

Roma, 6 ottobre 2005 - COMUNICATO N. 39/2005

BOLLETTINO SINDACALE

Nonostante si siano concluse le prime trattative per il rinnovo del CCNL biennio economico 2004-2005, torniamo ad aggiornarvi, fornendovi sempre maggiori e dettagliate informazioni sulle questioni rimaste ancora aperte:

- raggiunto l'accordo per il biennio economico 2004-2005 del CCNL comparto Ministeri
- la finanziaria in pillole....inaccettabili
- aumento buoni pasto – ha vinto il buon senso e l'audacia della Confsal
- dal F.U.A., regalati oltre 2 milioni di euro al Ministero dell'Economia e delle Finanze
- solo 11 milioni di euro per i progetti locali 2006... nonostante la possibilità di 15 milioni
- Pubblicate le graduatorie intermedie Area B
- Riqualficazione Area C – la relazione conclusiva del Tavolo tecnico
- Proroga e stabilizzazione del rapporto di lavoro di Giubilari e Atm

RAGGIUNTO L'ACCORDO - CCNL COMPARTO MINISTERI - BIENNIO ECONOMICO 2004 / 2005 - C'E' QUALCOSA DI BUONO, MA NON TUTTO....

Oramai è cosa nota che nella notte fra il 3 ed il 4 Ottobre, presso l'ARAN, si sono concluse le trattative per il rinnovo del CCNL biennio economico 2004-2005 comparto Ministeri che **prevedono aumenti, su base mensile per tredici mensilità**, che sono considerati sulla media retributiva del comparto. **L'aumento complessivo di € 90, a decorrere dal 31.12.2005 e l'aumento di € 10 sulla produttività (F.U.A.).**

L'Accordo, se non fosse stato firmato, sarebbe stato una doppia presa in giro...

L'Accordo prevede l'attribuzione di 4,31% di incremento sugli ultimi due anni - con una perdita secca di potere d'acquisto di almeno il 3% sul biennio - e subordina il resto (un 0,7%) ad una ulteriore intesa che, citiamo testualmente (art. 5), *"... le parti si rincontreranno per la sottoscrizione dell'accordo ... non appena verrà approvata la legge finanziaria per l'anno 2006, contenente gli appositi stanziamenti aggiuntivi."*

...più che un'occasione perduta visto che **la prossima Finanziaria non stanziava i soldi per il rinnovo del contratto per il prossimo biennio, ma solo quelli necessari per pagare l'Indennità di vacanza contrattuale.** Questo significa che per almeno il prossimo anno non c'è alcuna previsione di aprire un tavolo contrattuale e dovremo trascinarci ancora questi problemi.

Inoltre, è la prima volta che un contratto viene spezzato in due parti. Le decorrenze ci dicono poi che gli aumenti non partono "pieni" dal 1° gennaio 2004, ma che in media i 90 euro lordi di cui si parla tanto, di fatto, decorrono dal 1° febbraio 2005 (e persi altri 50 euro...), mentre per l'anno 2004 la quota è molto più bassa (circa 37 euro lordi).

Comunque, le decorrenze sono le seguenti:

- 1,9% a decorrere dal 1.01.2004 – tabellare;
- 4,31% a decorrere dal 1.02.2005 – tabellare;
- 0,2% a decorrere dal 31.12.2005 – tabellare;
- 0,5% sulla produttività (F.U.A.) dal 01.01.2006.

L'accordo – buono. Non buono - ora dovrà passare attraverso le procedure di controllo per concludersi entro 40 giorni con la sottoscrizione definitiva che permetterà, salvo burocrazia, di far **percepire presumibilmente con la busta paga di dicembre** gli arretrati per ciascun lavoratore. Tali benefici contrattuali sono i seguenti:

