



Ministero per i Beni e le Attività Culturali

*Dipartimento per la ricerca, l'innovazione e
l'organizzazione
Direzione generale per gli affari generali, il bilancio,
le risorse umane e la formazione
SERVIZIO II*

CIRCOLARE N. 152

Prot. 26395

cl. 16.04.04/28.1

Roma, 27/07/2006

A TUTTI I CAPI DIPARTIMENTO

A TUTTI I DIRETTORI GENERALI

A TUTTI I DIRETTORI REGIONALI

A TUTTI I DIRETTORI DEGLI ISTITUTI
CENTRALI E PERIFERICI

e, p.c. AL CAPO DI GABINETTO
DELL'ON.LE MINISTRO
(rif. nota n. 15441 del 21/7/2006)

LORO SEDI

OGGETTO: Consiglio d'Europa - Bando n. e 56/2006 per un contratto a durata determinata - "Programme Adviser on the Reconstruction Implementation Commission (RIC) for orthodox monuments in Kosovo", Serbia.

Si trasmette, con preghiera di diffusione a tutto il personale, il telesspresso n. 832 del 28 giugno 2006, con relativi allegati, della Rappresentanza permanente d'Italia presso il Consiglio d'Europa, concernente l'oggetto.

Nel raccomandare la massima sollecita diffusione, si precisa che la predetta Rappresentanza ha già provveduto ad inserire le informazioni relative al bando nella banca dati relativa alla candidatura della DGPE.

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Alfredo GIACOMAZZI)

e



Rappresentanza permanente d'Italia
presso il Consiglio d'Europa

Strasburgo

Codice Mittente: 704.01.01

8322

28 GIU. 2006

Posizione:

Oggetto: Consiglio d'Europa – Bando n° e56/2006 per un contratto a durata determinata -
"Programme Adviser on the Reconstruction Implementation Commission (RIC) for
Orthodox Monuments in Kosovo", Serbia.

Riferimenti:

TELESPRESSO indirizzato a:

MINISTERO AFFARI ESTERI

- DGEU – UFFICIO VI

INVIATO SOLO VIA TELEFAX

- DGPC – SEGRETERIA

MINISTERO PER I BENI E LE ATTIVITA' CULTURALI

- GABINETTO

ROMA

AMBASCIATA D'ITALIA BELGRADO

SERBIA

Si trasmette, per eventuale ulteriore diffusione, il bando n° e56 relativo all'incarico di cui all'oggetto, qui fatto pervenire dal Segretariato del Consiglio d'Europa, nel quale vengono indicate le specifiche del profilo richiesto.

Si precisa che questa Rappresentanza ha già provveduto ad inserire le informazioni relative al bando nella banca dati relativa alla candidatura della DGPE.

Il Capo della
della Rappresentanza Permanente
Il Consigliere di Legazione
(Renato Cianfarani)

4385

Directorate General of Administration and Logistics
Human Resources Directorate

DGAL-DHR
PC/GDS/ER



23 June 2006

Vacancy Notice n° e56/2006
External recruitment procedure

FIXED TERM POSITION
Programme Adviser
on the Reconstruction Implementation Commission (RIC)
for Orthodox Monuments in Kosovo, Serbia (Grade A2)

Directorate General IV – Education, Culture and Heritage, Youth and Sport
Technical Cooperation and Field Action Unit

Context Information

The "Technical Co-operation and Consultancy Programme related to the integrated conservation of the cultural heritage" is one of the Council of Europe's principal tools of intervention in this field. Managed by the Technical Co-operation and Field Action Unit, it applies the Granada, Malta and Florence Conventions as well as the Hanover Guiding Principles. The Programme focuses on the enhancement of the environment and heritage as one of the pillars of sustainable development. It supports and accompanies member states in solving complex problems linked to this objective.

In response to the damage caused by the March 2004 riots on Orthodox monuments in Kosovo, the Council of Europe set up an "Emergency Action Plan for the Cultural Heritage of Kosovo" and on the basis of a Memorandum of Understanding negotiated by the United Nations Interim Administration Mission in Kosovo with the Orthodox Church in June 2004, a "Reconstruction Implementation Commission for Orthodox Monuments in Kosovo" (RIC) was set up to oversee the reconstruction of the 34 sites damaged in March 2004. It comprises 5 members: one representative of the Serbian Orthodox Church, one representative from the Belgrade Institute for the Protection of Monuments, two representatives of the Provisional Institutions of Self Government of Kosovo, and one international expert as Chairperson. The Chairperson is nominated by the Council of Europe as are the members of the "Technical Unit" supporting the RIC.

