MODULARIO
B.A.C. - 88

MOD. 5

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

SEGRETARIATO GENERALE

Circolare n. 116/2002

Prot. n. 69730

Roma, lì 28. 10. 2002

A tutti i Direttori degli uffici e Istituti centrali
e periferici
LORO SEDI

Alle OO.SS.
CGIL,CISL,UIL,
UNSA/SNABCA,RDB/CUB,
UGL/ANDCD, FAS-CISAL-FAS
LORO SEDI

OGGETTO: ACCORDO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI MINISTERO

Si trasmette l''accordo collettivo integrativo di Ministero, sottoscritto in data 24 ottobre, concernente le procedure di riqualificazione e l'attribuzione delle posizioni economiche "Super".

IL SEGRETARIO GENERALE
(dott. Carmelo Rocca)

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

L'AMMINISTRAZIONE E LE OO. SS.

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) 1998/2001, ed in particolare gli artt. 15, 16 e 17;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Ministero (CCIM) sottoscritto in data 12 luglio 2001;

VISTO il DPCM 28 novembre 2001, con il quale sono state rimodulate, per posizione economica, le dotazioni organiche del Ministero;

VISTA la sentenza 194/2002 della Corte costituzionale sull'art. 22 della legge 13 maggio 1999, n. 133, relativa al personale del soppresso Ministero delle finanze;

VISTA la nota 5339 del 30 luglio 2002, con la quale il Ministro per la funzione pubblica, nel diramare indicazioni alle Amministrazioni statali con riferimento alla citata sentenza, fa presente che "essendo il vigente ordinamento improntato alla privatizzazione del rapporto di lavoro, le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adempiere agli obblighi assunti con i contratti collettivi (art. 40, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001) e la nullità di loro clausole può essere dichiarata soltanto in caso di contrasti con vincoli risultanti da contratti collettivi nazionali o con vincoli di bilancio (art. 40, comma 3, e art. 40 bis, comma 3, del citato d.lgs. n. 165/2001)";

VISTO il parere rilasciato in data 3 ottobre 2002, con il quale l'Avvocatura generale dello Stato ripete le motivazioni della citata sentenza della Corte costituzionale, suggerendo di attenervisi quanto più possibile;

CONSIDERATO che il citato CCIM prevede, per l'accesso a profili professionali dell'area C, punteggi per il possesso del titolo di studio comunque superiori al limite massimo di anzianità valutabile, con la conseguenza che la valutazione dell'anzianità non può mai superare quella del titolo di studio;

RITENUTO di dover dare applicazione al citato CCIM, non direttamente inficiato dalla sentenza 194/2002 della Corte costituzionale;

VISTO l'accordo Amministrazione/OO.SS. del 1 agosto 2002, relativo all'avvio di processi di formazione e riqualificazione del personale del Ministero;

RITENUTO di procedere all'attuazione dei percorsi formativi per i dipendenti appartenenti alle posizioni economiche C2, C1, B2 e B1, finalizzati – oltre che all'acquisizione di una utile formazione professionale – anche ad un inquadramento in posizione economica

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - S

superiore nonché, per le ulteriori posizioni economiche, ai passaggi tra le aree;

RITENUTO necessario modificare la tabella A allegata allo stesso CCIM, al fine di conseguire la necessaria speditezza nell'espletamento delle procedure;

RITENUTO di conseguire l'obiettivo di cui al punto precedente attraverso l'identificazione di voci che possano consentire un inserimento automatico dei dati da parte dei candidati, fatto salvo il controllo successivo che l'Amministrazione effettuerà sulla veridicità delle autodichiarazioni;

VISTO l'articolo 16 del CCIM che – sulla scorta dell'art.17 del CCNL - prevede gli sviluppi economici denominati "super";

VISTO l'accordo sottoscritto in data 11 marzo 2002, con il quale le parti hanno concordato di aumentare, a decorrere dal 1 gennaio 2001, il numero delle unità che accede alla posizione C1 super;

RITENUTO di modificare i contingenti di posizioni economiche super per l'anno 2001;

sottoscrivono il presente accordo:

ART. 1. DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI RIQUALIFICAZIONE

Ad integrazione delle disposizioni contenute nel CCIM citato nelle premesse, si concorda quanto segue.

2.1 I bandi di riqualificazione saranno emanati con riferimento ai vari profili professionali di cui all'accordo Amministrazione/OO.SS. del 17 settembre 2001 e per contingenti regionali.

2.2 La Tabella A allegata al CCIM citato nelle premesse, contenente i punteggi dei titoli per la predisposizione delle graduatorie di riqualificazione, viene determinata come risulta nell'allegato 1.