Posizione Economica	Decorrenza 01.01.04	Decorrenza 01.02.05	Calcolo degli arretrati al lordo delle ritenute	Aumento in busta paga dal 1 gennaio 2006
Ispettore Generale r.e.	61,93	80,02	€ 2.570,42 ca.	altri 148,48 €
Direttore Divisione r.e.	57,56	74,37	€ 2.389,00 ca.	altri 137,99 €
C3 – C3S	49,87	64,43	€ 2.069,78 ca.	altri 119,55 €
C2	45,39	58,65	€ 1.883,94 ca.	altri 108,82 €
C1 – C1S	41,47	53,58	€ 1.721,18 ca.	altri 99,42 €
B3 – B3S	37,96	49,05	€ 1.575,56 ca.	altri 91,01 €
B2	35,71	46,14	€ 1.482,14 ca.	altri 85,61 €
B1	33,95	43,87	€ 1.409,14 ca.	altri 81,40 €
A1 – A1S	32,15	41,54	€ 1.334,38 ca.	altri 77,08 €

Per chi fosse interessato a visionare il **testo dell'ipotesi di accordo**, tale testo è consultabile sul sito internet della nostra Federazione: www.unsaconfsal.it, nella sezione "Documentazione".

LA FINANZIARIA IN PILLOLE.... inaccettabili.

Dal notiziario Confasal n. 186 del 6 ottobre 2005

CCNL PUBBLICI DIPENDENTI

- BIENNIO ECONOMICO 2004-2005 - L'adeguamento delle risorse contrattuali per il biennio 2004-2005, riportato nell'art. 26 della legge finanziaria 2006 presentato dal Governo alle Camere, si richiama all'accordo siglato il 27 maggio scorso;
- BIENNIO ECONOMICO 2006-2007 – Le risorse inserite nell'art. 27 per il rinnovo dei contratti per il biennio ammontano:
 - anno 2006 = € 230 milioni
 - anno 2007 = € 335 milioni
 - **Con tali somme, pari a 565 milioni di euro, si riuscirà forse a pagare la vacanza contrattuale che pur non essendo mai stata applicata in passato, consente di presumere che per il prossimo biennio non sono previsti rinnovi contrattuali per i pubblici dipendenti e pertanto ne consegue che viene posto di fatto un blocco delle retribuzioni contrattuali nel prossimo biennio.**

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – Le risorse per i fondi non potranno eccedere quelle previste per l'anno 2004, come previsto dall'art. 29, per cui resta di fatto congelata. A carico dei fondi continuano ad essere finanziate le progressioni all'interno di ciascuna area. Il finanziamento della contrattazione integrativa viene correlato alle rideterminazioni delle dotazioni organiche e quindi alle conseguenze dei blocchi delle assunzioni di personale, con la destinazione dei risparmi direttamente ai saldi di bilancio dello Stato.

LAVORO STRAORDINARIO – La remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario è ridotta indiscriminatamente del 10% per il triennio 2006-2008. Sfugge alla nostra valutazione la coerenza con la richiesta, prevista dalla stessa legge finanziaria, di maggiore produttività della P.A. e di lotta all'evasione fiscale per il conseguimento di maggiori entrate.

EQUO INDENNIZZO - Il diritto dell'equo indennizzo, spettante per la perdita dell'integrità fisica dipendente da causa di servizio, subisce una forte riduzione in quanto verrà calcolato sul solo stipendio tabellare con esclusione di ogni competenza accessoria.

INDENNITA' DI TRASFERTA - E' soppressa, con buona pace di coloro che sono addetti ai servizi esterni e di coloro che beneficeranno di meno controlli e verifiche!!

VICE DIRIGENZA – L'art. 32 della finanziaria recita che per il personale del comparto ministeri è stanziata la somma di 35 milioni di euro, di cui 15 milioni per l'anno 2006 e 20 milioni per l'anno 2007. La norma pare che abbia dato esito all'interrogativo posto da più parti per cui la "separata area" è collocata all'interno di ciascun comparto nel cui ambito è destinataria di una autonoma contrattazione, dotata di apposite risorse finanziarie. Si porrà ora la necessità di ricercare altre risorse per finanziare la vice dirigenza degli altri comparti. Se così dovesse essere riteniamo che il percorso per un'omogenea risposta sia lungo e tortuoso, confermando ancora una volta che la legislazione a spizzico, fuori dal contesto della contrattazione in materia di gestione delle risorse umane, provoca confusione interpretativa a carico di una categoria di funzionari che merita maggiore attenzione e rispetto. Una normativa nata storta all'origine per mancanza di finanziamento e gestita ora peggio per mancanza di omogeneo trattamento.