The RIC is an advisory and decision-making body, which implements the recommendations contained in the Council of Europe and UNESCO technical assessment reports for intervention, restoration and reconstruction works. The first phase completed in 2005 protected 30 sites and prevented ongoing deterioration. In 2006-2007 the RIC starts the second phase which will consist of extensive reconstruction works to the priority sites.

Job mission

Under the authority of the Head of the Technical Cooperation and Field Action Unit (DGIV) the postholder will act as Programme Adviser on the Reconstruction Implementation Commission for Orthodox Monuments (RIC) in Kosovo.

Key activities

In particular, the holder of this position will be responsible for:

- chairing the Reconstruction Implementation Commission which will be organised in Kosovo, accompanying the reconstruction process and enable RIC decisions to be reached by consensus;
- overseeing the preparation of projects and approving the publication of tenders, evaluating the bids and select the contractors in accordance with the terms of reference, UNMIK regulation 2004/3 on the Promulgation of the Law on Public Procurement in Kosovo and any other PISG/UNMIK applicable regulations;
- preparing a plan for intervention, restoration and reconstruction works to be completed during the project;
- coordinating interventions of the different provisional institutions of Kosovo with a view to contracting companies; committing the required funds, releasing the funds in a timely manner to the selected contractors in accordance with the terms of the contracts for the performance of the intervention, restoration and reconstruction works, etc.;
- facilitating capacity building and intercultural dialogue with a view to achieving European Standards by involving, whenever possible, local institutions and training workshops developed in association with external partners on RIC sites;

- 2 -

- communicating and representing the Council of Europe in matters concerning the RIC:
 - establishing and maintaining contacts with counterparts in other relevant organisations, bodies and institutions ; developing and maintaining co-operation with relevant professional bodies and other Council of Europe bodies and sectors operating in related fields in order to develop common activities; developing networks of experts; participating in major events in the field ;
 - promoting CoE values and policies in conferences and seminars ;
 - undertaking official journeys and/or participate in field missions in connection with the activities described above.

Competencies

Vision on international affairs

Awareness of the international political, economic, social and cultural context; organisational awareness.

Managerial skills

Programme management skills: leadership; management of teams, resources, projects and processes; coaching of others, influence and authority.

Professional and technical Competencies

- Degree in building surveying / conservation / architecture or equivalent experience and continuing professional development within the field of conservation ;
- solid experience in political analysis, policy planning and international relations ;
- specialisation in heritage conservation with significant practical experience ;
- extensive experience in field work, in particular, in multicultural and multi ethnic regions ;
- good knowledge of the heritage situation in Kosovo ;
- analytical thinking, problem-solving and judgment skills.

Interpersonal skills

Relationship-building and networking; advising and diplomacy.

Communication and linguistic skills

Very good knowledge of English and good knowledge of French; knowledge of other European languages desirable; ability to conceptualise and to express thoughts clearly, concisely and convincingly, both orally and in writing; proven presentational skills.

Personal attitudes

Initiative and responsibility, result orientation and sense for continuous improvement, concern for quality and efficiency, adaptability, self-management and development, organisational alignment.

Personal values

Personal values: integrity, loyalty and conscience, discretion, independence and confidence, respect for diversity.

Applications

Applications must be made in **English or French** using the Council of Europe on-line application system. By connecting to our website <http://www.coc-recruitment.com/> you can consult the detailed vacancy notice and create and submit your on-line application. Applications must be submitted using this on-line application form by **4 August 2006 at the latest**.

The duration of this position will be limited until 31 December 2007. The post-holder will be based in Strasbourg.

The appointment will be made, pursuant to Article 16 of the Regulations on Appointments, by selection based on qualifications. This procedure comprises examination of the candidate's qualifications and, if necessary, an interview. The initial contract shall run until 31 December 2006. The contract may be renewed one or more times, but the total length of employment may not exceed five years. The first year of employment shall be considered a probationary period.

Candidates must be nationals of a Council of Europe member State.

