



Roma, 13.06.2006

**Ministero**  
**per i Beni e le Attività Culturali**  
**Dipartimento per la ricerca, l'innovazione e**  
**l'organizzazione**  
**Direzione generale per gli affari generali, il bilancio,**  
**le risorse umane e la formazione**  
**Servizio II**

Ai direttori degli Uffici e Istituti  
centrali e periferici

LORO SEDI

Prot. N° 4442                      Allegati N°  
Class. 16.34.40 p. 20

Risposta al foglio del  
N°

**OGGETTO:** Procedure di riqualificazione, area C. Nomina candidati vincitori, dalla posizione economica C1 alla posizione economica C3.

Si trasmette il DD 10 aprile 2006, con il quale vengono approvate le graduatorie dei processi di riqualificazione dalla posizione economica C1 alla posizione economica C3 (Art. 1) e viene disposta la nomina nella posizione economica C3 dei candidati appartenenti alla posizione economica C1 risultati vincitori dei processi di riqualificazione (Art. 2).

Come preannunciato con circolare 16 del 2006, questa Direzione Generale, entro la data del 15 aprile 2006, trasmetterà per posta prioritaria i contratti individuali di assunzione alle Direzioni Regionali per i Beni culturali e paesaggistici di riferimento di ciascun Istituto interessato, già firmati per l'Amministrazione dallo scrivente.

Al ricevimento dei contratti, ciascuna Direzione Regionale ne curerà la sottoscrizione da parte dei dipendenti interessati, entro il termine massimo di 15 giorni.

Mentre il DD allegato fissa al 10 aprile 2006 la decorrenza giuridica della nomina, la decorrenza economica nel nuovo profilo professionale e nella nuova posizione economica avrà effetto dalla data in cui il dipendente sottoscriverà a sua volta il contratto.

Si rammentano i principi generali posti alla base della assegnazione di sede, contenuti nell'accordo Amministrazione/OO.SS. del 12 ottobre 2005 citato nelle premesse:

- i dipendenti risultati vincitori nella regione presso cui prestano servizio effettivo sono assegnati alla attuale sede di servizio effettivo, come risultante anche da provvedimenti di distacco;
- i dipendenti risultati vincitori in una regione diversa da quella in cui prestano servizio effettivo sono assegnati nella sede da loro stessi indicata: a tal fine, i dipendenti che si trovino, negli elenchi di cui all'allegato 2, in tale situazione (per i quali risulta indicata, come sede di assegnazione, la Direzione Regionale di riferimento) comunicheranno

tempestivamente a tale Direzione Regionale la propria scelta, con espressa opzione trasmessa a mezzo fax per via gerarchica; le Direzioni Regionali convocheranno di conseguenza i candidati, per la sottoscrizione dei contratti, entro il medesimo termine di 15 giorni di cui sopra, disponendo quindi l'assegnazione presso la sede prescelta dai singoli candidati, a qualunque Dipartimento questa afferisca.

L'Istituto di assegnazione vorrà comunicare al Dipartimento Provinciale del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Direzione Provinciale dei Servizi vari, in qualità di Ufficio pagatore, la data di tale sottoscrizione, al fine dell'adeguamento della partita di spesa fissa.

Nel caso in cui l'assegnazione comporti il cambio dell'Ufficio pagatore, l'Istituto di precedente assegnazione vorrà comunicare l'avvenuto mutamento al Dipartimento Provinciale del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Direzione Provinciale dei Servizi vari, che a sua volta trasferirà la partita di spesa fissa al nuovo Ufficio.

Nel caso in cui il dipendente destinatario della nomina non intenda sottoscrivere il contratto nei termini fissati, l'Istituto di assegnazione comunicherà la circostanza alla Direzione Regionale di riferimento, che ne informerà questa Direzione Generale e il Dipartimento di appartenenza dell'Istituto interessato.

Ciascuna Direzione Regionale per i Beni culturali e paesaggistici, a conclusione dell'intera procedura, restituirà a questa Direzione Generale i contratti sottoscritti dai dipendenti interessati, nonché quelli eventualmente non sottoscritti.

Si richiamano infine le disposizioni impartite con circolare 48/2006, particolarmente in tema di differimento della sottoscrizione dei contratti e di possibilità di successiva rinuncia.

Si ringrazia per la collaborazione.