MOBILITA' - Si anticipano, da parte del governo, unilateralmente i criteri di applicazione della mobilità, senza tenere conto della contrattazione che sarebbe dovuta scaturire dal protocollo d'intesa siglato il 27 maggio scorso. Si stanziavano nel costituendo fondo 20 milioni di euro e si riafferma la norma che i vincitori dei concorsi devono fermarsi nella prima sede di destinazione per non meno di cinque anni.

AUMENTO BUONI PASTO

SI PASSA DAGLI ATTUALI 4,65 a 7,00 EURO

HA VINTO IL BUON SENSO E L'AUDACIA DELLA CONFISAL

Sempre nella notte fra il 3 ed il 4 Ottobre, presso l'ARAN, nella firma dell'accordo sul rinnovo del CCNL biennio economico 2004–2005 comparto Ministeri, all'art. 4, è stata raggiunta l'intesa che **a decorrere dal 31 dicembre 2005 il valore economico del Buono pasto è rideterminato in 7,00 euro.**

Dopo tante insistenze, **anche l'Aran ha riconosciuto** che la vicenda dei buoni pasto dei lavoratori ministeriali rappresentava uno scandalo, poiché a differenza degli altri comparti pubblici (compreso l'Aran, dove il loro buono pasto è di 7,75 euro), il valore del nostro buono pasto era il più basso in assoluto.

Infine, proprio sul tavolo contrattuale all'Aran, siamo riusciti ad evidenziare che **l'incremento del buono pasto non costava nulla** al Ministero dell'Economia e delle Finanze, **poiché ogni anno è stato speso effettivamente solo il 63% della somma stanziata** per i buoni pasto ministeriali....

REGALATI AL MINISTERO DELL'ECONOMIA E FINANZE OLTRE DUE MILIONI DI EURO DAL F.U.A. 2002

**E... INTANTO, TUTTI TACCIONO MA,
DAL F.U.A DEL 2002, SONO STATI REGALATI AL MINISTERO
DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE OLTRE DUE MILIONI DI
EURO (2.305.814,17), PERCHÉ NON SONO STATI SPESI
(IMPEGNATI) PER TEMPO ...**

Già, e mentre i lavoratori perdevano questi soldi dal F.U.A. – oltre 100 euro a testa, che potevano essere spesi anche per progetti locali –, i fautori dei “tavoli separati” dove erano? Loro, che hanno sempre la situazione sotto mano, a cosa pensavano? Loro, che i soldi non vogliono darli a tutti...– Ma, loro, pensano solo alla loro perfetta, e cosiddetta, riqualificazione.....

SOLO 11 MILIONI DI EURO PER I PROGETTI LOCALI 2006... NONOSTANTE LA POSSIBILITA' DI 15 MILIONI DI EURO

Nella contrattazione del 28 settembre scorso, per non rifare l'errore del 2003 (e questa volta i milioni di euro sarebbero stati oltre undici) l'Amministrazione ha voluto a tutti i costi che venissero firmati i progetti presentati, proprio nell'interesse dei Lavoratori ma, i soliti, **cgil & cisl** non hanno iniziative, e così **si limitano a firmare solo tre progetti. UNA MISERIA!!!**

Così facendo, impegnando solamente 18 milioni di euro sugli oltre 36 milioni a disposizione (oltre altri 4 milioni che verranno dai resti di gestione 2004), **ciliegina sulla torta, destinano solamente 11 milioni lordi di euro** per i progetti locali. Quindi, come al solito, a rimetterci sono sempre i lavoratori. Pertanto, **grazie, ancora cgil & cisl**. Infatti, loro, invece di destinare più risorse economiche alla Contrattazione decentrata, “pre-fe-ri-sco-no” che i residui, poi, si regalino al Ministero del Tesoro (o dell'Economia), perché non sanno come spenderli ...