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - S.

ART. 2. ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E PASSAGGI TRA LE AREE

Saranno avviati percorsi di formazione e qualificazione professionale che si concluderanno con esami selettivi, per i dipendenti appartenenti alle posizioni economiche C2, C1, B2 e B1.

I percorsi sono anche finalizzati alle procedure di riqualificazione professionale di cui al punto 2.

L'Amministrazione, compatibilmente con le risorse finanziarie a disposizione:

- avvierà corsi di formazione per il personale appartenente alle posizioni economiche C3, B3 e A1;
- attiverà le procedure finalizzate ai passaggi fra le aree di cui al CCNL citato nelle premesse.

ART. 3. SOSPENSIONE DELLE PROCEDURE DI MOBILITA'

Considerato che i posti da conferire a riqualificazione vengono individuati al 31 dicembre 2001, l'ultimo semestre utile per l'esame delle domande di trasferimento prodotte è il secondo semestre dell'anno 2001.

Di conseguenza, l'Amministrazione sospenderà l'adozione di provvedimenti di trasferimento fra regioni diverse.

L'Amministrazione proseguirà la valutazione delle domande di trasferimento prodotte successivamente solo per la copertura di posti limitatamente alla stessa regione di assegnazione.

Sono fatti salvi provvedimenti di scambio contestuale di dipendenti appartenenti al medesimo profilo professionale, che non alterano le situazioni preesistenti.

Dopo la pubblicazione dei bandi di riqualificazione, saranno riavviate le procedure di trasferimento per i posti che residueranno.

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - S

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

ART. 4. POSIZIONI SUPER

Con riferimento all'art. 16 del CCIM e all'accordo dell'11 marzo 2002 citati nelle premesse, per l'anno 2001 i contingenti di posti previsti per l'attribuzione delle posizioni economiche super sono rideterminati nella seguente misura:

- C3 super: 1890
- C1 super: 3450
- B3 super: 1450

L'Amministrazione si impegna a corrispondere un acconto sui compensi delle posizioni super a decorrere dall'anno 2001.

ART. 5. TEMPI DI ATTUAZIONE

L'Amministrazione si impegna a:

- pubblicare i bandi di riqualificazione in modo tale che il termine ultimo di presentazione delle domande ricada entro l'anno 2002;
- comunicare alle OO.SS., prima dell'emanazione dei bandi, la ripartizione dei posti per regione e per profilo;
- avviare entro il 31 dicembre 2002 le procedure finalizzate ai passaggi tra le aree, secondo quanto indicato all'art. 2.

Roma, 24 ottobre 2002

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.
CISL
CGIL
UGL
FASCISALTAS
UNSA

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - S.

TABELLA A

ELEMENTI	Posizione economica di destinazione (secondo i contingenti di cui all'allegato 1)					
	B1	B2	B3	C1	C2	C3
Anzianità Servizio	1 punto per anno in A1	1 punto per anno in B1	1,5 punti per anno in B2	2 punti per anno in B 3	2 punti per anno in C1	2 punti per anno in C 2
	0,5 per ogni anno di ulteriore servizio prestato nella P.A.	0,5 per ogni anno di ulteriore servizio prestato nella P.A.	1 punto per anno in B1	1,5 per ogni anno in B 2	1,5 per ogni anno in B 3	1,5 per ogni anno in C 1
			0,5 per ogni anno di ulteriore servizio prestato nella P.A.	1 punto per anno in B1	1 punto per anno in B2	1 punto per anno in B 3
				0,50 punti per ogni anno di servizio prestato nella P.A	0,50 punti per ogni anno di servizio prestato nella P.A	0,50 punti per ogni anno di servizio prestato nella P.A
punteggio massimo attribuibile per area	**27 punti**	**27 punti**	**27 punti**	**27 punti**	**27 punti**	**27 punti**

Scuola obbligo sec.I grado	1 punto	1 punto	1 punto	1 punto		
Scuola sec.II grado	3 punti	3 punti	3 punti	3 punti	3 punti	3 punti
Specializzazione presso I.C.R,O.P.D., Paleografia diplomatica, scuola mosaico Ravenna	0,5 per anno	0,5 per anno	0,5 per anno	0,5 per anno	0,5 per anno	0,5 per anno
Diploma universitario	4 punti	4 punti	4 punti	6	6	6
Laurea	6	6	6	40	40	40
Specializzazione o abilitazione per esercizio libere professioni che presuppongono il possesso della laurea	2	2	2	10	10	10
punteggio massimo attribuibile per area	**10 punti**	**10 punti**	**10 punti**	**52 punti**	**52 punti**	**52 punti**