Under its equal opportunities policy, the Council of Europe is aiming to achieve parity in the number of women and men employed in each category and grade.

The Council of Europe welcomes applications from all suitably-qualified candidates are welcome, irrespective of gender, disability, marital or parental status, racial, ethnic or social origin, colour, religion, belief, or sexual orientation.

Avis de Vacance n° e56/2006
Procédure de recrutement externe

FONCTION DE DUREE DETERMINEE
Conseiller/ère de programme
Commission pour la mise en œuvre de la reconstruction
des sites religieux orthodoxes (RIC) au Kosovo, Serbie (Grade A2)

Direction Générale IV – Education, Culture et Patrimoine, Jeunesse et Sport
Unité de coopération technique et d'action sur le terrain

Informations Contextuelles

Le « Programme de coopération et de consultation techniques relatif à la conservation intégrée du patrimoine culturel » est l'un des principaux instruments d'intervention du Conseil de l'Europe dans ce domaine. Géré par l'Unité de coopération technique et d'action sur le terrain, il applique les Conventions de Grèce, Malte et Florence, ainsi que les Principes directeurs de Hanovre. Le Programme est axé sur la mise en valeur de l'environnement et du patrimoine conçue comme un des piliers du développement durable. Il soutient et accompagne les États membres dans la résolution des problèmes complexes liés à cet objectif.

En réaction aux dommages causés aux monuments orthodoxes lors des émeutes de mars 2004, le Conseil de l'Europe a créé un « Plan d'action urgente pour le patrimoine culturel du Kosovo », et sur la base d'un protocole d'accord négocié entre la Mission intérimaire des Nations Unies au Kosovo et l'Église orthodoxe en juin 2004, une « Commission pour la mise en œuvre de la reconstruction des sites religieux orthodoxes au Kosovo (RIC) » a été formée pour superviser la reconstruction des trente-quatre sites endommagés en mars 2004. Cette commission se compose de cinq membres : un représentant de l'Église orthodoxe serbe, un représentant de l'Institut de Belgrade pour la protection des monuments, deux représentants des Institutions provinciales d'auto-administration (PIAG) du Kosovo et un expert international, qui préside. Le Président est nommé par le Conseil de l'Europe, comme le sont les membres de l'« Unité technique » chargée de soutenir la RIC.

La RIC est un organisme consultatif et décisionnaire qui applique les recommandations contenues dans les rapports d'évaluation technique du Conseil de l'Europe et de l'UNESCO établis aux fins des chantiers d'intervention, de restauration et de reconstruction. La première phase, achevée en 2005, a permis de protéger trente sites et d'arrêter la détérioration. En 2006-2007, la RIC entreprendra la deuxième phase, qui consistera à mettre en œuvre d'importants chantiers de reconstruction sur les sites prioritaires.

Mission (fonction n° xxxxx)

Sous l'autorité du Chef de l'Unité de coopération technique et d'action sur le terrain (DGIV), le/la titulaire du poste fera office de conseiller de programme au sein de la Commission pour la mise en œuvre de la reconstruction des sites religieux orthodoxes (RIC) au Kosovo.

Activités essentielles

En particulier, le/la titulaire aura pour mission de :

- présider la Commission pour la mise en œuvre de la reconstruction, qui sera formée au Kosovo, accompagner le processus de reconstruction et faire en sorte que la RIC parvienne à prendre ses décisions de façon consensuelle ;
- superviser l'élaboration des projets et approuvera la publication des appels d'offres, évaluer les offres et choisir les entreprises contractantes conformément au mandat de la Commission, au règlement 2004/3 de la MINUK relatif à la promulgation de la loi sur les approvisionnements publics au Kosovo et à tout autre règlement des PIAG ou de la MINUK ;