Alla fine di tutto - di questi 11 milioni di euro - la somma disponibile per i Lavoratori sarà solo di 7,6 milioni di euro (**circa 322 euro per ciascun dipendente** in servizio al 1 gennaio 2006), senza pensare che poi devono essere detratti i relativi oneri fiscali per ogni dipendente (circa altri 90 euro in meno). **E pensare che l'Amministrazione voleva destinare 15 milioni di euro per i progetti locali...**

A MEMORIAM

Rivedendo un vecchio **accordo sindacale del 1998** (5 agosto) “*Ipotesi di accordo sull'utilizzazione del Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi – art. 36 ccnl – per l'anno finanziario 1998*”, **citiamo testualmente** «Per i progetti locali è stabilito un compenso unitario di lire 700.000 [circa 363 euro di oggi] da attribuire secondo le unità in organico.», inoltre «Per l'anno finanziario 1998, la ripartizione del fondo tra progetti nazionali e locali è così stabilita: 39% della somma per i progetti nazionali e **61% per i progetti locali.**»

Che dire... il potere d'acquisto di allora era di almeno il 20% superiore a quello di oggi....

PUBBLICATE LE GRADUATORIE INTERMEDIE AREA B

Sono già state pubblicate sulla rete Intranet del Ministero le **graduatorie intermedie** per la riqualificazione dell'area B. **Ricordiamo, che queste graduatorie sono c.d. intermedie**, poiché, come evidenziato nella Circolare di accompagnamento, **esse sono riferite alla somma tra il punteggio conseguito dai titoli autodichiarati ed il voto riportato agli esami.**

PERTANTO, SOLO DOPO LA VERIFICA DOCUMENTALE, CHE AVVERRÀ DOPO LA PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI DA PARTE DEI LAVORATORI, SI AVRANNO LE GRADUATORIE DEFINITIVE (speriamo in tempi brevi...)

Le graduatorie pubblicate riguardano tutte le regioni, eccetto la regione Lazio, mentre le **graduatorie della regione Toscana e Marche saranno integrate successivamente**, appena gli ultimi due lavoratori avranno sostenuto gli esami.

VERIFICATE SUBITO LA VOSTRA POSIZIONE IN GRADUATORIA E SE QUALCOSA NON VI TORNA, CHIEDETE SUBITO SPIEGAZIONI ED AGITE PER L'EVENTUALE CORREZIONE.

INFORMATIVA:

— **In riferimento alle graduatorie pubblicate, provvisoriamente chi può considerarsi vincitore? Tutti quelli il cui nominativo compare negli elenchi o solamente coloro che rientrano nel numero dei posti messi a suo tempo a concorso?**

I posti messi a concorso per l'Area B sono pari a **5.816**. A questi vanno aggiunti altri **3.200** posti. Pertanto si hanno – ad oggi – complessivamente **9.016** posti (accordo da rifare, permettendo).

Per l'Area B, complessivamente sono state presentate 17.883 domande di riqualificazione.

3.321 sono le domande dei lavoratori in posizione economica B2

14.662 sono le domande dei lavoratori in posizione economica B1 ...

CONTRATTAZIONE DEL 5 OTTOBRE 2005 – ANCORA NULLA DI FATTO PER L'AREA C

Mercoledì 5 ottobre, si è riunito il Tavolo nazionale (sempre separato), con all'ordine del giorno *l'esame delle risultanze del tavolo tecnico istituito a seguito dell'accordo del 26 luglio 2005 e la Proposta di approvazione del profilo professionale di "Tecnico della documentazione e della pianificazione del territorio e dell'ambiente"* [ex capitecnici].

Per quanto ci riguarda, abbiamo condiviso il lavoro e la relazione conclusiva del Tavolo tecnico, considerato che **i lavori si sono svolti in piena autonomia da qualsiasi condizionamento, o convincimento, sindacale**. Di fatto, si è rivelata l'unica strada da seguire quella del criterio di ripartire i posti aggiuntivi (che ci saranno con il secondo accordo - seconda fase) in modo percentuale in relazione ai posti previsti dai bandi, tanto per posizione economica e qualifica che per regione (in tutto sono state elaborate **27 tabelle** che, per chi fosse interessato alla consultazione sono disponibili presso la nostra Segreteria Nazionale a Roma).

