



Circolare n. 202

Roma, 07 DIC. 2006

**Ministero**  
**per i Beni e le Attività Culturali**  
**Dipartimento per la ricerca, l'innovazione e**  
**l'organizzazione**  
**Direzione generale per gli affari generali, il bilancio,**  
**le risorse umane e la formazione**  
**Servizio II**

Ai Direttori degli Uffici e Istituti  
centrali e periferici LORO SEDI

e, p.c.: Al Sottosegretario  
On.le Andrea MARCUCCI  
Al Capo di Gabinetto  
dell'On.le Ministro

S E D E

Prot. N° 40492  
Class. 16.34.10/1.41

Allegati N° 3

Risposta al foglio del  
N°

**OGGETTO:** Procedure di riqualificazione area B. Pubblicazione graduatorie definitive da posizione economica B2 a posizione economica B3 e provvedimento di nomina dei candidati risultati vincitori.

Si trasmette il DD 7 dicembre 2006, di approvazione delle graduatorie per l'area B - dalla posizione economica B2 alla posizione economica B3 - previste dall'art. 6 dei bandi di riqualificazione e di nomina dei vincitori per i singoli profili professionali nelle varie regioni.

Per "vincitori" si intendono i candidati collocati entro i contingenti di posti previsti nei bandi di riqualificazione, per un numero complessivo di 1045, così suddivisi nei seguenti profili professionali:

- Assistente alla vigilanza n. 290;
- Assistente amministrativo n. 578;
- Assistente informatico n. 33;
- Assistente tecnico scientifico n. 144.

In merito si forniscono le seguenti indicazioni.

### **1. Notifica della presente circolare**

Ciascun Istituto vorrà notificare i suddetti provvedimenti ai dipendenti interessati, ai sensi del comma 4 del citato art. 6 dei bandi di riqualificazione.

Si rammenta, per quanto concerne le modalità di notifica, quanto più volte segnalato in occasione della emanazione di precedenti analoghe circolari (ad esempio, con riferimento a personale in malattia, ovvero comandato presso altre Amministrazioni, e così via).

### **2. Provvedimento di approvazione delle graduatorie**

L'allegato 1 al citato DD. 7 dicembre 2006 contiene le graduatorie definitive di tutti i candidati che hanno partecipato al procedimento di riqualificazione dell'area B, per il passaggio dalla posizione economica B2 alla posizione

economica B3, per un numero complessivo di 2716, così suddivisi nei seguenti profili professionali:

- Assistente alla vigilanza n. 392;
- Assistente amministrativo n. 1676;
- Assistente informatico n. 74;
- Assistente tecnico scientifico n. 574.

Tali graduatorie sono state rielaborate a seguito della definitiva revisione delle posizioni di coloro che, avendo ricevuto una decurtazione dei punteggi dal controllo documentale effettuato, avevano chiesto un ulteriore controllo da parte della Commissione unica nazionale.

Questo ulteriore controllo si è concluso con il verbale del 30 novembre 2006, con il quale sono state definite le graduatorie.

### **3. Provvedimento di nomina dei vincitori**

L'allegato 2 al citato DD 7 dicembre 2006 riporta gli elenchi dei candidati risultati vincitori delle procedure, per i singoli profili professionali nelle varie regioni.

### **4. Procedure di nomina**

Questa Direzione Generale trasmetterà, con la massima celerità, alle Direzioni Regionali per i Beni culturali e paesaggistici i contratti di assunzione nella posizione economica B3, già sottoscritti dallo scrivente, relativi ai candidati risultati vincitori nelle rispettive regioni.

Ciascun Direttore Regionale, non appena ricevuti i contratti, convocherà i candidati per la sottoscrizione entro dieci giorni.

Si rammenta che la lavoratrice che si trovi in astensione obbligatoria potrà trasmettere una semplice accettazione della nomina, che sostituisce a tutti gli effetti la sottoscrizione del contratto.

- Nel caso in cui un candidato risulti vincitore nella regione di appartenenza, nelle tabelle allegate sarà riportata - alla colonna "Sede di assegnazione" - la sede di servizio effettivo, che costituisce anche la sede di nuova assegnazione.

In tal caso, il Direttore Regionale provvederà a convocare il dipendente interessato, che entro 10 giorni dovrà sottoscrivere il contratto; la mancata presentazione entro il termine fissato equivarrà a rinuncia.



- Nel caso in cui un candidato risulti vincitore in una regione diversa da quella di appartenenza, nelle tabelle allegate sarà riportata - nella colonna "Sede di assegnazione" - l'indicazione della nuova Direzione Regionale per i Beni culturali e paesaggistici.

In tal caso, il Direttore Regionale provvederà analogamente a convocare il dipendente interessato, che entro 10 giorni dovrà sottoscrivere il contratto; la mancata presentazione entro il termine fissato equivarrà a rinuncia.

Nei prospetti viene riportata, sotto la colonna "Sede di provenienza", l'Istituto dal quale ciascun candidato proviene: tale elemento sarà utilizzato da ciascun Direttore Regionale per la convocazione dei candidati provenienti da diversa regione.

Successivamente alla sottoscrizione del contratto da parte del candidato, il Direttore Regionale definisce, con proprio provvedimento, la sede di assegnazione nell'ambito della regione di competenza, nel rispetto dei principi contenuti negli accordi Amministrazione/OO.SS. che hanno disciplinato la questione: accordo del 12 ottobre 2005, pubblicato con circolare 135/2005 e successiva interpretazione autentica, recata con accordo del 4 ottobre 2006, pubblicato con circolare 187/2006.

- Nel caso in cui un candidato risulti vincitore in entrambe le regioni a suo tempo indicate nella domanda di partecipazione, questa Direzione Generale trasmetterà entrambi i contratti, alle due Direzioni Regionali interessate. Il candidato, al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro nella regione prescelta, dovrà obbligatoriamente sottoscrivere anche una espressa rinuncia per l'altra regione.

E' onere del candidato, in questo caso, produrre la contestuale dichiarazione di rinuncia, senza che incomba sul Direttore Regionale alcuna attività di ricerca circa la eventuale presenza del candidato in posizione utile in altra graduatoria regionale.

##### **5. Concessione di proroghe; possibilità di recesso**

In considerazione della complessità della procedura, che vede candidati presenti in più graduatorie regionali, occorrerà limitare al massimo la concessione di proroghe all'assunzione.

Ciascun Direttore Regionale, pertanto, potrà concedere differimenti della sottoscrizione dei contratti solo in presenza di motivazioni estremamente

gravi che i dipendenti potranno addurre, e per un termine massimo di 20 giorni.

Come già previsto per le analoghe procedure di riqualificazione nell'area C, il candidato che abbia sottoscritto un contratto individuale di assunzione potrà recedere dallo stesso, entro il termine massimo di 30 giorni, decorrente dal giorno di sottoscrizione, per rientrare nella posizione economica e nella sede di provenienza.

Ciò non implica peraltro la possibilità di accedere nuovamente alla regione per la quale sia stata eventualmente prodotta rinuncia, dal momento che le rinunce hanno carattere di irrevocabilità e che i posti oggetto di rinuncia vengono riutilizzati dall'Amministrazione per l'attribuzione ai candidati che si trovino nelle graduatorie regionali nelle posizioni immediatamente successive.

## **6. Adempimenti successivi**

### **a) Strumenti informativi**

La complessità della procedura rende necessario conseguire il massimo della speditezza, unitamente alla assoluta certezza degli elementi informativi.

Questa Direzione Generale sta pertanto elaborando strumenti che consentiranno la gestione più celere della procedura, che saranno resi noti con successiva circolare.

### **b) Adempimenti a carico dei singoli Istituti**

L'Istituto di assegnazione finale vorrà comunicare al Dipartimento provinciale del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Direzione provinciale dei Servizi vari del Tesoro, in qualità di Ufficio pagatore, la data di sottoscrizione del contratto individuale, al fine dell'adeguamento della partita di spesa fissa.

