

CIRE 42/2008.



Roma, 25.02.2008

Ministero

per i Beni e le Attività Culturali

*Direzione generale per l'organizzazione,
l'innovazione, la formazione, la qualificazione
professionale e le relazioni sindacali*

- Segretario Generale

- Direttore Generale per il bilancio e la
programmazione economica, la
promozione, la qualità e la
standardizzazione delle procedure

Prot. N.° 000 4837 Allegati N° 1

Cl. 16.02.00 (3)

Risposta al foglio del

Servizio Sezione N°

**OGGETTO: Onorificenze dell'Ordine "Al merito della Repubblica Italiana" per
l'anno 2008. Commendatori – Ufficiali - Cavalieri.**

- Direttore Generale per i beni architettonici,
storico artistici ed etnoantropologici
 - Direttore Generale per la qualità e la tutela del
paesaggio, l'architettura e l'arte contemporanee
 - Direttore Generale per i beni archeologici
 - Direttore Generale per gli archivi
 - Direttore Generale per i beni librari e gli istituti culturali
ed il diritto d'autore
 - Direttore Generale per il Cinema
 - Direttore Generale per lo spettacolo dal vivo
 - Direttori Regionali per i Beni Culturali e Paesaggistici
 - Direttori dell'Istituti Centrali e Periferici
- Loro Sedi

e p.c.: - Capo di Gabinetto dell'On. Ministro
S e d e

L'Ufficio di Gabinetto ha comunicato a questa Direzione Generale il contingente numerico, diviso per classi, per il conferimento delle onorificenze "Al Merito della Repubblica Italiana" per l'anno 2008 e specificatamente:

- n. 4 Commendatori;
- n. 5 Ufficiali;
- n. 40 Cavalieri.

J.

Al riguardo, le SS.LL. vorranno trasmettere a questa Direzione Generale, **entro e non oltre il 12 marzo 2008**, i nominativi di dipendenti, di ex dipendenti o di persone "particolarmente meritevoli" estranee all'Amministrazione, che si ritengano idonee al conferimento delle Onorificenze di cui all'oggetto, tenuto conto del limite minimo di età fissato a 35 anni per poter accedere alla concessione delle medesime.

Oltre alle nuove segnalazioni, si rappresenta l'opportunità della riproposizione di quelle già inoltrate a questa Direzione Generale lo scorso anno e che non si sono concretizzate con l'attribuzione (v. Suppl. Ord. alla G.U. n.39 del 15.2.2008 – Serie generale) dell'onorificenza: ciò perché le medesime, nell'eventualità, potrebbero risultare incrementate di elementi significativi in "valore aggiunto" nel frattempo maturatisi nei confronti degli interessati. Quindi, le segnalazioni dello scorso anno - ove ora non riproposte - quand'anche non fossero intervenuti elementi aggiuntivi - non verranno riesaminate.

Si coglie l'occasione per ribadire che gli elementi di consistenza, che sono alla base del riconoscimento delle onorificenze, sono configurabili tali - previa valutazione della qualifica rivestita, delle doti professionali e culturali - per l'aver svolto il proprio servizio con cura e dedizione, nell'intento precipuo di migliorare l'Istituzione in cui operano e di fornire un servizio disinteressato alla collettività, meritando al riguardo, quindi, la gratitudine della Repubblica.

Non sarà pertanto possibile procedere, in alcun caso, alla segnalazione di dipendenti che abbiano riportato note di demerito o sanzioni disciplinari.

Nel caso in cui la segnalazione dovesse riguardare dipendenti o esterni all'Amministrazione, già in possesso di "Onorificenza" di qualsiasi grado, si precisa che per la promozione a grado immediatamente superiore di quello in possesso, è richiesta una permanenza di tre anni nel grado inferiore e che, peraltro, la promozione medesima è comunque subordinata alla sussistenza di benemerienze diverse da quelle che hanno determinato il conferimento dell'onorificenza di classe inferiore.

Si fa presente infine che ai fini di un'approfondita ed adeguata istruttoria di questa Direzione Generale, si rivela indispensabile che la segnalazione del nominativo proposto per il conferimento dell'onorificenza venga corredata da:

- a) scheda di riferimento, compilata secondo il "prospetto" di cui all'allegato;
- b) dettagliato "curriculum vitae" nel quale vengano evidenziati, oltre ad un'elencazione precisa delle attività istituzionali, comportamenti, studi, circostanze, premi assegnati, riconoscimenti ricevuti, particolari evenienze, professionali e non, eventuale partecipazione documentata ad Associazioni benefiche, per le quali l'interessato si sia distinto. L'eccellenza in campo professionale, di per sé, non deve intendersi quale sufficiente per l'attribuzione di un'onorificenza, pur costituendo uno degli elementi di valutazione.
- c) una significativa relazione, con la quale il Responsabile dell'Ufficio proponente specifichi esaurientemente le congrue ed adeguate motivazioni che determinano la segnalazione dell'interessato alla classe onorifica richiesta.

Quanto ai testé citati punti a), b) e c), dovrà essere **anche inoltrato** - esclusivamente in formato "word" ed entro il su indicato termine ultimo del **12 marzo 2008** - tramite posta elettronica all'indirizzo **uporcari@beniculturali.it** (indicando espressamente l'Istituto mittente) e si precisa che **il mancato rispetto di tale prescrizione preclude preventivamente l'attivazione dell'istruttoria.**

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Bruno De Santis)



DIREZIONE GENERALE ISTITUTO						
COGNOME E NOME	LUOGO E DATA DI NASCITA	RESIDENZA	RUOLO NELL'AMM.NE	PROFESSIONE EXTRA AMM.NE	ONORIFICENZE RICEVUTE IN DATA	ONORIFICENZA PROPOSTA