Tabella A allegata al Contratto Collettivo Integrativo di Ministero

	Per tutte le posizioni economiche
Corsi formazione e aggiornamento interni ed esterni all'Amministrazione	corsi di durata inferiore alle 2 settimane: 0,2 punti corsi di durata pari o superiore alle 2 settimane: 0,6 punti corsi di durata pari o superiore a un mese: 1 punto corsi di durata pari o superiore a 1 anno: 1,5 punti **il punteggio massimo attribuibile è di 4 punti**
incarichi di responsabilità di strutture a rilevanza interna ed esterna	Responsabilità interna (Uffici, servizi, laboratori, sezioni staccate, unità organiche): 0,25 punti a quadrimestre Responsabilità esterna (Uffici, servizi, laboratori, musei, uffici esportazione, sezioni staccate, unità organiche: 0,70 punti a quadrimestre **punteggio massimo attribuibile: punti 8**
Esperienza professionale per mansioni ed attività risultanti da ordini di servizio o da altri atti di conferimento di incarichi	Mansioni ed attività superiori relative al profilo corrispondente alla posizione economica superiore: 0,5 punti a semestre (fino a un massimo di punti 15) Attività rilevanti corrispondenti al profilo di appartenenza : 1 punto per semestre o per singola attivit (cfr. allegato 2) (fino a un massimo di punti 14) Per l'appartenenza all'ex profilo di "Capo addetto ai servizi di vigilanza e custodia" sono attribuiti 12 punti **punteggio massimo attribuibile: punti 29**
Idoneità concorsuali conseguite in concorsi interni ed esterni relativi all'accesso alla posizione economica per cui si concorre o superiore	per ciascuna idoneità: punti 3,5 **punteggio massimo attribuibile: punti 7**

Tabella A allegata al Contratto Collettivo Integrativo di Ministero

penalizzazioni da sanzioni disciplinari	Condanne esecutive penali e della magistratura contabile: 5 punti Sospensioni dal servizio: 5 punti **Punteggio massimo detraibile: punti 10**

il punteggio massimo totale attribuibile sulla base dei titoli di servizio è:

Per l'accesso alla posizione economica B2: 85

Per l'accesso alla posizione economica B3: 85

Per l'accesso alla posizione economica C2: 127

Per l'accesso alla posizione economica C3: 127

All. 1

POSTI DI RIQUALIFICAZIONE PER POSIZIONE ECONOMICA

	n° posti di riqualificazione	*n° posti di riqualificazione per posizione economica di provenienza*
passaggi C2 → C3	350	350
passaggi C1 → C3	150	1.286
passaggi C1 → C2	1.136	
	1.636	**1.636**
	n° addetti riqualificati dopo variazioni	*n° addetti riqualificati per posizione economica di provenienza dopo variazioni*
passaggi B2 → B3	1.045	1.045
passaggi B1 → B3	2.815	4.771
passaggi B1 → B2	1.956	
	5.816	**5.816**
n° posti complessivi	**7.452**	
spesa complessiva		

Ministero per i Beni e le Attività Culturali

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI MINISTERO
Tabella A – Allegato 2
Attività rilevanti corrispondenti alla professionalità di appartenenza

Attività di:

• Componente di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro...) interni o esterni all'Amministrazione	N.
• Segretario di organi collegiali (Commissioni, Gruppi di studio, Gruppi di lavoro...) interni o esterni all'Amministrazione	N.
• Rappresentanza dell'Amministrazione in organi collegiali	N.
• Responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/90	Durata
• Responsabile del procedimento ai sensi della legge 109/94	Durata
• Collaudo	N.
• Docenza in corsi o seminari organizzati da Pubbliche Amministrazioni	N.
• Operatore per l'orientamento scientifico e la didattica	Durata
• Curatore scientifico di mostre o convegni	N.
• Collaborazione tecnica o amministrativa per mostre o convegni	N.
• Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione ai sensi del D. Lgs. 494/96 (Sicurezza nei cantieri temporanei e mobili)	N.
• Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D. Lgs. 494/96 (Sicurezza nei cantieri temporanei e mobili)	N.
• Responsabile del procedimento ai sensi del D. Lgs. 494/96 (Sicurezza nei cantieri temporanei e mobili)	N.
• Responsabile della sicurezza ex D. Lgs. 626/94	Durata
• Preposto alla sicurezza ex D. Lgs. 626/94	Durata
• Componente di Redazione di riviste o periodici	Durata
• Segretario di Redazione di riviste o periodici	Durata
• Amministratore di rete o segmento	Durata

<u>1 punto per ciascun semestre o evento</u>

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO - B.