Prima di poterci esprimere (e concordare) su tutta la questione dei posti totali messi a disposizione per la riqualificazione dell'Area C, abbiamo chiesto all'Amministrazione di farci conoscere le proprie intenzioni circa l'utilizzazione delle proposte avanzate dal Tavolo tecnico e che l'Amministrazione intende fare sue per addivenire ad un accordo comune. Inoltre, è stato richiesto preliminarmente di sciogliere alcune problematiche circa:

- la "riattribuzione dei posti disponibili di professionalità nelle regioni ove siano presenti idonei della stessa professionalità";
- la "riattribuzione dei posti disponibili di professionalità in altre professionalità della stessa regione";
- il "rispetto e salvaguardia delle opportunità della mobilità in funzione del Dipartimento di appartenenza";
- in primis, è fondamentale "individuare criteri e modalità da seguire per la scelta delle sedi da parte dei vincitori che saranno chiamati sulla base del posto occupato nelle graduatorie per posizione economica e regione di concorso".

La riunione è stata aggiornata al prossimo 12 ottobre.

E' stato anche chiarito dall'Amministrazione che per le nuove declaratorie di "Tecnico della documentazione e della pianificazione del territorio e dell'ambiente" [ex capitecnici],, anche se troviamo un accordo, queste – al momento attuale – non potranno far parte di questa riqualificazione, e ciò è legato al fatto che quando si sono fatti i bandi di questa riqualificazione, questa nuova qualifica non esisteva...

PROROGA E STABILIZZAZIONE RAPPORTO DI LAVORO GIUBILARI , ATM E PRECARI SISMA UMBRIA E MARCHE

Come avevamo anticipato, nel disegno di legge della Finanziaria 2006 all'art. 33 è prevista la **proroga** del rapporto di lavoro per tutto il 2006 per i Giubilari, gli ATM ed i 6 lavoratori precari di Umbria e Marche.

All'articolo 34, seppure con una "sviolinata" – ancora tutta da chiarire!!! - il Ministro della Funzione Pubblica Baccini ha mantenuto l'impegno per l'**assunzione stabile dei precari** scaricando, però, tutto sul prossimo governo.

Infatti, come attualmente è scritto, tutta l'operazione partirà a tappe a decorrere dal 2007.

RESTA IL FATTO CHE L'UTILIZZO DELLA POSTA ELETTRONICA È, AL MOMENTO, IL METODO PIÙ EFFICACE E RAPIDO DI COMUNICAZIONE

Amici e colleghi,

così come avrete avuto modo di notare, questa Segreteria Nazionale ha ripreso a pieno ritmo la predisposizione e l'invio dei comunicati sindacali.

Innanzitutto desideriamo ringraziare tutti voi per l'interesse dimostrato nei confronti delle notizie che vi forniamo periodicamente e, nel contempo, comunicarvi che abbiamo recentemente provveduto ad inviare alcuni dei nostri comunicati anche per posta ordinaria. Questo perché non tutti utilizzano il computer e chi non ha questo moderno mezzo di comunicazione rischia di essere tagliato fuori dall'immediatezza delle notizie che noi pubblichiamo.

Resta il fatto che l'utilizzo della posta elettronica è, al momento, il metodo più efficace e rapido di comunicazione.

Pertanto, per chi non avesse già provveduto, si prega cortesemente di fornire a questa Segreteria Nazionale **il proprio indirizzo di posta elettronica**. Se non ne avete uno, potete fornirci quello datovi in dotazione dal Ministero (es. tizio@beniculturali.it) oppure quello dell'Istituto di appartenenza (in questo caso invitate chi scarica la posta elettronica a farvi prendere visione dei comunicati) oppure, se non siete in possesso di un computer, potete fornirci l'e mail di una vostra persona di fiducia (ad esempio un parente o un amico) chiedendogli la cortesia di farvi avere i comunicati che di volta in volta vi spediremo per posta elettronica.

Cordialità e Saluti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE