



Roma, 20

Ministero
per i Beni e le Attività Culturali

Al Capo di Gabinetto
dell'On.le Ministro

DIPARTIMENTO
PER LA RICERCA, L'INNOVAZIONE E L'ORGANIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE PER GLI AFFARI GENERALI,
IL BILANCIO, LE RISORSE UMANE E LA FORMAZIONE
IV

Serv. _____

Risposta al Foglio del _____

Prot. N° 40916 Allegati _____

Serv. _____ N° _____

Class. 16.19.01 - F. 1.4/2006

OGGETTO: Affissione del codice disciplinare (art. 55, comma 2,
D.Lgs. n° 165/2001).

Al Capo dell'Ufficio Legislativo

Al Capo del Dipartimento
per la ricerca l'innovazione
e l'organizzazione

Al Capo del Dipartimento ad
interim per i beni culturali e
paesaggistici

Al Capo del Dipartimento ad
interim per i beni archivistici e
librari

Al Capo del Dipartimento ad
interim per lo spettacolo e lo
sport

Ai Direttori Generali

Ai Direttori Regionali

Ai Capi degli Istituti Centrali
e Periferici

LORO SEDI

Il secondo comma dell'art. 55 del D.Lgs. n° 165/2001
dispone che ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche si applichino l'art.
2106 del codice civile e l'art. 7, commi primo, quarto e ottavo della legge 20
maggio 1970, n. 300 - Statuto dei lavoratori.



Ministero
per i Beni e le Attività Culturali

DIPARTIMENTO
PER LA RICERCA, L'INNOVAZIONE E L'ORGANIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE PER GLI AFFARI GENERALI,
IL BILANCIO, LE RISORSE UMANE E LA FORMAZIONE

Serv. _____

Prot. N. _____

Allegati _____

Class. _____

Roma _____ 20 _____

All _____

Risposta al Foglio del _____

Serv. _____ N. _____

OGGETTO: _____ 2 _____

Tali disposizioni riguardano l'istituto della responsabilità disciplinare e fissano, tra l'altro, la regola del codice disciplinare, secondo la quale "le norme disciplinari relative alle sanzioni, alle infrazioni in relazione alle quali ciascuna di esse può essere applicata e alle procedure di contestazione delle stesse devono essere portate a conoscenza dei lavoratori medesimi mediante affissioni in luogo accessibile a tutti".

La Cassazione a Sezioni Unite con pronuncia n. 1208 del 5 febbraio 1988 ha dichiarato che **"l'affissione in luogo aperto a tutti i lavoratori è il mezzo indefettibile di pubblicità del codice disciplinare con esclusione di ogni sistema equipollente"**.

La mancata affissione del codice disciplinare ha come conseguenza la nullità assoluta della sanzione irrogata, non sanabile neppure con la prova dell'avvenuta conoscenza altrove acquisita del codice da parte del lavoratore e senza possibilità di reiterare la sanzione attivando un nuovo procedimento disciplinare per la stessa infrazione.

Considerata la gravità delle conseguenze dell'omissione, la condotta inerte del dirigente tenuto al rispetto dell'incombenza in questione assume la valenza di illecito disciplinare.

Nel rammentare l'obbligatorietà del predetto adempimento, già più volte in precedenza resa nota agli uffici centrali e periferici di questo Ministero, si precisa che l'affissione può limitarsi al solo "codice disciplinare" (art. 13 C.C.N.L. Comparto Ministeri sottoscritto il 12 giugno 2003, pubblicato sul supplemento ordinario alla "Gazzetta Ufficiale" n° 152 del 3 luglio 2003) e non all'intero corpo relativo alle norme disciplinari del Contratto stesso.



Ministero
per i Beni e le Attività Culturali

DIPARTIMENTO
PER LA RICERCA, L'INNOVAZIONE E L'ORGANIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE PER GLI AFFARI GENERALI,
IL BILANCIO, LE RISORSE UMANE E LA FORMAZIONE

Serv. _____

Prot. N. _____ Allegati _____
Class. _____

Proma. _____ 20 _____

All. _____

Risposta al Foglio del _____

Serv. _____ N. _____

OGGETTO: _____ 3 _____

Al fine di evitare incertezze e spiacevoli controversie sui punti in questione, che sovente si riscontrano nella gestione delle materie disciplinari, si consigliano i responsabili degli Uffici, nel curare l'affissione del codice disciplinare, di predisporre quanto segue:

- un verbale di data certa attestante l'avvenuta affissione del codice disciplinare alla presenza di alcuni testimoni;
- la vigilanza sulla bacheca dell'ente al fine di verificare nel tempo la permanenza in loco del codice disciplinare;
- una dichiarazione scritta da parte di ogni dipendente di aver preso visione del codice disciplinare nella bacheca suddetta.

Si prega di voler fornire un cortese cenno di assicurazione.

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Alfredo GIACOMAZZI)