IL DIRETTORE GENERALE  
(prof. Alfredo Giacomazzi)





# *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Dipartimento per la Ricerca, l'Innovazione e l'Organizzazione  
Direzione generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione  
Servizio II

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'art. 15 del CCNL 1998/2001 del comparto Ministeri;

**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo di Ministero sottoscritto in data 12 luglio 2001 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTI** i bandi di riqualificazione per l'accesso alle posizioni economiche dell'area C, pubblicati con circolare 128/2002;

**VISTO** il DD 11 novembre 2005, di approvazione delle graduatorie delle procedure di riqualificazione previste dall'art. 6 dei bandi – pubblicato con circolare 156/2005 - con particolare riferimento ai passaggi dalla posizione economica C1 alla posizione economica C3;

**VISTO** l'accordo Amministrazione/OO.SS. del 12 ottobre 2005, che ha stabilito i principi in tema di assegnazione di sede a seguito dei processi di riqualificazione di cui sopra;

**VISTA** la circolare 16/2006, con la quale l'Amministrazione ha fissato le scadenze temporali relative all'inquadramento nelle posizioni economiche conseguite per effetto dei processi di riqualificazione;

**VISTE** le risultanze del controllo documentale effettuato sui candidati che hanno prodotto la documentazione ai sensi della circolare 144/2005;

**VISTO** il verbale datato 7 aprile 2006, con il quale la Commissione Unica Nazionale istituita con DD 20 ottobre 2003 ha deliberato alcune modifiche alle graduatorie, a seguito dell'esame di specifiche situazioni che comportavano necessità di revisione di alcuni punteggi già attribuiti;

**RITENUTO** di dover procedere, di conseguenza, ad una nuova approvazione delle graduatorie dei candidati che dalla posizione economica C1 hanno concorso per l'accesso alla posizione economica C3;

**RITENUTO** di procedere alla nomina nella posizione economica C3 dei candidati risultati vincitori delle procedure di riqualificazione di cui ai citati bandi, provenienti dalla posizione economica C1;

**VISTE** le opzioni espresse dagli interessati ai sensi della citata circolare 156/2005, dalle quali è possibile definire la priorità nella scelta delle regioni indicate dai candidati nelle domande di riqualificazione;

**VISTO** il CCNL del Comparto Ministeri, relativo al biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 7 dicembre 2005;

**VISTO** l'accordo Amministrazione/OO.SS. del 29 marzo 2006, con il quale è stato rideterminato – alla luce del CCNL di cui al punto precedente - l'importo proveniente dal Fondo Unico di Amministrazione che andrà a remunerare le differenze stipendiali a favore dei candidati risultati vincitori dei processi di riqualificazione;

**VISTO** l'art. 35 del citato D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 1, comma 230 della L. 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge finanziaria 2006), in base al quale "I



# Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Dipartimento per la Ricerca, l'Innovazione e l'Organizzazione  
Direzione generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione  
Servizio II

vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi”;

## DECRETA:

**Art. 1)** A seguito del controllo documentale effettuato a seguito della circolare 144/2005 citata nelle premesse, e per effetto delle determinazioni della Commissione Unica Nazionale citate nelle premesse, sono approvate le graduatorie dei candidati che dalla posizione economica C1 hanno concorso per l'accesso alla posizione economica C3 (**All. 1**)

**Art. 2)** I candidati di cui agli elenchi allegati al presente provvedimento (**All. 2**) saranno inquadrati, con effetto giuridico dalla data del presente provvedimento ed economico dalla data di sottoscrizione del previsto contratto individuale di lavoro, nei profili professionali della posizione economica C3 e nelle sedi di servizio a fianco di ciascuno indicati.

**Art. 3)** Dalla data del presente provvedimento i dipendenti di cui all'allegato 1 del presente provvedimento cessano di appartenere al profilo professionale della posizione economica C1 a fianco di ciascuno indicato.

**Art. 4)** Dalla data di sottoscrizione del previsto contratto individuale di lavoro ai dipendenti di cui all'allegato 1 del presente provvedimento spetta lo stipendio annuo lordo di € 27.513,96 (comprensivo di indennità di Amministrazione e 13<sup>^</sup> mensilità), corrispondente alla retribuzione iniziale della posizione economica C3, oltre gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni.

**Art. 5)** Ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 165/2001 citato nelle premesse, i dipendenti nominati per effetto del presente provvedimento devono permanere nella regione di destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Sono nulli i provvedimenti di mobilità a qualunque titolo (trasferimento o distacco) adottati nel predetto quinquennio per sedi poste al di fuori dell'ambito regionale.

Roma, 10 aprile 2006

IL DIRETTORE GENERALE  
(prof. Alfredo Giacomazzi)