U.I.L. Beni e Attività Culturali - Segreteria Nazionale

DICHIARAZIONE UIL BENI E ATTIVITA' CULTURALI

La Uil Beni e Attività Culturali con estremo rammarico è costretta prendere atto dell'indisponibilità del tavolo nazionale ad apportare le modifiche che avrebbero permesso anche da parte di questa organizzazione sindacale la sottoscrizione dell'accordo aggiuntivo e modificativo del c.c.i.m.
Infatti all'affermazione di principio dei sottoscrittori che il c.c.i.m. non si modifica in realtà vengono introdotte modifiche che paradossalmente lo peggiorano.
Infatti vengono modificati gli art.14,15 e 16 nella parte relativa al riconoscimento delle mansioni superiori relativamente alla tabella A necessaria alla riqualificazione escludendo la possibilità di ricorrere all'autocertificazione delle mansioni e attività effettivamente rese attraverso la convalida dei capi degli istituti.
La singolarità di tale modifica stà nel fatto che invece tale procedura è stata seguita per l'attribuzione delle Posizioni Super con il risultato che ad oggi quei lavoratori e più specificatamente gli apparteneti a C1 e B3 potranno presentare ,ai fini dei passaggi interni alle aree e tra le aree quale titolo, quello relativo all'autocertificazione delle mansioni,mentre a tutti gli altri dipendenti è precluso.
La tabella A per il calcolo dei punteggi relativi ai titolo di studio non recupera la sperequazione tra i diversi titoli come nel caso del diploma che rimane a 3 punti la Uil ha richiesto 10,la specializzazione a 2 per la Uil 4,il diploma universitario 6 punti la Uil 8,00 ed il diploma di laurea 40 punti per la Uil 20 punti fermo restando invariato il totale complessivo della categoria relativa ai titoli di studio pari a 52 punti.
L'accordo sottoscritto oggi peraltro prevede che i dipendenti di 5 regioni già in esubero che si vogliono riqualificare devono andare nelle altre Regioni mentre la UIL propone il congelamento di tutte le posizioni sino alla riforma del Ministero.
Quello che sembra un aspetto positivo quale l'incremento di circa 6740 unita da ammmettere ai corsi di qualificazione in realtà comporta un costo per i soli lavoratori poiché le risorse per la formazione devono essere a carico dei fondi dell'amministrazione e non del fondo unico di amministrazione tanto è vero che i 15 miliardi per la formazione destinata alla riqaulificazione derivano dai fondi del Giubileo 2000 e non dal f.u.a.
Questa operazione determinerà il non pagamento delle turnazioni che già ad oggi registrano uno splafonamento di € 4.389.883,60 (8 miliardi e 500 milioni) nonché il non pagamento delle integrazioni dei pomeridiani feriali pari alle vecchie 25.000 per i turnisti.
In compenso saranno ulteriormente pagati i c.d. formatori.
L'accordo non prevede se non un semplice richiamo,i posti ed il costo per i passaggi tra le aree quali A,Be C.
I dipendenti che saranno riqualificati se non troveranno posto nella propria regione saranno costretti ad andare nelle altre regioni con un obbligo di permanenza di 5 anni.
I posti della riqualificazione che non vengono forniti sono solo per regione e non per istituto e si rimette alla decisione dei Soprintendenti Regionali la ridistribuzione nell'ambito del territorio con le conseguenze facilmente immagginabili.
Per quanto riguarda le posizioni Super a fronte di una proposta dell'ammnistrazione che sosteneva di volerle attribuire a tutti con decorrenza 2000 una parte secondo i numeri del ccim ed un'altra attraverso progetti ,mentre dal 1 genn.2002 a regime per tutti sulla busta paga ,ci troviamo di fronte ad oo.ss che respingono tale proposta e si fermano solo ai numeri del ccim con una successiva integrazione ma non per tutti.
Per questi motivi la Uil che pure era animata dalla volontà di arrivare alla stipula di un accordo ritiene che non ci siano le condizioni per sottoscrivere l'accordo che peraltro se non dovesse essere modificata la legge finanziaria non potrà mai essere applicato per tutti i ritardi accumulati nel corso di due anni dalla stipula del precedente accordo del 7 dicembre 2000.
Nonostante tutto ciò per rispetto ai lavoratori ci impegnamo a non presentare ricorsi alla magistratura del lavoro, ma ci rimettiamo al giudizio dei lavoratori.
Roma 24 ottobre 2002.