- élaborer le programme des travaux d'intervention, de restauration et de reconstruction à mener à terme pendant la durée du projet ;
- coordonner les interventions des différentes institutions provisoires du Kosovo consistant à signer des contrats avec les entreprises, à engager les crédits requis, à les verser en temps utile aux contractants, selon les conditions prévues dans les contrats pour l'accomplissement des travaux d'intervention, de restauration et de reconstruction, etc.
- faciliter l'accroissement des capacités et le dialogue interculturel afin d'appliquer les normes européennes en faisant intervenir, chaque fois que ce sera possible, les institutions locales et les ateliers de formation établis en association avec des partenaires extérieurs sur les sites de la RIC ;
- assurer la communication et la représentation du Conseil de l'Europe dans les affaires concernant la RIC, à savoir :
 - établir et maintenir des contacts avec ses homologues d'autres organisations, institutions et organismes compétents, à développer et à maintenir une coopération avec les organismes professionnels compétents et les autres organes et secteurs du Conseil de l'Europe travaillant dans des domaines voisins, afin d'élaborer des activités communes, à constituer des réseaux d'experts et à participer aux grandes manifestations en la matière ;
 - promouvoir les valeurs et politiques du Conseil de l'Europe lors de conférences et séminaires ;
 - accomplir des voyages officiels et (ou) participer aux missions sur le terrain en rapport avec les activités décrites ci-dessus.

Compétences

Vision du contexte international

Connaissance fine du contexte international sur les plans politique, économique, social et culturel. Bon sens organisationnel.

Compétences managériales

Capacité à diriger des équipes, des ressources, des projets et des processus ; capacité à accompagner les autres, capacité à faire preuve d'autorité et d'influence.

Compétences professionnelles et techniques

- Titulaire d'une licence d'expert du bâtiment, de conservateur, d'architecte ou niveau d'expérience équivalent et mise à niveau permanente dans le domaine de la conservation ;
- solide expérience de l'analyse politique, de la planification des mesures à prendre et relations internationales ;
- spécialisation dans la conservation du patrimoine, avec une importante expérience pratique ;
- longue expérience du travail de terrain, en particulier, expérience du travail dans des régions multiculturelles et pluriethniques ;
- bonne connaissance de la situation du patrimoine au Kosovo ;
- compétences analytiques, capacité de résoudre les problèmes, capacité de jugement.

Relations interpersonnelles

Capacité à bâtir des relations et à s'intégrer à des réseaux, capacité à conseiller et à être diplomate.

Compétences communicationnelles et linguistiques

Très bonne connaissance de l'anglais et bonne connaissance du français ; connaissance souhaitable d'autres langues européennes ; capacité à conceptualiser et à exprimer des notions abstraites de manière claire, concise et convaincante, tant à l'oral qu'à l'écrit ; capacités attestées à s'exprimer en public.

Comportements personnels

Sens de l'initiative et des responsabilités, souci des résultats et de l'amélioration permanente, souci de la qualité et de l'efficacité, adaptabilité, autonomie et développement de ses propres capacités, alignement organisationnel.

Valeurs personnelles

Intégrité, loyauté et conscience, discrétion, indépendance et confiance en soi, respect de la diversité.

Candidatures

Les actes de candidature, rédigés en français ou en anglais, doivent être soumis par le biais du système de candidature en ligne du Conseil de l'Europe. En vous connectant à notre site <http://www.coc-recruitment.com/> vous pourrez consulter l'avis de vacance détaillé et créer et soumettre votre formulaire de candidature en ligne. Les actes de candidatures doivent être soumis par le biais du système de candidature en ligne au plus tard le 4 août 2006.

La durée de cette fonction sera limitée au 31 décembre 2007. Le/la titulaire du poste sera basé(e) à Strasbourg.

Le poste sera pourvu, conformément à l'article 16 du Règlement sur les nominations, par une procédure de concours sur titres. Cette procédure comporte l'examen des titres du candidat ou de la candidate et, le cas échéant, un entretien. La durée initiale du contrat ira jusqu'au 31 décembre 2006. Le contrat pourra être reconduit une ou plusieurs fois mais la durée totale de l'emploi ne pourra excéder cinq ans (cf. article 20 du même statut). La première année d'engagement sera considérée comme période probatoire.

Les candidat(e)s doivent être ressortissants d'un Etat membre du Conseil de l'Europe.

Dans le cadre de sa politique d'égalité des chances, le Conseil de l'Europe tend à assurer une représentation paritaire des hommes et des femmes, par catégorie et par grade.

Le Conseil de l'Europe encourage à se porter candidat toute personne ayant les qualifications exigées sans distinction de sexe, de handicap, de situation matrimoniale ou parentale, d'origine raciale, ethnique ou sociale, de couleur, de religion, de convictions ou d'orientation sexuelle.