzato	Veneto	2	1	
		1.956	1.098	

R