Nel caso in cui l'assegnazione comporti il cambio dell'Ufficio pagatore, l'Istituto di precedente assegnazione vorrà comunicare l'avvenuto mutamento al Dipartimento provinciale del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Direzione provinciale dei Servizi vari del Tesoro, che a sua volta trasferirà la partita di spesa fissa al nuovo Ufficio.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Prof. Alfredo GIACOMAZZI)





# *Ministero per i Beni e le Attività Culturali*

Dipartimento per la Ricerca, l'Innovazione e l'Organizzazione  
Direzione generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'art. 15 del CCNL 1998/2001 del comparto Ministeri;

**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo di Ministero sottoscritto in data 12 luglio 2001 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTI** i bandi di riqualificazione, emanati con circolare 133/2002, ed in particolare gli artt. 5 ("Formazione delle graduatorie intermedie") e 6 ("Formazione delle graduatorie definitive");

**VISTA** la circolare 70/2004, con la quale sono state pubblicate le graduatorie intermedie dell'area C e dell'area B previste dal citato art. 5 dei bandi di riqualificazione;

**VISTI** i DD 23 settembre 2005 e 11 novembre 2005, di approvazione delle graduatorie previste dal citato art. 6 dei bandi di riqualificazione dell'area B, pubblicate con le circolari 124/2005 e 168/2005 – con particolare riferimento ai passaggi dalla posizione economica B2 alla posizione economica B3;

**VISTI** gli accordi Amministrazione/OO.SS. del 12 ottobre 2005 e 4 ottobre 2006, che hanno stabilito i principi in tema di assegnazione di sede a seguito dei processi di riqualificazione di cui sopra;

**VISTA** la circolare 149/2006, con la quale l'Amministrazione ha pubblicato le graduatorie provvisorie relative all'inquadramento dalla posizione economica B2 alla posizione economica B3;

**VISTE** le risultanze del controllo documentale effettuato sui candidati che hanno prodotto la documentazione ai sensi della circolare 172/2005;

**VISTO** il verbale datato 30 novembre 2006, con il quale la Commissione Unica Nazionale istituita con DD 20 ottobre 2003 ha deliberato alcune modifiche alle graduatorie, a seguito dell'esame di specifiche situazioni che comportavano necessità di revisione di alcuni punteggi già attribuiti;

**VISTO** il DD 29 novembre 2006 con il quale è stata annullata l'esclusione dalla procedura selettiva per il profilo di assistente amministrativo del Sig. CENTOFANTI Giuseppe, che pertanto è stato inserito nelle graduatorie delle regioni prescelte;

**RITENUTO** di dover procedere, di conseguenza, ad una nuova approvazione delle graduatorie dei candidati che dalla posizione economica B2 hanno concorso per la posizione economica B3;

**RITENUTO** quindi di procedere alla nomina nella posizione economica B3 dei candidati risultati vincitori delle procedure di riqualificazione, di cui ai citati bandi, provenienti dalla posizione economica B2;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Ministeri, relativo al biennio economico 2004/2005, sottoscritto in data 7 dicembre 2005;

**D E C R E T A:**



# Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Dipartimento per la Ricerca, l'Innovazione e l'Organizzazione  
Direzione generale per gli Affari generali, il Bilancio, le Risorse umane e la Formazione

**Art. 1)** A seguito del controllo documentale effettuato secondo come previsto dalla circolare 172/2005 citata nelle premesse, e per effetto delle determinazioni della Commissione Unica Nazionale citate nelle premesse, sono approvate le allegate graduatorie dei candidati che dalla posizione economica B2 hanno concorso per l'accesso alla posizione economica B3 (**All. 1**).

**Art. 2)** I candidati di cui agli elenchi allegati al presente provvedimento (**All. 2**) saranno inquadrati, con effetto giuridico dalla data del presente provvedimento ed economico dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nei profili professionali della posizione economica B3 e nelle sedi di servizio indicati.

**Art. 3)** Dalla data del presente provvedimento i dipendenti di cui all'allegato 2 cessano di appartenere al profilo professionale della posizione economica B2 a fianco di ciascuno indicato.

**Art. 4)** Dalla data di sottoscrizione del previsto contratto individuale di lavoro ai dipendenti di cui all'allegato 2 spetta lo stipendio annuo lordo di €. 17.438,87 (diciassettemilaquattrocentotrentotto/87), corrispondente alla retribuzione iniziale della posizione economica B3, oltre gli altri assegni previsti dalle vigenti disposizioni.

Roma, - 7 DIC. 2006

IL DIRETTORE GENERALE  
(prof. Alfredo Giacomazzi)